

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ХАСКОВО ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

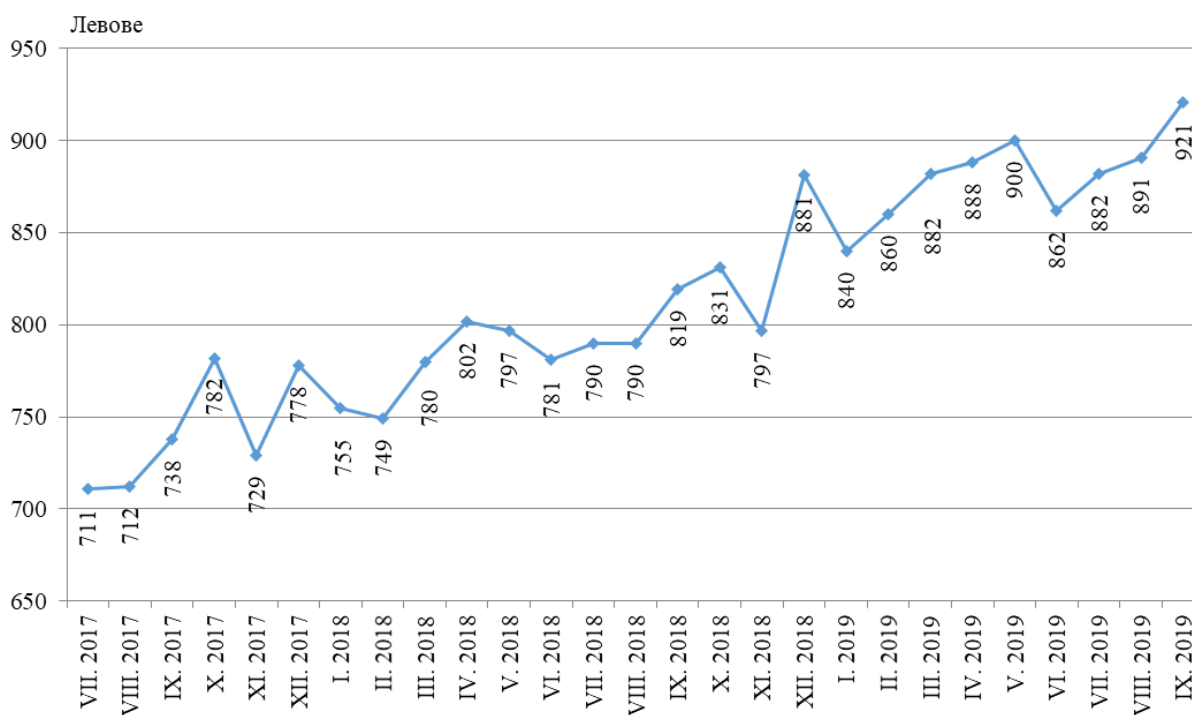
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) в област Хасково, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** към края на септември 2019 г. намаляват с 1.0 хил., или с 1.9% спрямо края на юни 2019 г., като достигат 51.2 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 28.5%, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 17.5% и „Образование“ с 8.6%.

В края на септември 2019 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.3 хил., или с 0.6% спрямо същия период на предходната година.

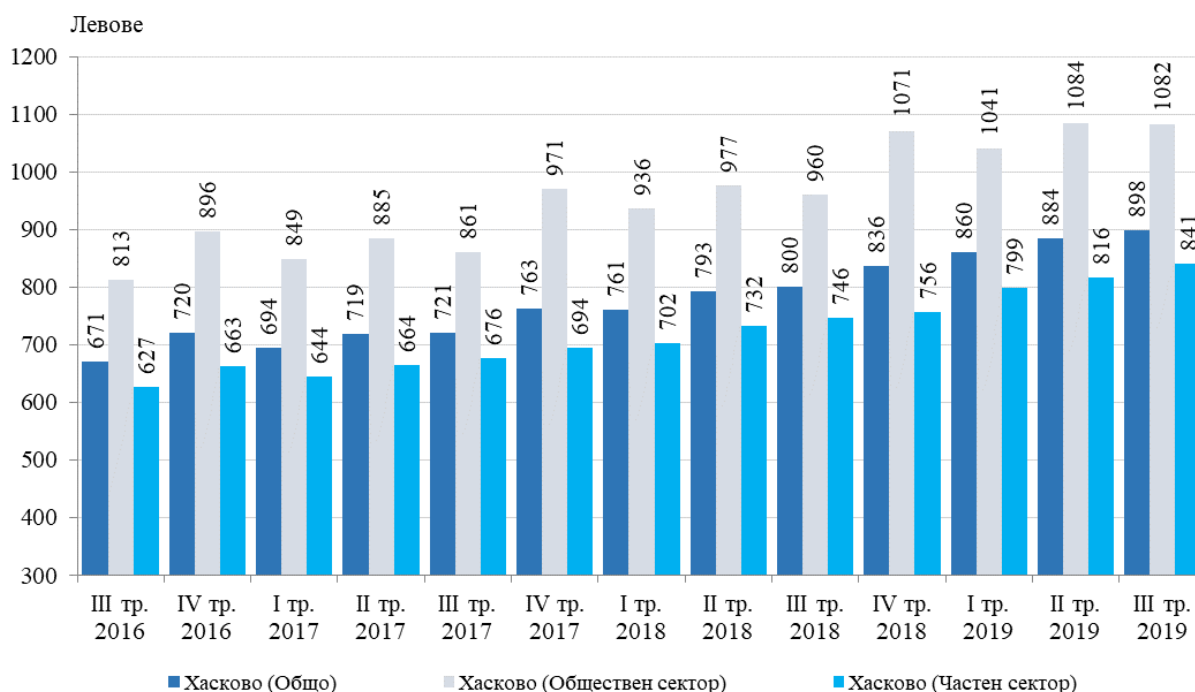
**Средната брутна месечна работна заплата** в област Хасково за юли 2019 г. е 882 лв., за август - 891 лв. и за септември - 921 лева.

Фиг. 1. Средна брутна заплата за област Хасково по месеци



През третото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата нараства спрямо второто тримесечие на 2019 г. с 1.6%, като достига 898 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 082 лв., а за частния - 841 лева.

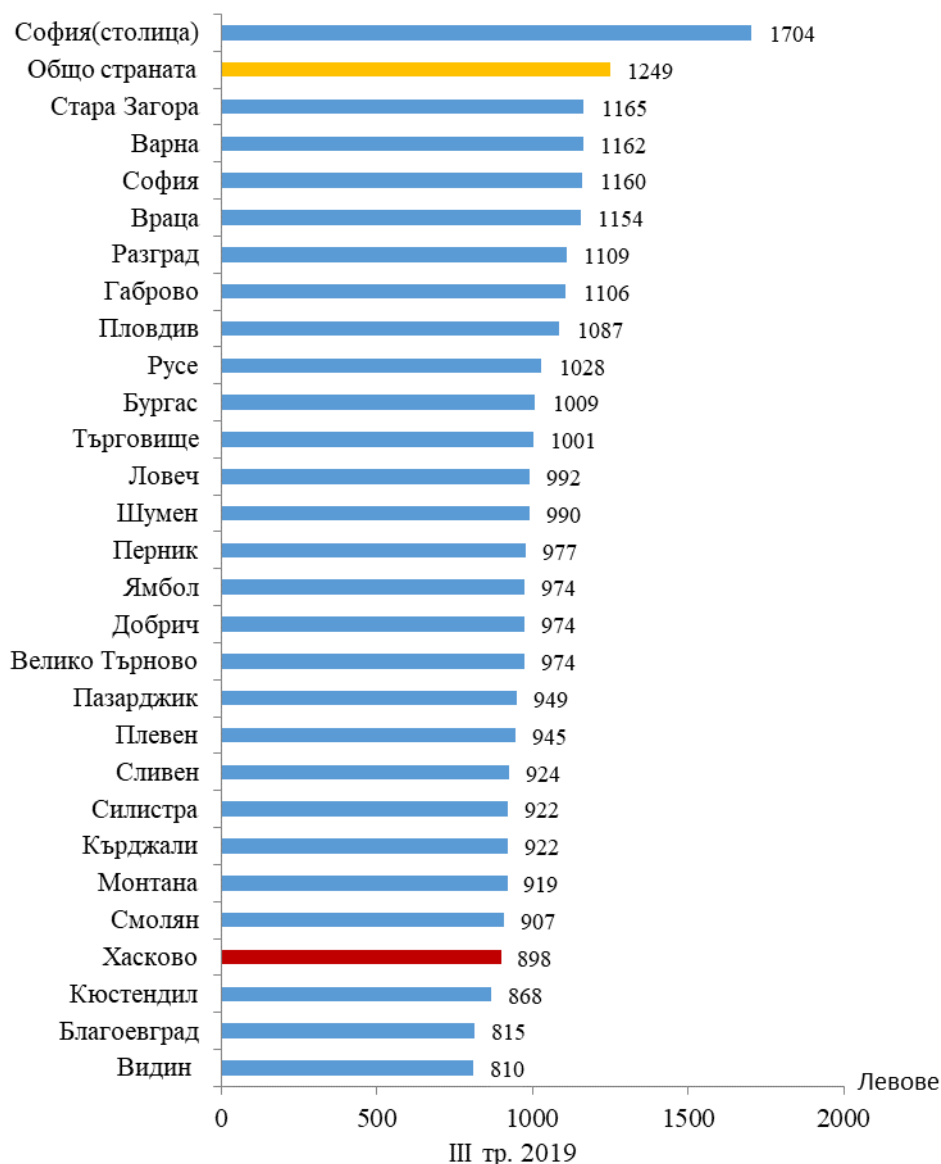
**Фиг. 2. Средна брутна заплата за област Хасково по форми на собственост**



По размер на средната месечна работна заплата през третото тримесечие на 2019 г. област Хасково заема 25-то място сред 28-те области в страната. С най-висока средна месечна работна заплата е област София (столица) - 1 704 лв., а с най-ниска е област Видин - 810 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 1 249 лв. - с 351 лв. по-висока от тази за област Хасково.



**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области за третото тримесечие на 2019 година в лева**



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.