

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на септември 2019 г. са 27.9 хиляди. Спрямо края на юни 2019 г. наетите лица се увеличават с 0.2%, а в сравнение със същия период на предходната година намаляват с 9.5%.

Наетите лица по трудово и служебно правоотношение към края на септември 2019 г. в общественния сектор са 6.8 хил., а в частния - 21.1 хиляди. Спрямо края на юни 2019 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.1%, а в частния сектор е регистрирано намаление с 0.1%. В сравнение със същия период на предходната година наетите лица в общественния сектор намаляват с 1.3%, а в частния сектор - с 11.9%.

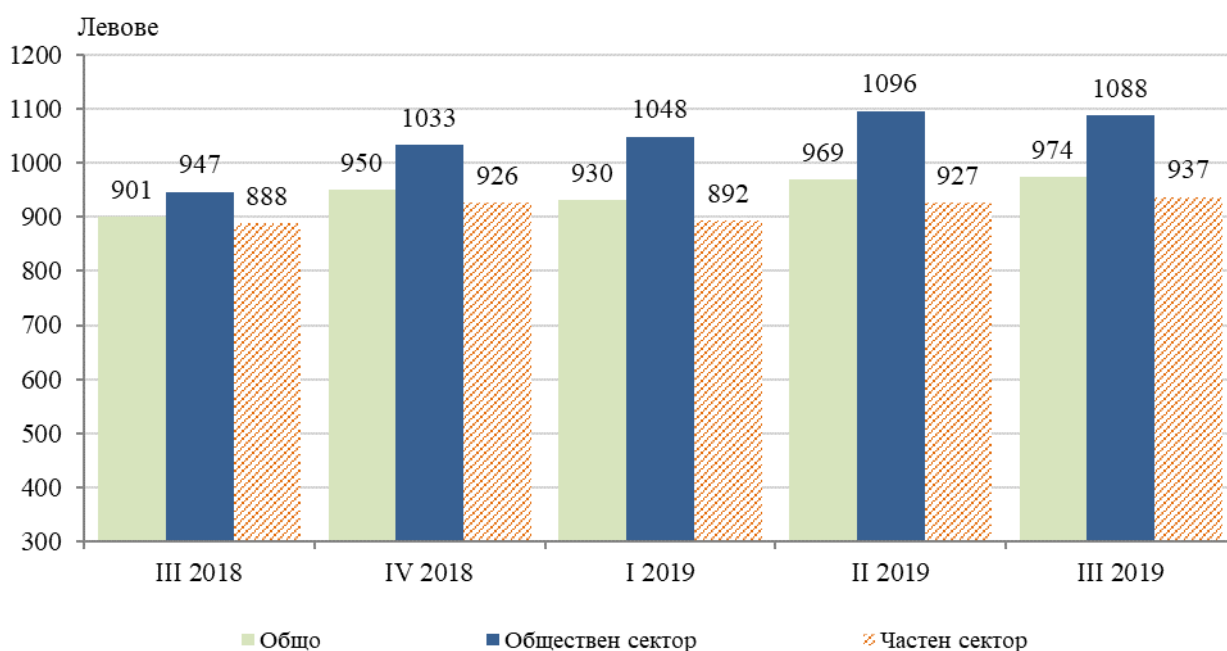
Структурата на наетите лица по икономически дейности в края на септември 2019 г. показва най-голям относителен дял на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 29.9%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 15.3% и „Селско, горско и рибно стопанство“ - 9.1%.

Средната брутна месечна работна заплата в област Ямбол за юли 2019 г. е 965 лв., за август - 956 лв., и за септември - 1 002 лева.

През третото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата е 974 лв., като спрямо предходното тримесечие нараства с 0.5% и е с 275 лв. по-ниска от същия показател за страната.

В общественния сектор наетите лица по трудово и служебно правоотношение получават средно 1 088 лв., а в частния - 937 лева.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия

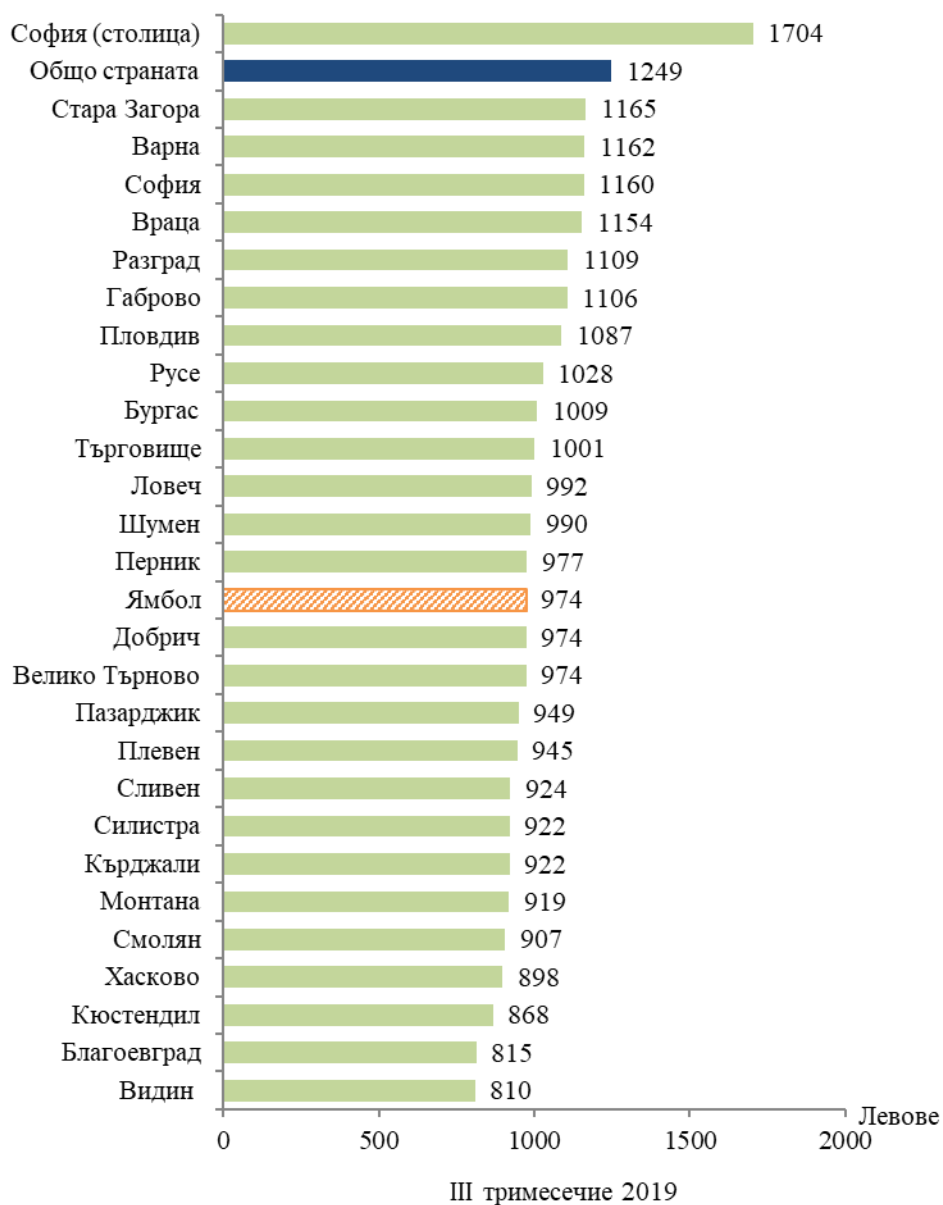




Най-високо средно месечно трудово възнаграждение през третото тримесечие на 2019 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в секторите „Финансови и застрахователни дейности“, „Операции с недвижими имоти“ и „Добивна промишленост“.

Най-нископлатени са били наетите лица в икономическите дейности „Хотелиерство и ресторантьорство“, „Административни и спомагателни дейности“ и „Транспорт, складиране и пощи“.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.