

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на юни 2019 намалява с 0.7% и към края на септември 2019 г. техният брой е 40.1 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на второто тримесечие на 2019 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 1.4% (достигат до 11.0 хил.), а в частния сектор намаляват с 0.4% (достигат до 29.2 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на юни 2019 и септември 2019 година



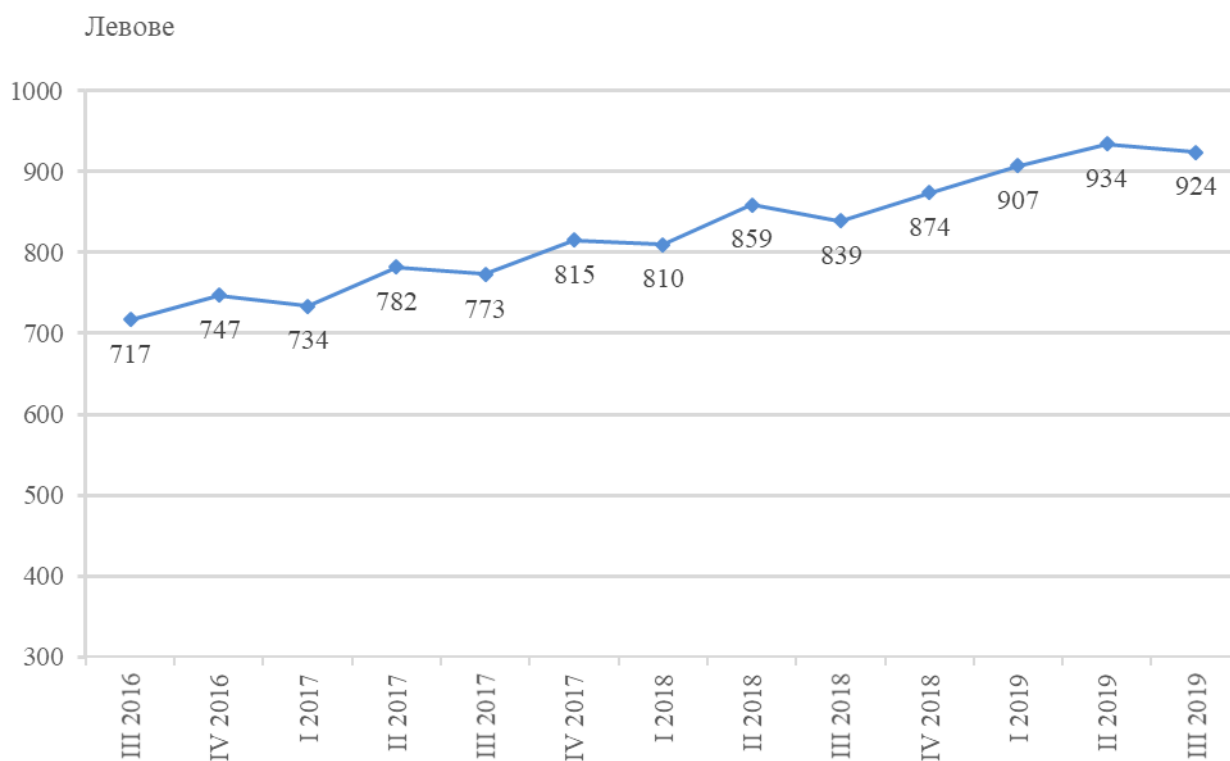
В края на септември 2019 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 6.6% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 1.0%, а в частния сектор съответно с 8.9%.



През третото тримесечие на 2019 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо второто тримесечие на 2019 г. с 1.1% и е 924 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1078 лв., а за частния - 865 лева.

През третото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 10.1% в сравнение с третото тримесечие на 2018 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2019 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Добивна промишленост“, „Професионални дейности и научни изследвания“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“.

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.