



## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ БУРГАС ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

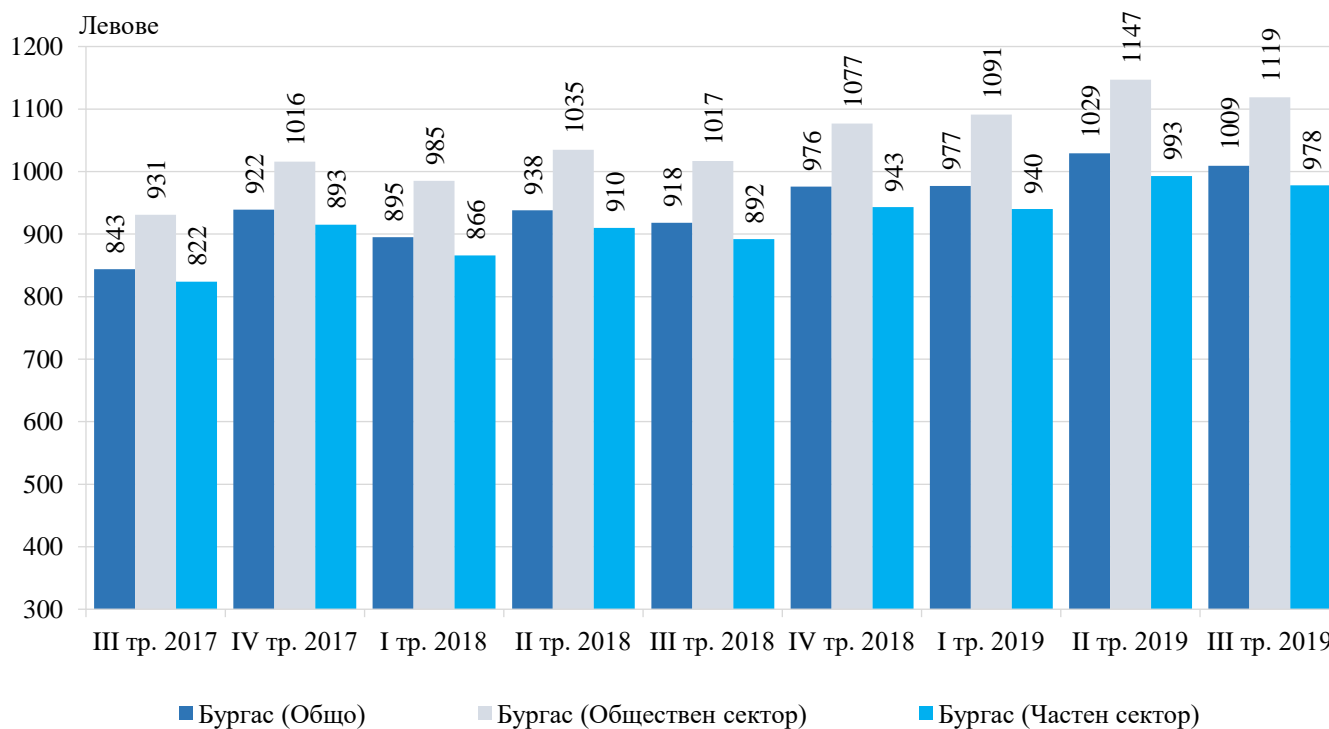
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Бургас към края на септември 2019 г. намаляват с 9.8% спрямо края на юни 2019 г., като достигат до 118.7 хиляди. Наетите лица в частния сектор намаляват с 12.5% (до 90.3 хил.), докато в обществения сектор се увеличават с 0.2% (до 28.4 хиляди).

В сравнение със септември 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Бургас намаляват с 2.9%. Наетите лица в частния сектор намаляват с 4.3%, докато в обществения сектор се увеличават с 1.8%.

През третото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта намалява спрямо второто тримесечие на 2019 г. с 1.9% и достига 1 009 лева. В обществения сектор средната месечна заплата намалява спрямо предходното тримесечие на 2019 г. с 2.4% (1 119 лв.), а в частния сектор - с 1.5% (978 лева).

В сравнение с третото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Бургас нараства с 9.9%, съответно в обществения сектор увеличението е с 10.0%, а в частния - с 9.6% (фиг. 1).

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Бургас**

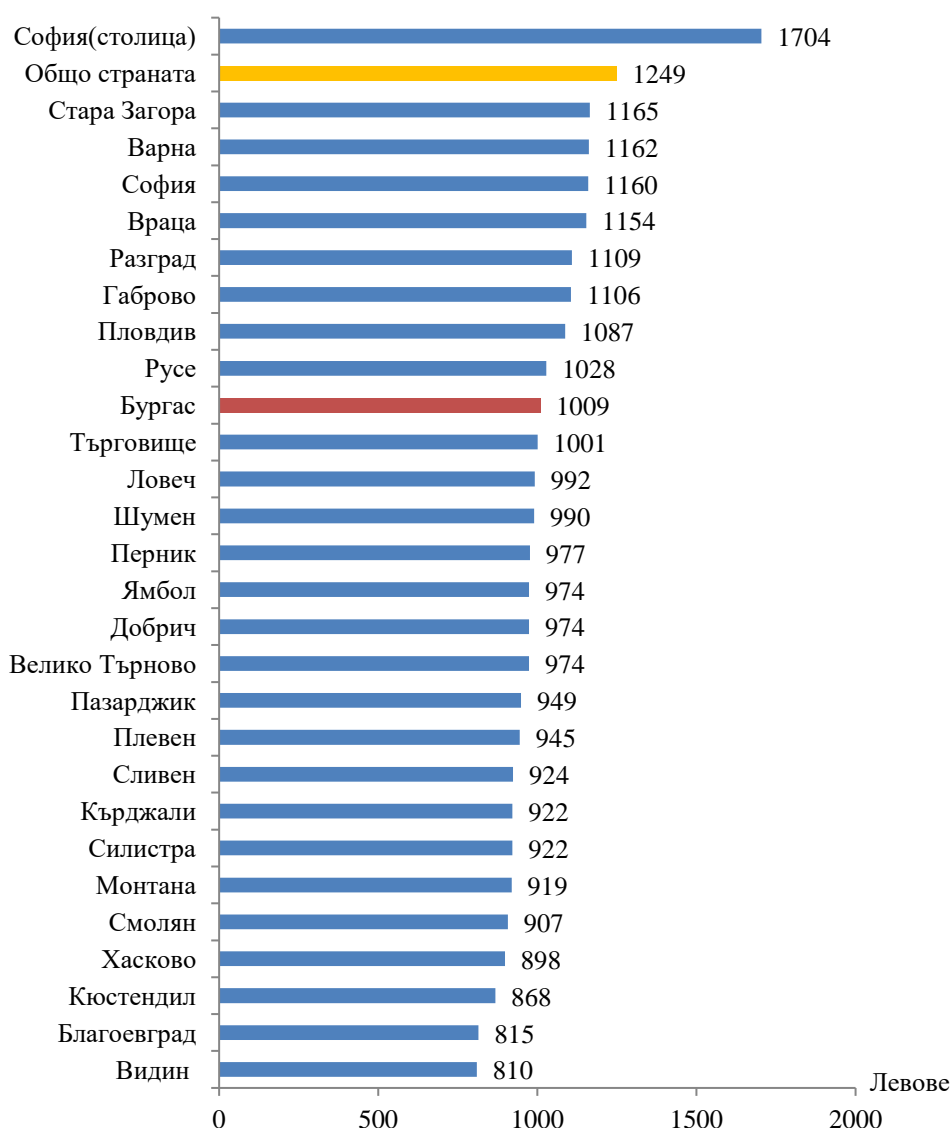


В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през третото тримесечие на 2019 г., област Бургас се нарежда на 10-то място. Най-висока средна



месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 1 704 лв., а най-ниска - в областите Видин - 810 лв., Благоевград - 815 лв. и Кюстендил - 868 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през III-то тримесечие на 2019 година**



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД-2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд са достъпни в Информационна система „Инфостат“ ([https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/module.jsf?x\\_2=93](https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/module.jsf?x_2=93)) и на сайта на НСИ, раздел „Пазар на труда“ (<http://www.nsi.bg/node/3920/>).