

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на септември 2019 г. намаляват с 1.3% спрямо края на юни 2019 г., като достигат до 28.0 хиляди.

Спрямо края на второто тримесечие на 2019 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 0.9% (до 9.7 хил.), а в частния сектор намаляват с 2.4% (до 18.3 хиляди).

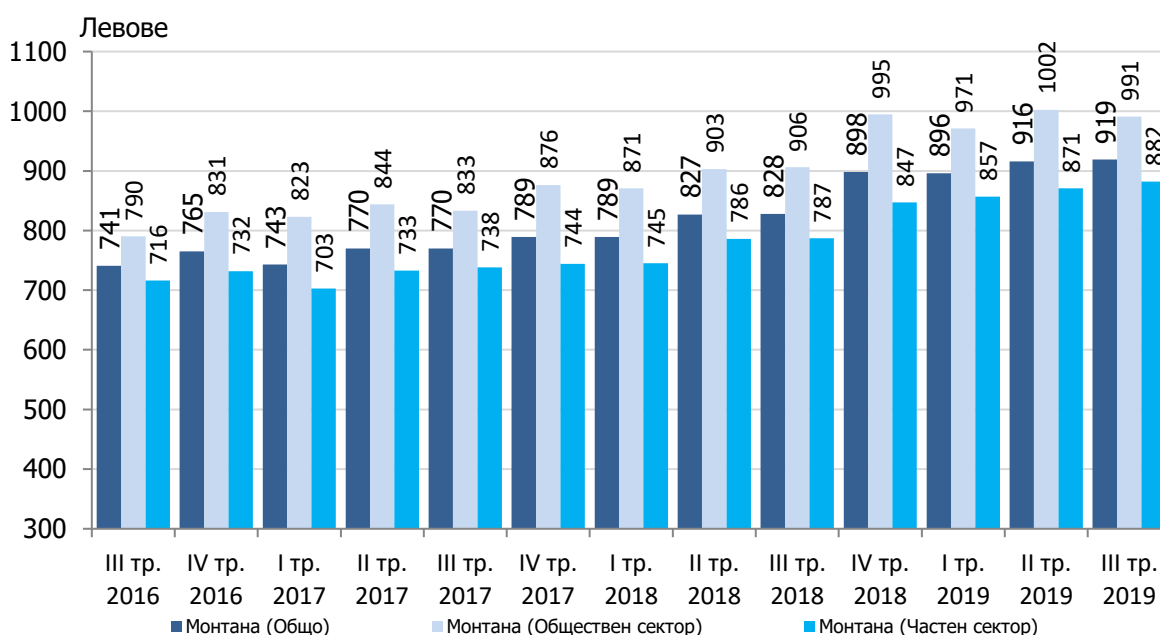
В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 27.5% и 15.1%.

В края на септември 2019 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 0.1% повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличението на наетите в обществения сектор е с 2.6%, а в частния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 1.1%.

През третото тримесечие на 2019 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо второто тримесечие на 2019 г. с 0.3% и е 919 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 991 лв., а за частния - 882 лева.

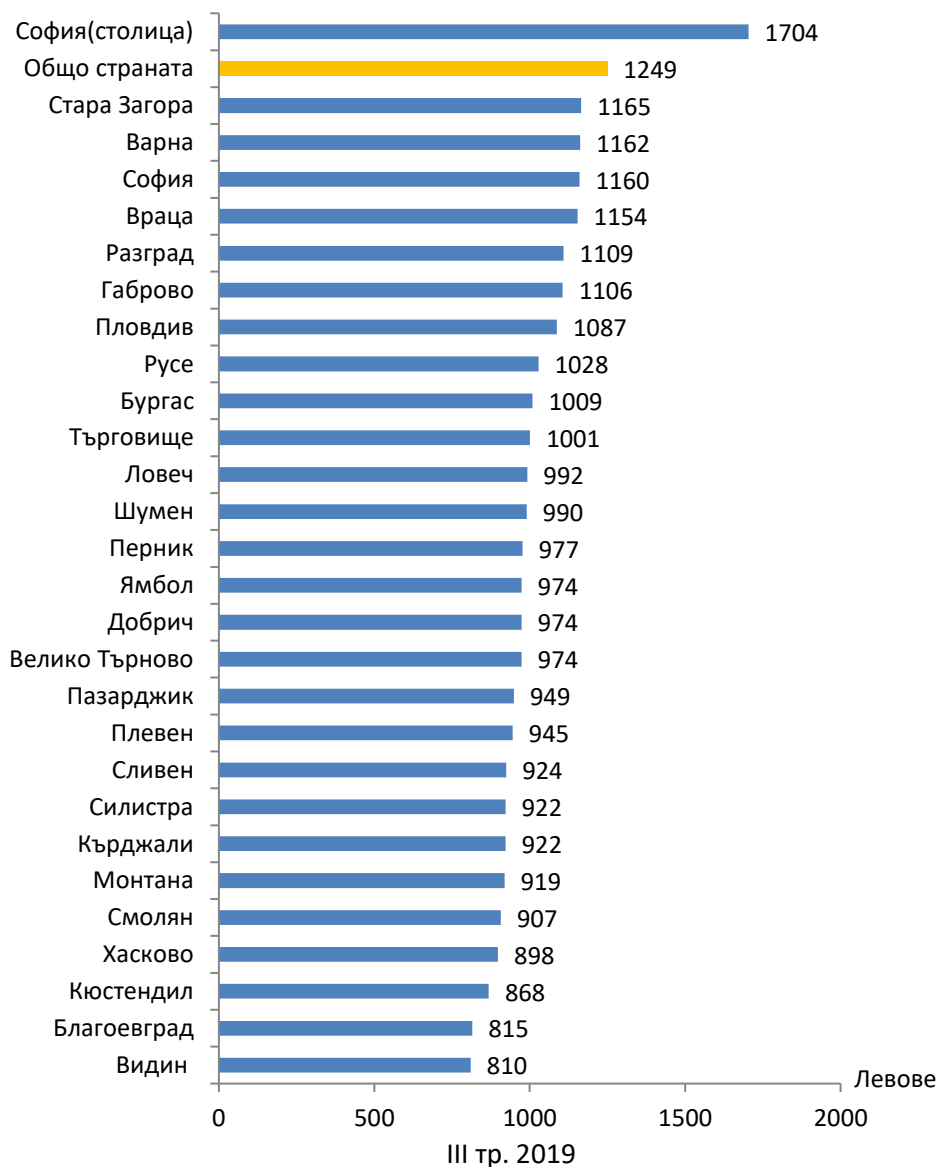
През третото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 11.0% в сравнение със същия период на 2018 година.

Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Монтана по сектори



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2019 г. област Монтана е на 23 - то място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите лица в областите София (столица) - 1 704 лв. и Стара Загора - 1 165 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Видин - 810 лева.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през III - то тримесечие 2019 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.