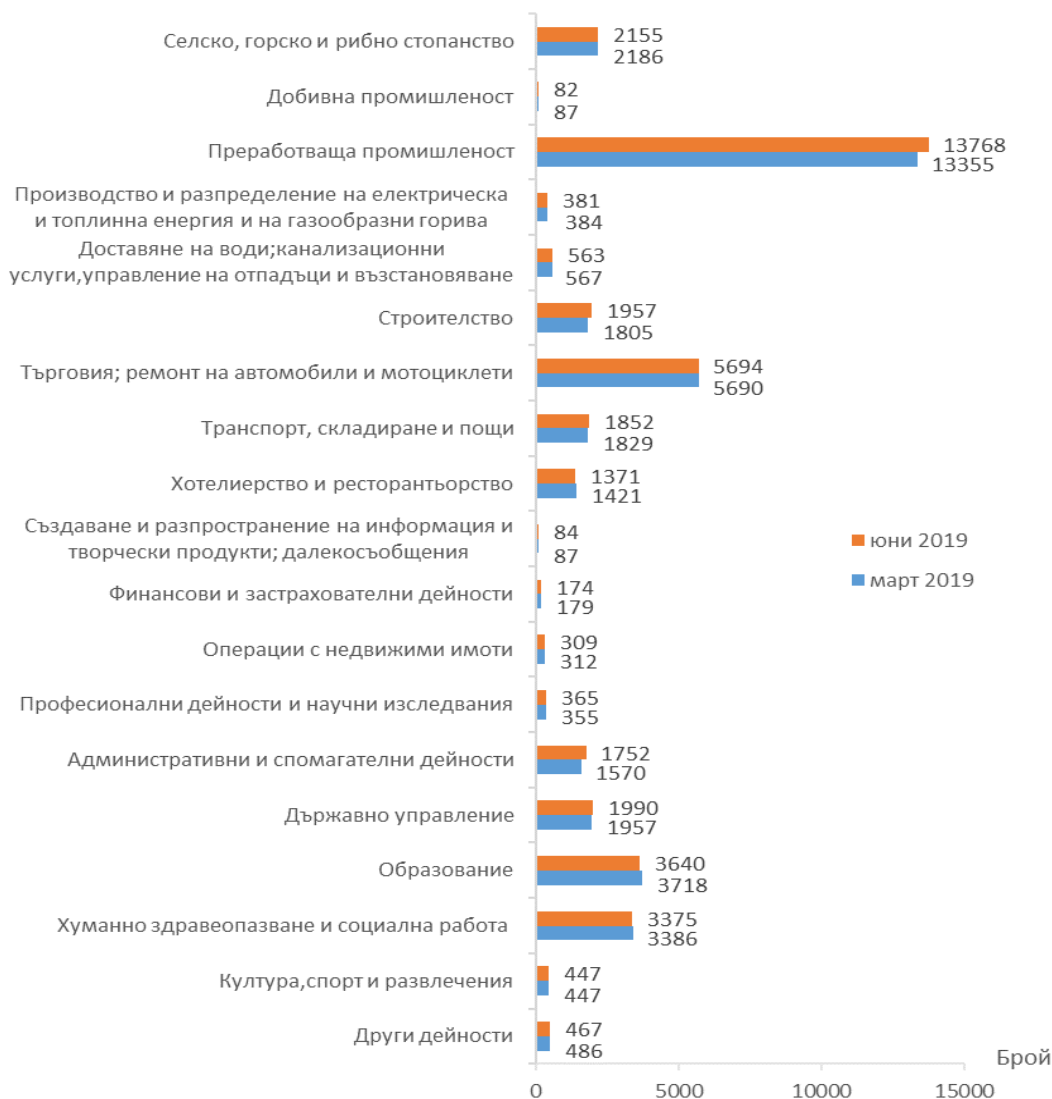


## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на март 2019 се увеличава с 1.5% и към края на юни 2019 г. техният брой е 40.4 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на първото тримесечие на 2019 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 0.7% (достигат до 11.1 хил.), а в частния сектор се увеличават с 1.8% (достигат до 29.3 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на март 2019 и юни 2019 година**



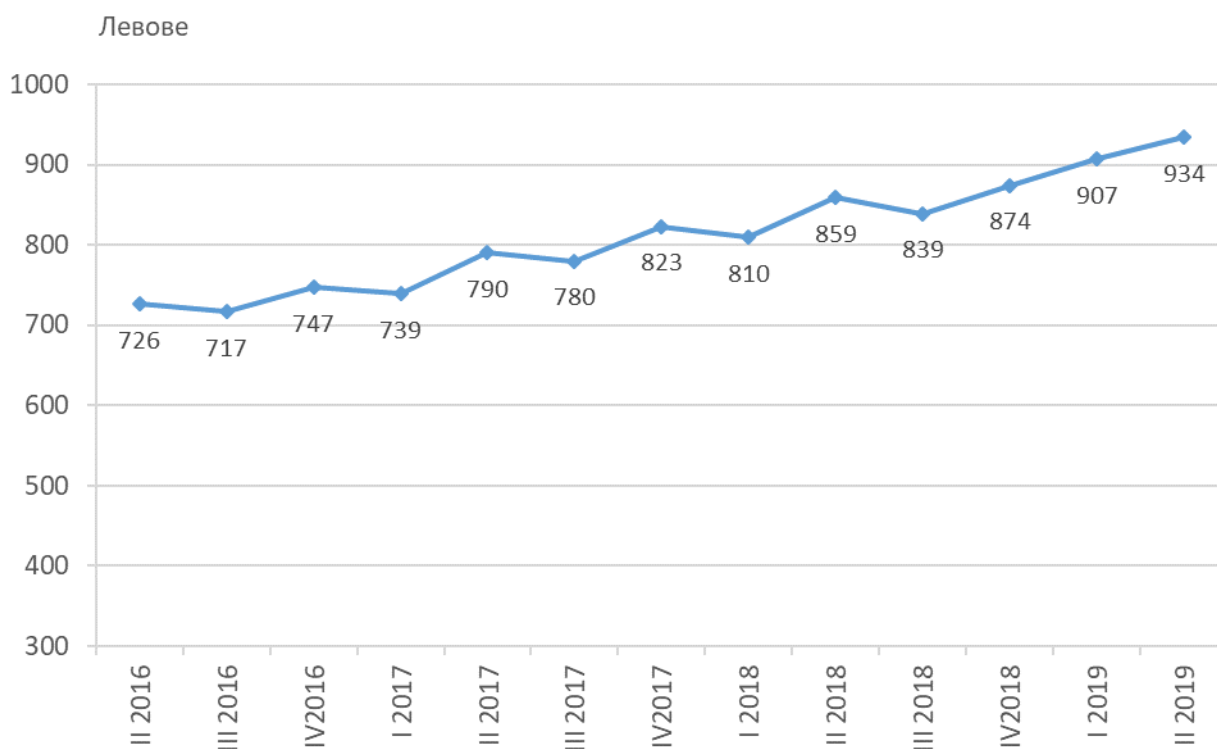


В края на юни 2019 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са със 7.7% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 4.8%, а в частния сектор съответно с 8.9%.

През второто тримесечие на 2019 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо първото тримесечие на 2019 г. с 3.0% и е 934 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1079 лв., а за частния - 876 лева.

През второто тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 8.7% в сравнение с второто тримесечие на 2018 година (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен**



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2019 г. област Сливен е на 19-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Добивна промишленост“, „Професионални дейности и научни изследвания“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“.

### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.