

## **НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2018 ГОДИНА**

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен се увеличават с 1.6% спрямо края на март 2018 и към края на юни 2018 г. достигат 37.5 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на първото тримесечие на 2018г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.4% (достигат до 10.6 хил.), а в частния сектор се увеличават с 1.6% (достигат до 26.9 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен  
 към края на март 2018 и юни 2018 година**



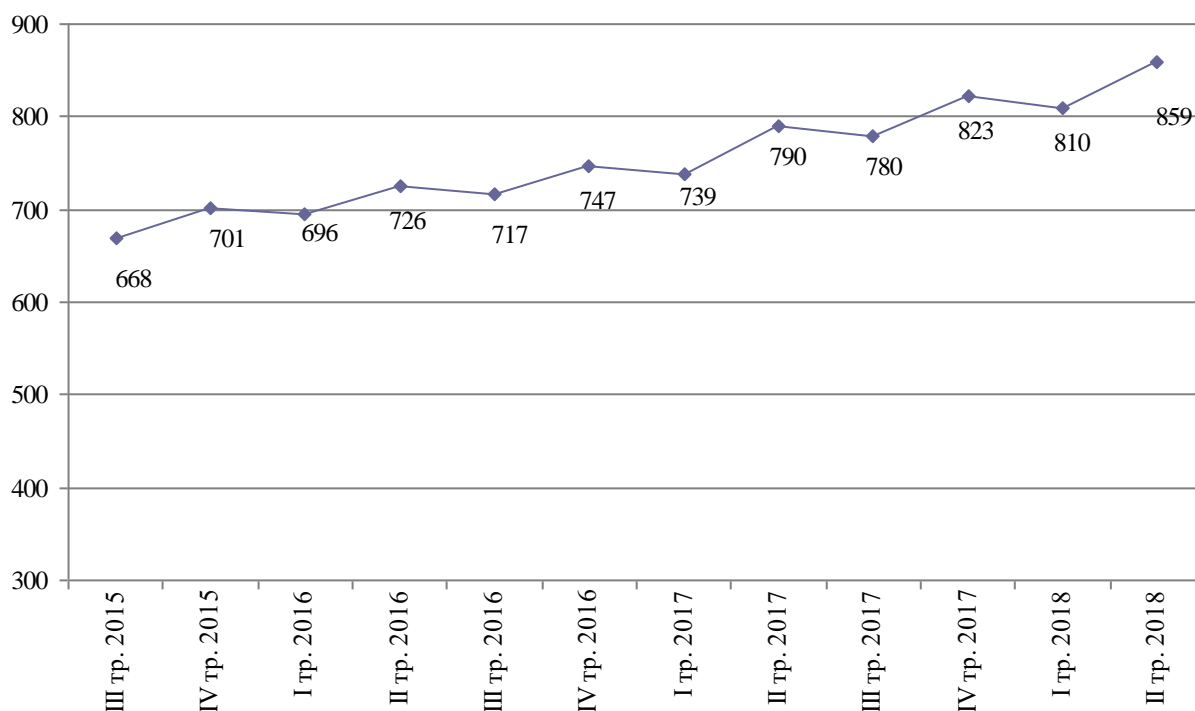
В края на юни 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 1.0% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.2%, а в частния сектор те се увеличават с 1.6%.

През второто тримесечие на 2018 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо първото тримесечие с 6.0% и е 859 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1000 лв., а за частния - 801 лева.

През второто тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 8.7% в сравнение с второто тримесечие на 2017 година (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен**

Левове



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2018 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите: „Добивна промишленост“, „Образование“ и „Финансови и застрахователни дейности“.



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.