



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на декември 2017 г. се увеличават с 1.0% спрямо края на септември 2017 г., като достигат до 31.9 хил. души. Наетите лица в общественения сектор намаляват с 1.2% (6.8 хил.), докато в частния сектор се увеличават с 1.7% (25.1 хиляди).

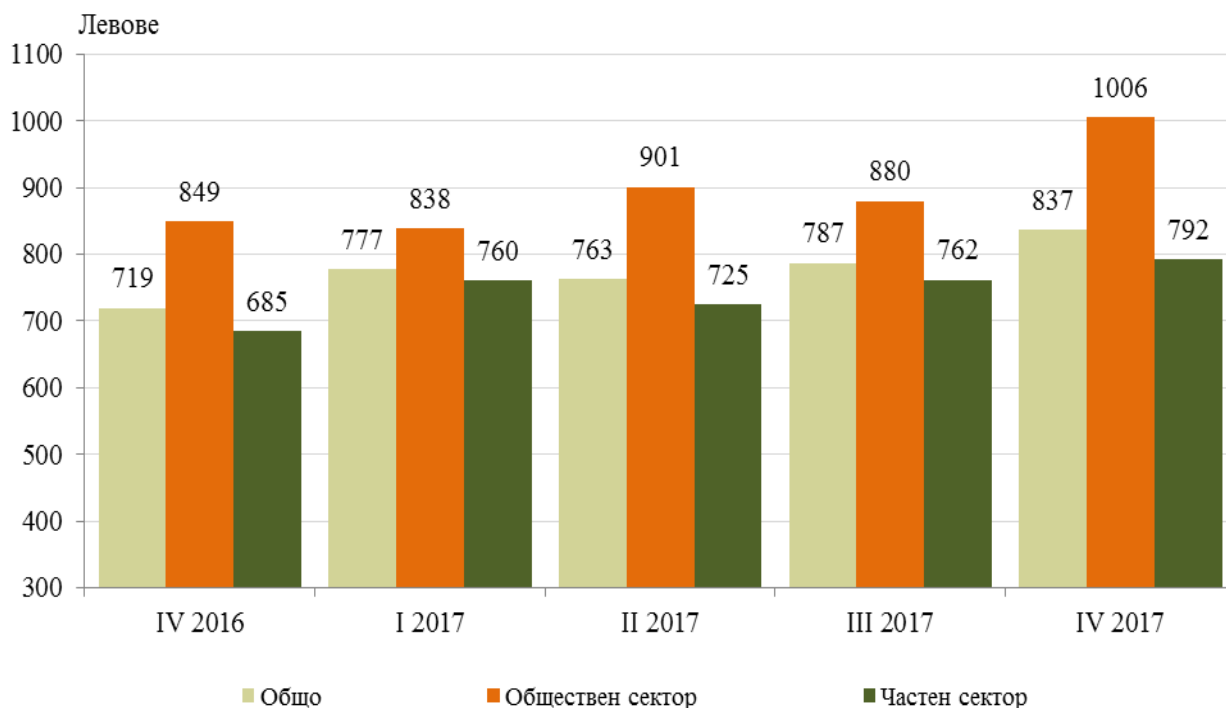
В сравнение с декември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол намаляват с 2.3%, като наетите лица в обществения сектор намаляват с 2.9%, а в частния сектор - с 2.1%.

Средната брутна месечна работна заплата за октомври 2017 г. е 830 лв., за ноември - 826 лв., и за декември - 856 лева.

През четвъртото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за областта нараства спрямо третото тримесечие на 2017 г. с 6.4% (до 837 лева). В частния сектор средната месечна заплата се увеличава с 3.9% (до 792 лева), а в обществения сектор - с 14.4% (до 1 006 лева).

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Ямбол се увеличава с 16.5%, като в частния сектор увеличението е с 15.6%, а в обществения - с 18.5% (фиг. 1).

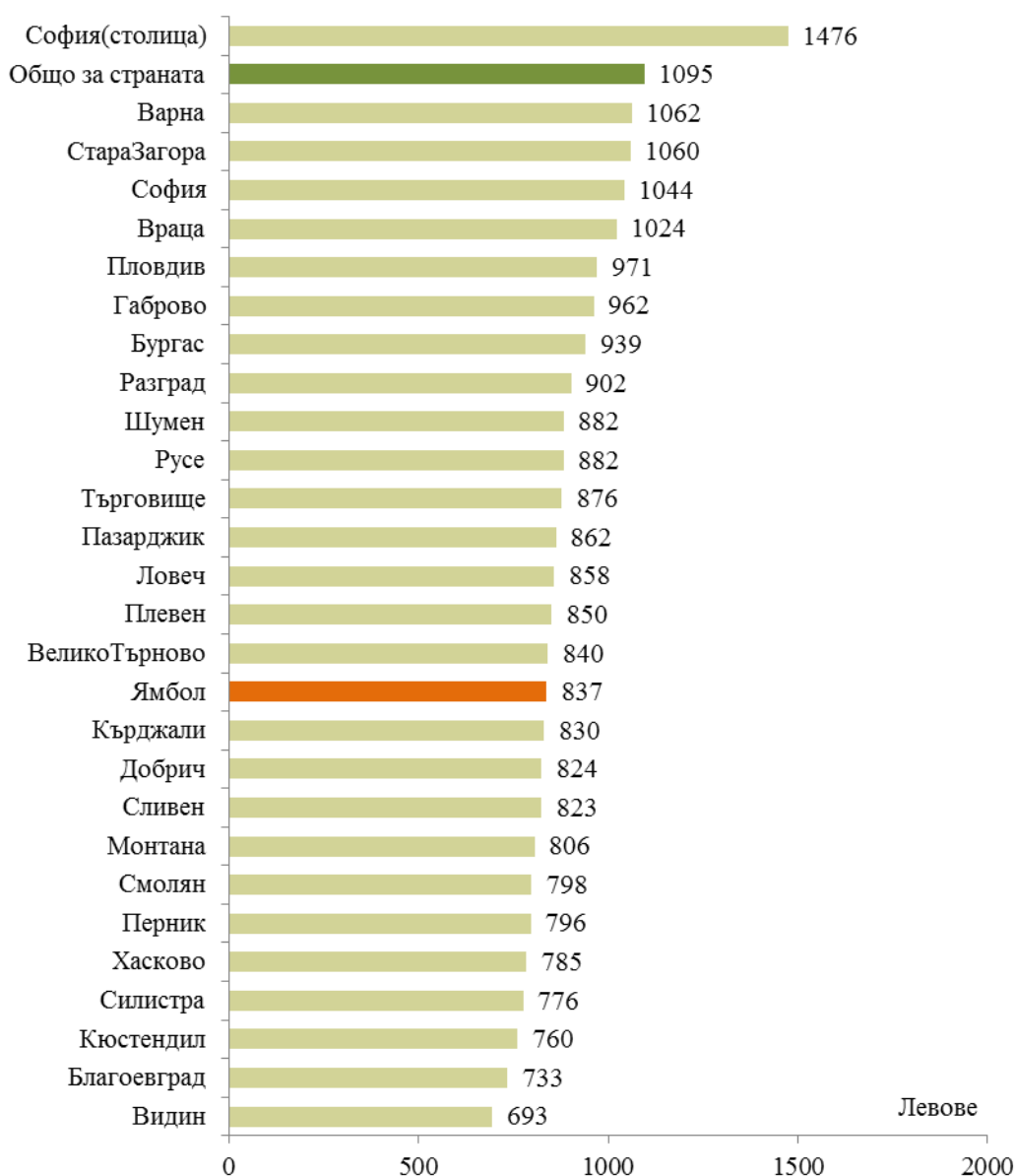
Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия





В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2017 г., област Ямбол се нарежда на 17-то място. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 1 476 лв. и Варна - 1 062 лв., а най-ниска - в областите Благоевград - 733 лв. и Видин - 693 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през IV-то тримесечие на 2017 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.