



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на септември 2017 намалява с 1.7% и към края на декември 2017 г. техният брой е 36.5 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на третото тримесечие на 2017 г. наетите лица в общественения сектор намалява с 1.5% (достигат до 10.6 хил.), а в частния сектор намаляват с 1.8% (достигат до 25.9 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен
 към края на септември 2017 и декември 2017 година**



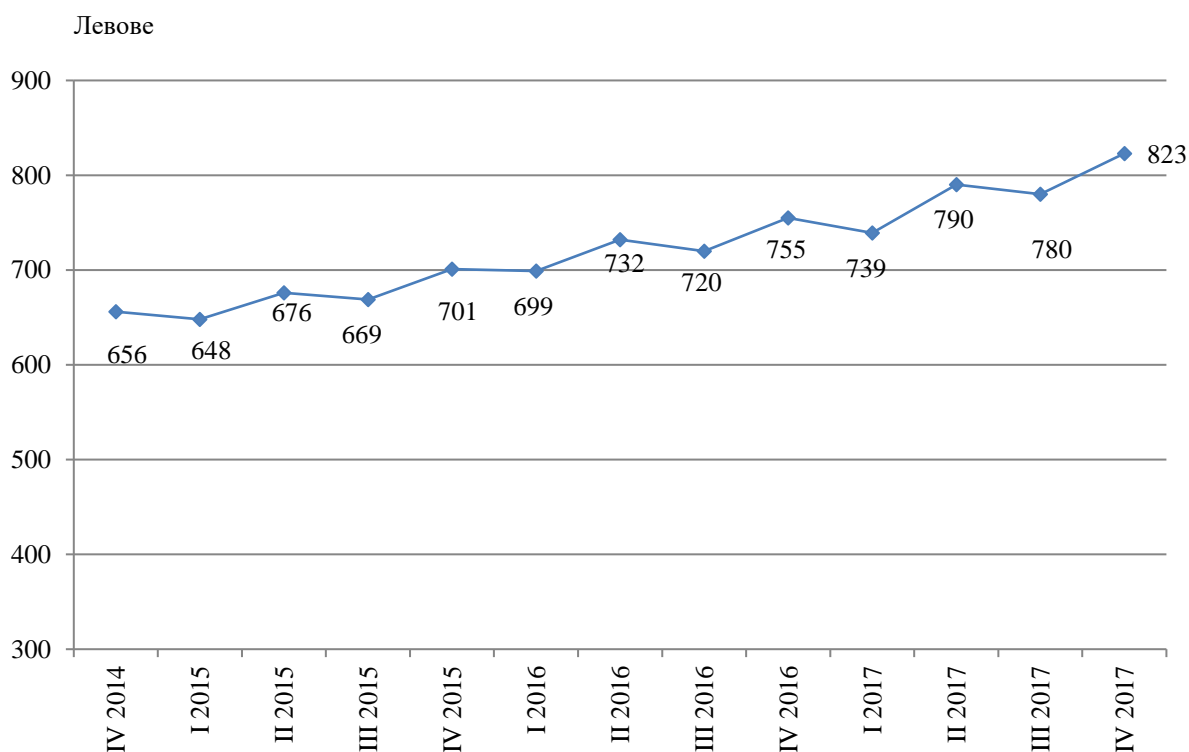


В края на декември 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 2.1% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.4%, а в частния сектор съответно с 2.8%.

През четвъртото тримесечие на 2017 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо третото тримесечие на 2017 г. с 5.5% и е 823 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 991 лв., а за частния - 752 лева.

През четвъртото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 9.0% в сравнение с четвъртото тримесечие на 2016 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2017 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Добивна промишленост“ и „Производство и разпределение на електрическа, и топлинна енергия и на газообразни горива“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.