



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОИЗТОК
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СТАРА ЗАГОРА“

**НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА
В ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА ПРЕЗ 2016 ГОДИНА**

Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор през 2016 година показват, че средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение в област Стара Загора е 104 411 души, което представлява 4.6% от общо наетите в страната. В сравнение с предходната година броят на наетите в областта е с 2 765 души повече. По-значително е увеличението на наетия персонал в секторите: “Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ - с 13.2%, „Професионални дейности и научни изследвания“ - с 9.3% и „Култура, спорт и развлечения“ - с 8.4%

Разпределението на наетите лица по сектори е както следва: “Преработваща промишленост” - 33.1%, “Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети” - 12.5%, „Добивна промишленост“ - 7.0%, “Образование” - 6.7%, “Хуманно здравеопазване и социална работа” - 6.2%, “Строителство” - 5.3%, “Производство и разпределение електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” - 5.0% и други.

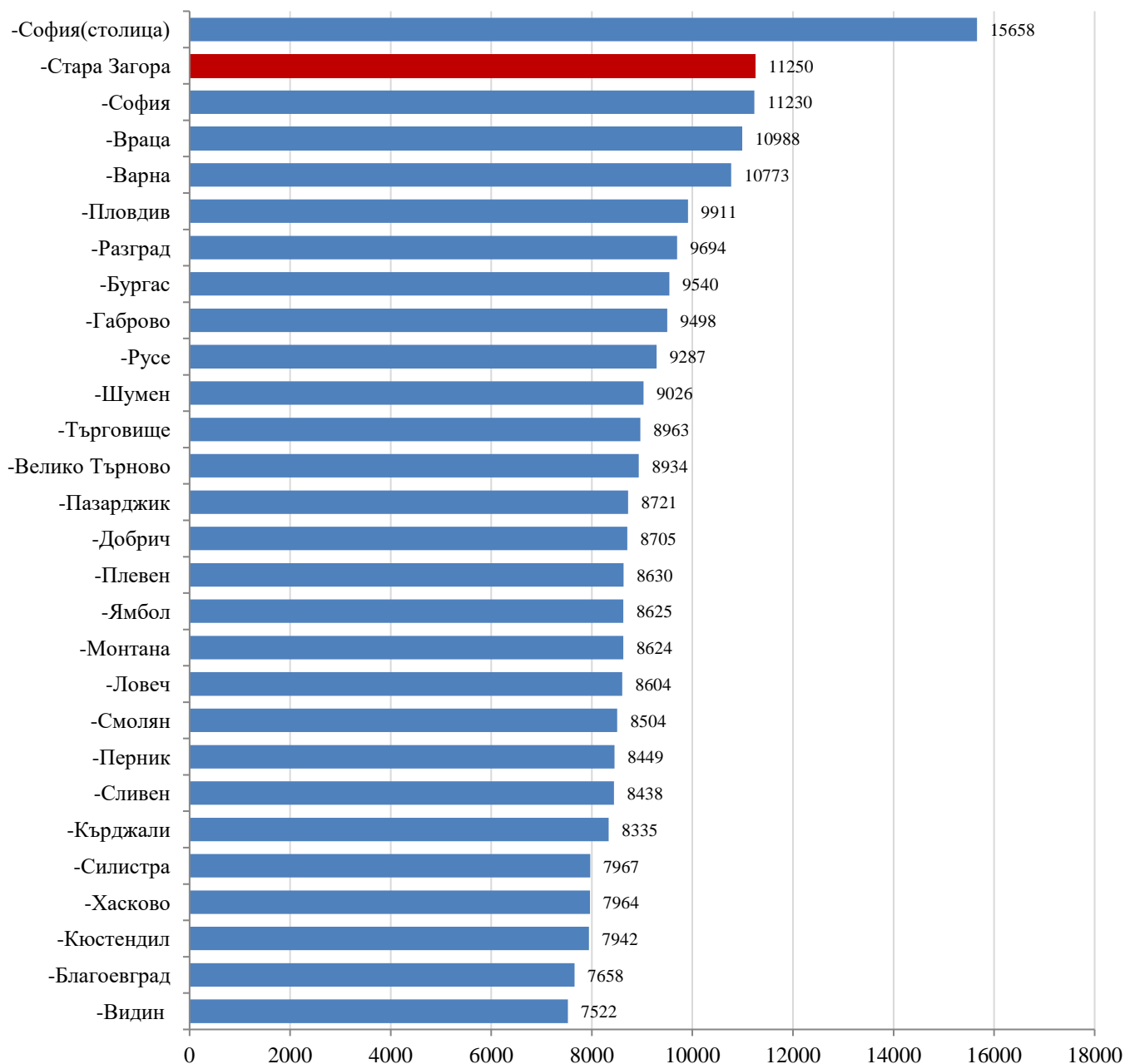
Средногодишната работна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Стара Загора за 2016 година е 11 250 лева, която е със 129 лв. по-ниска от тази за страната. Тя е нараснала с 5.5% в сравнение с предходната 2015 година. С най-високи заплати за 2016 година са наетите в сектори: “Производство и разпределение електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива”, “Добивна промишленост” и “Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване”, а с най-ниски - в “Хотелиерство и ресторантьорство”, „Други дейности“ и “Административни и спомагателни дейности”.

В сравнение с останалите области на страната, през 2016 г., област Стара Загора е на второ място по показателя средна годишна работна заплата, след област София (столица) (фиг.1).



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОИЗТОК
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СТАРА ЗАГОРА“

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата по области (левове)





ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОИЗТОК
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ - СТАРА ЗАГОРА“

Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <http://www.nsi.bg/bg/методология> ; <http://www.nsi.bg/bg/данни>