

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на март 2017 г. намаляват с 0.7% спрямо края на декември 2016 г., като достигат до 28.1 хиляди.

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественния сектор намаляват с 0.3% (до 9.5 хил.), а в частния сектор намалението е с 1.0% (до 18.6 хиляди).

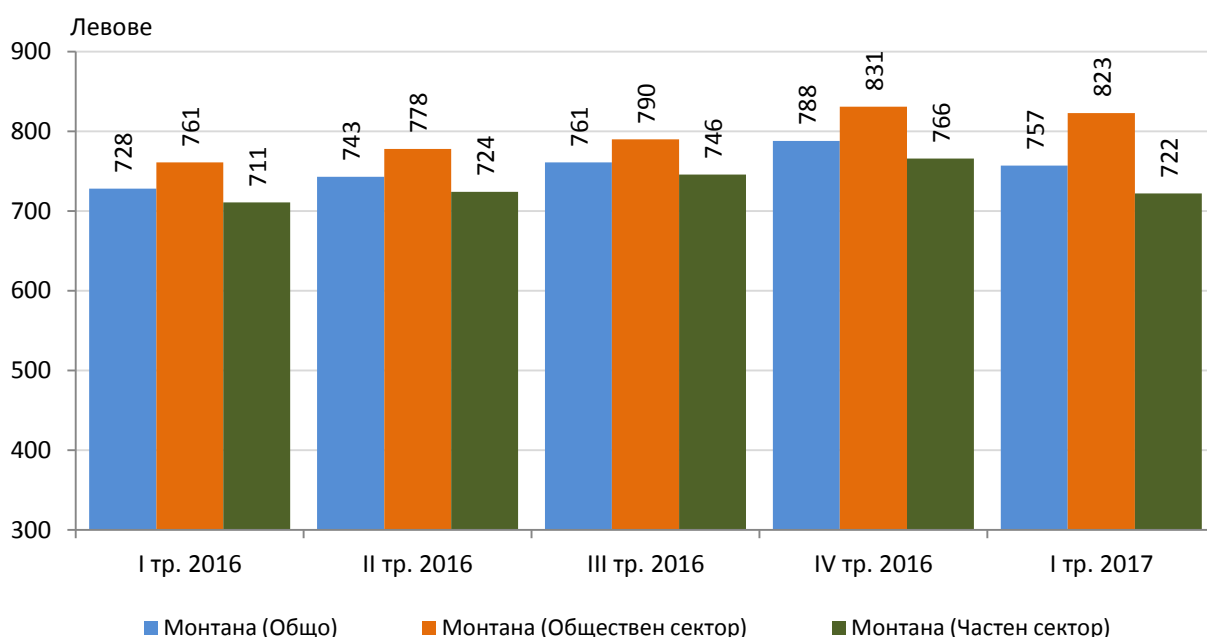
В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 28.4% и 15.7%.

В края на март 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 1.5% или със 432 души по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в общественния сектор е с 2.8%, а в частния сектор наетите по трудово правоотношение се увеличават с 0.8%.

През първото тримесечие на 2017 г. средната месечна заплата за областта намалява спрямо четвъртото тримесечие на 2016 г. с 3.9% и е 757 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 823 лв., а за частния - 722 лева.

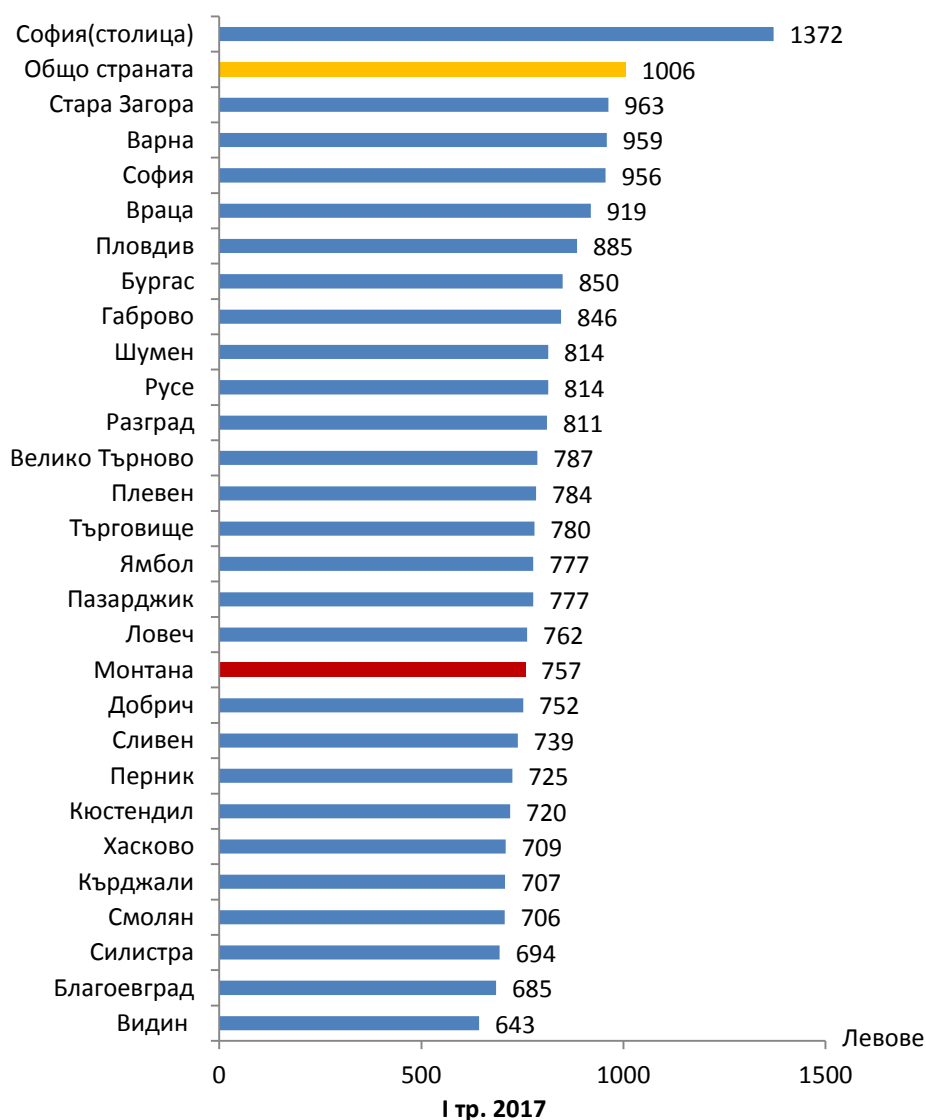
През първото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 4.0% в сравнение със същия период на 2016 година.

Фиг. 1. Средна месечна работна заплата по сектори



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2017 г. област Монтана е на 18 - то място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 372 лв., Стара Загора - 963 лв. и Варна - 959 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Видин - 643 лева.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области
I тримесечие 2017 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.