



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА
ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 Г.
В ОБЛАСТ СЛИВЕН

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен намаляват с 2.9% спрямо края на септември 2016 и към края на декември 2016 г. достигат 37.3 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на третото тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 0.5% (достигат до 10.7 хил.), а в частния сектор намаляват с 3.9% (достигат до 26.7 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен
към края на септември 2016 и декември 2016 година



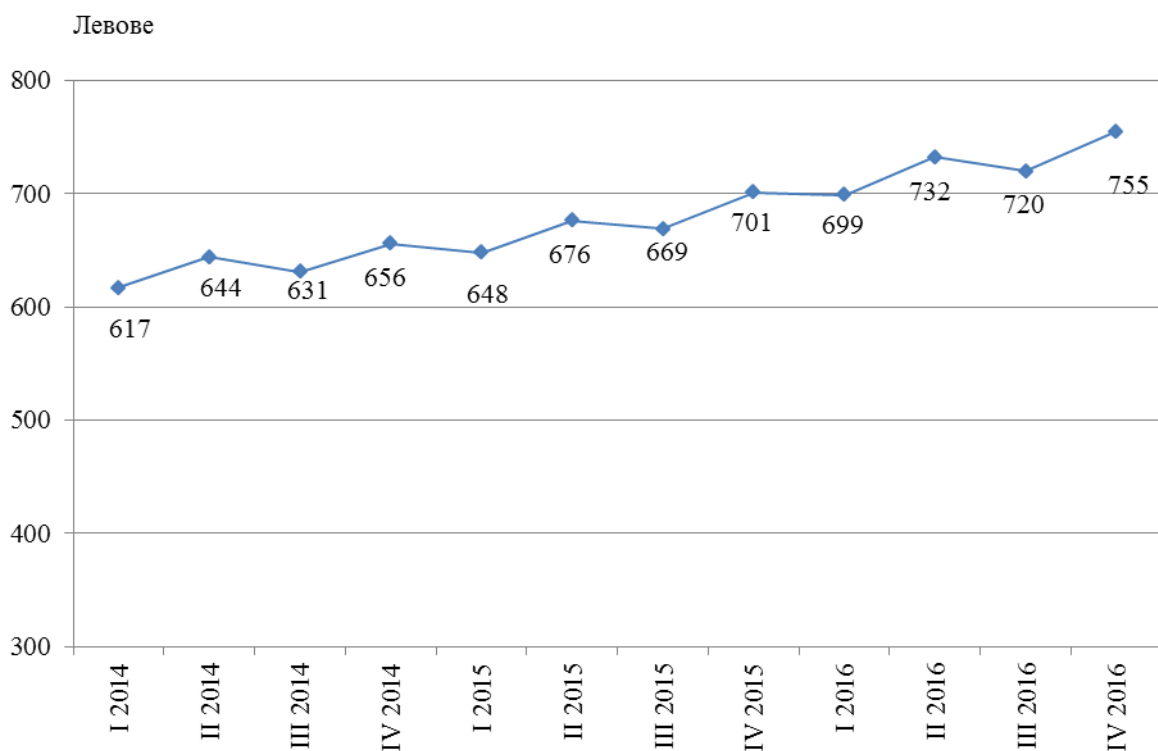


В края на декември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 0.1% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 1.7%, а в частния сектор те нарастват с 0.8%.

През четвъртото тримесечие на 2016 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо третото тримесечие с 4.9% и е 755 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 885 лв., а за частния - 703 лева.

През четвъртото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства със 7.7% в сравнение с четвъртото тримесечие на 2015 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2016 г. област Сливен е на 18-то място по показателя „средна работна заплата”. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Производство и разпределение на електрическа, и топлинна енергия и на газообразни горива“, „Финансови и застрахователни дейности” и „Държавно управление”.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.