



## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА (ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ)

По предварителни данни на Националния статистически институт, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на декември 2016 г. намаляват с 0.5% спрямо края на септември 2016 г., като достигат до 32.6 хиляди души.

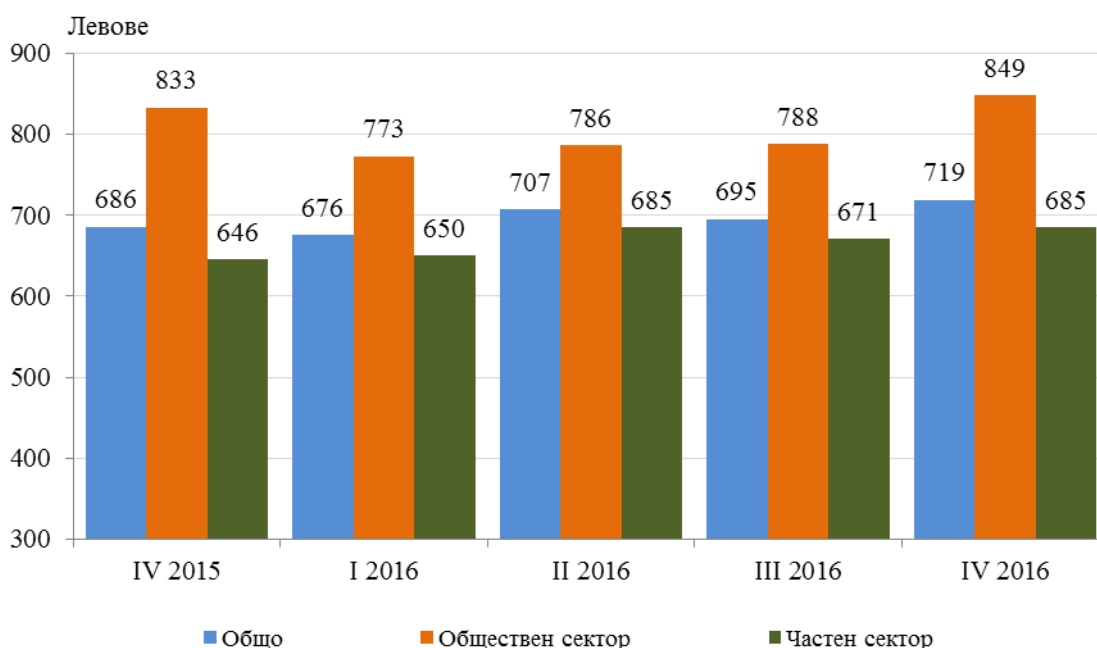
Спрямо края на септември 2016 г. наетите лица в обществения сектор се увеличават с 3.2% (достигайки 7.0 хиляди), а частния сектор намаляват с 1.4% (достигайки 25.7 хиляди).

В сравнение с декември 2015 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол се увеличават с 3.6%. Наетите лица в частния сектор се увеличават с 3.1%, а в обществения сектор с 5.4%.

През четвъртото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за областта нараства спрямо третото тримесечие на 2016 г. с 3.4% (до 719 лева). В обществения сектор средната месечна заплата нараства спрямо предходното тримесечие на 2016 г. със 7.7% (до 849 лв.), а в частния сектор с 2.0% (до 685 лева).

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2015 г. средната месечна работна заплата за област Ямбол нараства с 4.8%, съответно в обществения сектор увеличението е с 1.9%, а в частния - с 6.0% (фиг. 1).

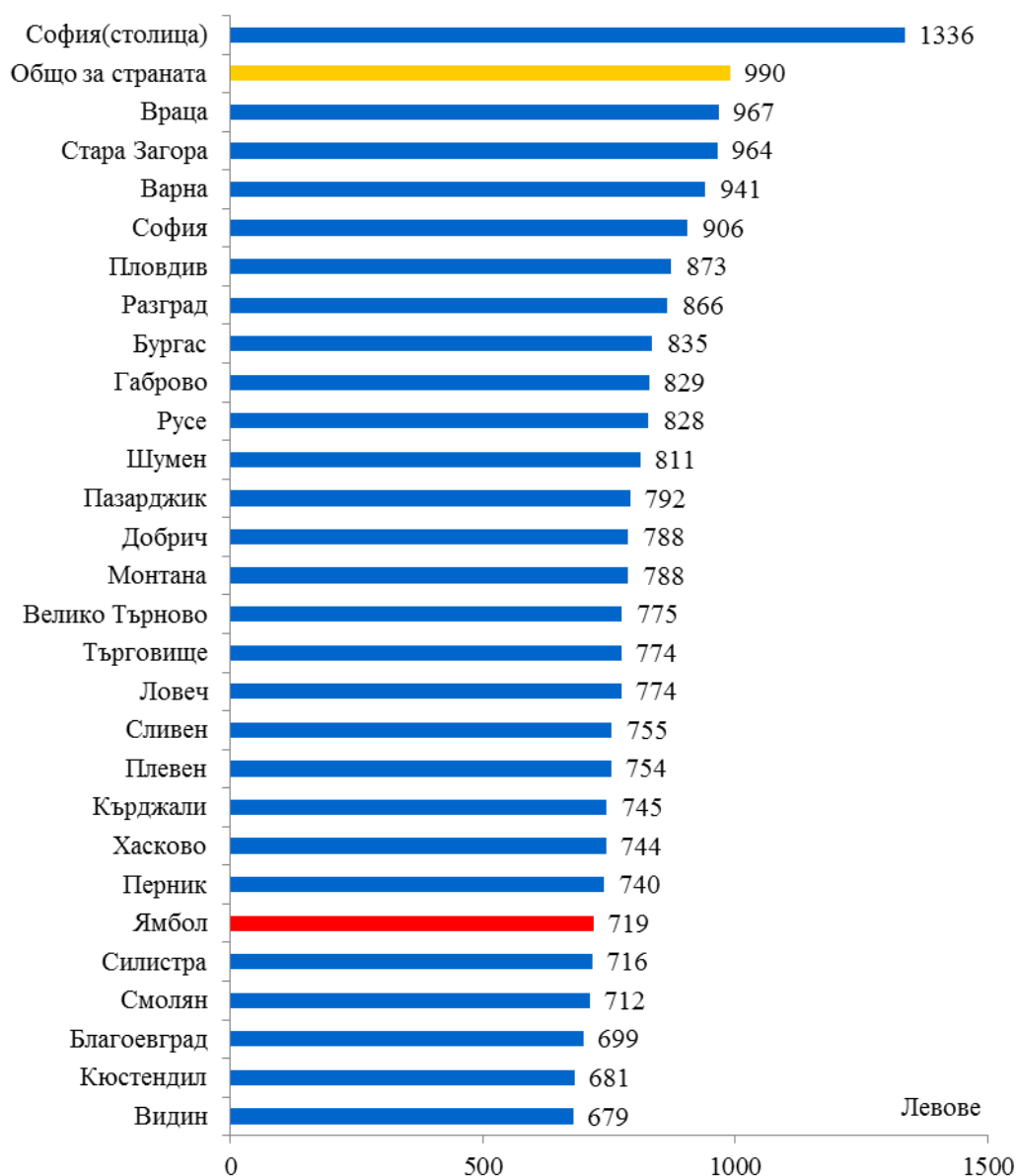
**Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия**





В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие, по показателя средна работна заплата област Ямбол се нарежда на 23-то място. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 336 лв., а най-ниска - в областите Видин - 679 лв., Кюстендил - 681 лв. и Благоевград - 699 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през IV-то тримесечие на 2016 година**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.