



## ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ ПЕРНИК ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

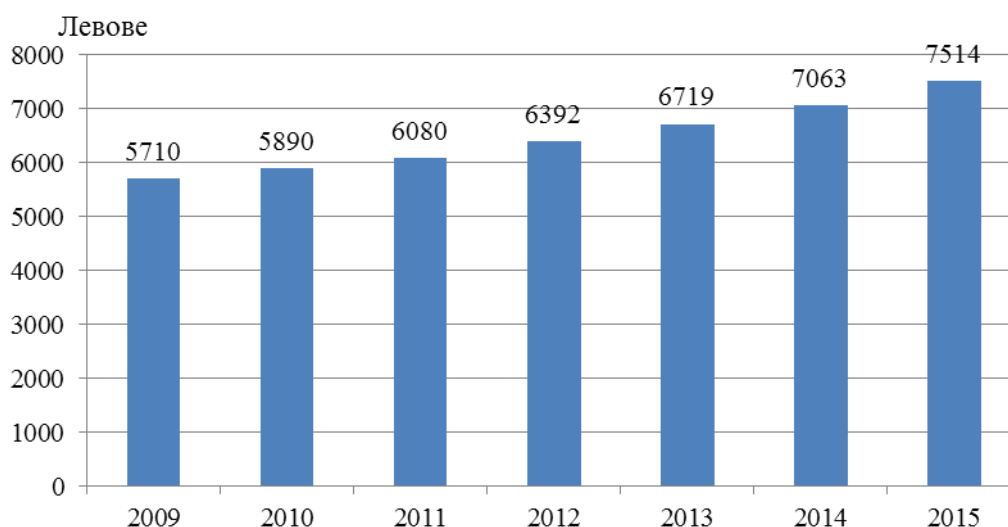
Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2015 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Перник сочат, че **средногодишният брой наетите лица по трудово и служебно правоотношение** е 27 560, което представлява 1.2% от общия брой на наетите в страната. В сравнение с 2014 г. броят на наетите се увеличава с 396 души или с 1.5%. Увеличение се наблюдава в единадесет от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Култура, спорт и развлечения“ (11.6%), „Хуманно здравеопазване и социална работа“ (11.0%), „Транспорт, складиране и пощи“ (8.6%) и „Преработваща промишленост“ (8.3%). Намаление на наетите лица е регистрирано в осем икономически дейности - най-значимо в „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“ (31.0%) и „Административни и спомагателни дейности“ (13.1%).

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 28.9 и 15.1%.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2015 г. областта заема 25 място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 707.3 хил., а най-малък в област Видин - 16.8 хиляди.

В област Перник **средната брутна годишна работна заплата** за 2015 г. е 7 514 лв. (фиг. 1), при 10 535 лв. средно за страната.

**Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Перник по години**





## ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОЗАПАД

По размер на средната работна заплата за 2015 г. област Перник заема 23-то място сред 28-те области в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 14 531 лв., а с най-ниско област Видин - 7 011 лв.

През 2015 г. средната годишна брутна работна заплата в област Перник се увеличава спрямо 2014 г. с 6.4%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Административни и спомагателни дейности“ (19.7%) и „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ (18.5%), а намаление е регистрирано в сектор „Култура, спорт и развлечения с 1.9%.

Спрямо 2014 г. средната годишна работна заплата през 2015 г. нараства в общественния сектор с 5.6%, а в частния сектор - със 7.0%.



### Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Средният списъчен брой** се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

**Средната годишна брутна работна заплата** се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <http://www.nsi.bg/bg/методология>; <http://www.nsi.bg/bg/данни>.