



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА
ПРЕЗ ТРЕТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 Г.
В ОБЛАСТ СЛИВЕН

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен се увеличават с 0.3% спрямо края на юни 2016 и към края на септември 2016 г. достигат 38.4 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на второто тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественния сектор намаляват с 1.0% (достигат до 10.7 хил.), а в частния сектор се увеличават с 0.8% (достигат до 27.7 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен
към края на юни 2016 и септември 2016 година



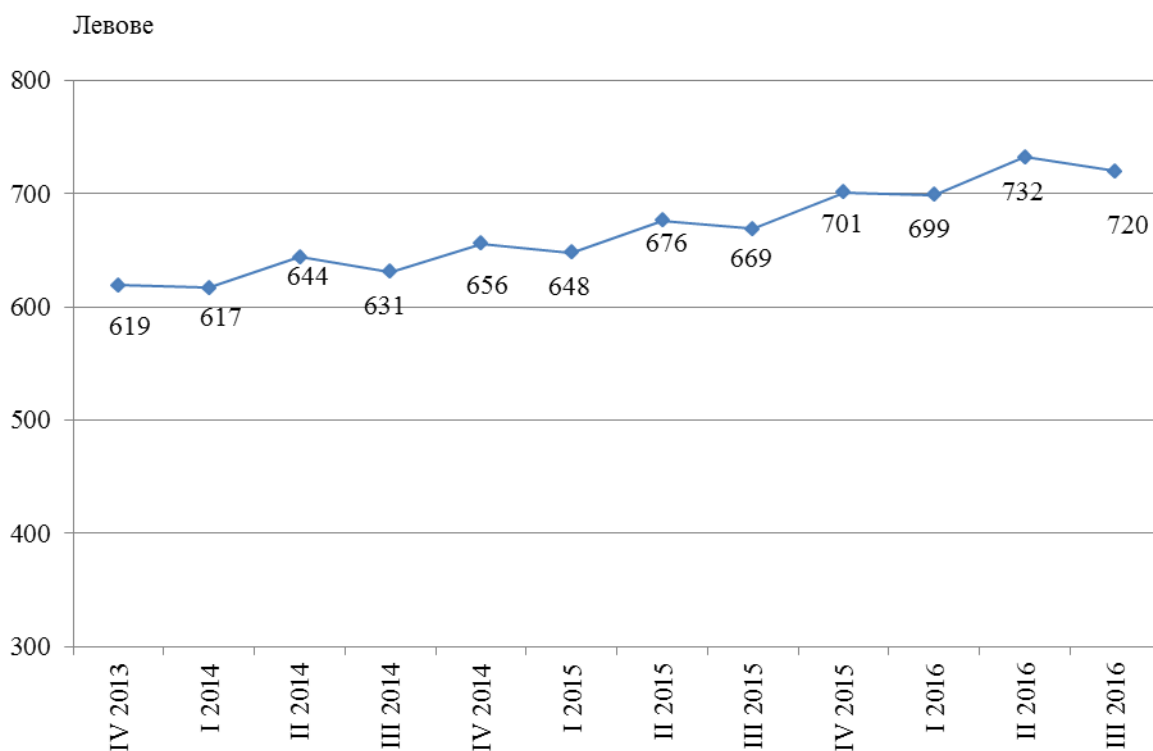


В края на септември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 0.9% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 3.3%, а в частния сектор те нарастват с 2.6%.

През третото тримесечие на 2016 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо второто тримесечие с 1.6% и е 720 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 804 лв., а за частния - 687 лева.

През третото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства със 7.6% в сравнение с третото тримесечие на 2015 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2016 г. област Сливен е на 19-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Финансови и застрахователни дейности“, „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива. и „Държавно управление“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.