



## **НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА (ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ)**

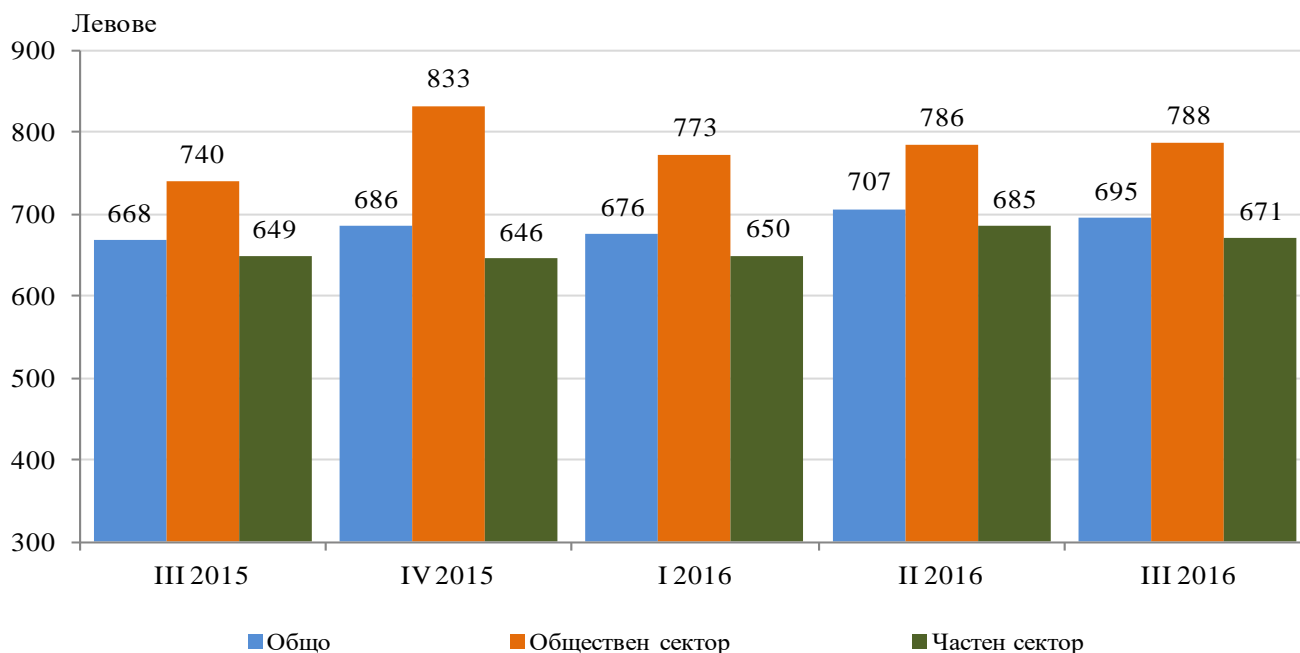
По предварителни данни на Националния статистически институт, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на септември 2016 г. се увеличават с 1.3% спрямо края на юни 2016 г., като достигат до 32.8 хил. души. Наетите лица в общественения сектор намаляват с 2.6% (6.7 хил.), а в частния сектор се увеличават с 2.4% (26 хиляди).

В сравнение със септември 2015 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол се увеличават с 3.2%. Наетите лица в обществения сектор намаляват със 0.9%, а в частния сектор има нарастване с 4.3%.

През третото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за областта намалява спрямо второто тримесечие на 2016 г. с 1.7%. В частния сектор средната месечна заплата намалява спрямо предходното тримесечие на 2016 г. с 2.0%, а в обществения сектор нараства - с 0.3%.

В сравнение с третото тримесечие на 2015 г. средната месечна работна заплата за област Ямбол нараства със 4.0%, съответно в частния сектор увеличението е с 3.4%, а в обществения - с 6.5% (фиг. 1).

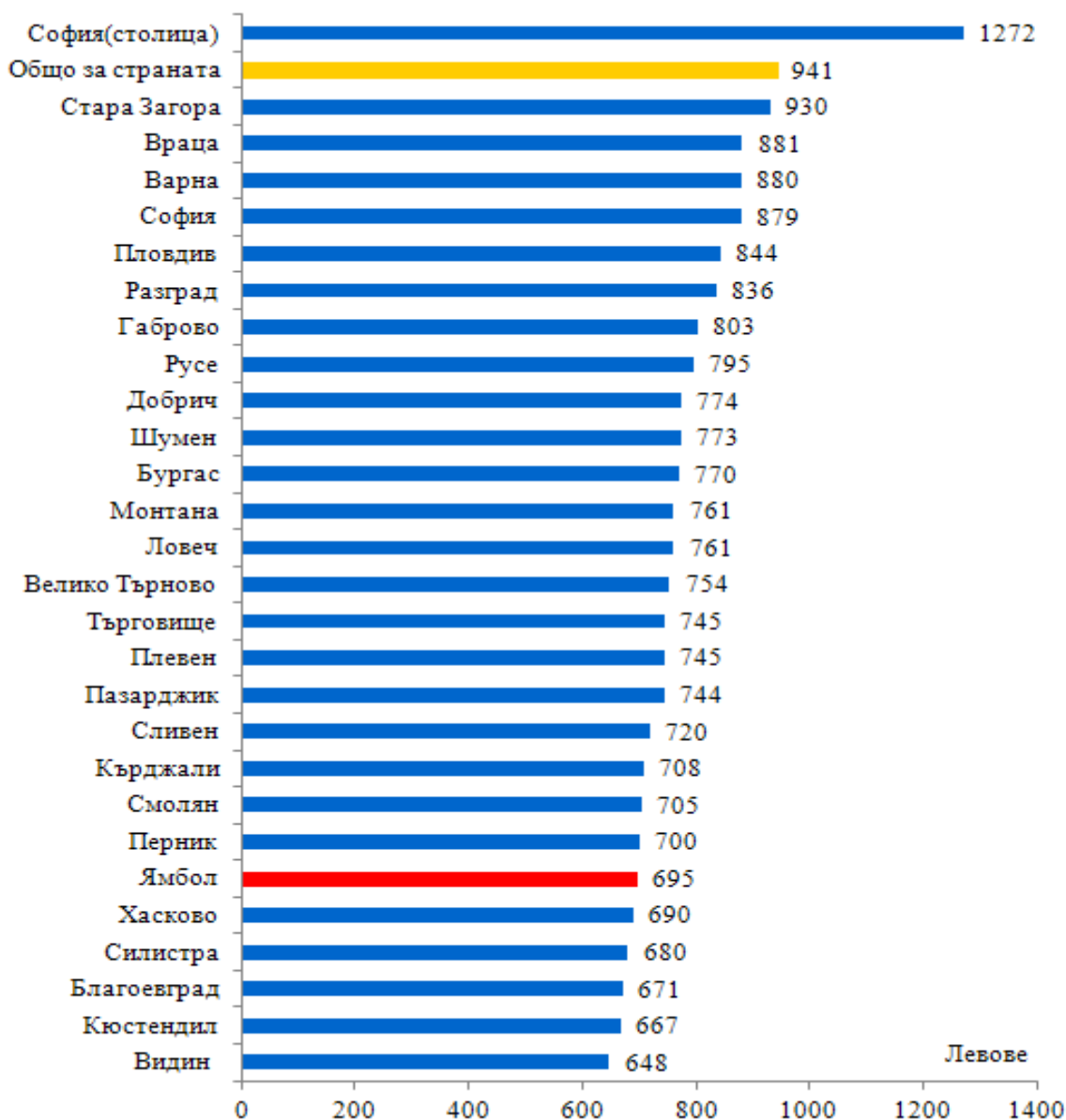
**Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия**





В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през третото тримесечие на 2016 г., област Ямбол се нарежда на 23-то място. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 1 272 лв., а най-ниска - в областите Видин - 648 лв., Кюстендил - 667 лв. и Благоевград - 671 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през III-то тримесечие на 2016 година**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.