

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на юни 2016 г. се увеличават с 0.5% спрямо края на март 2016 г., като достигат до 28.7 хиляди.

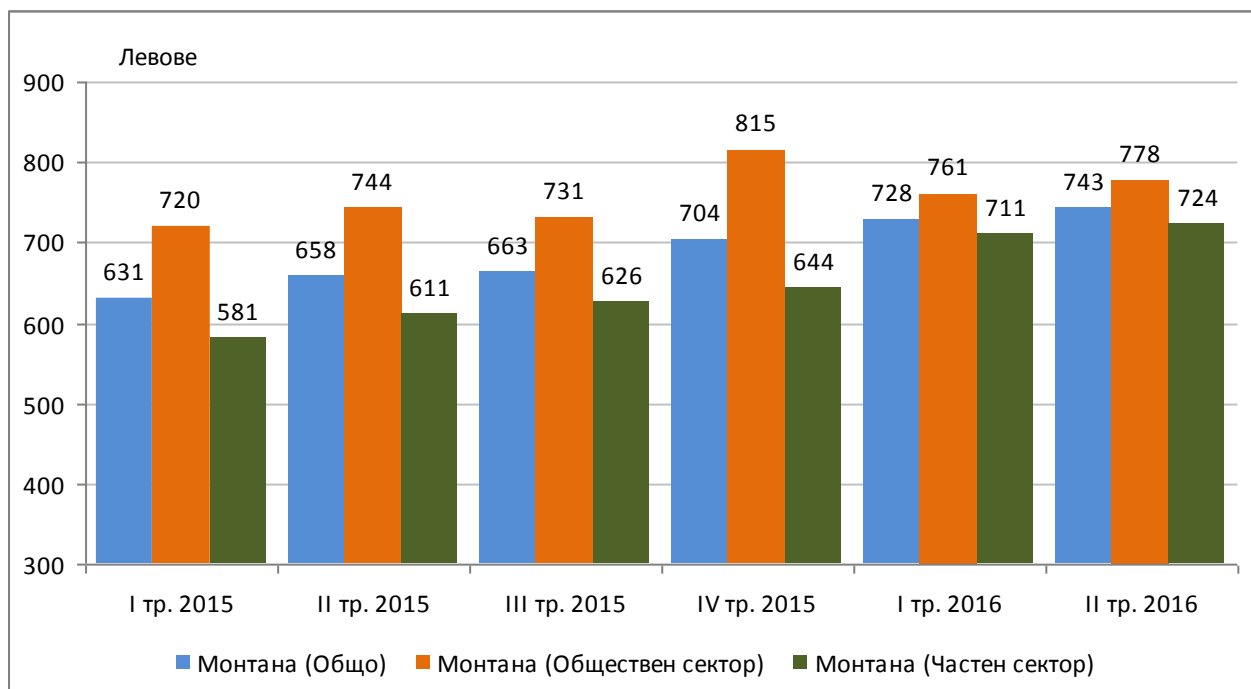
Спрямо края на първо тримесечие на 2016 г. наетите лица в обществения сектор са почти на същото ниво, увеличават се само с 0.3% (до 9.8 хил.), а в частния сектор увеличението е с 0.6% (до 18.8 хиляди).

В края на юни 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 3.8% или 1.0 хил. повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличението на наетите в частния сектор е с 5.9%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение са на същото ниво като второ тримесечие на 2015 година.

През второ тримесечие на 2016 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо предходното тримесечие на 2016 г. с 2.1% и е 743 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 778 лв., а за частния - 724 лева.

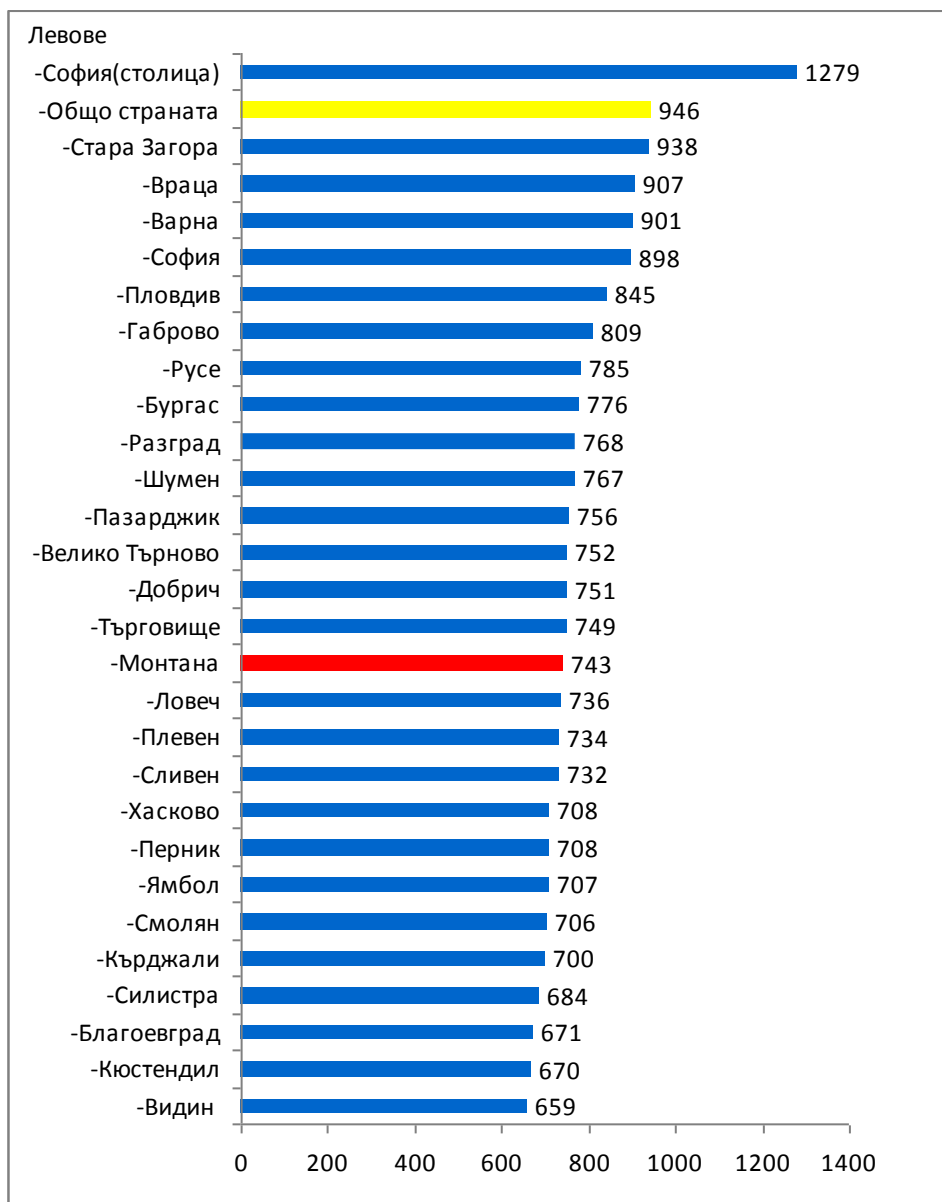
През второ тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 12.9% в сравнение с второ тримесечие на 2015 година.

Фиг. 1. Средна месечна работна заплата по сектори



В сравнение с останалите области на страната през второ тримесечие област Монтана е на 16 - то място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица)- 1279 лв., Стара Загора - 938 лв. и Враца - 907 лева.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области
IV тримесечие 2014 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.