

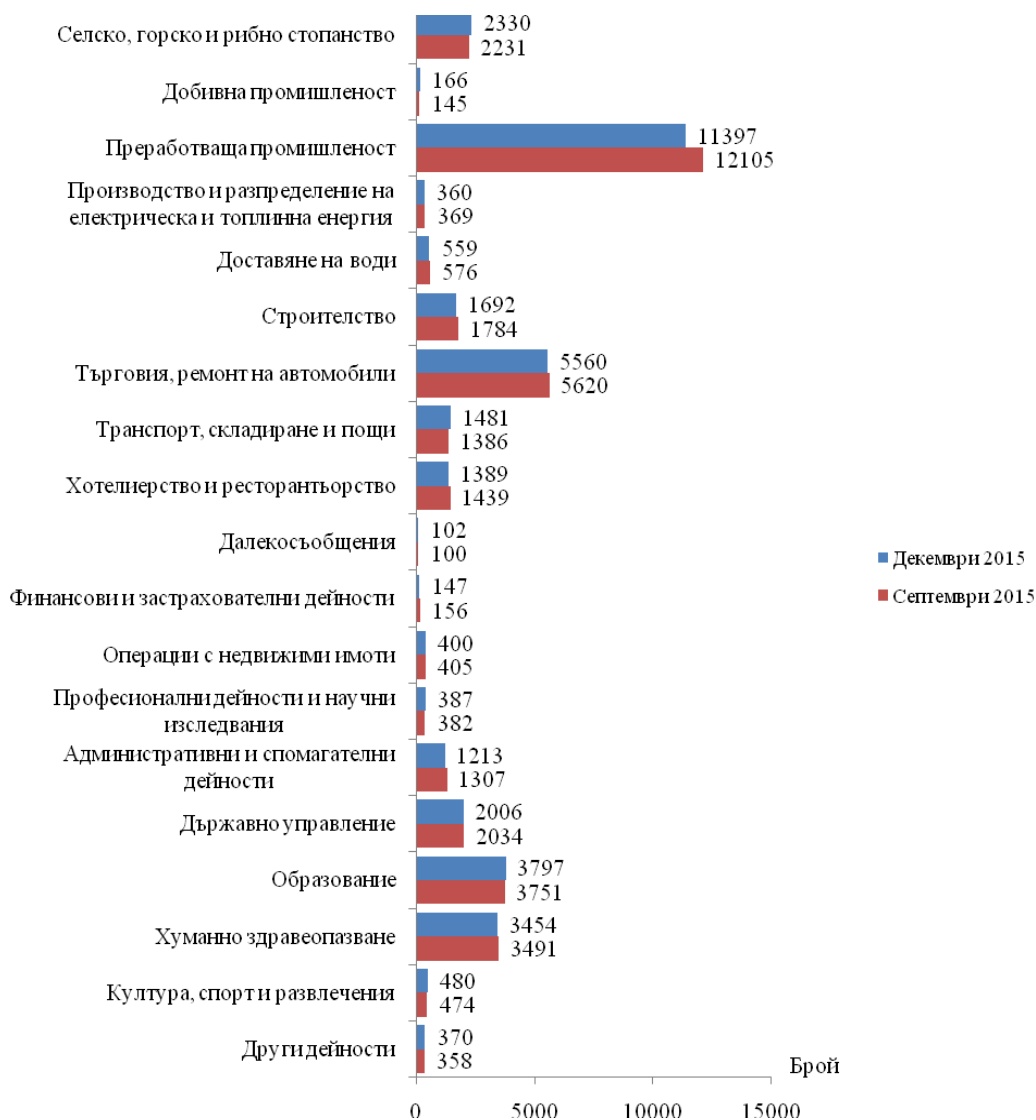


НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2015 ГОДИНА (ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ)

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен намаляват с 2.2% спрямо края на септември и към края на декември 2015 г. достигат 37.3 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на третото тримесечие на 2015 г. наетите лица в общественния сектор намаляват с 2.2% (достигат до 10.8 хил.), в частния сектор също намаляват с 2.2% (достигат до 26.4 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на септември 2015 и декември 2015 година



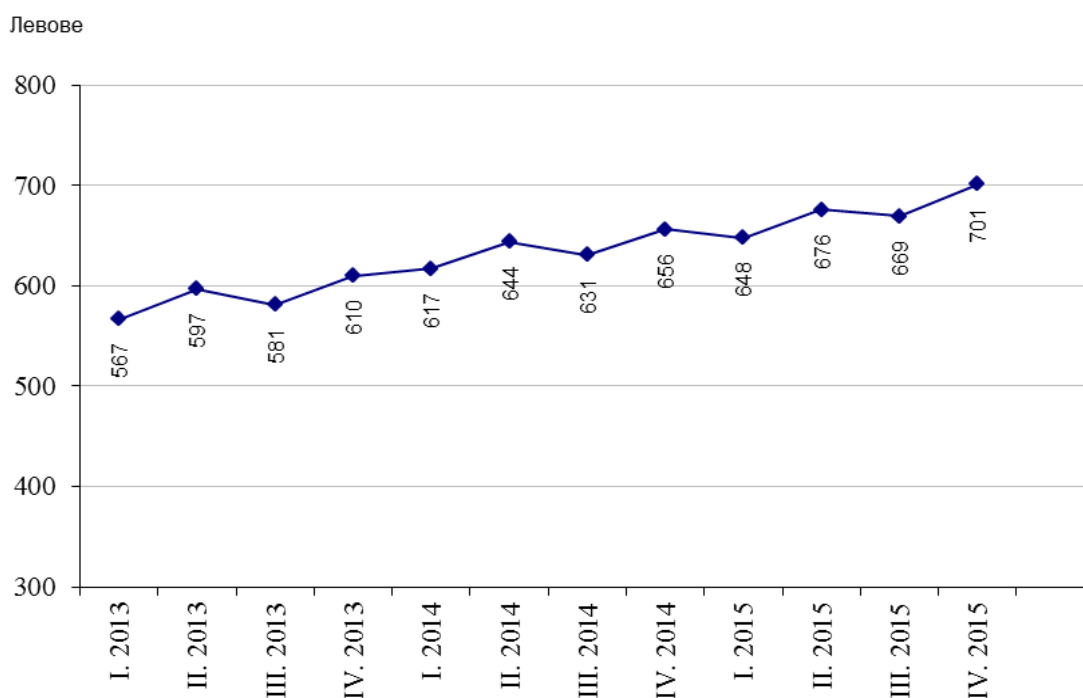


В края на декември 2015 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 2.6% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.8%, а в частния сектор се увеличават с 4.0%.

През четвъртото тримесечие на 2015 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е нараснала спрямо третото тримесечие на 2015 г. с 4.8% и е 701 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 840 лв., а за частния - 642 лева.

През четвъртото тримесечие на 2015 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 6.9% в сравнение с четвъртото тримесечие на 2014 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2015 г. област Сливен е на 18-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Добивна промишленост“ и „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.