



**НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ  
 ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2015 ГОДИНА  
 (ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ)**

По предварителни данни на Националния статистически институт, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на декември 2015 г. намаляват с 0.9% спрямо края на септември 2015 г., като достигат до 31.5 хиляди души.

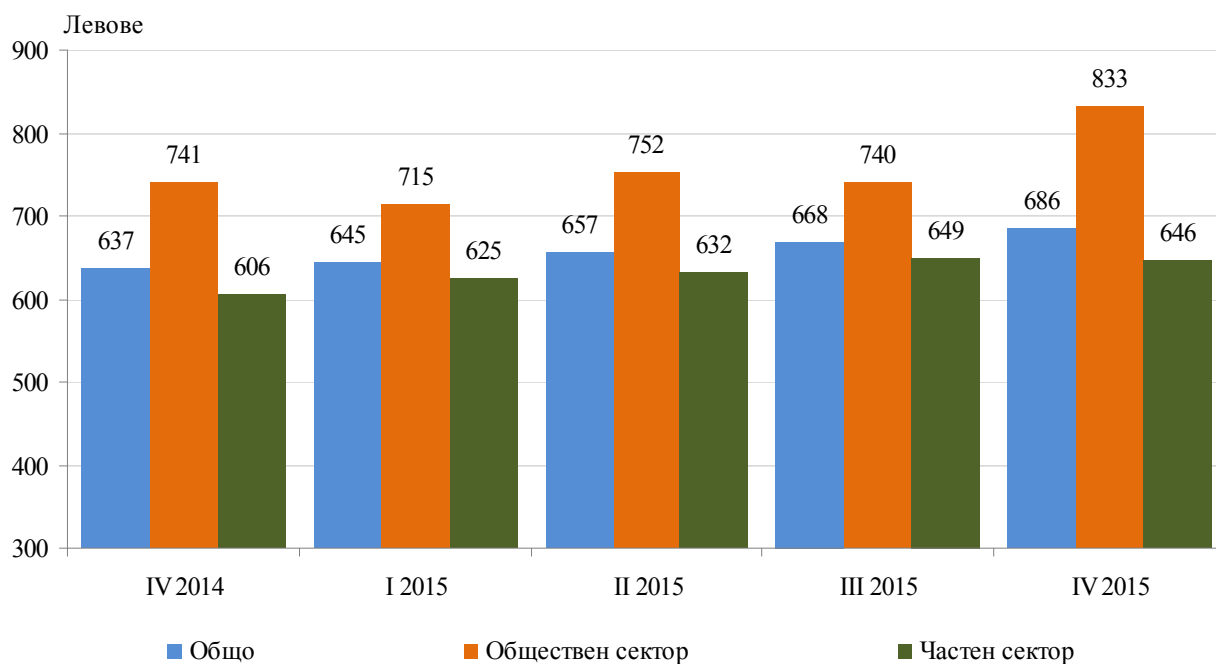
Спрямо края на септември 2015 г. наетите лица намаляват, както в обществения, така и в частния сектор, съответно с 3.0% (достигайки 6.6 хиляди) и 0.3 (достигайки 24.9 хиляди).

В сравнение с декември 2014 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол се увеличават с 1.0%. Наетите лица в частния сектор се увеличават с 3.0%, докато в обществения сектор намаляват с 5.9%.

През четвъртото тримесечие на 2015 г. средната месечна работна заплата за областта нараства спрямо третото тримесечие на 2015 г. с 2.7% (до 686 лева). В обществения сектор средната месечна заплата нараства спрямо предходното тримесечие на 2015 г. с 12.6% (до 833 лв.), докато в частния сектор намалява с 0.5% (до 646 лева).

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2014 г. средната месечна работна заплата за област Ямбол нараства със 7.7%, съответно в обществения сектор увеличението е с 12.4%, а в частния - с 6.6% (фиг. 1).

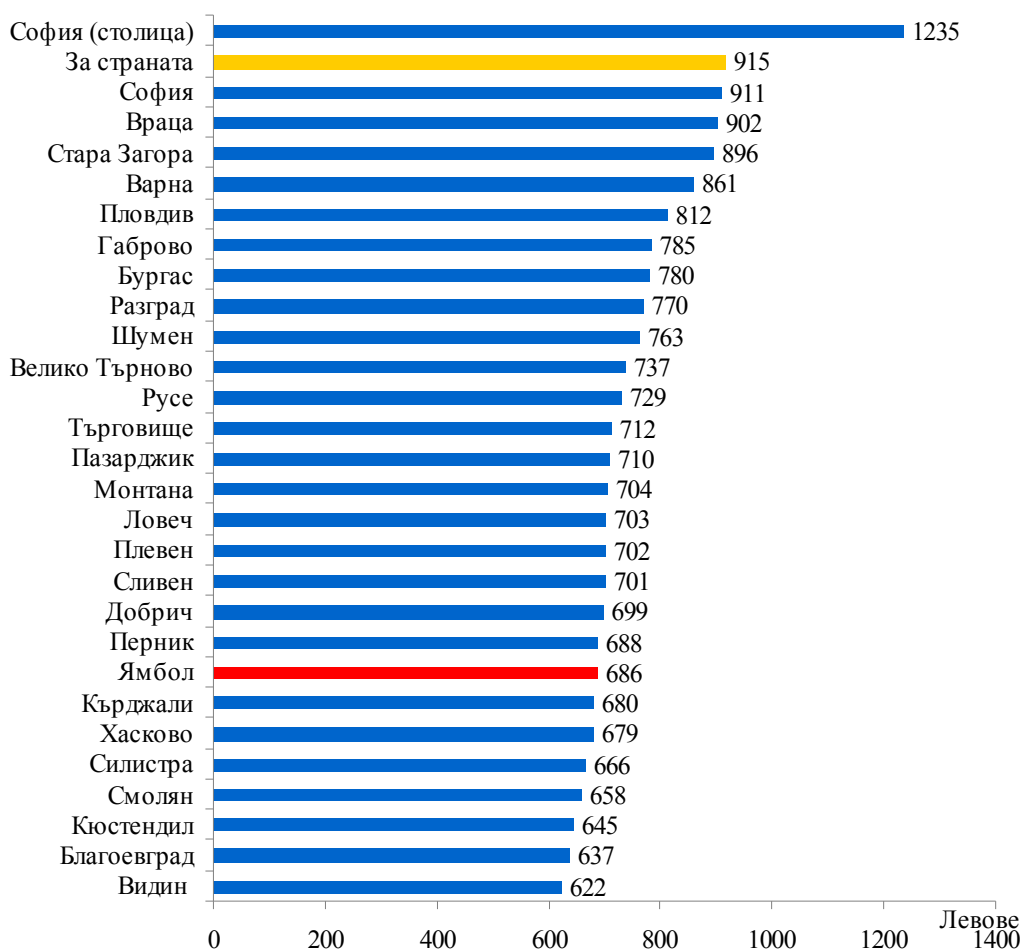
**Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия**





В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие, по показателя средна работна заплата област Ямбол се нарежда на 21-то място. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 235 лв., а най-ниска - в областите Видин - 622 лв., Благоевград - 637 лв. и Кюстендил - 645 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през IV-то тримесечие на 2015 година**



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.