

Публикуван на: 11.04.2025 г.

Краен срок за подаване на документи: 25.04.2025 г.

ОБЯВЛЕНИЕ

Националният статистически институт (НСИ) – гр. София, ул. „Панайот Волов” № 2, на основание чл. 10а от Закона за държавния служител, чл. 14 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и Заповед № РД-05-242/11.04.2025 г. на проф. д-р Михаил Кончев – за председател на НСИ съгласно Заповед № РД-05-226/07.04.2025 г. на доц. д-р Атанас Атанасов – председател на НСИ

Обявява:

I. Конкурс за длъжността „главен експерт“ – 2 щатни броя в отдел „Управление на бази данни“, дирекция „Информационни системи и инфраструктура“ в централно управление на Националния статистически институт.

II. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

- 1. Минимална образователно-квалификационна степен – бакалавър;**
- 2. Професионален опит – 3 години или ранг IV младши.**

III. Допълнителни изисквания:

1. Професионална област: информатика, информационни технологии, компютърни системи и технологии, компютърно и софтуерно инженерство;
2. Работа с MSSQL, PostgreSQL, Oracle, OLAP;
3. Умения за обработка и анализ на големи обеми данни;
4. Работно ниво на английски език.

IV. Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

V. Начин на провеждане на конкурса – решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, и интервю.

VI. Кандидатите за участие в конкурса следва да представят документи, както следва:

1. заявление по образец, съгласно Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
2. декларация от лицето за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетно, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност;
3. копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация;
4. копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобития ранг.

VII. Размер на основната месечна заплата за длъжността – от 1077 до 3000 лева.

При назначаване на спечелилите конкурса кандидати индивидуалният размер на основната месечна заплата ще бъде определена от органа по назначаване в рамките на минималния и максимален размер на основната месечна заплата за съответното ниво и степен по Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, в границите на съответните степени: първа степен от 1077 до 1950 лв.; втора степен от 1077 до 2650 лв.; трета степен от 1077 до 3000 лв., като се отчита професионалният опит на кандидата, нивото на заеманата длъжност и изискванията за нейното заемане. При назначаването на длъжността индивидуалният размер ще бъде определен съгласно чл. 67, ал. 4 от Закона за държавния служител, чл. 8 и чл. 9 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и Вътрешните правила за работната заплата в НСИ, в рамките на разходите за персонал по бюджета на НСИ.

VIII. Документите за участие се представят от кандидатите лично или чрез пълномощник (с пълномощно, в съответствие с Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл) всеки работен ден от 9.30 до 17.30 часа в сградата на Националния статистически институт, гр. София, ул. Панайот Волов“ № 2, ниско тяло, етаж 4, стая 418. Документите може да бъдат подадени и по електронен път, на адрес: CUKonkursi@NSI.bg, като заявлението по чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл и декларацията по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл задължително се подписват от кандидатите с електронен подпис.

IX. Сроктът за приемане на документите е до 14 (четирнадесет) дни след публикуване на обявлението за провеждане на конкурса. При подаване на документите лично или чрез пълномощник кандидатите се запознават на място с длъжностната характеристика на конкурсната длъжност и пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл. При подаване на документите по електронен път кандидатите получават длъжностната характеристика и информацията за пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл на посочения от тях e-mail.

X. Списъците и всички други съобщения във връзка с конкурса ще се обявят на интернет страницата на НСИ и на информационното табло на НСИ.

XI. Кратко описание на длъжността:

- Мониторинг и администриране на централизираните бази данни и информационните системи в НСИ, спазвайки правилата на внедрената Интегрирана система за управление в НСИ;
- Резервиране на данни и тестово възстановяване на базите данни;
- Работа с OLAP;
- Обмен на данни с други институции;
- Първична обработка, анализ и съхранение на данни от административни източници за целите на статистическите отдели;
- Оказване на техническа помощ и консултации на респонденти и служители от НСИ.

Ние Ви предлагаме:

- Възможност за професионално развитие и придобиване на разнообразни нови знания и умения в институция с дългогодишна история и традиции;
- Допълнително възнаграждение за постигнати резултати;
- Допълнителен платен годишен отпуск;

- Профилактични медицински прегледи;
- Средства за представително облекло и др.

Ако сме Ви заинтригували и припознавате себе си в изложеното по-горе, можете да станете ценна част от екипа на Националния статистически институт.

XII. Размер на основната месечна заплата за длъжността

При назначаване на спечелилите конкурса кандидати индивидуалният размер на основната месечна заплата ще бъде определена от органа по назначаване в рамките на минималния и максимален размер на основната месечна заплата за съответното ниво и степен по Приложение № 1 към чл. 3, ал. 2 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация, в границите на съответните степени: първа степен от 1077 до 1950 лв.; втора степен от 1077 до 2650 лв.; трета степен от 1077 до 3000 лв., като се отчита професионалният опит на кандидата, нивото на заеманата длъжност и изискванията за нейното заемане. При назначаването на длъжността индивидуалният размер ще бъде определен съгласно чл. 67, ал. 4 от Закона за държавния служител, чл. 8 и чл. 9 от Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и Вътрешните правила за работната заплата в НСИ, в рамките на разходите за персонал по бюджета на НСИ.