

Публикуван на: 21.02.2024 г.

Краен срок за подаване на документи: 05.03.2024 г.

ОБЯВЛЕНИЕ

Териториално статистическо бюро (ТСБ) - Югозапад при Национален статистически институт, ул. "Панайот Волов" № 2, на основание чл.10а от Закона за държавния служител, чл. 14 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители и **Заповед № ЮЗ-РД-04-17 / 21.02.2024 г.** на директора на ТСБ

Обявява:

I. Конкурс за длъжността – старши експерт в отдел „Статистически изследвания – Кюстендил“ на Териториално статистическо бюро - Югозапад при Национален статистически институт.

II. Минимални и специфични изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

1. Минимална образователна степен – Бакалавър;
2. Професионален опит - 1 година или ранг IV младши.

III. Допълнителни изисквания: 1. Специалност - статистика, икономика или друга подходяща за длъжността специалност;
2. Компютърна грамотност.

IV. Начин на провеждане на конкурса - решаване на тест и интервю.

V. Българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

VI. Кандидатите за участие в конкурса следва да представят документи, както следва:

1. Заявление по образец, съгласно Приложение №3 към чл.17, ал.2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители;
2. Декларация от лицето за неговото гражданство, както и за обстоятелствата, че е пълнолетен гражданин, не е поставено под запрещение, не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер на лишаване от свобода и не е лишено по съответен ред от правото да заема определена длъжност;
3. Копия от документи за придобитата образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация (ако дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистър на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочва номера, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението си посочва номер, дата и издател на документа за признаване).
4. Копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобит ранг.

VII. Документите за участие се представят от кандидатите **лично или чрез пълномощник** (с пълномощно в съответствие с Приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл) всеки работен ден **от 9.30 до 11.30 ч.** в сградата на Териториално статистически бюро - Югозапад, гр. София, ул. „Панайот Волов“ № 2, етаж 2, стая 207.

Документите може да бъдат подадени и по **електронен път на адрес:**

TSB_SW_konkursi@NSI.bg, като **заявлението** по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл и **декларацията** по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл задължително се подписват от кандидатите с електронен подпис. При електронно представяне на документите се посочва **референтен номер на обявата – KNST - 01.**

Срокът за приемане на документите е до **десет /10/ дни** след публикуване на обявлението за провеждане на конкурса.

При подаване на документите лично или чрез пълномощник, кандидатите се запознават с длъжностната характеристика на конкурсната длъжност и пречките за назначаване, посочени в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл.

При подаване на документите по електронен път кандидатите получават длъжностната характеристика и информацията за пречките за назначаване в чл. 7, ал. 2 от ЗДСл, на посочения от тях e-mail.

VIII. Условието на конкурса да се обявят в Регистъра по чл. 61, ал. 1 от Закона за администрацията и в специализиран сайт или портал за търсене на работа.

IX. Обявлението за провеждане на конкурса, както и всички съобщения, свързани с конкурсната процедура да бъдат публикувани на интернет страницата на НСИ и на информационното табло на ТСБ - Югозапад, ОСИ – Кюстендил, намиращо се в гр. Кюстендил, ул. „Добруджа“ № 2А, етаж 3.

X. Минимален размер на основаната месечна заплата за длъжността – 933 лева.

При определяне на индивидуалния размер на основната заплата на спечелилия конкурса кандидат ще се отчетат нивото на заеманата длъжност, изискванията за нейното заемане, квалификацията и професионалния опит на кандидата, съгласно Закона за държавния служител,

Наредбата за заплатите на служителите в държавната администрация и Вътрешните правила за работна заплата в НСИ.