

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО 2024



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ



НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

**РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ
И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО**

2024

СОФИЯ, 2026

Благодарности

Авторите изказват своята благодарност към институциите, включени в изследването, за оказаното съдействие в процеса на събиране на данните и проведените допълнителни консултации при обработването на статистическата информация.

ISBN 978-619-155-048-7

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО 2024

Автори: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов

Графично представяне на данните: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов, Х. Тодоров

Графичен дизайн и илюстрации: С. Миков

Фотографии: © [Adobe Stock](#)

Условия за ползване: При използване на информацията от настоящата публикация потребителят е задължен да посочи източника и да не нарушава първоначалното значение на данните. НСИ не носи отговорност за качеството на информацията след нейното възпроизвеждане и разпространение от потребителя, както и за целите, за които тя е използвана от него.

Съдържание

| | |
|--------------------------------------------------------|----|
| Съдържание..... | 4 |
| Съкращения и абривиатури..... | 5 |
| Въведение..... | 6 |
| Методологични бележки..... | 7 |
| 1. Общ преглед..... | 11 |
| 2. Институции на законодателната власт..... | 17 |
| 3. Институции на изпълнителната власт..... | 24 |
| 3.1. Централна администрация..... | 26 |
| 3.2. Териториална администрация..... | 28 |
| 4. Институции на съдебната власт..... | 37 |
| 5. Други самостоятелни структури..... | 41 |
| 6. Други данни за равнопоставеност между половете..... | 48 |
| 6.1. Изборен процес..... | 51 |
| 6.2. Разлика в заплащането за труд..... | 61 |
| 6.3. Бюджет на времето..... | 63 |
| 6.4. Култура..... | 63 |
| 6.5. Спорт..... | 64 |
| Приложение..... | 67 |

Съкращения и абривиатури

| | |
|----------|------------------------------------------------------|
| Евростат | Статистическа служба на Европейския съюз |
| ЕП | Европейски парламент |
| ЕС | Европейски съюз |
| КИД | Класификация на икономическите дейности |
| МС | Министерски съвет |
| НАЦИД | Национален център за информация и документация |
| НКПД | Национална класификация на професиите и длъжностите |
| НСИ | Национален статистически институт |
| ООН | Организация на обединените нации |
| ПМС | Постановление на Министерския съвет |
| ЦУР | Цели за устойчиво развитие |
| ЮЛНЦ | Юридически лица с нестопанска цел |
| EIGE | European Institute for Gender Equality |
| ISCO | International Standard Classification of Occupations |
| NACE | European classification of Economic Activities |

Въведение

Равнопоставеността между половете е една от глобалните теми, залегнала в дневния ред на съвременните общества. На 25 септември 2015 г. Политическият форум на високо равнище на ООН приема Програмата за устойчиво развитие за периода до 2030 г.¹, с която се определят т. нар. „Цели за устойчиво развитие 2030“ (ЦУР 2030).

Една от тези цели е именно „Постигане на равнопоставеност между половете и равни възможности за всички жени и момичета“, призната като определяща за напредъка във всички аспекти на устойчивото развитие. Страните членки на ООН, в това число и България, поемат ангажимента да работят за преодоляване на неравенството между жените и мъжете и засилване на подкрепата за институциите във връзка с равнопоставеността между половете и овластяването на жените на глобално, национално и регионално ниво.



„Постигането на пълния човешки потенциал и на устойчивото развитие не е възможно, ако на половината от човечеството продължават да се отказват пълните му човешки права и възможности. Жените и момичетата трябва да имат равен достъп до качествено образование, икономически ресурси и политическо участие, както и равни възможности с мъжете и момчетата за заетост, лидерство и вземане на решения на всички нива.“ - Програма за устойчиво развитие 2030 на ООН.

Принципът на равнопоставеност между жените и мъжете е основна ценност на ЕС и знак за демократичност в развитите общества. В Общността тази политика, провеждана от десетилетия, е подкрепяна и насърчавана чрез различни инструменти, включително твърди и меки правни мерки - от препоръки, директиви и решения до интегрирането ѝ като хоризонтален принцип във всички дейности, мерки, действия, програми на ЕС и финансирани от ЕС проекти и политики. През 2003 г. Комитетът на министрите на Съвета на Европа препоръчва на държавите членки балансирано участие на жените и на мъжете в органите, вземащи решения, като този дял следва да бъде не по-малко от 40% за всеки пол².

В България политиката на равнопоставеност е регламентирана в Закона за равнопоставеност на жените и мъжете от 2016 г., като целта е да се насърчи постигането на равенство между половете чрез създаване на условия за изграждане на институционална среда и определяне на органите и механизмите за провеждане на държавната политика.

Основен програмен документ, очертаващ стратегическата рамка на тази политика, е Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в Република България за периода 2021 - 2030 година. Документът определя визията и основните цели, като идентифицира пет приоритетни области, една от които е насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете в процесите на вземане на решения³.

Настоящата публикация представя данни от проведеното от Националния статистически институт изследване на равнопоставеността между жените и мъжете в управлението. Обект на наблюдение са заетите ръководни длъжности от висше и средно управленско ниво в институциите на законодателната, изпълнителната и съдебната власт и в други самостоятелни структури извън тях. Иницирирането на това изследване цели да отговори на нарастващите потребности от статистическа информация за равнопоставеното участие на половете в процесите на вземане на решения, отчитайки националните особености и международните изисквания за производство на сравними данни.

¹ [Програма до 2030 г. за устойчиво развитие - Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development.](#)

² [Recommendation Rec\(2003\)3 of the Committee of Ministers to member states on balanced participation of women and men in political and public decision-making, Strasbourg, Council of Europe.](#)

³ [Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021 - 2030 година.](#)

Методологични бележки

Цел на изследването, обект и предмет на наблюдение

Целта на изследването е да осигури детайлна и съпоставима информация за равнопоставеното участие на жените и мъжете в управлението. Обект на наблюдение са заетите ръководни длъжности от висше и средно управленско ниво в институциите на законодателната, изпълнителната и съдебната власт и в други самостоятелни структури извън тях - държавни институции, висши учебни заведения, научни организации, обществени медии, публични предприятия и други.

Предмет на наблюдение са полът на лицата, заемащи ръководни длъжности, длъжностното ниво в рамките на вътрешноинституционалната йерархична структура и местонахождението на организационната единица.

Единици на наблюдение

Единици на наблюдението са организационните единици, включени в основните категории на изследването, съществуващи към 31.12.2024 година. Списък на обхванатите организационни единици е представен в приложението.

Понятия и дефиниции

Заетостта в управлението се определя в съответствие с категориите в Националната класификация на професиите и длъжностите (НКПД - 2011), която систематизира професиите и длъжностите въз основа на задачите и задълженията, изпълнявани на работното място. Като ръководни се определят длъжности, свързани с изпълнението на функции и задачи по планирането, управлението, координирането и оценяването на цялостната дейност на държавни органи и институции, предприятия и организации или техните структурни единици. Изпълняваните дейности включват също формулиране и консултиране относно политики, бюджети, нормативни актове и други. В рамките на една организационна единица лицата на ръководни длъжности имат основен принос в процеса на вземане на решения.

За целите на изследването съвкупността от ръководни длъжности е групирана в три длъжностни нива, съответстващи на длъжностната йерархия в организационната единица.

Длъжностно ниво **„Ръководител“** включва ръководителите, стоящи начело на организационните единици, и съответства на най-високото ниво на управление в йерархичната структура на всяка от наблюдаваните единици. В тази група попадат длъжности като министър, председател, управител, генерален директор, изпълнителен директор, ректор и други.

Длъжностно ниво **„Заместник-ръководител“** включва заместник-ръководителите на организационните единици, които в йерархичната структура представляват следващото ниво от висшето ръководство. Обхваща длъжности като заместник-министър, заместник-председател, заместник-изпълнителен директор, заместник-ректор и други.

Длъжностно ниво **„Друга ръководна длъжност“** обхваща ръководни длъжности от средно управленско ниво. Включва главен секретар на администрация, директор на дирекция, директор/ръководител на регионално поделение, ръководител на инспекторат, главен научен секретар, декан и други.

Броят на заетите ръководни длъжности не съвпада с физическия брой на лицата, тъй като в определени случаи, едно лице може да заема повече от една ръководна длъжност. Такива случаи са установените по право длъжности в съдебната система, длъжности в състава на парламентарните комисии, лица временно изпълняващи ръководна длъжност към референтната дата на изследването (31.12.2024 г.) и други.

Класификации и номенклатури

В процеса на обработка и обобщаване на данните са използвани следните класификации:

- Национална класификация на професиите и длъжностите ([НКПД - 2011](#)), напълно съвместима с Международната стандартна класификация на професиите (ISCO-08);
- Класификация на икономическите дейности ([КИД - 2008](#)), напълно съвместима с Европейската класификация на икономическите дейности (NACE Rev. 2);
- Единен класификатор на административно-териториалните и териториалните единици в Република България ([ЕКАТТЕ](#));
- Международна стандартна класификация на образованието (МСКО 2011);
- Класификатор на длъжностите на военнослужещите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

Географски обхват

Изследването обхваща институциите на територията на Република България и задграничните ѝ представителства. В териториален разрез данните за зетите ръководни длъжности в областните и общинските администрации се представят съгласно административно-териториалното деление на страната към 31.12.2024 година.

Статистическа съвкупност

Генералната съвкупност се формира от всички зети ръководни длъжности от висше и средно управленско ниво в институциите, обект на това изследване.

Изследването не обхваща:

- зетите от български граждани длъжности в Организацията на Северноатлантическия договор, избрани или назначени по предложение или с решение на български държавен орган;
- зети от български граждани длъжности в управителни или контролни органи на международни организации, съфинансирани от Република България;
- ръководни длъжности в политически партии без представителство в Народното събрание към 31.12.2024 година;
- ръководни длъжности от средно управленско ниво в структурите, свързани с националната сигурност, съгласно Закона за класифицираната информация.

Мерни единици

Данните са представени в брой зети ръководни длъжности и процент на мъжете и на жените от общия им брой.

Източници на информация и метод на събиране на данните

За целите на изследването са използвани следните източници на данни:

- регистри и бази данни на институциите и организациите, включени в изследването;
- Административен регистър (Интегрирана информационна система на държавната администрация);
- Търговски регистър и регистър на ЮЛНЦ (Агенция по вписванията);
- Регистър на висшите училища (НАЦИД);
- отворени данни на Централната изборителна комисия;
- Висш съдебен съвет;

- Български олимпийски комитет;
- Европейски институт за равенство между половете (EIGE);
- Евростат;
- статистически изследвания на НСИ.

Инструментариумът, приложен в процеса по събиране на данните включва:

- официално писмо до наблюдаваната единица с искане за предоставяне на информация за заетите ръководни длъжности;
- макет за въвеждане на данните, адаптиран към организационната структура на наблюдаваната единица;
- преглед и събиране на публично достъпни данни (отворени данни, документи и други).

Качество на данните

Приложената в изследването методика е съобразена с изискванията на Статистическия отдел на ООН към метаданните на индикатори 5.5.1. „Относителен дял на местата, заемани от жени в националните парламенти и в местните органи на управление“ и 5.5.2. „Относителен дял на жените на ръководни длъжности“ - част от набора от индикатори на Целите за устойчиво развитие от Програмата на ООН до 2030 година⁴.

Данните, получени чрез официално писмо от институциите на изпълнителната власт, са сравнени с наличната информация от административния регистър, търговския регистър и регистъра на ЮЛНЦ.

Нормативна база

В етапа на подготовка на изследването и идентифицирането на статистическите понятия е извършен преглед на българската нормативна уредба в съответствие с Общия модел на статистическия производствен процес⁵ в НСИ. Това включва съгласуване на използваните понятия и дефиниции със следните нормативни документи:

- Конституция на Република България;
- Закон за статистиката;
- Закон за администрацията;
- Закон за административно-териториалното устройство на Република България;
- Закон за дипломатическата служба;
- Закон за държавния служител;
- Закон за местното самоуправление и местната администрация;
- Закон за равнопоставеност на жените и мъжете;
- Закон за съдебната власт.

⁴ [Global SDG Indicators, UN.](#)

⁵ [Общ модел на статистическия производствен процес, версия 2.0, НСИ.](#)



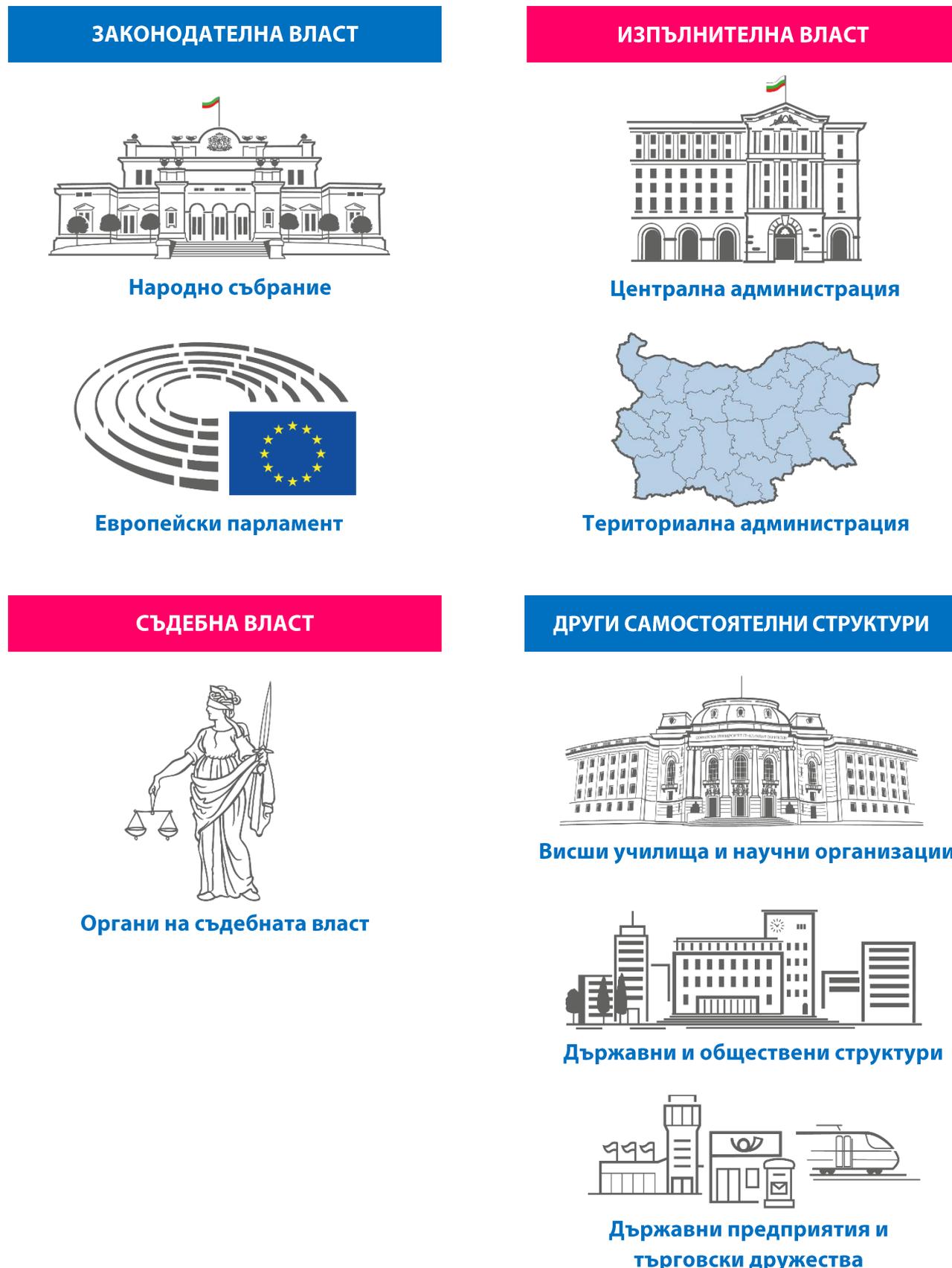
1

ОБЩ ПРЕГЛЕД



1. Общ преглед

Фиг. 1.1. Основни категории и подкатегории в изследването





Ръководните длъжности на високо и средно управленско ниво, включени в изследването, са 23 856, от които **62.8%** са заети от **мъже**, а **37.2%** - от **жени**.



В края на 2024 г. **27.6%** от състава на общинските съвети и **27.8%** от кметовете в страната са **жени**.



Мъжете заемат **68.3%** от ръководните длъжности на най-високо управленско ниво, а **жените** са най-добре представени на ниво „заместник-ръководител“ - **42.0%**.



В държавните предприятия и търговските дружества с мажоритарно държавно участие **мъжете** заемат **70.7%** от ръководните длъжности.



Най-висок относителен дял на ръководни длъжности, заети от **жени**, се наблюдава в институциите на съдебната власт - **54.1%**, а най-нисък в законодателна власт - **23.3%**.

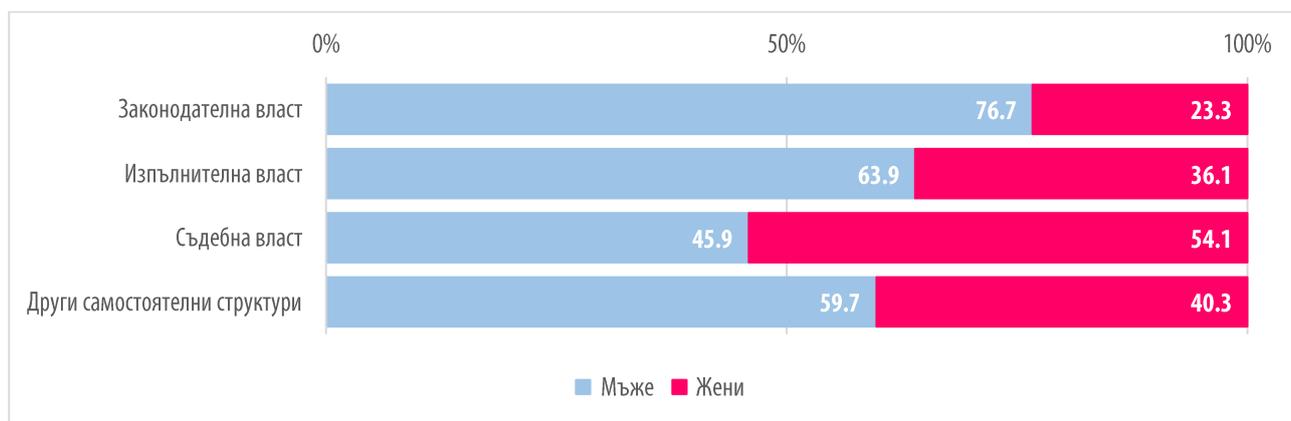


Над **57.9%** от ръководителите в специализираните териториални администрации, научните организации и обществените медии са **жени**.

1. Заети ръководни длъжности по пол и основни категории към 31.12.2024 година

| Категория | Брой | | | Относителен дял - % | |
|-------------------------------|--------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 23856 | 14973 | 8883 | 62.8 | 37.2 |
| Законодателна власт | 725 | 556 | 169 | 76.7 | 23.3 |
| Изпълнителна власт | 16475 | 10534 | 5941 | 63.9 | 36.1 |
| Съдебна власт | 665 | 305 | 360 | 45.9 | 54.1 |
| Други самостоятелни структури | 5991 | 3578 | 2413 | 59.7 | 40.3 |

Фиг. 1.1. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по основни категории към 31.12.2024 година



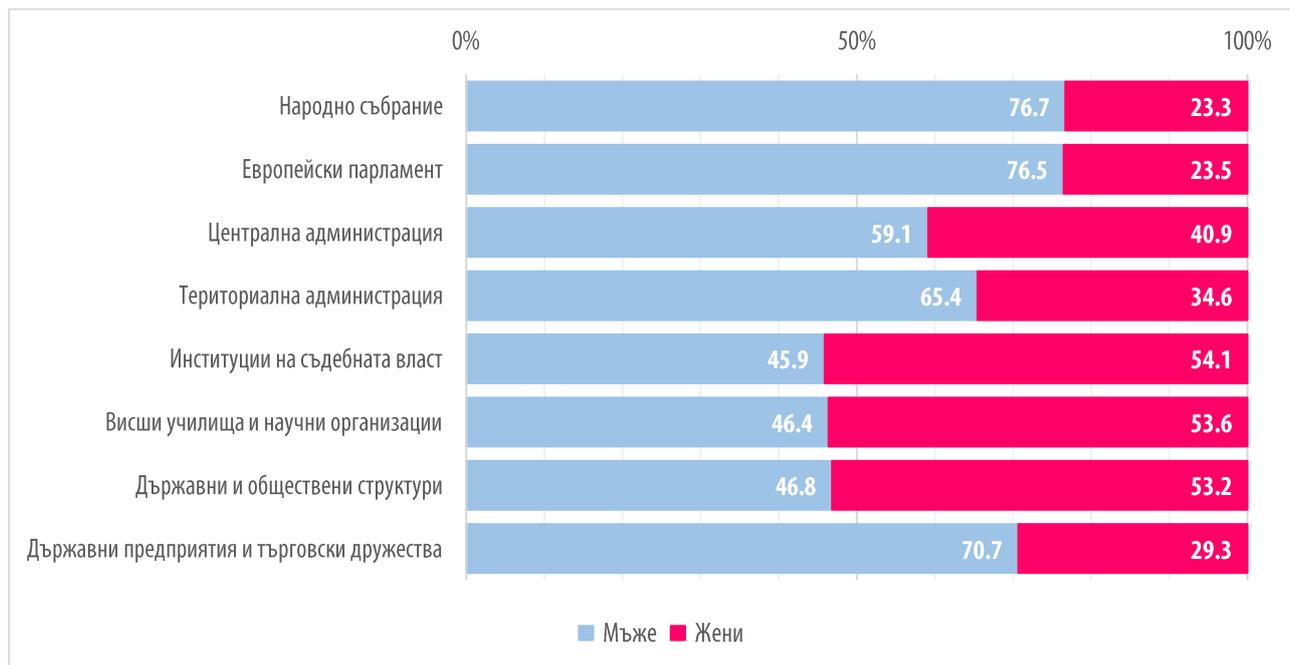
2. Заети ръководни длъжности по пол, основни категории и подкатегории към 31.12.2024 година

| Категория/подкатегория | Брой | | | Относителен дял - % | |
|------------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 23856 | 14973 | 8883 | 62.8 | 37.2 |
| Законодателна власт | 725 | 556 | 169 | 76.7 | 23.3 |
| Народно събрание ⁶ | 708 | 543 | 165 | 76.7 | 23.3 |
| Европейски парламент (членове от Република България) | 17 | 13 | 4 | 76.5 | 23.5 |
| Изпълнителна власт | 16475 | 10534 | 5941 | 63.9 | 36.1 |
| Централна администрация | 3888 | 2299 | 1589 | 59.1 | 40.9 |
| Териториална администрация ⁷ | 12587 | 8235 | 4352 | 65.4 | 34.6 |
| Съдебна власт | 665 | 305 | 360 | 45.9 | 54.1 |
| Институции на съдебната власт | 665 | 305 | 360 | 45.9 | 54.1 |
| Други самостоятелни структури | 5991 | 3578 | 2413 | 59.7 | 40.3 |
| Висши училища и научни организации | 2037 | 945 | 1092 | 46.4 | 53.6 |
| Държавни и обществени структури | 679 | 318 | 361 | 46.8 | 53.2 |
| Държавни предприятия и търговски дружества | 3275 | 2315 | 960 | 70.7 | 29.3 |

⁶ Названията „Народно събрание“ и „Национален парламент“ се използват като синоними.

⁷ За целите на изследването органите на местното самоуправление (общинските съвети) са включени в подкатегория „Териториална администрация“.

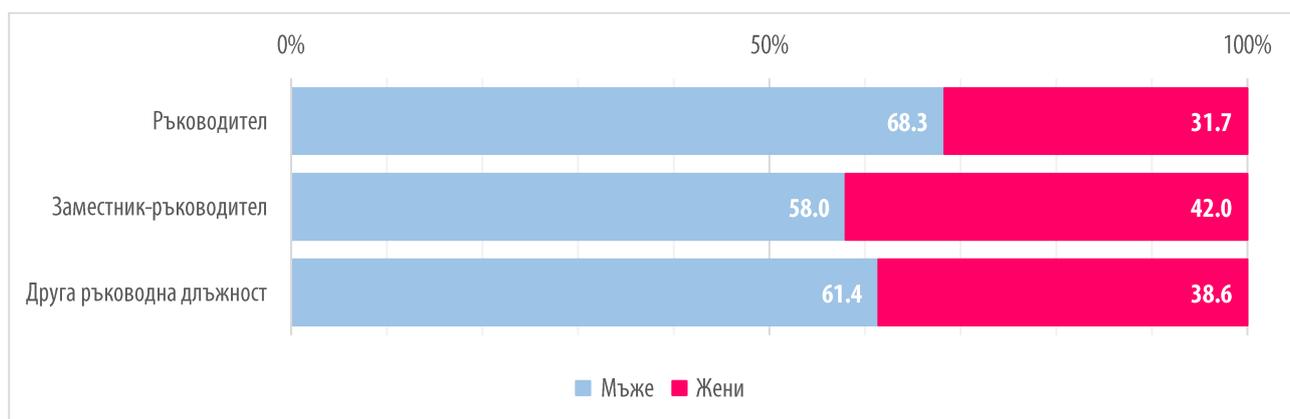
Фиг. 1.2. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по основни подкатегории към 31.12.2024 година



3. Заети ръководни длъжности по пол и длъжностни нива към 31.12.2024 година

| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------------------------|--------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 23856 | 14973 | 8883 | 62.8 | 37.2 |
| Ръководител | 5712 | 3902 | 1810 | 68.3 | 31.7 |
| Заместник-ръководител | 2053 | 1190 | 863 | 58.0 | 42.0 |
| Друга ръководна длъжност | 16091 | 9881 | 6210 | 61.4 | 38.6 |

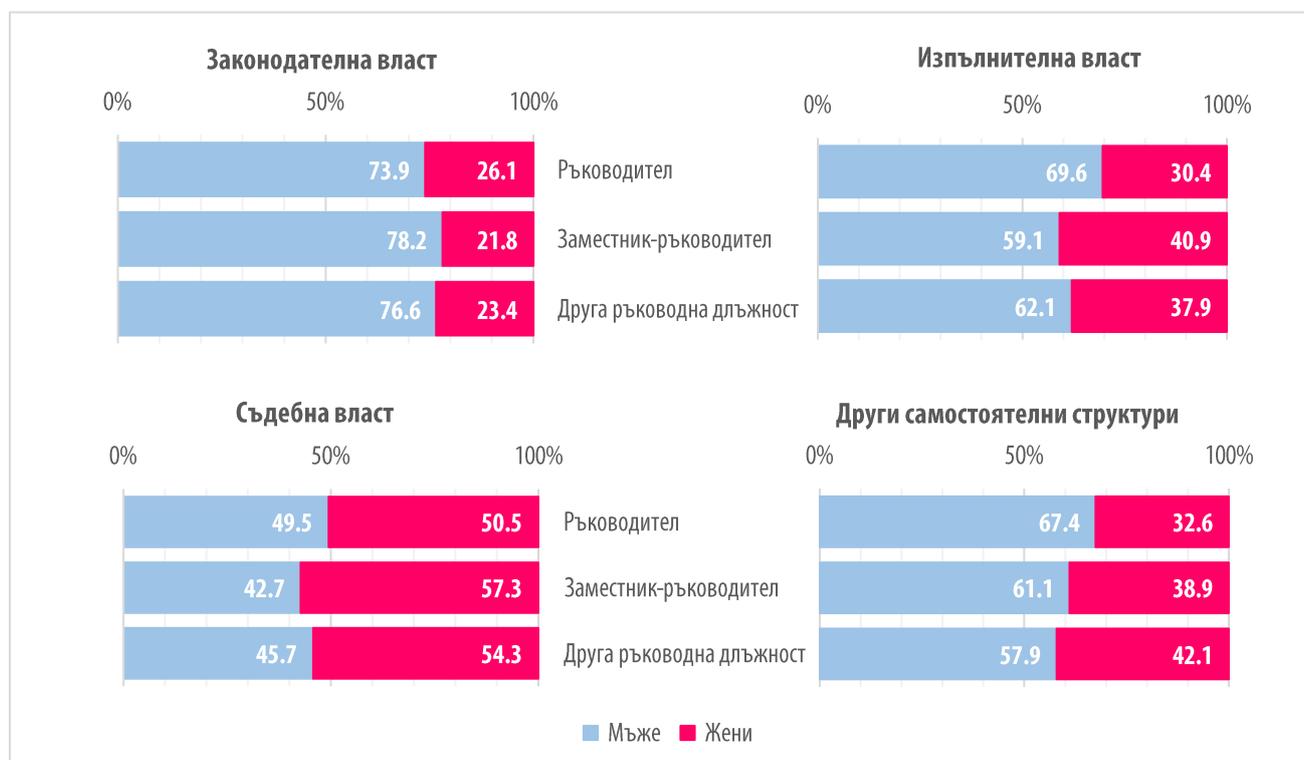
Фиг. 1.3. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по длъжностни нива към 31.12.2024 година



3. Заети ръководни длъжности по пол, основни категории и длъжностни нива към 31.12.2024 година

| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 23856 | 14973 | 8883 | 62.8 | 37.2 |
| Законодателна власт | 725 | 556 | 169 | 76.7 | 23.3 |
| Ръководител | 23 | 17 | 6 | 73.9 | 26.1 |
| Заместник-ръководител | 87 | 68 | 19 | 78.2 | 21.8 |
| Друга ръководна длъжност | 615 | 471 | 144 | 76.6 | 23.4 |
| Изпълнителна власт | 16475 | 10534 | 5941 | 63.9 | 36.1 |
| Ръководител | 4467 | 3111 | 1356 | 69.6 | 30.4 |
| Заместник-ръководител | 1044 | 617 | 427 | 59.1 | 40.9 |
| Друга ръководна длъжност | 10964 | 6806 | 4158 | 62.1 | 37.9 |
| Съдебна власт | 665 | 305 | 360 | 45.9 | 54.1 |
| Ръководител | 279 | 138 | 141 | 49.5 | 50.5 |
| Заместник-ръководител | 316 | 135 | 181 | 42.7 | 57.3 |
| Друга ръководна длъжност | 70 | 32 | 38 | 45.7 | 54.3 |
| Други самостоятелни структури | 5991 | 3578 | 2413 | 59.7 | 40.3 |
| Ръководител | 943 | 636 | 307 | 67.4 | 32.6 |
| Заместник-ръководител | 606 | 370 | 236 | 61.1 | 38.9 |
| Друга ръководна длъжност | 4442 | 2572 | 1870 | 57.9 | 42.1 |

Фиг. 1.4. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по длъжностни нива към 31.12.2024 година





2

ЗАКОНОДАТЕЛНА ВЛАСТ



2. Институции на законодателната власт



Народно събрание



Европейски парламент

Този раздел включва данни за Народното събрание и неговата администрация в качеството му на орган, който осъществява законодателната власт в страната и упражнява парламентарен контрол. Народното събрание избира от своя състав постоянни и временни комисии. Те подпомагат дейността му и упражняват от негово име парламентарен контрол съгласно Конституцията на Република България. Ръководството на всяка постоянна комисия се състои от председател и до четири заместник-председатели. Всеки народен представител може да бъде избран най-много в две постоянни комисии, но може да вземе участие в ръководството само на една постоянна комисия. Временните комисии се образуват по конкретен повод, за проучване на отделни въпроси и за провеждане на анкети.

В обхвата на изследването са включени единствено постоянните парламентарни комисии. Към 31.12.2024 г. има две постоянни комисии, чиито председатели и заместник-председатели са определени на 22.01.2025 г., когато се сформират останалите 22 постоянни комисии в 51-вото Народното събрание. Ето защо представената статистическата информация за парламентарните комисии се отнася към референтна дата 22.01.2025 година. Във връзка с членството на страната ни в Европейския съюз са добавени и обобщени данни по пол за членовете на Европейския парламент.

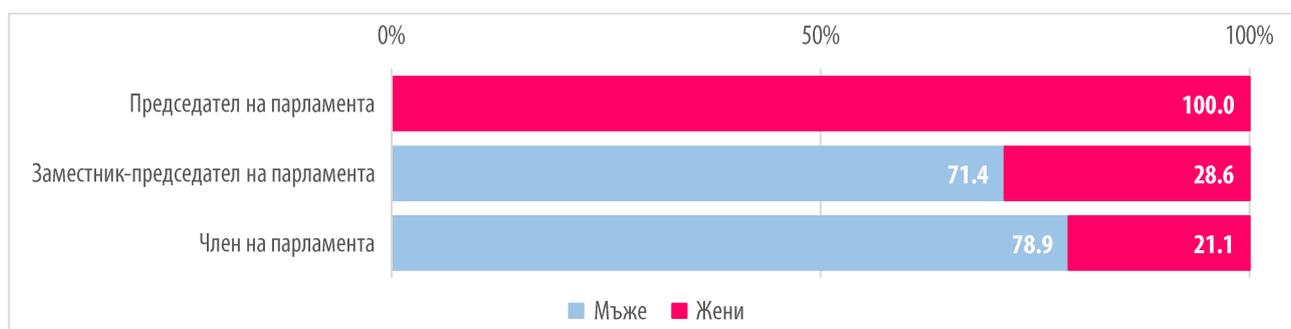
В сравнителен план между наблюдаваните категории в изследването, жените на ръководни длъжности са най-слабо представени в институциите на законодателната власт (23.3%). Ниският им относителен дял в тази категория зависи и от разпределението по пол на лицата, участващи в кампаниите за избор на народни представители. По данни на Централната избирателна комисия на парламентарните избори, проведени на 27 октомври 2024 г., жените кандидати са 1 695, или 28.1% от общо 6 031 кандидати. Към 31.12.2024 г. делът на жените народни представители в националния парламент е 21.7% от общо 240 народни представители, като това е най-ниската отчетена стойност в периода между 2018 и 2024 година.

Относителният дял на жените сред българските представители в ЕП е по-висок, но близък до този в националния парламент. По данни на Европейския институт за равенство между половете⁸ към последното тримесечие на 2024 г. жените от квотата на Република България съставляват 23.5% от всички български членове, с което страната ни се нарежда на 22-ро място сред държавите членки на Европейския съюз. За същия период в ЕП с най-добра представеност на жените са страни като Швеция (61.9%) и Финландия (60.0%), следвани от Франция (50.6%), Испания (50.0%), Люксембург (50.0%). С нисък относителен дял на жените в ЕП са Латвия (22.2%), Литва (18.2%), Малта (16.7%), Румъния (15.2%) и Кипър, която няма нито една жена сред своите представители в ЕП.

⁸ [Gender Statistics Database, ELGE](#).

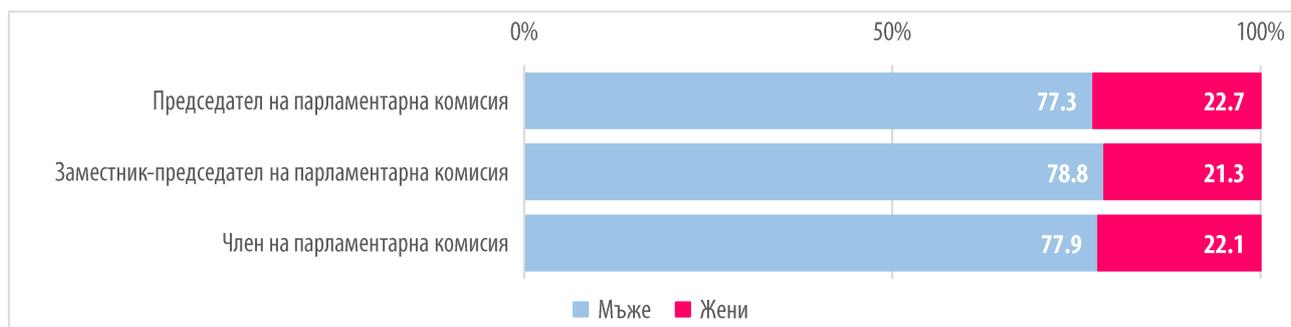
1. Заети ръководни длъжности по пол и длъжност в националния парламент към 31.12.2021 и 31.12.2024 година

| Длъжност | 2021 | | | | | 2024 | | | | |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|------------|---------------------|-------------|------------|------------|-----------|---------------------|--------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 253 | 189 | 64 | 74.7 | 25.3 | 257 | 193 | 64 | 75.1 | 24.9 |
| Ръководител | 1 | 1 | 0.0 | 100.0 | 0.0 | 1 | 0 | 1 | 0.0 | 100.0 |
| Председател на националния парламент | 1 | 1 | 0 | 100.0 | 0.0 | 1 | 0 | 1 | 0.0 | 100.0 |
| Заместник-ръководител | 7 | 4 | 3 | 57.1 | 42.9 | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 |
| Заместник-председател на националния парламент | 7 | 4 | 3 | 57.1 | 42.9 | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 |
| Друга ръководна длъжност | 245 | 184 | 61 | 75.1 | 24.9 | 249 | 188 | 61 | 75.5 | 24.5 |
| Член на националния парламент | 232 | 181 | 51 | 78.0 | 22.0 | 232 | 183 | 49 | 78.9 | 21.1 |
| Ръководител в администрацията на националния парламент | 13 | 3 | 10 | 23.1 | 76.9 | 17 | 5 | 12 | 29.4 | 70.6 |

Фиг. 2.1. Състав на националния парламент по пол към 31.12.2024 година⁹

2. Заети ръководни длъжности по пол в постоянните парламентарни комисии към 31.12.2021 и 22.01.2025 година

| Длъжност | 2021 | | | | | 2025 | | | | |
|------------------------------------------------|------------|------------|------------|---------------------|-------------|------------|------------|-----------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 477 | 365 | 112 | 76.5 | 23.5 | 442 | 345 | 97 | 78.1 | 21.9 |
| Председател на парламентарна комисия | 25 | 22 | 3 | 88.0 | 12.0 | 22 | 17 | 5 | 77.3 | 22.7 |
| Заместник-председател на парламентарна комисия | 88 | 67 | 21 | 76.1 | 23.9 | 80 | 63 | 17 | 78.8 | 21.3 |
| Член на парламентарна комисия | 364 | 276 | 88 | 75.8 | 24.2 | 340 | 265 | 75 | 77.9 | 22.1 |

Фиг. 2.2. Състав на постоянните парламентарни комисии по пол към 22.01.2025 година⁹⁹Председателят, заместник-председателите и членовете формират общата численост.

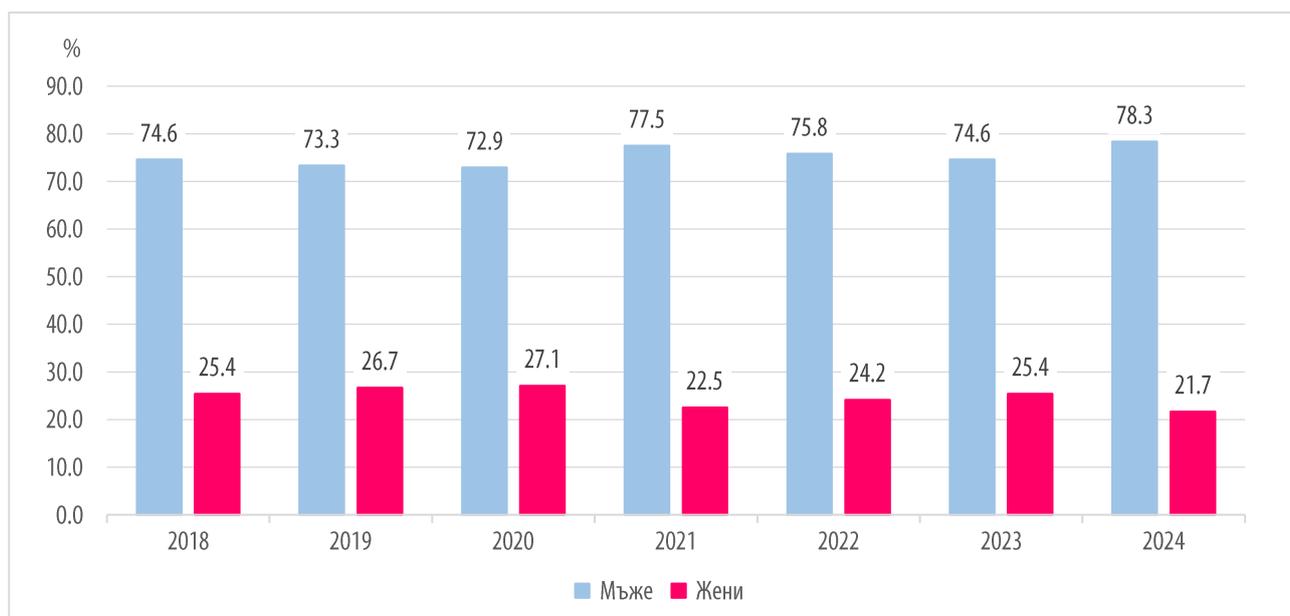
3. Народни представители по пол към 31.12. през периода 2018 - 2024 година

| Година | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------|------|------|------|---------------------|------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| 2018 | 240 | 179 | 61 | 74.6 | 25.4 |
| 2019 | 240 | 176 | 64 | 73.3 | 26.7 |
| 2020 | 240 | 175 | 65 | 72.9 | 27.1 |
| 2021 | 240 | 186 | 54 | 77.5 | 22.5 |
| 2022 | 240 | 182 | 58 | 75.8 | 24.2 |
| 2023 | 240 | 179 | 61 | 74.6 | 25.4 |
| 2024 | 240 | 188 | 52 | 78.3 | 21.7 |



Данните кореспондират с методологията на показател 5.5.1а „Относителен дял на местата, заемани от жени в националните парламенти“ от глобалния списък с показатели на ЦУР 2030 на ООН.

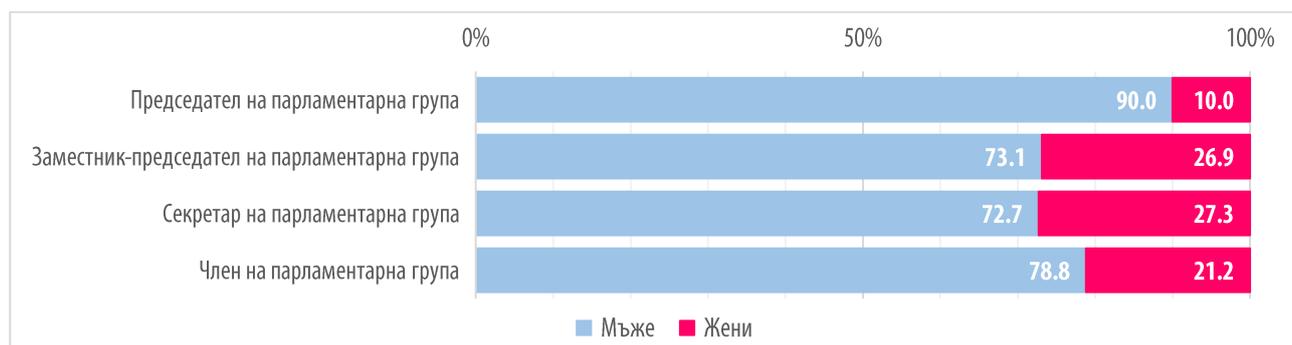
Фиг. 2.3. Относителен дял на мъжете и жените народни представители през периода 2018 - 2024 година



4. Заети ръководни длъжности в парламентарните групи в 51-вото Народно събрание към 31.12.2024 година

| Длъжност | Брой | | | Относителен дял - % | |
|----------------------------------------------|------------|------------|-----------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 240 | 188 | 52 | 78.3 | 21.7 |
| Председател на парламентарна група | 10 | 9 | 1 | 90.0 | 10.0 |
| Заместник-председател на парламентарна група | 26 | 19 | 7 | 73.1 | 26.9 |
| Секретар на парламентарна група | 11 | 8 | 3 | 72.7 | 27.3 |
| Член на парламентарна група | 193 | 152 | 41 | 78.8 | 21.2 |

Фиг. 2.4. Относителен дял на мъжете и жените в парламентарните групи в 51-вото Народно събрание към 31.12.2024 година

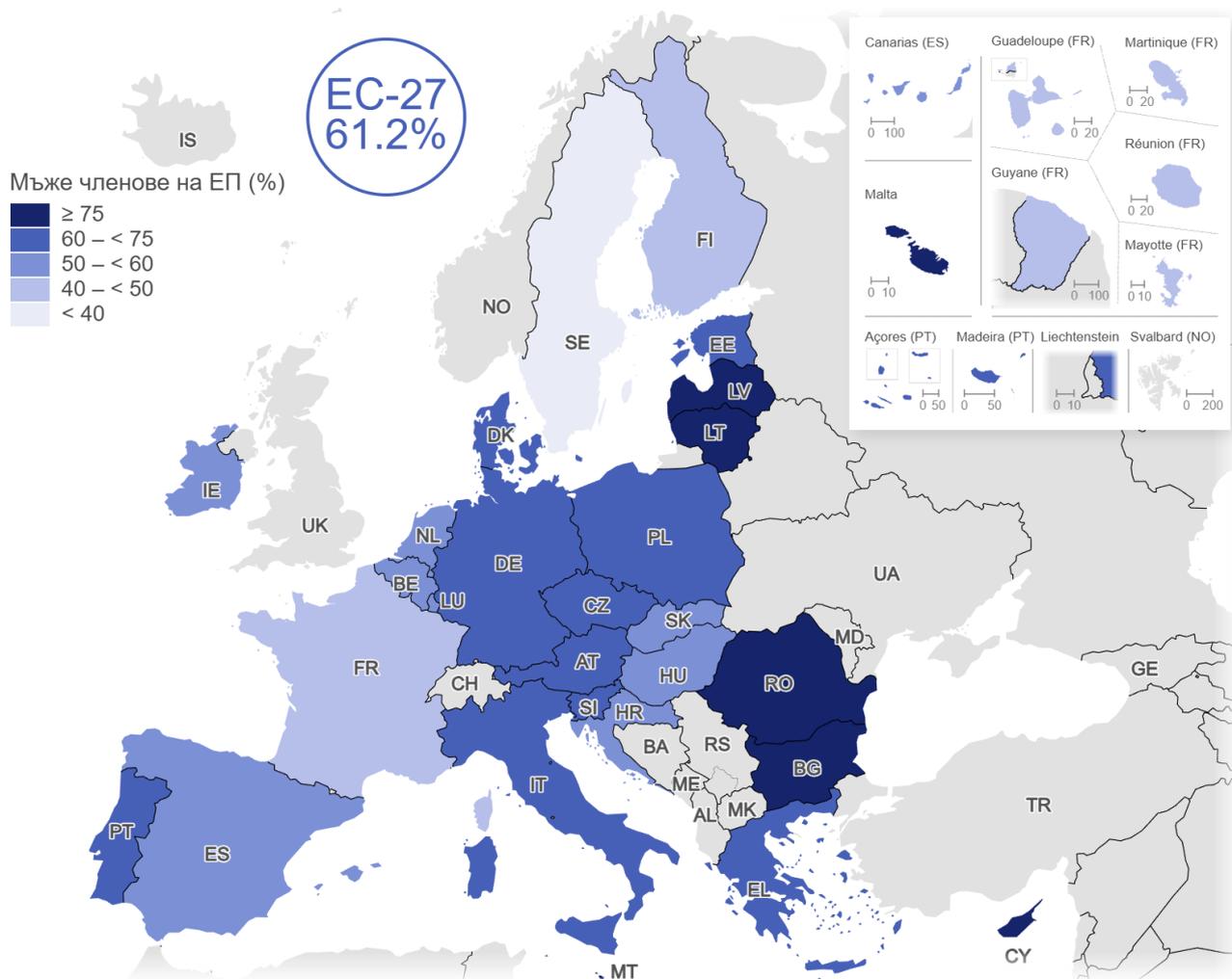


5. Членове на Европейския парламент - представители на държавите членки на ЕС през 2021 и 2024 година¹⁰

| Година | 2021 | | | | | 2024 | | | | |
|-----------------|------------|------------|------------|---------------------|-------------|------------|------------|------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| ЕС-27 | 705 | 429 | 276 | 60.9 | 39.1 | 719 | 440 | 279 | 61.2 | 38.8 |
| Австрия | 19 | 11 | 8 | 57.9 | 42.1 | 20 | 12 | 8 | 60 | 40 |
| Белгия | 21 | 13 | 8 | 61.9 | 38.1 | 22 | 13 | 9 | 59.1 | 40.9 |
| България | 17 | 12 | 5 | 70.6 | 29.4 | 17 | 13 | 4 | 76.5 | 23.5 |
| Германия | 96 | 59 | 37 | 61.5 | 38.5 | 96 | 60 | 36 | 62.5 | 37.5 |
| Гърция | 21 | 16 | 5 | 76.2 | 23.8 | 21 | 15 | 6 | 71.4 | 28.6 |
| Дания | 14 | 7 | 7 | 50 | 50 | 15 | 10 | 5 | 66.7 | 33.3 |
| Естония | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 |
| Ирландия | 13 | 8 | 5 | 61.5 | 38.5 | 14 | 8 | 6 | 57.1 | 42.9 |
| Испания | 59 | 33 | 26 | 55.9 | 44.1 | 60 | 30 | 30 | 50 | 50 |
| Италия | 76 | 46 | 30 | 60.5 | 39.5 | 76 | 51 | 25 | 67.1 | 32.9 |
| Кипър | 6 | 6 | 0 | 100 | 0 | 6 | 6 | 0 | 100 | 0 |
| Латвия | 8 | 4 | 4 | 50 | 50 | 9 | 7 | 2 | 77.8 | 22.2 |
| Литва | 11 | 8 | 3 | 72.7 | 27.3 | 11 | 9 | 2 | 81.8 | 18.2 |
| Люксембург | 6 | 3 | 3 | 50 | 50 | 6 | 3 | 3 | 50 | 50 |
| Малта | 6 | 4 | 2 | 66.7 | 33.3 | 6 | 5 | 1 | 83.3 | 16.7 |
| Нидерландия | 29 | 16 | 13 | 55.2 | 44.8 | 31 | 16 | 15 | 51.6 | 48.4 |
| Полша | 52 | 34 | 18 | 65.4 | 34.6 | 53 | 37 | 16 | 69.8 | 30.2 |
| Португалия | 21 | 11 | 10 | 52.4 | 47.6 | 21 | 13 | 8 | 61.9 | 38.1 |
| Румъния | 33 | 28 | 5 | 84.8 | 15.2 | 33 | 28 | 5 | 84.8 | 15.2 |
| Словакия | 14 | 11 | 3 | 78.6 | 21.4 | 15 | 8 | 7 | 53.3 | 46.7 |
| Словения | 8 | 4 | 4 | 50 | 50 | 9 | 6 | 3 | 66.7 | 33.3 |
| Унгария | 21 | 13 | 8 | 61.9 | 38.1 | 21 | 11 | 10 | 52.4 | 47.6 |
| Финландия | 14 | 6 | 8 | 42.9 | 57.1 | 15 | 6 | 9 | 40 | 60 |
| Франция | 79 | 40 | 39 | 50.6 | 49.4 | 81 | 40 | 41 | 49.4 | 50.6 |
| Хърватия | 12 | 8 | 4 | 66.7 | 33.3 | 12 | 7 | 5 | 58.3 | 41.7 |
| Чехия | 21 | 14 | 7 | 66.7 | 33.3 | 21 | 13 | 8 | 61.9 | 38.1 |
| Швеция | 21 | 9 | 12 | 42.9 | 57.1 | 21 | 8 | 13 | 38.1 | 61.9 |

¹⁰ По данни на Европейския институт за равенство между половете (EIGE).

Фиг. 2.5. Относителен дял на мъжете - членове на Европейския парламент, по държави членки на ЕС през 2024 година



Данни за IV. тримесечие на 2024 година.
Източник: Европейски институт за равенство между половете (EIGE)

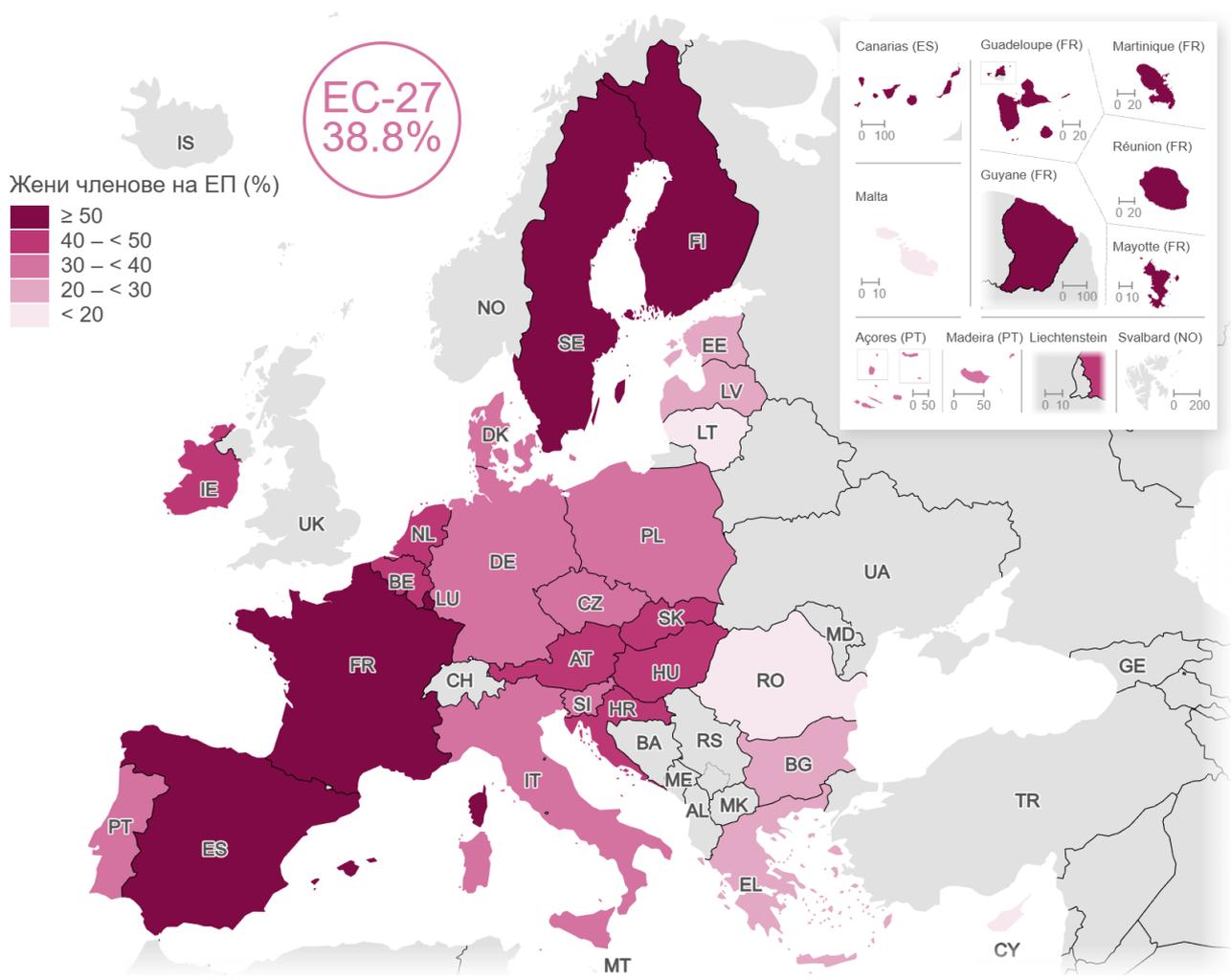
Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 01/2026

Фиг. 2.6. Относителен дял на мъжете - членове на Европейския парламент, 2009 - 2024 година¹¹



¹¹ По данни на Европейския институт за равенство между половете (EIGE).

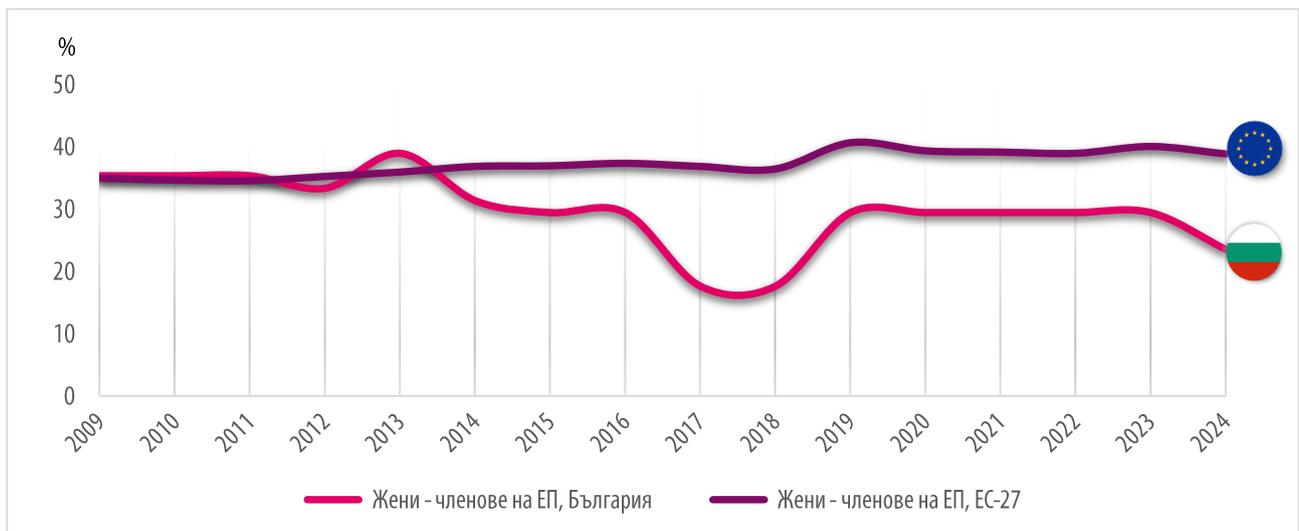
Фиг. 2.7. Относителен дял на жените - членове на Европейския парламент, по държави членки на ЕС през 2024 година



Данни за IV. тримесечие на 2024 година.
Източник: Европейски институт за равенство между половете (EIGE)

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 01/2026

Фиг. 2.8. Относителен дял на жените - членове на Европейския парламент, 2009 - 2024 година¹²



¹² По данни на Европейския институт за равенство между половете (EIGE).



3

ИЗПЪЛНИТЕЛНА ВЛАСТ



3. Институции на изпълнителната власт



Централна администрация



Териториална администрация

Този раздел съдържа данни за институциите на изпълнителната власт на централно и териториално ниво. Дейността на органите на изпълнителната власт се подпомага от администрация - централна и териториална.

Централната администрация включва администрацията на Министерския съвет, министерствата, държавните агенции, администрацията на държавните комисии, изпълнителните агенции, административните структури, създадени с нормативен акт, които имат функции във връзка с осъществяването на изпълнителната власт.

Териториалната администрация обхваща областната администрация, общинската администрация, специализирани териториални администрации, създадени като юридически лица с нормативен акт. За целите на изследването в подраздел „Териториална администрация“ заедно с данните за областните администрации и специализираните териториални администрации е представена статистическа информация за органите на местното самоуправление. Общината е основната административно-териториална единица, в която се осъществява местното самоуправление. Съставни административно-териториални единици в общините са кметствата и районите¹³. Орган на изпълнителната власт в общината е кметът на общината, в района и кметството - съответно кметът на района и кметът на кметството. Орган на местното самоуправление в общината е общинският съвет, който се избира от населението на съответната община по ред, определен със закон.

Към края на 2024 г. жените на ръководни длъжности в изпълнителната власт са 36.1% от всички ръководители. Те имат по-голям относителен дял в ръководствата на изпълнителните агенции (67.8%) и специализираните териториални администрации (57.9%) и по-малко участие в управлението на отделните министерства, където 74.7% от ръководния състав се състои от мъже.

Прегледът по вид административни структури и длъжностни нива показва, че жените по-често заемат длъжности като „заместник-ръководител“ и „друга ръководна длъжност“ и са по-слабо представени като ръководители на най-високото ниво на управление в съответната институция. Въпреки това през 2024 г. относителният дял на жените, стоящи начело на административна структура, отбелязва слабо повишение с 0.9 процентни пункта спрямо предходната изследвана 2021 година.

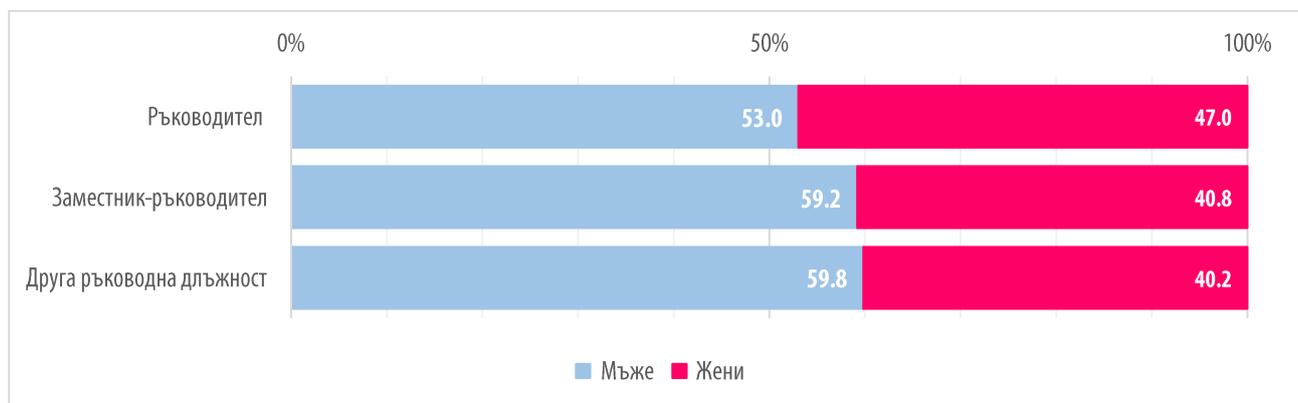
Към 31.12.2024 г. в органите на местното самоуправление (общинските съвети) от общо 5 050 общински съветници 1 393, или 27.6%, са жени. Най-добра представеност на жените в състава на общинските съвети има в областите Перник (41.0%), Хасково (38.0%), Враца (35.5%), а най-ниска - в областите Търговище (18.3%), Шумен (18.9%) и Плевен (21.1%).

¹³ В Столична община и в градовете с население над 300 000 души се създават райони.

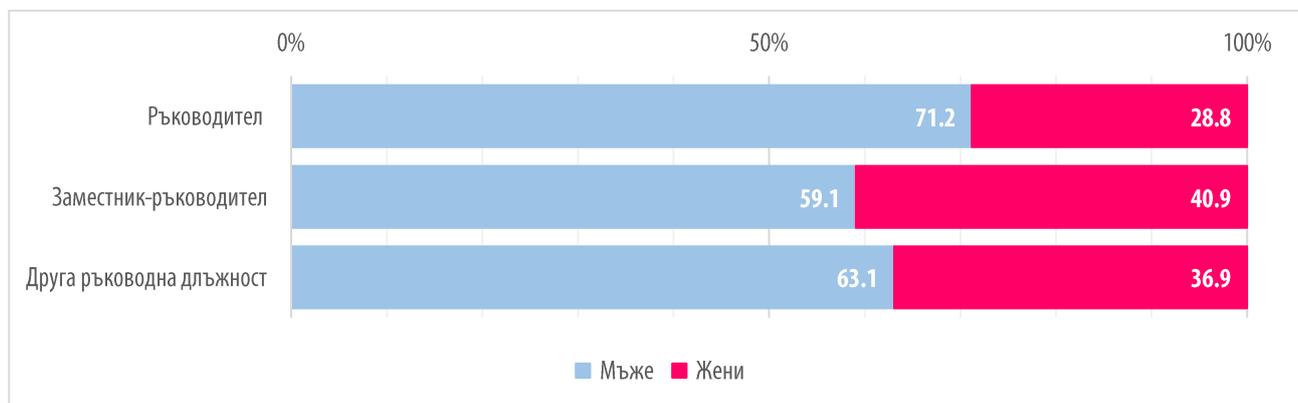
1. Заети ръководни длъжности по пол и вид административна структура към 31.12.2024 година

| Вид административна структура | Брой | | | Относителен дял - % | |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 16475 | 10534 | 5941 | 63.9 | 36.1 |
| Централна администрация | 3888 | 2299 | 1589 | 59.1 | 40.9 |
| Администрация на Министерския съвет | 19 | 8 | 11 | 42.1 | 57.9 |
| Министерства | 1787 | 1334 | 453 | 74.7 | 25.3 |
| Държавни агенции | 96 | 47 | 49 | 49.0 | 51.0 |
| Държавни комисии | 55 | 30 | 25 | 54.5 | 45.5 |
| Изпълнителни агенции | 680 | 222 | 458 | 32.6 | 67.4 |
| Структури, създадени със закон | 1179 | 626 | 553 | 53.1 | 46.9 |
| Структури, създадени с ПМС | 72 | 32 | 40 | 44.4 | 55.6 |
| Териториална администрация | 12587 | 8235 | 4352 | 65.4 | 34.6 |
| Областни администрации | 134 | 68 | 66 | 50.7 | 49.3 |
| Местни администрации и общински съвети | 6497 | 4129 | 2368 | 63.6 | 36.4 |
| Специализирани териториални администрации | 906 | 381 | 525 | 42.1 | 57.9 |

Фиг. 3.1. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в централната администрация по длъжностни нива към 31.12.2024 година



Фиг. 3.2. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в териториалната администрация по длъжностни нива към 31.12.2024 година

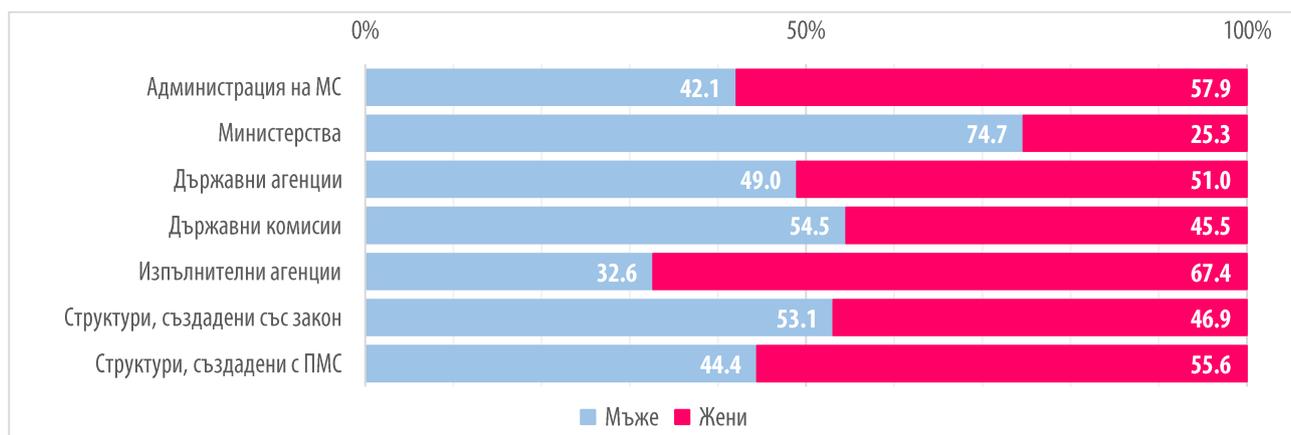


3.1. Централна администрация

2. Заети ръководни длъжности в централната администрация на изпълнителната власт по пол, вид административна структура и длъжностни нива към 31.12.2024 година

| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Централна администрация | 3888 | 2299 | 1589 | 59.1 | 40.9 |
| Администрация на Министерския съвет | 19 | 8 | 11 | 42.1 | 57.9 |
| Ръководител | 1 | 1 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Заместник-ръководител | 1 | 0 | 1 | 0.0 | 100.0 |
| Друга ръководна длъжност | 17 | 7 | 10 | 41.2 | 58.8 |
| Министерства | 1787 | 1334 | 453 | 74.7 | 25.3 |
| Ръководител | 22 | 17 | 5 | 77.3 | 22.7 |
| Заместник-ръководител | 52 | 31 | 21 | 59.6 | 40.4 |
| Друга ръководна длъжност | 1713 | 1286 | 427 | 75.1 | 24.9 |
| Държавни агенции | 96 | 47 | 49 | 49.0 | 51.0 |
| Ръководител | 9 | 6 | 3 | 66.7 | 33.3 |
| Заместник-ръководител | 14 | 10 | 4 | 71.4 | 28.6 |
| Друга ръководна длъжност | 73 | 31 | 42 | 42.5 | 57.5 |
| Държавни комисии | 55 | 30 | 25 | 54.5 | 45.5 |
| Ръководител | 22 | 13 | 9 | 59.1 | 40.9 |
| Заместник-ръководител | 1 | 1 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Друга ръководна длъжност | 32 | 16 | 16 | 50.0 | 50.0 |
| Изпълнителни агенции | 680 | 222 | 458 | 32.6 | 67.4 |
| Ръководител | 58 | 32 | 26 | 55.2 | 44.8 |
| Заместник-ръководител | 26 | 15 | 11 | 57.7 | 42.3 |
| Друга ръководна длъжност | 596 | 175 | 421 | 29.4 | 70.6 |
| Структури, създадени със закон | 1179 | 626 | 553 | 53.1 | 46.9 |
| Ръководител | 244 | 121 | 123 | 49.6 | 50.4 |
| Заместник-ръководител | 45 | 25 | 20 | 55.6 | 44.4 |
| Друга ръководна длъжност | 890 | 480 | 410 | 53.9 | 46.1 |
| Структури, създадени с ПМС | 72 | 32 | 40 | 44.4 | 55.6 |
| Ръководител | 25 | 12 | 13 | 48.0 | 52.0 |
| Заместник-ръководител | 8 | 5 | 3 | 62.5 | 37.5 |
| Друга ръководна длъжност | 39 | 15 | 24 | 38.5 | 61.5 |

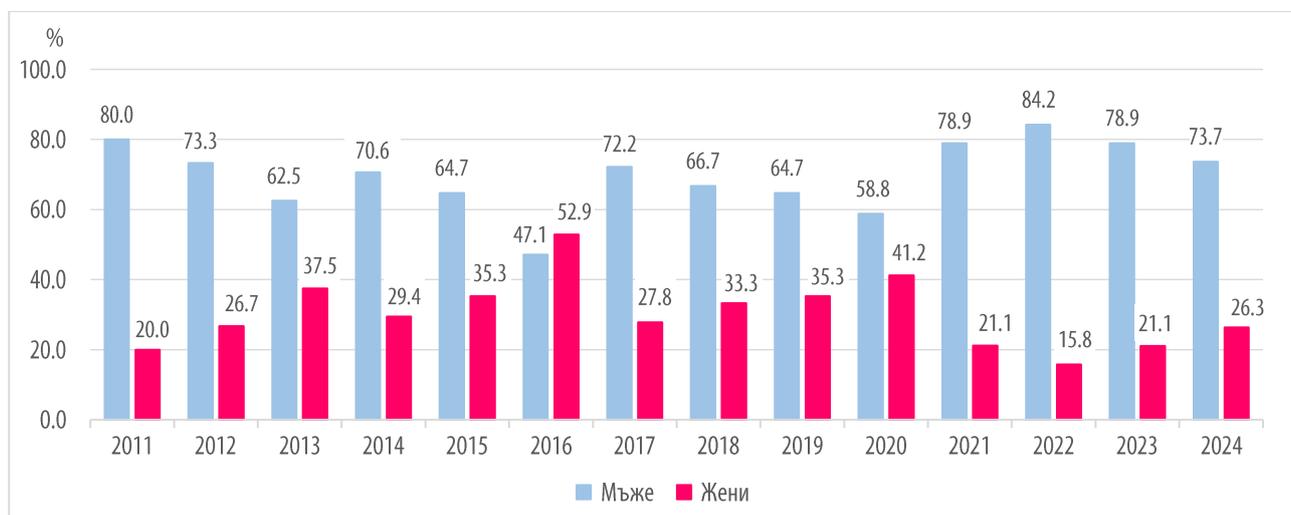
Фиг. 3.3. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по вид административни структури в централната администрация към 31.12.2024 година



3. Ръководна длъжност „Министър“ по пол през периода 2011 - 2024 година

| Година | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------|------|------|------|---------------------|------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| 2013 | 16 | 10 | 6 | 62.5 | 37.5 |
| 2014 | 17 | 12 | 5 | 70.6 | 29.4 |
| 2015 | 17 | 11 | 6 | 64.7 | 35.3 |
| 2016 | 17 | 8 | 9 | 47.1 | 52.9 |
| 2017 | 18 | 13 | 5 | 72.2 | 27.8 |
| 2018 | 18 | 12 | 6 | 66.7 | 33.3 |
| 2019 | 17 | 11 | 6 | 64.7 | 35.3 |
| 2020 | 17 | 10 | 7 | 58.8 | 41.2 |
| 2021 | 19 | 15 | 4 | 78.9 | 21.1 |
| 2022 | 19 | 16 | 3 | 84.2 | 15.8 |
| 2023 | 19 | 15 | 4 | 78.9 | 21.1 |
| 2024 | 19 | 14 | 5 | 73.7 | 26.3 |

Фиг. 3.4. Относителен дял на мъжете и жените на длъжност „Министър“, 2011 - 2024 година

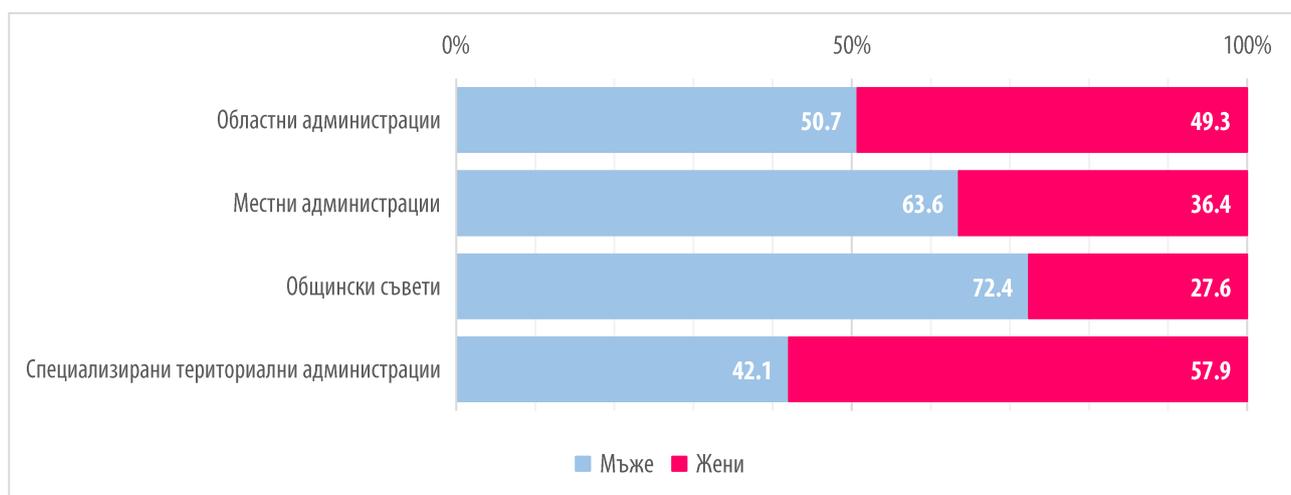


3.2. Териториална администрация

4. Заети ръководни длъжности в териториалната администрация на изпълнителната власт по пол, вид административна структура и длъжностни нива към 31.12.2024 година

| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Териториална администрация | 12587 | 8235 | 4352 | 65.4 | 34.6 |
| Областни администрации | 134 | 68 | 66 | 50.7 | 49.3 |
| Ръководител | 28 | 20 | 8 | 71.4 | 28.6 |
| Заместник-ръководител | 34 | 23 | 11 | 67.6 | 32.4 |
| Друга ръководна длъжност | 72 | 25 | 47 | 34.7 | 65.3 |
| Местни администрации | 6497 | 4129 | 2368 | 63.6 | 36.4 |
| Ръководител | 3651 | 2635 | 1016 | 72.2 | 27.8 |
| Заместник-ръководител | 652 | 361 | 291 | 55.4 | 44.6 |
| Друга ръководна длъжност | 2194 | 1133 | 1061 | 51.6 | 48.4 |
| Общински съвети | 5050 | 3657 | 1393 | 72.4 | 27.6 |
| Ръководител | 264 | 184 | 80 | 69.7 | 30.3 |
| Заместник-ръководител | 175 | 126 | 49 | 72.0 | 28.0 |
| Друга ръководна длъжност | 4611 | 3347 | 1264 | 72.6 | 27.4 |
| Специализирани териториални администрации | 906 | 381 | 525 | 42.1 | 57.9 |
| Ръководител | 143 | 70 | 73 | 49.0 | 51.0 |
| Заместник-ръководител | 36 | 20 | 16 | 55.6 | 44.4 |
| Друга ръководна длъжност | 727 | 291 | 436 | 40.0 | 60.0 |

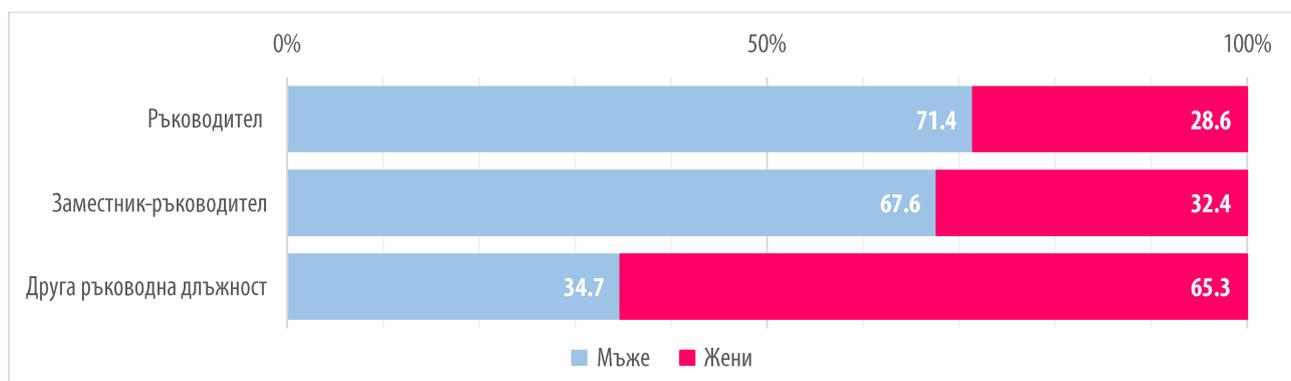
Фиг. 3.5. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности по вид административни структури в териториалната администрация на изпълнителната власт към 31.12.2024 година



5. Заети ръководни длъжности в областните администрации по пол и длъжност към 31.12.2024 година

| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|----------------------------------|------------|-----------|-----------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 134 | 68 | 66 | 50.7 | 49.3 |
| Ръководител | 72 | 25 | 47 | 34.7 | 65.3 |
| Областен управител | 28 | 20 | 8 | 71.4 | 28.6 |
| Заместник-ръководител | 72 | 25 | 47 | 34.7 | 65.3 |
| Заместник-областен управител | 34 | 23 | 11 | 67.6 | 32.4 |
| Друга ръководна длъжност | 72 | 25 | 47 | 34.7 | 65.3 |
| Главен секретар, администрация | 21 | 6 | 15 | 28.6 | 71.4 |
| Директор, областна администрация | 51 | 19 | 32 | 37.3 | 62.7 |

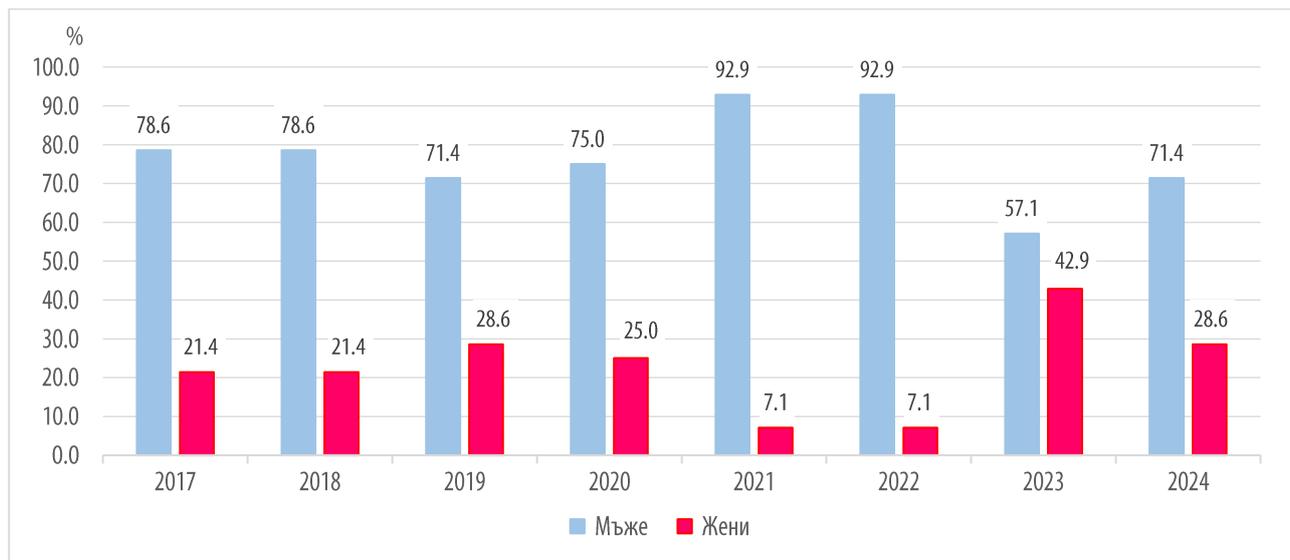
Фиг. 3.6. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в областните администрации на изпълнителната власт по длъжностни нива към 31.12.2024 година



6. Областни управители по пол през периода 2017 - 2024 година

| Година | Областни управители | | | | |
|-------------|---------------------|------|------|---------------------|------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| 2017 | 28 | 22 | 6 | 78.6 | 21.4 |
| 2018 | 28 | 22 | 6 | 78.6 | 21.4 |
| 2019 | 28 | 20 | 8 | 71.4 | 28.6 |
| 2020 | 28 | 21 | 7 | 75.0 | 25.0 |
| 2021 | 28 | 26 | 2 | 92.9 | 7.1 |
| 2022 | 28 | 26 | 2 | 92.9 | 7.1 |
| 2023 | 28 | 16 | 12 | 57.1 | 42.9 |
| 2024 | 28 | 20 | 8 | 71.4 | 28.6 |

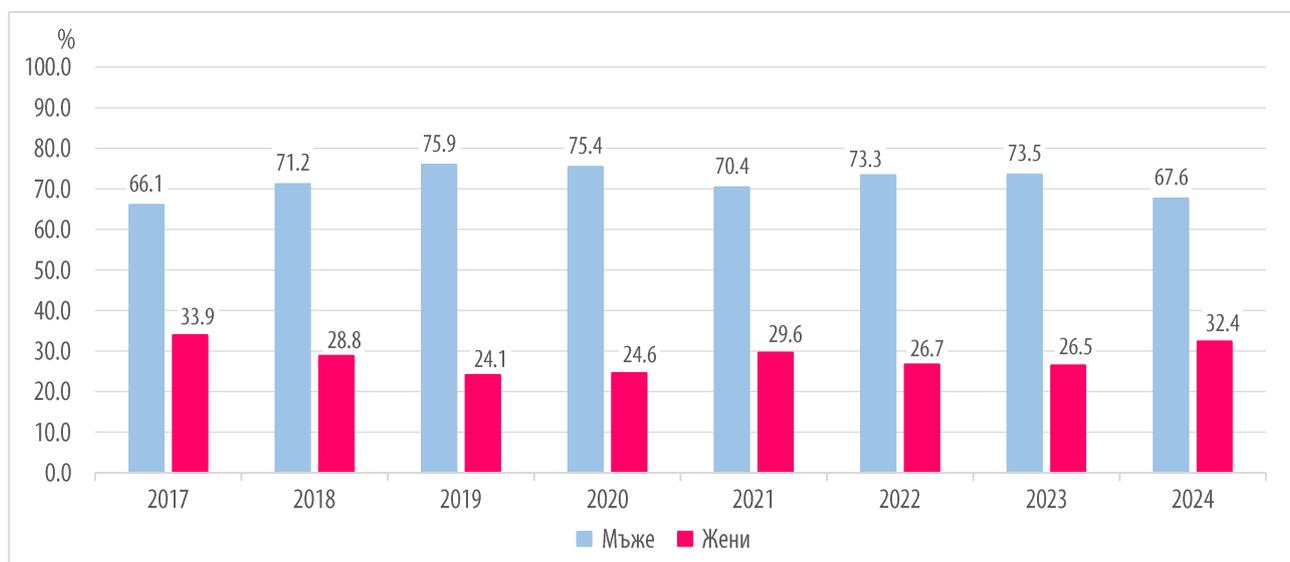
Фиг. 3.7. Относителен дял на мъжете и жените областни управители, 2017 - 2024 година



7. Заместник-областни управители по пол през периода 2017 - 2024 година

| Година | Заместник-областни управители | | | | |
|--------|-------------------------------|------|------|---------------------|------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| 2017 | 56 | 37 | 19 | 66.1 | 33.9 |
| 2018 | 59 | 42 | 17 | 71.2 | 28.8 |
| 2019 | 54 | 41 | 13 | 75.9 | 24.1 |
| 2020 | 57 | 43 | 14 | 75.4 | 24.6 |
| 2021 | 54 | 38 | 16 | 70.4 | 29.6 |
| 2022 | 30 | 22 | 8 | 73.3 | 26.7 |
| 2023 | 34 | 25 | 9 | 73.5 | 26.5 |
| 2024 | 34 | 23 | 11 | 67.6 | 32.4 |

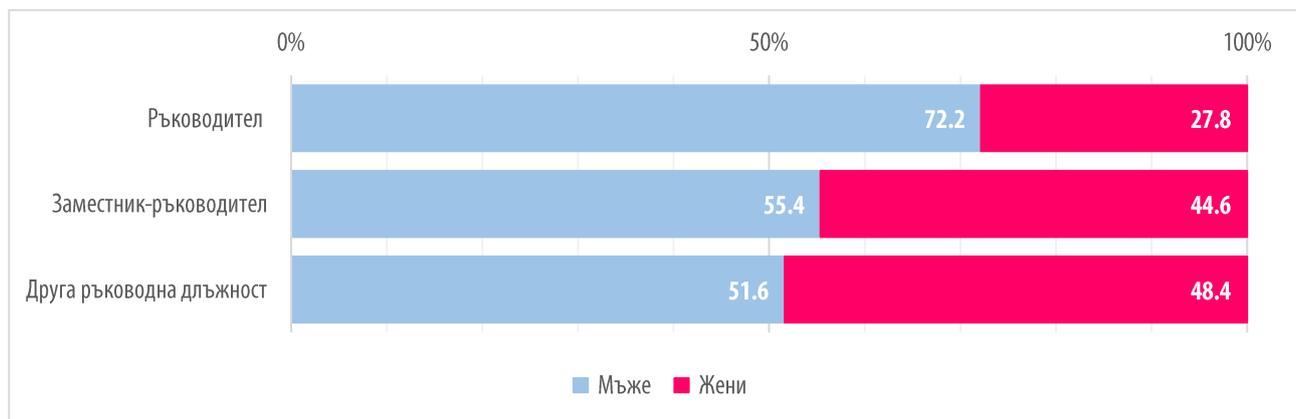
Фиг. 3.8. Относителен дял на мъжете и жените заместник-областни управители, 2017 - 2024 година



8. Заети ръководни длъжности в местните администрации по пол и длъжност към 31.12.2024 година

| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 6497 | 4129 | 2368 | 63.6 | 36.4 |
| Ръководител | 3651 | 2635 | 1016 | 72.2 | 27.8 |
| Кмет на община | 265 | 231 | 34 | 87.2 | 12.8 |
| Кмет на район | 35 | 29 | 6 | 82.9 | 17.1 |
| Кмет на кметство | 3351 | 2375 | 976 | 70.9 | 29.1 |
| Заместник-ръководител | 652 | 361 | 291 | 55.4 | 44.6 |
| Заместник-кмет на община | 566 | 319 | 247 | 56.4 | 43.6 |
| Заместник-кмет на район | 86 | 42 | 44 | 48.8 | 51.2 |
| Друга ръководна длъжност | 2194 | 1133 | 1061 | 51.6 | 48.4 |
| Кметски наместник | 1610 | 843 | 767 | 52.4 | 47.6 |
| Секретар на община/район | 289 | 83 | 206 | 28.7 | 71.3 |
| Главен архитект на община/район | 295 | 207 | 88 | 70.2 | 29.8 |

Фиг. 3.9. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в местните администрации към 31.12.2024 година



9. Състав на общинските съвети по пол и длъжност към 31.12.2024 година

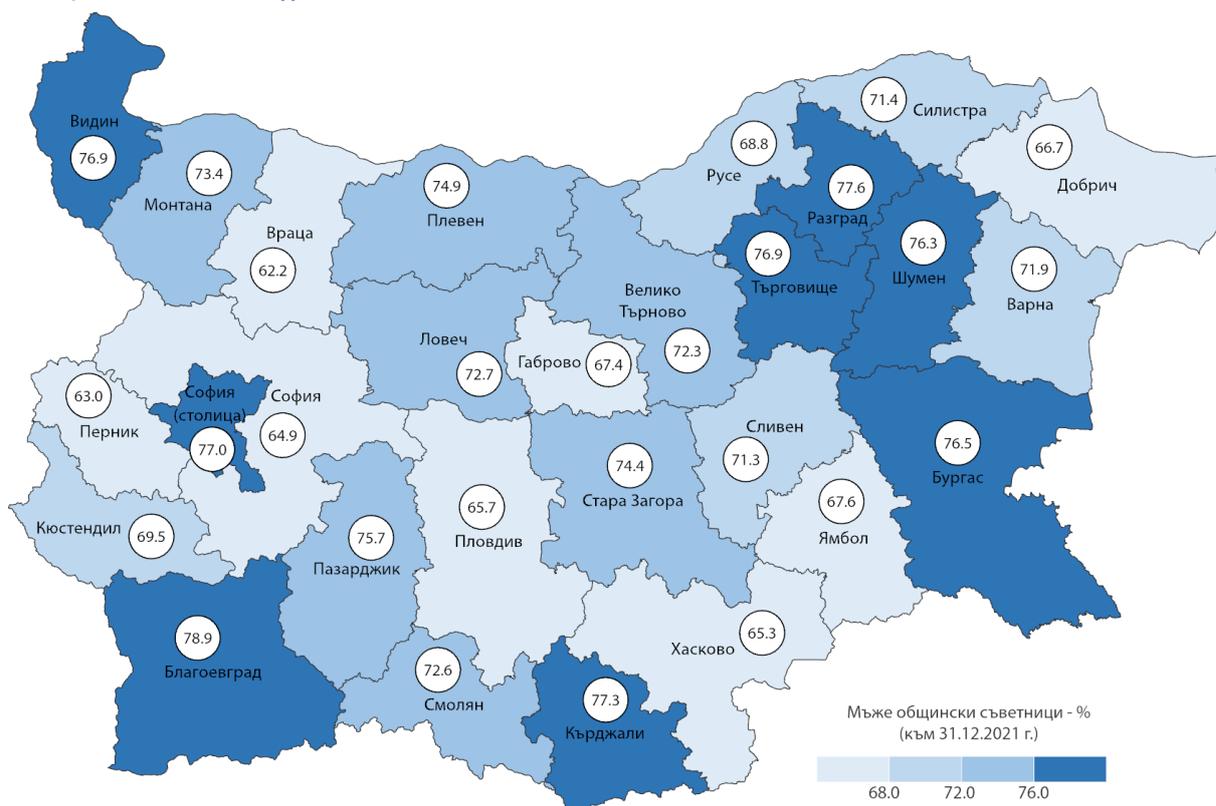
| Длъжност | Брой | | | Относителен дял - % | |
|-----------------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 5050 | 3657 | 1393 | 72.4 | 27.6 |
| Председател на общински съвет | 264 | 184 | 80 | 69.7 | 30.3 |
| Заместник-председател на общински съвет | 175 | 126 | 49 | 72.0 | 28.0 |
| Член на общински съвет | 4611 | 3347 | 1264 | 72.6 | 27.4 |

10. Състав на общинските съвети по пол и по области към 31.12.2021 и 31.12.2024 година

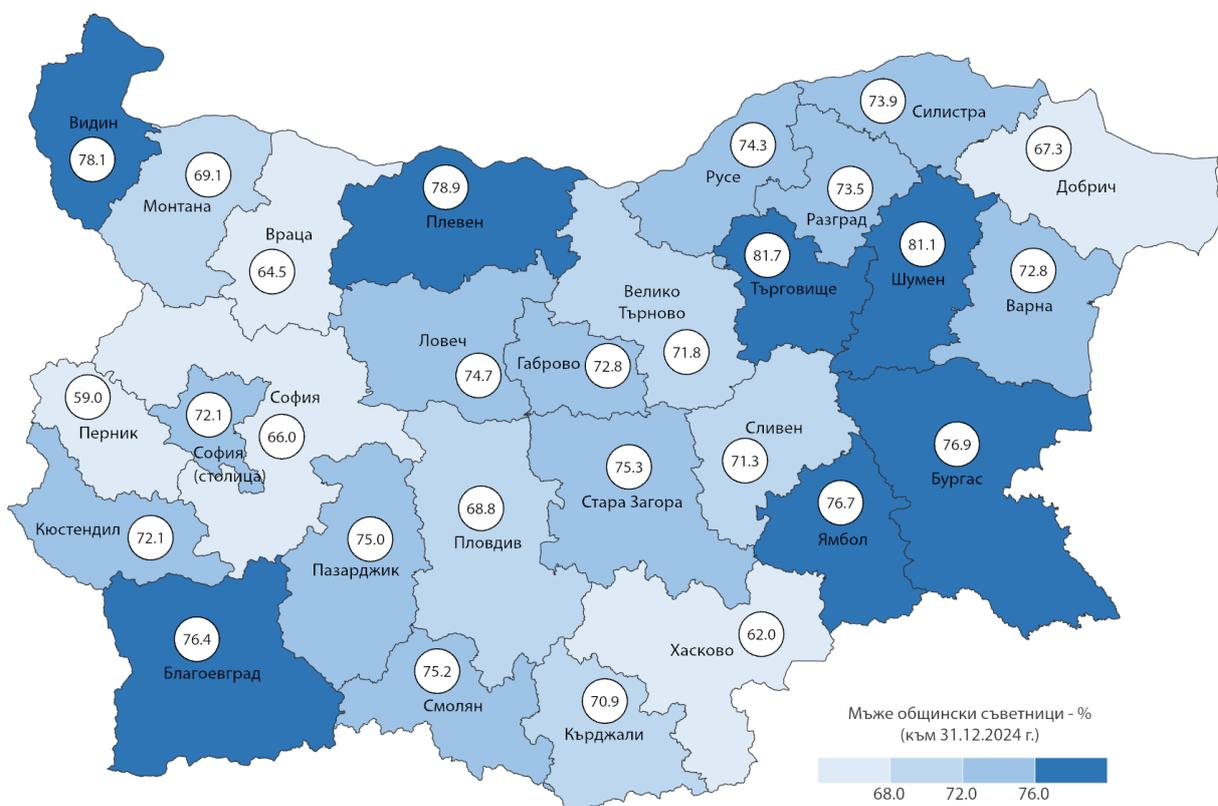
| Област | 2021 | | | | | 2024 | | | | |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 5128 | 3677 | 1451 | 71.7 | 28.3 | 5050 | 3657 | 1393 | 72.4 | 27.6 |
| Благоевград | 298 | 235 | 63 | 78.9 | 21.1 | 288 | 220 | 68 | 76.4 | 23.6 |
| Бургас | 277 | 212 | 65 | 76.5 | 23.5 | 277 | 213 | 64 | 76.9 | 23.1 |
| Варна | 224 | 161 | 63 | 71.9 | 28.1 | 224 | 163 | 61 | 72.8 | 27.2 |
| Велико Търново | 206 | 149 | 57 | 72.3 | 27.7 | 202 | 145 | 57 | 71.8 | 28.2 |
| Видин | 147 | 113 | 34 | 76.9 | 23.1 | 146 | 114 | 32 | 78.1 | 21.9 |
| Враца | 180 | 112 | 68 | 62.2 | 37.8 | 172 | 111 | 61 | 64.5 | 35.5 |
| Габрово | 92 | 62 | 30 | 67.4 | 32.6 | 92 | 67 | 25 | 72.8 | 27.2 |
| Добрич | 162 | 108 | 54 | 66.7 | 33.3 | 162 | 109 | 53 | 67.3 | 32.7 |
| Кърджали | 203 | 157 | 46 | 77.3 | 22.7 | 203 | 144 | 59 | 70.9 | 29.1 |
| Кюстендил | 151 | 105 | 46 | 69.5 | 30.5 | 147 | 106 | 41 | 72.1 | 27.9 |
| Ловеч | 150 | 109 | 41 | 72.7 | 27.3 | 146 | 109 | 37 | 74.7 | 25.3 |
| Монтана | 173 | 127 | 46 | 73.4 | 26.6 | 165 | 114 | 51 | 69.1 | 30.9 |
| Пазарджик | 226 | 171 | 55 | 75.7 | 24.3 | 224 | 168 | 56 | 75.0 | 25.0 |
| Перник | 100 | 63 | 37 | 63.0 | 37.0 | 100 | 59 | 41 | 59.0 | 41.0 |
| Плевен | 211 | 158 | 53 | 74.9 | 25.1 | 199 | 157 | 42 | 78.9 | 21.1 |
| Пловдив | 382 | 251 | 131 | 65.7 | 34.3 | 382 | 263 | 119 | 68.8 | 31.2 |
| Разград | 147 | 114 | 33 | 77.6 | 22.4 | 147 | 108 | 39 | 73.5 | 26.5 |
| Русе | 154 | 106 | 48 | 68.8 | 31.2 | 152 | 113 | 39 | 74.3 | 25.7 |
| Силистра | 133 | 95 | 38 | 71.4 | 28.6 | 134 | 99 | 35 | 73.9 | 26.1 |
| Сливен | 108 | 77 | 31 | 71.3 | 28.7 | 108 | 77 | 31 | 71.3 | 28.7 |
| Смолян | 157 | 114 | 43 | 72.6 | 27.4 | 153 | 115 | 38 | 75.2 | 24.8 |
| София | 328 | 213 | 115 | 64.9 | 35.1 | 329 | 217 | 112 | 66.0 | 34.0 |
| София (столица) | 61 | 47 | 14 | 77.0 | 23.0 | 61 | 44 | 17 | 72.1 | 27.9 |
| Стара Загора | 227 | 169 | 58 | 74.4 | 25.6 | 227 | 171 | 56 | 75.3 | 24.7 |
| Търговище | 117 | 90 | 27 | 76.9 | 23.1 | 109 | 89 | 20 | 81.7 | 18.3 |
| Хасково | 222 | 145 | 77 | 65.3 | 34.7 | 208 | 129 | 79 | 62.0 | 38.0 |
| Шумен | 190 | 145 | 45 | 76.3 | 23.7 | 190 | 154 | 36 | 81.1 | 18.9 |
| Ямбол | 102 | 69 | 33 | 67.6 | 32.4 | 103 | 79 | 24 | 76.7 | 23.3 |

Фиг. 3.10. Относителен дял на мъжете в състава на общинските съвети по области

а) към 31.12.2021 година

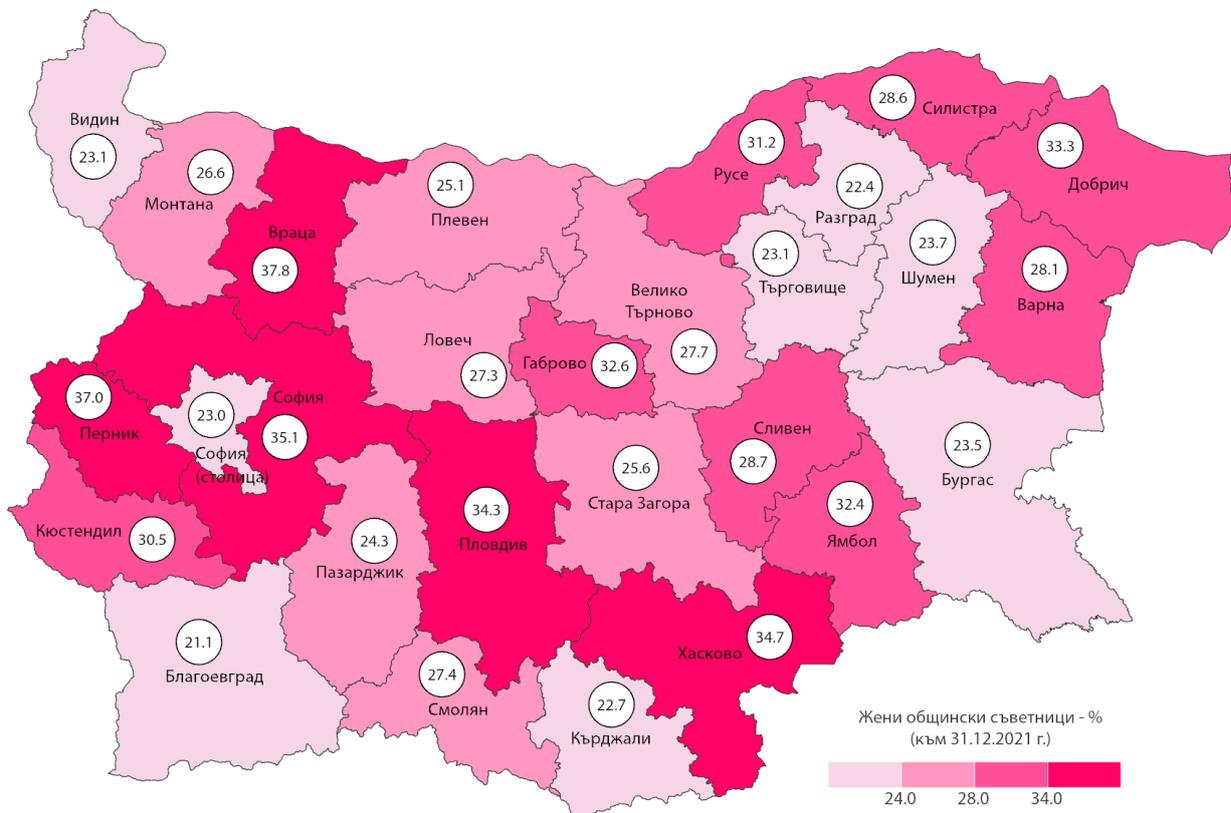


б) към 31.12.2024 година

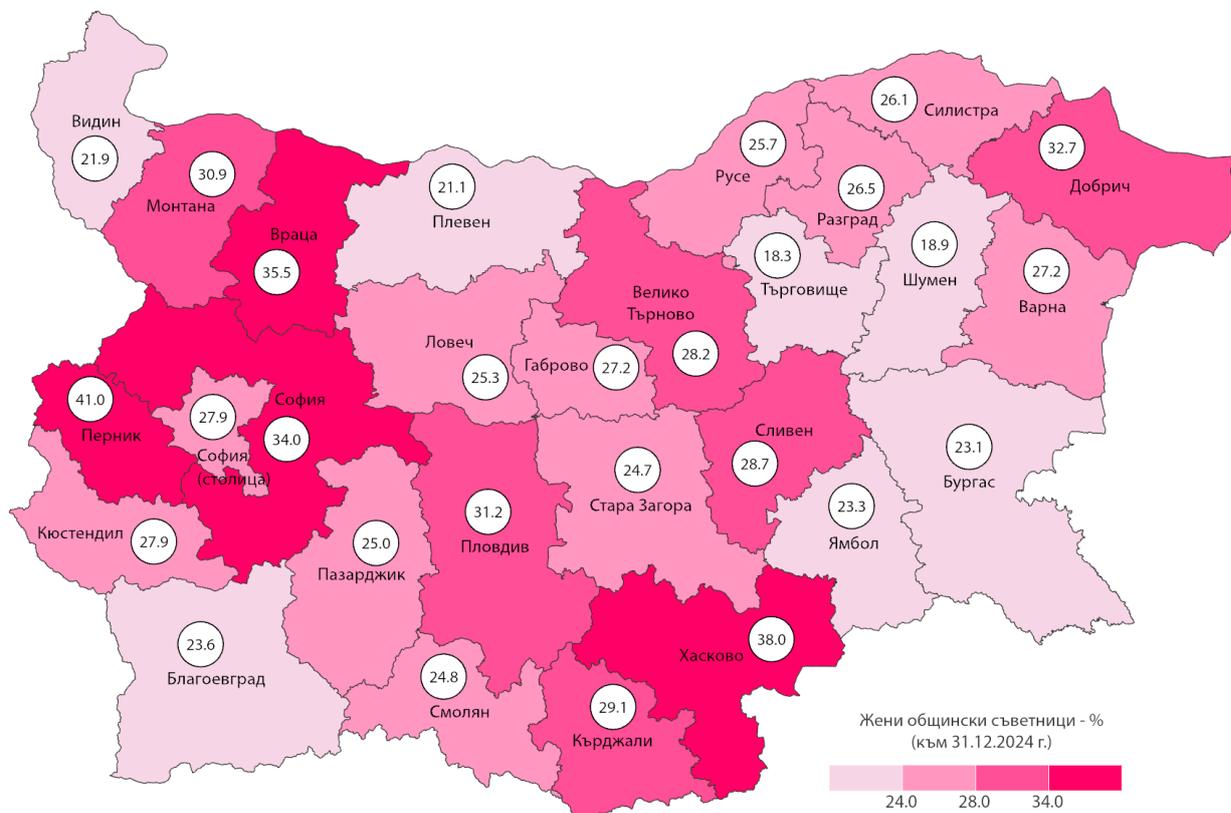


Фиг. 3.11. Относителен дял на жените в състава на общинските съвети по области

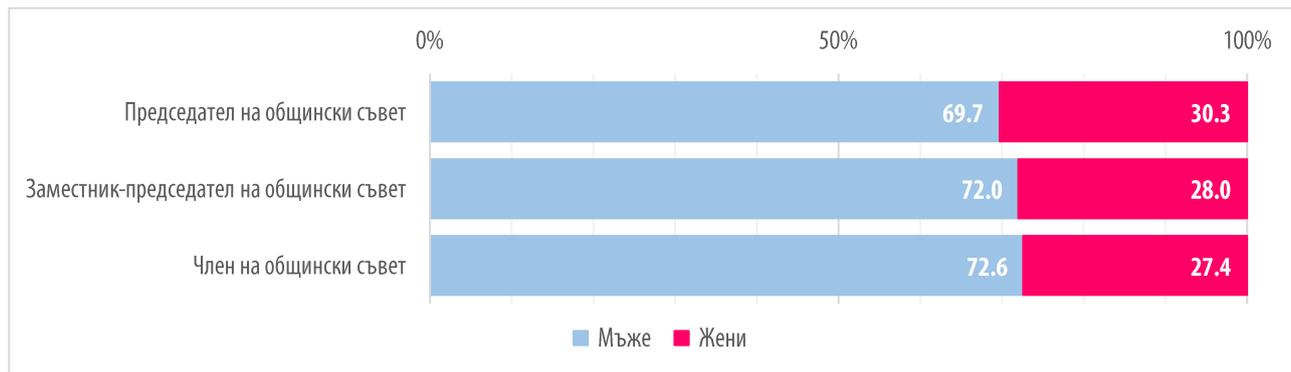
а) към 31.12.2021 година



б) към 31.12.2024 година



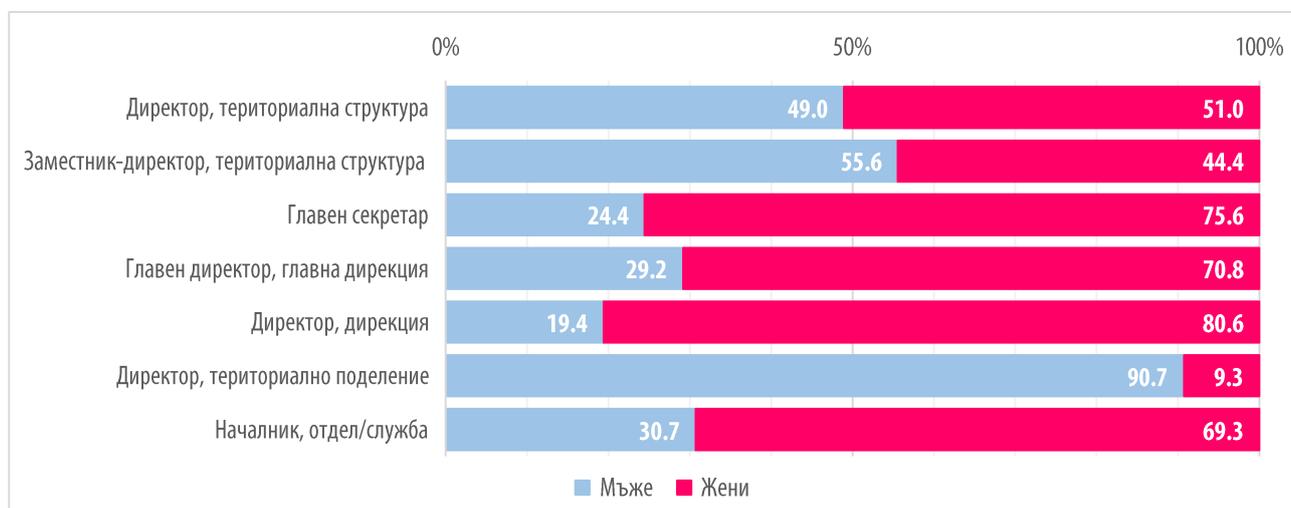
Фиг. 3.12. Относителен дял на мъжете и жените в състава на общинските съвети към 31.12.2024 година



11. Заети ръководни длъжности по пол и длъжност в специализираните териториални администрации към 31.12.2024 година

| Специализирани териториални администрации | Брой | | | Относителен дял - % | |
|-----------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 906 | 381 | 525 | 42.1 | 57.9 |
| Ръководител | 143 | 70 | 73 | 49.0 | 51.0 |
| Директор/началник на специализирана териториална администрация | 143 | 70 | 73 | 49.0 | 51.0 |
| Заместник-ръководител | 36 | 20 | 16 | 55.6 | 44.4 |
| Заместник-директор на специализирана териториална администрация | 36 | 20 | 16 | 55.6 | 44.4 |
| Друга ръководна длъжност | 727 | 291 | 436 | 40.0 | 60.0 |
| Главен секретар | 45 | 11 | 34 | 24.4 | 75.6 |
| Главен директор на главна дирекция | 24 | 7 | 17 | 29.2 | 70.8 |
| Директор на дирекция | 175 | 34 | 141 | 19.4 | 80.6 |
| Директор териториално поделение | 151 | 137 | 14 | 90.7 | 9.3 |
| Началник на служба/отдел | 332 | 102 | 230 | 30.7 | 69.3 |

Фиг. 3.13. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в специализираните териториални администрации към 31.12.2024 година





4

СЪДЕБНА ВЛАСТ



4. Институции на съдебната власт



Органи на съдебната власт

Разделът включва статистическа информация за зетите ръководни длъжности в органите на съдебната власт. В обхвата на изследването попадат Висшият съдебен съвет, Инспекторатът към Висшия съдебен съвет, съдилищата, прокуратурата и Националният институт на правосъдието.

Висшият съдебен съвет е постоянно действащ орган, който представлява съдебната власт, определя състава и организацията на работа на съдилищата, прокуратурите и следствените органи. Той се състои от 25 членове. Председателят на Върховния касационен съд, председателят на Върховния административен съд и главният прокурор са по право негови членове.

Инспекторатът към Висшия съдебен съвет е самостоятелен орган, чиято основна функция е свързана с проверка на дейността на съдилищата, прокуратурите и следствените органи, без да засяга тяхната независимост. Състои се от главен инспектор и десет инспектори.

Съдилищата в Република България са районни, окръжни, административни, военни, апелативни, Върховен касационен съд и Върховен административен съд.

Прокуратурата на Република България се състои от главен прокурор, Върховна касационна прокуратура, Национална следствена служба, апелативни прокуратури, военно-апелативна прокуратура, окръжни прокуратури, военно-окръжни прокуратури и районни прокуратури.

Националният институт на правосъдието осъществява професионално обучение на съдии, прокурори, следователи, административни ръководители, съдебни служители и други професионално ангажирани в съдебната система лица.

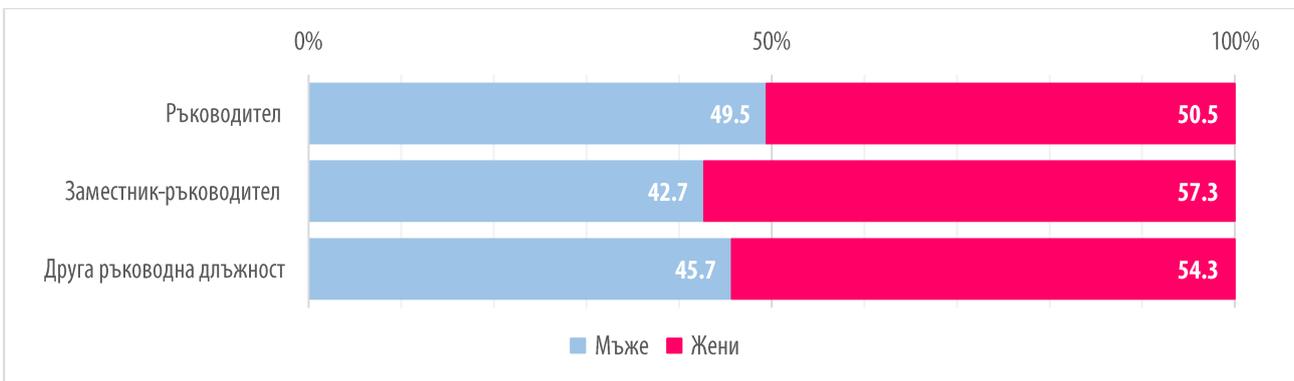
Данните показват, че над половината от ръководните длъжности (54.1%) в структурите на съдебната система се заемат от жени, като спрямо 2021 г. относителният им дял нараства с 1.1 процентни пункта. Макар разпределението по длъжностни нива да показва паритетно участие на двата пола, най-малък дял имат жените като ръководители на най-високото ниво на управление, а най-голям - на длъжност „заместник-ръководител“, където 57.3% от позициите са заети от жени.

Към края на 2024 г. броят на съдиите в страната е 2 279, от които 2/3 са жени. В сравнение с предходната година общият брой на съдиите нараства с 45 души, или 2.0%, но съотношението между половете остава без изменение. Най-висок относителен дял на жените съдии се наблюдава в административните съдилища, където 3/4 от съдиите са жени, а най-малък - във военните съдилища (28.6%).

1. Заети ръководни длъжности по пол и длъжностни нива в институциите на съдебната власт към 31.12.2024 година¹⁴

| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------------------------|------------|------------|------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 665 | 305 | 360 | 45.9 | 54.1 |
| Ръководител | 279 | 138 | 141 | 49.5 | 50.5 |
| Заместник-ръководител | 316 | 135 | 181 | 42.7 | 57.3 |
| Друга ръководна длъжност | 70 | 32 | 38 | 45.7 | 54.3 |

Фиг. 4.1. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в институциите на съдебната власт към 31.12.2024 година



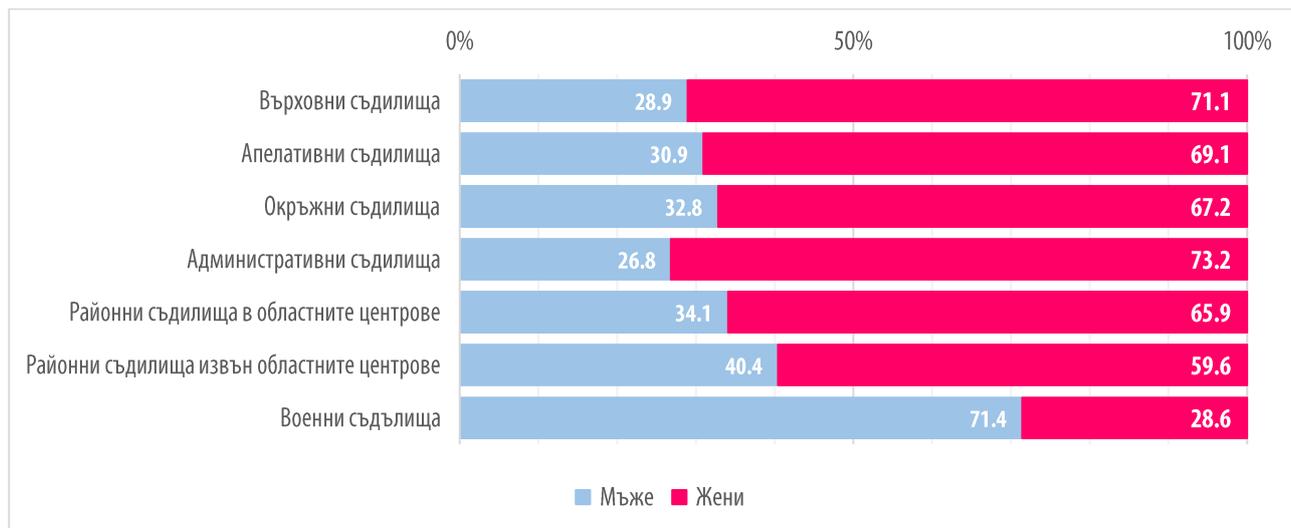
Заети длъжности в съдебната власт извън клас „Ръководители“ (НКПД - 2011)

2. Съдии по пол и видове съдилища към 31.12.2024 година

| Вид съдилище | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------------------------------------------|-------------|------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 2279 | 759 | 1520 | 33.3 | 66.7 |
| Върховни съдилища | 197 | 57 | 140 | 28.9 | 71.1 |
| Апелативни съдилища | 139 | 43 | 96 | 30.9 | 69.1 |
| Окръжни съдилища | 640 | 210 | 430 | 32.8 | 67.2 |
| Административни съдилища | 287 | 77 | 210 | 26.8 | 73.2 |
| Районни съдилища в областните центрове | 678 | 231 | 447 | 34.1 | 65.9 |
| Районни съдилища извън областните центрове | 324 | 131 | 193 | 40.4 | 59.6 |
| Военни съдилища | 14 | 10 | 4 | 71.4 | 28.6 |

¹⁴ Броят на заетите ръководни длъжности не съвпада с физическия брой на лицата, тъй като в определени случаи, регламентирани по право, едно лице заема повече от една ръководна длъжност.

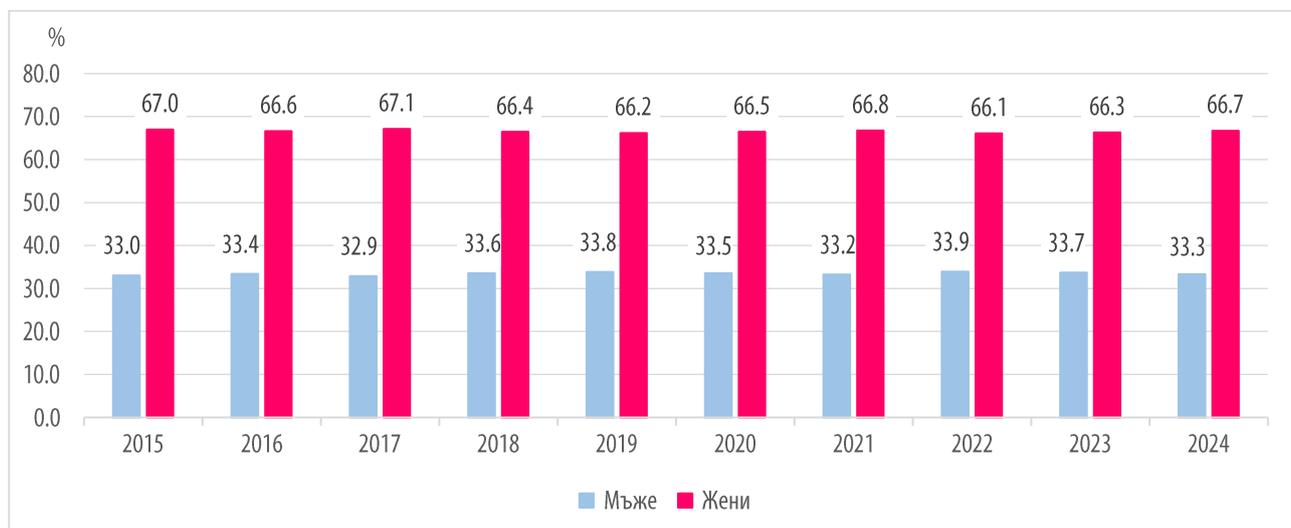
Фиг. 4.2. Относителен дял на мъжете и жените съдии по видове съдилища към 31.12.2024 година



3. Съдии по пол през периода 2015 - 2024 година

| Година | Брой | | | Относителен дял - % | |
|--------|------|------|------|---------------------|------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| 2015 | 2225 | 735 | 1490 | 33.0 | 67.0 |
| 2016 | 2255 | 753 | 1502 | 33.4 | 66.6 |
| 2017 | 2235 | 735 | 1500 | 32.9 | 67.1 |
| 2018 | 2223 | 746 | 1477 | 33.6 | 66.4 |
| 2019 | 2215 | 749 | 1466 | 33.8 | 66.2 |
| 2020 | 2185 | 733 | 1452 | 33.5 | 66.5 |
| 2021 | 1868 | 621 | 1247 | 33.2 | 66.8 |
| 2022 | 2188 | 742 | 1446 | 33.9 | 66.1 |
| 2023 | 2234 | 752 | 1482 | 33.7 | 66.3 |
| 2024 | 2279 | 759 | 1520 | 33.3 | 66.7 |

Фиг. 4.3. Относителен дял на мъжете и жените съдии през периода 2015 - 2024 година





5

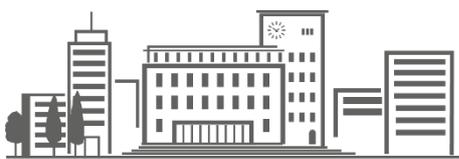
ДРУГИ САМОСТОЯТЕЛНИ СТРУКТУРИ



5. Други самостоятелни структури



Висши училища и научни организации



Държавни и обществени структури



Държавни предприятия и търговски дружества

Разделът съдържа данни за заетите ръководни длъжности във висши учебни заведения, научни организации, държавни структури, обществени медии и публични предприятия.

Във висшите училища и научните организации данните показват балансирано участие на двата пола в управлението, като в научните организации жените заемат 59.1% от ръководните длъжности. Сходни резултати се отчитат и в подкатегория „Държавни и обществени структури“, където относителният дял на жените в институциите и организациите извън законодателната, изпълнителната и съдебната власт („Други институции и организации“) е 56.7%.

По-слаба представеност на жените се регистрира в управлението на държавните предприятия и търговските дружества, в които 29.3% от ръководните постове се заемат от жени.

Прегледът по длъжностни нива показва, че относителният дял на жените на длъжностно ниво „Ръководител“ е най-голям във висшите училища и научните организации (51.4%), а най-малък - в държавните предприятия и търговските дружества (25.7%).

Един от основните показатели на европейско ниво, който се използва за наблюдение на равнопоставеността между жените и мъжете в управлението, е „Висши ръководни длъжности, заети от жени“. Чрез него се отчита делът на жените в управителните съвети/бордовете на най-големите дружества, регистрирани на фондовата борса. През 2024 г. сред страните от ЕС България заема 23-то място по относителен дял на жени членове на борда (висш орган на вземане на решения) в наблюдаваните дружества.

1. Заети ръководни длъжности по пол в други самостоятелни структури към 31.12.2024 година¹⁵

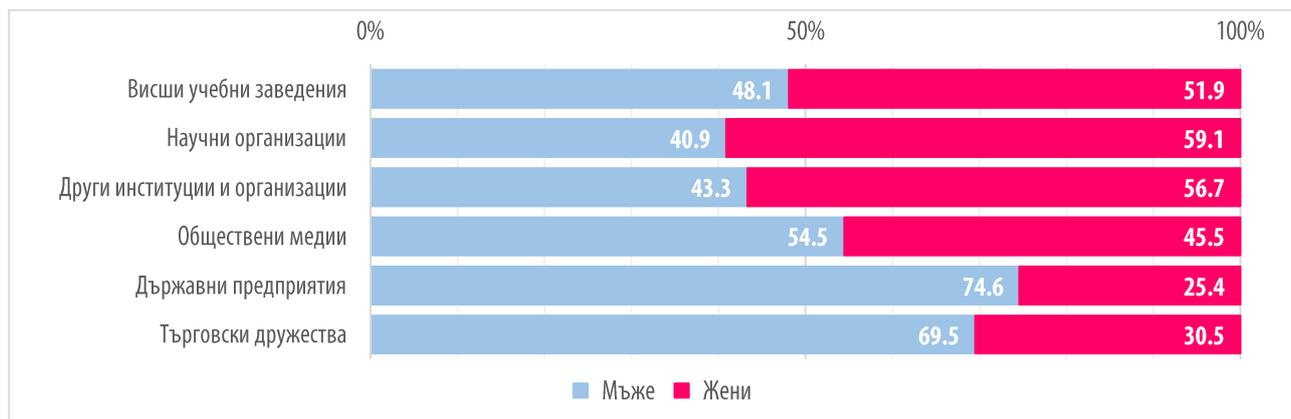
| Вид структура | Брой | | | Относителен дял - % | |
|---------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 5991 | 3578 | 2413 | 59.7 | 40.3 |
| Висши училища и научни организации | 2037 | 945 | 1092 | 46.4 | 53.6 |
| Висши учебни заведения | 1553 | 747 | 806 | 48.1 | 51.9 |
| Научни организации | 484 | 198 | 286 | 40.9 | 59.1 |
| Държавни и обществени структури | 679 | 318 | 361 | 46.8 | 53.2 |
| Други институции и организации | 466 | 202 | 264 | 43.3 | 56.7 |
| Обществени медии | 213 | 116 | 97 | 54.5 | 45.5 |
| Държавни предприятия и търговски дружества | 3275 | 2315 | 960 | 70.7 | 29.3 |
| Държавни предприятия | 756 | 564 | 192 | 74.6 | 25.4 |
| Търговски дружества | 2519 | 1751 | 768 | 69.5 | 30.5 |

2. Заети ръководни длъжности по пол и длъжностни нива в други самостоятелни структури към 31.12.2024 година

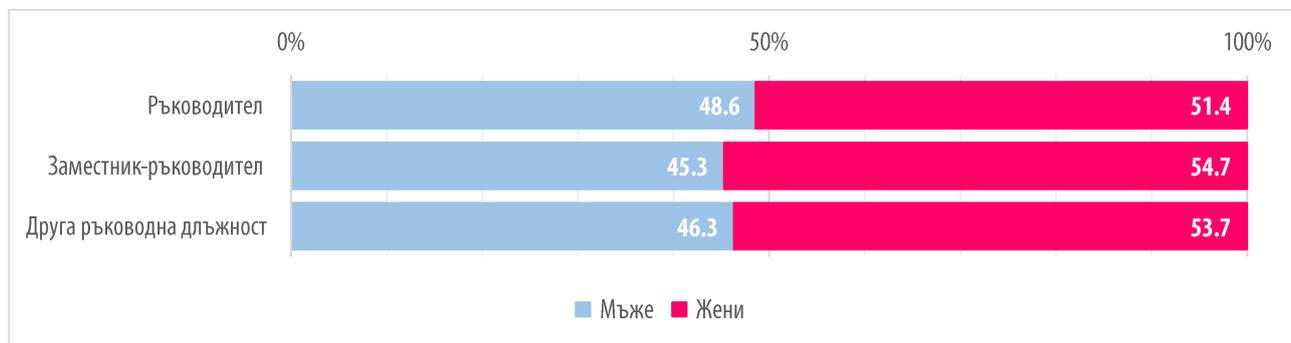
| Длъжностно ниво | Брой | | | Относителен дял - % | |
|---------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 5991 | 3578 | 2413 | 59.7 | 40.3 |
| Висши училища и научни организации | 2037 | 945 | 1092 | 46.4 | 53.6 |
| Ръководител | 177 | 86 | 91 | 48.6 | 51.4 |
| Заместник-ръководител | 254 | 115 | 139 | 45.3 | 54.7 |
| Друга ръководна длъжност | 1606 | 744 | 862 | 46.3 | 53.7 |
| Държавни и обществени структури | 679 | 318 | 361 | 46.8 | 53.2 |
| Ръководител | 86 | 45 | 41 | 52.3 | 47.7 |
| Заместник-ръководител | 73 | 35 | 38 | 47.9 | 52.1 |
| Друга ръководна длъжност | 520 | 238 | 282 | 45.8 | 54.2 |
| Държавни предприятия и търговски дружества | 3275 | 2315 | 960 | 70.7 | 29.3 |
| Ръководител | 680 | 505 | 175 | 74.3 | 25.7 |
| Заместник-ръководител | 279 | 220 | 59 | 78.9 | 21.1 |
| Друга ръководна длъжност | 2316 | 1590 | 726 | 68.7 | 31.3 |

¹⁵ Структури извън категориите законодателна, изпълнителна и съдебна власт.

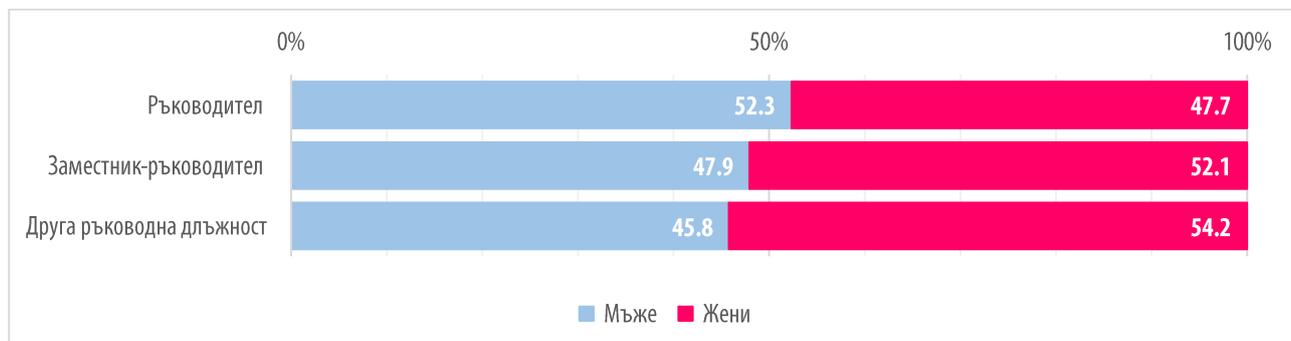
Фиг. 5.1. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в други самостоятелни структури към 31.12.2024 година



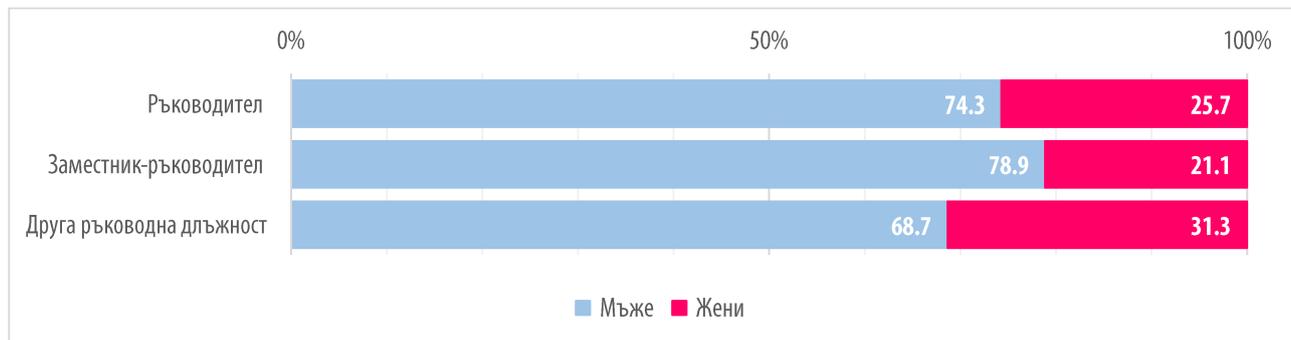
Фиг. 5.2. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности във висши училища и научни организации към 31.12.2024 година



Фиг. 5.3. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в държавни и обществени структури към 31.12.2024 година



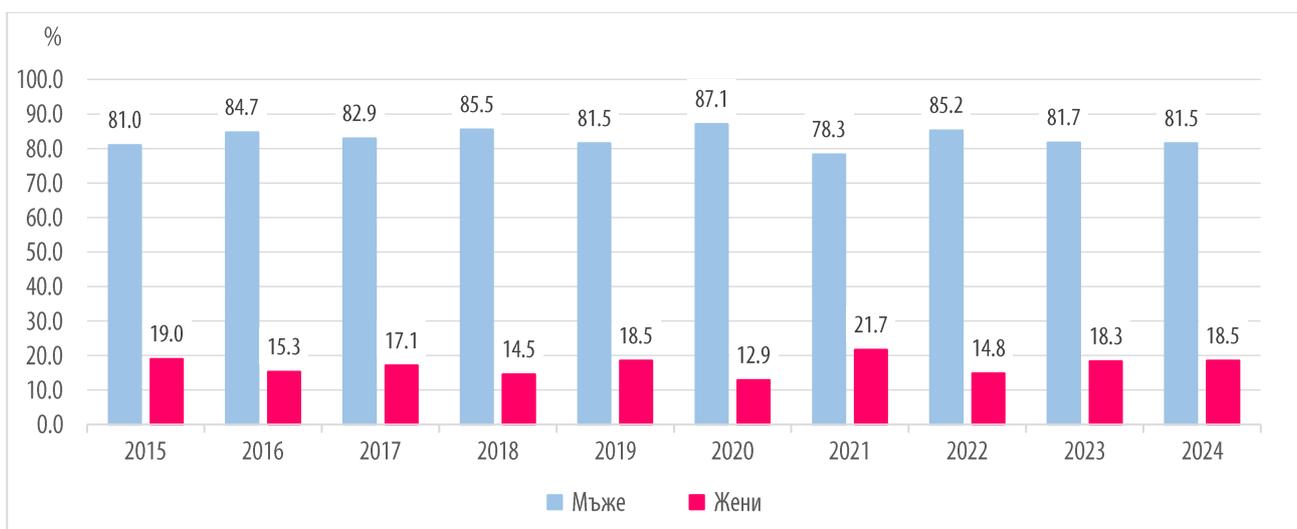
Фиг. 5.4. Относителен дял на мъжете и жените на ръководни длъжности в държавни предприятия и търговски дружества към 31.12.2024 година



3. Заети висши ръководни длъжности по пол и по години в най-големите дружества, регистрирани на фондовата борса¹⁶ (Проценти)

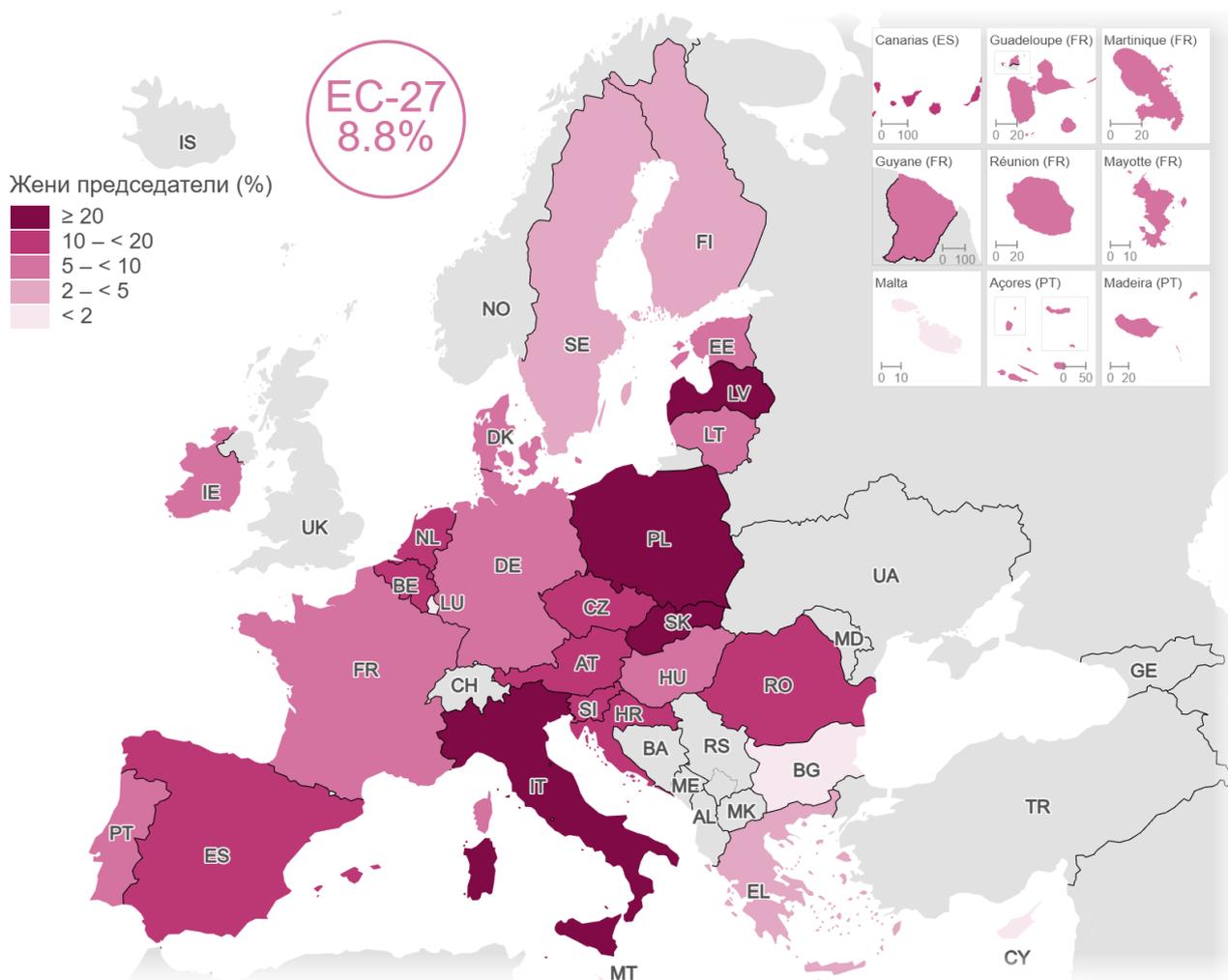
| Година | България | | | | ЕС-27 | | | |
|--------|--------------|------|------------------|------|--------------|------|------------------|------|
| | Председатели | | Членове на борда | | Председатели | | Членове на борда | |
| | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| 2003 | 100.0 | 0.0 | 88.6 | 11.4 | 98.3 | 1.7 | 91.8 | 8.2 |
| 2004 | 97.4 | 2.6 | 81.7 | 18.3 | 97.3 | 2.7 | 91.2 | 8.8 |
| 2005 | 84.6 | 15.4 | 81.3 | 18.7 | 96.8 | 3.2 | 90.4 | 9.6 |
| 2006 | 73.7 | 26.3 | 82.9 | 17.1 | 96.1 | 3.9 | 90.4 | 9.6 |
| 2007 | 86.7 | 13.3 | 85.5 | 14.5 | 96.3 | 3.7 | 89.7 | 10.3 |
| 2008 | 83.3 | 16.7 | 88.4 | 11.6 | 96.8 | 3.2 | 89.4 | 10.6 |
| 2009 | 85.0 | 15.0 | 82.8 | 17.2 | 96.7 | 3.3 | 89.1 | 10.9 |
| 2010 | 86.7 | 13.3 | 88.8 | 11.2 | 96.3 | 3.7 | 88.2 | 11.8 |
| 2011 | 86.7 | 13.3 | 84.8 | 15.2 | 97.0 | 3.0 | 86.6 | 13.4 |
| 2012 | 93.3 | 6.7 | 88.4 | 11.6 | 96.4 | 3.6 | 84.6 | 15.4 |
| 2013 | 86.7 | 13.3 | 83.3 | 16.7 | 94.9 | 5.1 | 82.5 | 17.5 |
| 2014 | 86.7 | 13.3 | 82.4 | 17.6 | 93.3 | 6.7 | 80.2 | 19.8 |
| 2015 | 78.6 | 21.4 | 81.0 | 19.0 | 93.3 | 6.7 | 77.8 | 22.2 |
| 2016 | 92.9 | 7.1 | 84.7 | 15.3 | 92.0 | 8.0 | 76.4 | 23.6 |
| 2017 | 93.3 | 6.7 | 82.9 | 17.1 | 92.3 | 7.7 | 74.9 | 25.1 |
| 2018 | 100.0 | 0.0 | 85.5 | 14.5 | 93.1 | 6.9 | 73.7 | 26.3 |
| 2019 | 93.3 | 6.7 | 81.5 | 18.5 | 92.2 | 7.8 | 71.6 | 28.4 |
| 2020 | 100.0 | 0.0 | 87.1 | 12.9 | 92.9 | 7.1 | 70.5 | 29.5 |
| 2021 | 86.7 | 13.3 | 78.3 | 21.7 | 91.5 | 8.5 | 69.3 | 30.7 |
| 2022 | 100.0 | 0.0 | 85.2 | 14.8 | 91.2 | 8.8 | 67.7 | 32.3 |
| 2023 | 100.0 | 0.0 | 81.7 | 18.3 | 91.7 | 8.3 | 66.1 | 33.9 |
| 2024 | 100.0 | 0.0 | 81.5 | 18.5 | 91.2 | 8.8 | 65.3 | 34.7 |

Фиг. 5.5. Относителен дял на мъжете и жените в управителните съвети/бордовете на най-големите дружества в България, регистрирани на фондовата борса, 2015 - 2024 година



¹⁶ По данни на Европейски институт за равенство между половете (EIGE).

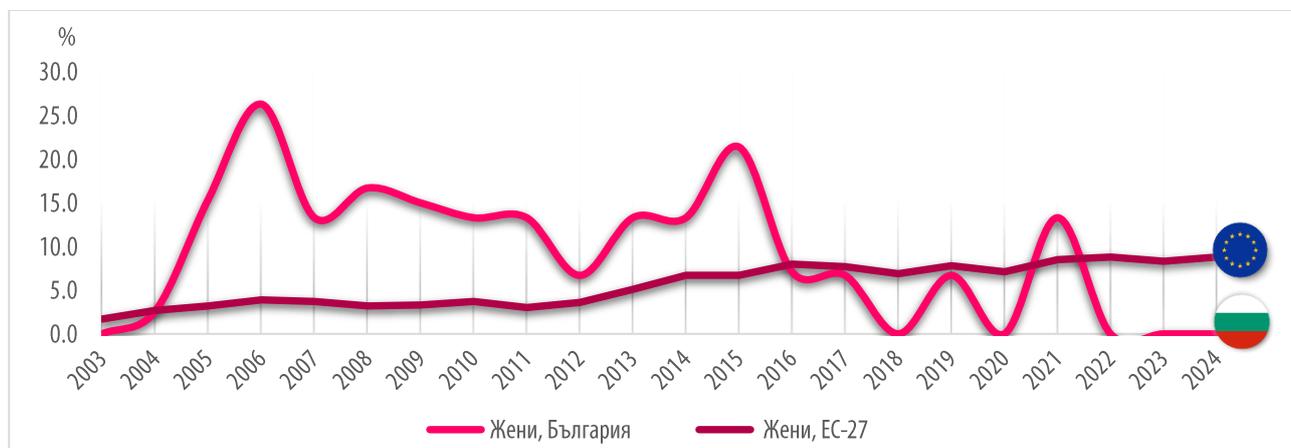
Фиг. 5.6. Относителен дял на жените, заемащи позиция „Председател“ в най-големите дружества, регистрирани на фондовата борса, по държави членки на Европейския съюз (ЕС-27) през 2024 година¹⁷



Източник: Европейски институт за равенство между половете (EIGE)

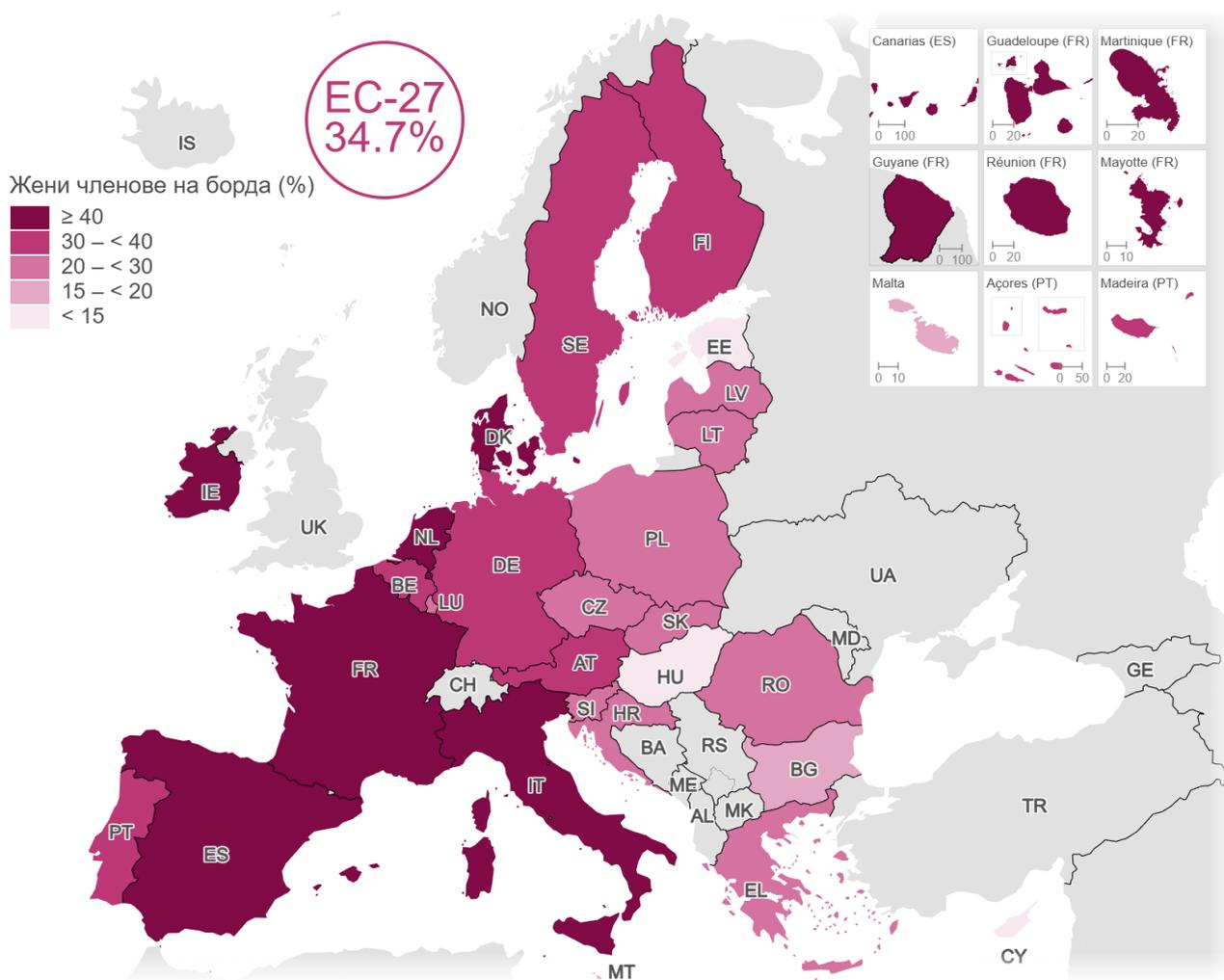
Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 01/2026

Фиг. 5.7. Относителен дял на жените, заемащи позиция „Председател“ в най-големите дружества, регистрирани на фондовата борса, в България и Европейския съюз (ЕС-27), 2003 - 2024 година¹⁵



¹⁷ Председател - лице, председателстващо най-висшия орган за вземане на решения във всяко едно дружество.

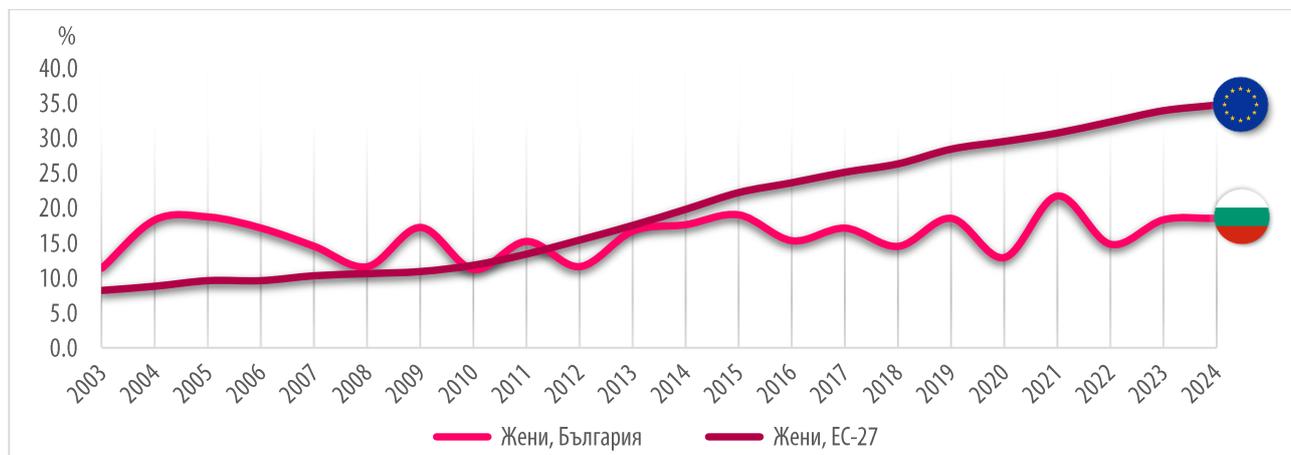
Фиг. 5.8. Относителен дял на жените, заемащи позиция „Член на управителния съвет/борда“ в най-големите дружества, регистрирани на фондовата борса, по държави членки на Европейския съюз (ЕС-27) през 2024 година¹⁸



Източник: Европейски институт за равенство между половете (EIGE)

Administrative boundaries: © EuroGeographics © OpenStreetMap
Cartography: Eurostat – IMAGE, 01/2026

Фиг. 5.9. Относителен дял на жените, заемащи позиция „Член на управителния съвет/борда“ в най-големите дружества, регистрирани на фондовата борса, в България и Европейския съюз (ЕС-27), 2003-2024 година¹⁶

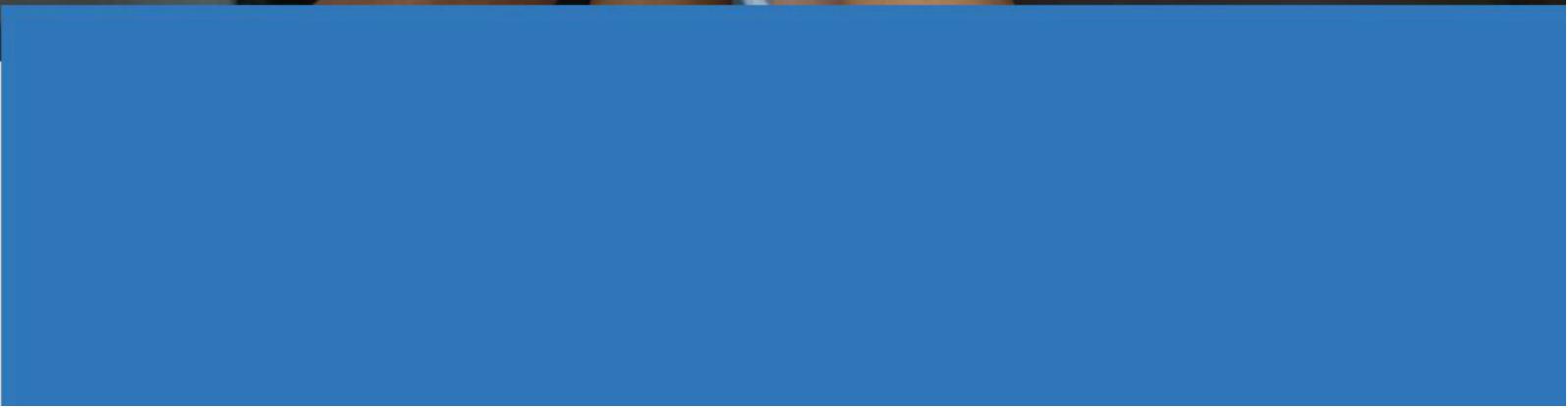


¹⁸ Членовете на управителния съвет/борда включват всички членове на висшия орган за вземане на решения във всяко дружество (председател, директори без изпълнителни функции, висши изпълнителни директори и представители на служителите, когато има такива).



6

ДРУГИ ДАНИИ ЗА ЗАЕТИ РЪКОВОДНИ ДЛЪЖНОСТИ



6. Други данни за равнопоставеност между половете

В този раздел са включени теми, свързани с равнопоставеността между половете в различни аспекти от личния и обществено-политическия живот, като:

- Изборен процес (парламентарни и местни избори);
- Разлика в заплащането за труд;
- Бюджет на времето;
- Култура;
- Спорт.

По-подробни данни в отворен формат са налични на електронната страница на НСИ в рубриката „Равенство между половете“.

Понятия и дефиниции

Професия (длъжност) - определя се като съвкупност от функции и задължения, които едно лице извършва на работното си място, включително в качеството му на работодател или самостоятелно зает. Лицата, заемащи повече от една длъжност, се класифицират според длъжността, която упражняват на основната си работа.

Заети лица - лица на 15 и повече навършени години, които през наблюдавания период извършват работа дори един час, за което получават работна заплата или друг доход; не работят, но имат работа, от която временно отсъстват поради болест, годишен отпуск, отпуск поради бременност, раждане и отглеждане на дете, обучение, свързано с работата, престой, стачка или друг трудов спор и други.

Наети лица - лица, извършващи работа, за която получават възнаграждение в пари или в натура под формата на работна заплата, възнаграждение по граждански договор или друго възнаграждение, работещи в обществени предприятия и организации или за частен работодател.

Степен на завършено образование - отчита се най-високата степен/етап на завършеното от лицето образование, независимо от формата на обучение, в която е придобито (дневна, вечерна, задочна, дистанционна), и за което лицето притежава диплома или свидетелство.

Бюджет на времето - изследване, което отчита времето, което хората отделят за извършване на различни дейности в ежедневието - платена работа, домакинска работа и семейни грижи, лични грижи, доброволен труд, социален живот, пътуване и свободно време.

Разлика в бюджета на времето - показателят измерва разликата във времето за извършване на отделни дейности от жените спрямо мъжете, изразено в часове и минути на ден.

Разлика в заплащането по пол - показателят измерва разликата между брутно месечно възнаграждение на наетите мъже и жени като процент от средното брутно месечно възнаграждение на наетите мъже.

Изборен процес

Данните за изборния процес в България показват, че представителството на жените в националния парламент остава под 40-процентния праг за балансирано участие в процесите на вземане на решения, препоръчан от Съвета на Европа през 2003 година.

На проведените през 2024 г. **парламентарни избори** жените кандидати за народни представители заемат 28.1% от всички позиции в кандидатските листи, или с 1.8% по-малко спрямо делът им в предизборната кампания от 2021 година. По-ограниченото участие на жените

като кандидати предполага и по-ниската им представеност в парламента като избрани народни представители - през 2024 г. 21.7% от народните представители са жени.

Прегледът на данните по политически партии и коалиции в 51-вото Народно събрание показва, че докато делът на жените в кандидатските листи на деветте партии и коалиции е в границите между 23.4% и 31.7%, то при реалното им представителство в парламента се наблюдават големи различия. Към 31.03.2025 г.¹⁹ относителният дял на жените депутати по парламентарни групи варира в широк обхват - между 5.3% и 50.0%.

На регионално ниво най-благоприятно е процентното съотношение между жените и мъжете кандидати в областите Видин (37.5%), Кюстендил (35.2%) и Пазарджик (32.8%), а най-слаба представеност в кандидатските листи имат жените в областите Кърджали (17.5%), Силистра (18.9%) и Сливен (22.8%).

На **местните избори** (за общински съветници и кметове), подобно на парламентарните, резултатите показват по-висок дял на жените в кандидатските листи и по-слаба представеност при действително заетите места в общинските съвети и кметски позиции. През 2023 г. делът на жените кандидати е 32.3%, или с 1.6 процентни пункта по-висок спрямо 2019 година. Изключение прави длъжността „кмет на район“, където се отчита намаление с близо 5 процентни пункта спрямо 2019 г., когато относителният дял на жените кандидати е 28.5%. На последните местни избори през 2023 г. от всички изборни длъжности най-малък дял имат жените на позицията „кмет на община“ - само 34 от общо 265-те общини в България се ръководят от жени, или 12.8%. В регионален аспект данните за тази длъжност показват значителен дисбаланс между половете, като в девет области от страната няма избрана жена за кмет на община. В седем от тези области - Благоевград, Бургас, Разград, Русе, Смолян, Търговище и Ямбол, на проведените през 2019 г. избори също няма избрани жени за кметове на общините в тях.

Разлика в заплащането за труд

Информацията се основава на резултати от изследването на НСИ „Структура на заплатите“ за 2018 и 2022 г., на чиято основа е изчислен показателят „Разлика в заплащането по пол“. Това специализирано наблюдение се провежда на всеки четири години в съответствие с Регламент (ЕО) № 530/1999 на Европейския съвет, Регламент (ЕО) № 1916/2000 (изменен) и Регламент № 1738/2005 на Европейската комисия.

Данните за неравенството в заплащането по пол са представени по професии и по образование. През 2022 г. по професии се отчита разлика от 13.9% в средната брутна месечна заплата в полза на мъжете. Този показател варира значително в зависимост от класа професия, като най-малка разлика в заплащането се наблюдава при клас „Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната“ - 4.3%, а най-голяма - при класовете „Специалисти“ (30.9%) и „Ръководители“ (21.1%).

По отношение на образователната степен, най-значителна е разликата при наетите лица със завършено висше образование (степени „бакалавър“ и „магистър“) - 29.0%, а най-малка - при лицата с образователна и научна степен „доктор“ - 7.6%. Данните за 2022 г. показват разлика в заплащането от 8.4% в общественния сектор и 17.9% в частния. За сравнение, през 2018 г. диспропорцията в общественния сектор е била значително по-висока (18.1%) и отново по-ниска в частния сектор (15.6%) спрямо 2022 година²⁰.

¹⁹ Референтната дата е избрана въз основа на извършена промяна в състава на Народното събрание съгласно Решение на Конституционния съд (№ 1 от 13.03.2025 г., обн. ДВ, бр. 22 от 15.03.2025 година).

²⁰ Данните са налични на интернет страницата на НСИ във файлов формат с разширение .xlsx: [EQUALITY_2024](#).

Бюджет на времето

Информацията се основава на данни от статистическото изследване „Бюджет на времето на населението“, проведено в периода 2022 - 2023 година. Резултатите показват различията между половете в разпределението на времето (в рамките на 24-часов период), прекарано в изпълнение на основни дейности - грижи за децата, грижи за дома и домакинството, участието в спортни, културни или развлекателни дейности и друга активност. Целта е да се измери разликата между половете във времето, прекарано в определени дейности и изразено в часове и минути. Данните за заетите лица, извършващи съответните дейности, сочат, че жените отделят между 10 и 22 минути по-малко време от мъжете за сън, хранене, професионална заетост и гледане на телевизия. От друга страна, времето, което жените изразходват в грижи за дома и домакинството, е средно с 1 час и 23 минути повече от това, отделено от мъжете за тези дейности.

Култура

Данните по пол обхващат длъжностно ниво „Ръководител“, или най-високото ниво на управление в изследваните културни институции - библиотеки, кина, театри и музеи, функциониращи към 31.12.2024 година. Резултатите показват ясно изразена поляризация по пол в управлението на библиотечните институции и кината. През 2024 г. в страната има 49 библиотеки (с фонд над 200 000 библиотечни единици), 87.8% от които се управляват от жени. На противоположната позиция стои управлението на кината в България - 82.4% от тях се ръководят от мъже. По-балансирано представителство на половете се отчита в управата на театрите и музеите в страната - 38.3% от театрите и 50.0% от музеите се ръководят от жени.

Спорт

Източник на статистическата информация за участието на жените и мъжете в летните олимпийски игри е Българският олимпийски комитет. До 1952 г., когато се провеждат летните олимпийски игри в Хелзинки, България се представлява единствено от мъже. В следващите години участието на жените постепенно нараства, като от 2000 г. се наблюдава баланс в състава на българските делегации - жените са над 40% от участниците. На олимпийските игри в Пекин през 2008 г. и в Токио през 2020 г. относителният дял на жените сред българските участници е над 60%.

Данните показват, че жените имат и значим принос в олимпийските постижения на България. През 1976 г. на летните олимпийските игри в Монреал жените са 1/3 от състава на делегацията и същевременно печелят близо 2/3, или 64.1%, от отличията за страната. На олимпийските игри в Рио през 2016 г. и в Токио през 2020 г. всички носители на олимпийски медали за България са жени.

Източник на данните за спортните клубове, федерациите и сдруженията е регистърът на спортните организации към Министерството на младежта и спорта. Към 31.12.2024 г. на най-високото ниво на управление на спортните клубове, федерациите и сдруженията в България се отчита значителен превес на мъжете. Жените, които заемат длъжност „Ръководител“ във спортни клубове и федерации, са едва 19.2% от всички ръководители. Техният дял е най-малък при лицензираните спортни федерации - 15.6%, и най-голям в управлението на регистрираните туристически дружества (сдружения) - 23.1%.

6.1. Изборен процес

Парламентарни избори 2024 година

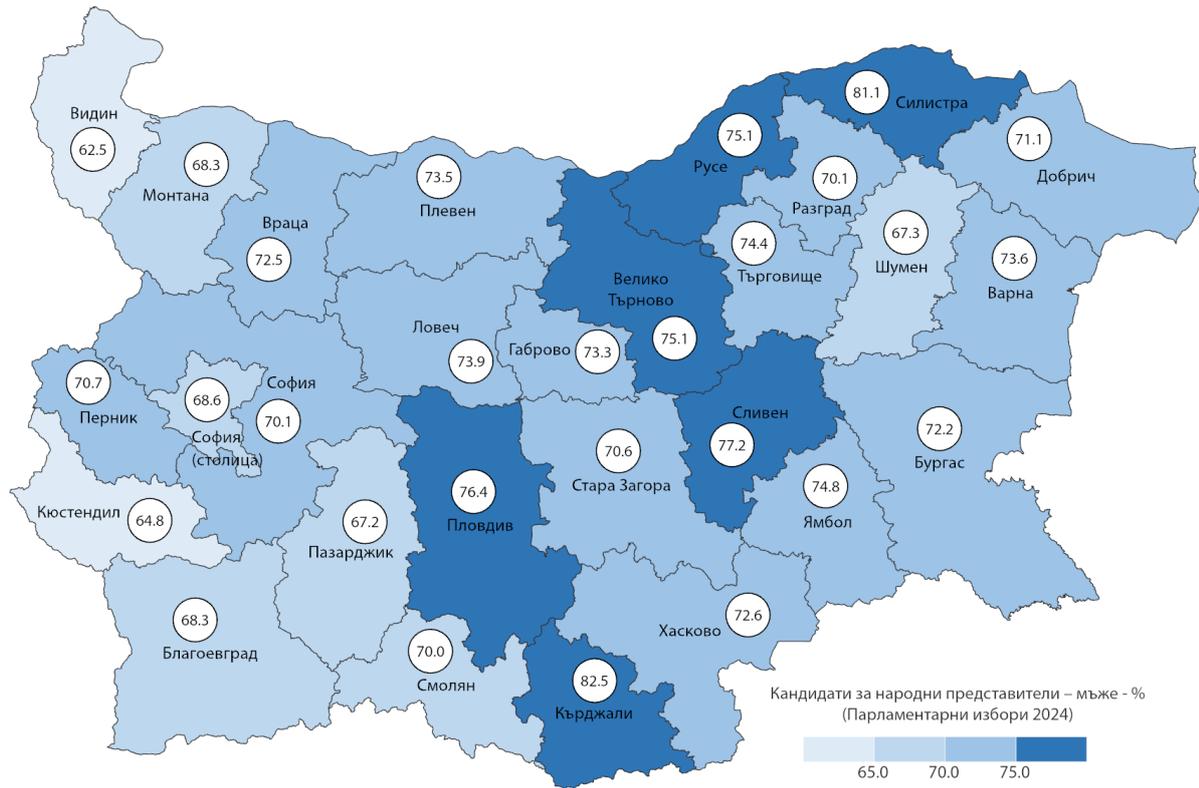
1. Кандидати за народни представители по пол и по области²¹

| Област | 2024 | | | | |
|-----------------|--------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Брой ²² | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 6031 | 4336 | 1695 | 71.9 | 28.1 |
| Благоевград | 221 | 151 | 70 | 68.3 | 31.7 |
| Бургас | 313 | 226 | 87 | 72.2 | 27.8 |
| Варна | 368 | 271 | 97 | 73.6 | 26.4 |
| Велико Търново | 213 | 160 | 53 | 75.1 | 24.9 |
| Видин | 120 | 75 | 45 | 62.5 | 37.5 |
| Враца | 153 | 111 | 42 | 72.5 | 27.5 |
| Габрово | 120 | 88 | 32 | 73.3 | 26.7 |
| Добрич | 159 | 113 | 46 | 71.1 | 28.9 |
| Кърджали | 114 | 94 | 20 | 82.5 | 17.5 |
| Кюстендил | 122 | 79 | 43 | 64.8 | 35.2 |
| Ловеч | 119 | 88 | 31 | 73.9 | 26.1 |
| Монтана | 126 | 86 | 40 | 68.3 | 31.7 |
| Пазарджик | 189 | 127 | 62 | 67.2 | 32.8 |
| Перник | 123 | 87 | 36 | 70.7 | 29.3 |
| Плевен | 215 | 158 | 57 | 73.5 | 26.5 |
| Пловдив | 547 | 418 | 129 | 76.4 | 23.6 |
| Разград | 107 | 75 | 32 | 70.1 | 29.9 |
| Русе | 205 | 154 | 51 | 75.1 | 24.9 |
| Силистра | 132 | 107 | 25 | 81.1 | 18.9 |
| Сливен | 180 | 139 | 41 | 77.2 | 22.8 |
| Смолян | 110 | 77 | 33 | 70.0 | 30.0 |
| София | 201 | 141 | 60 | 70.1 | 29.9 |
| София (столица) | 999 | 685 | 314 | 68.6 | 31.4 |
| Стара Загора | 282 | 199 | 83 | 70.6 | 29.4 |
| Търговище | 117 | 87 | 30 | 74.4 | 25.6 |
| Хасково | 179 | 130 | 49 | 72.6 | 27.4 |
| Шумен | 162 | 109 | 53 | 67.3 | 32.7 |
| Ямбол | 135 | 101 | 34 | 74.8 | 25.2 |

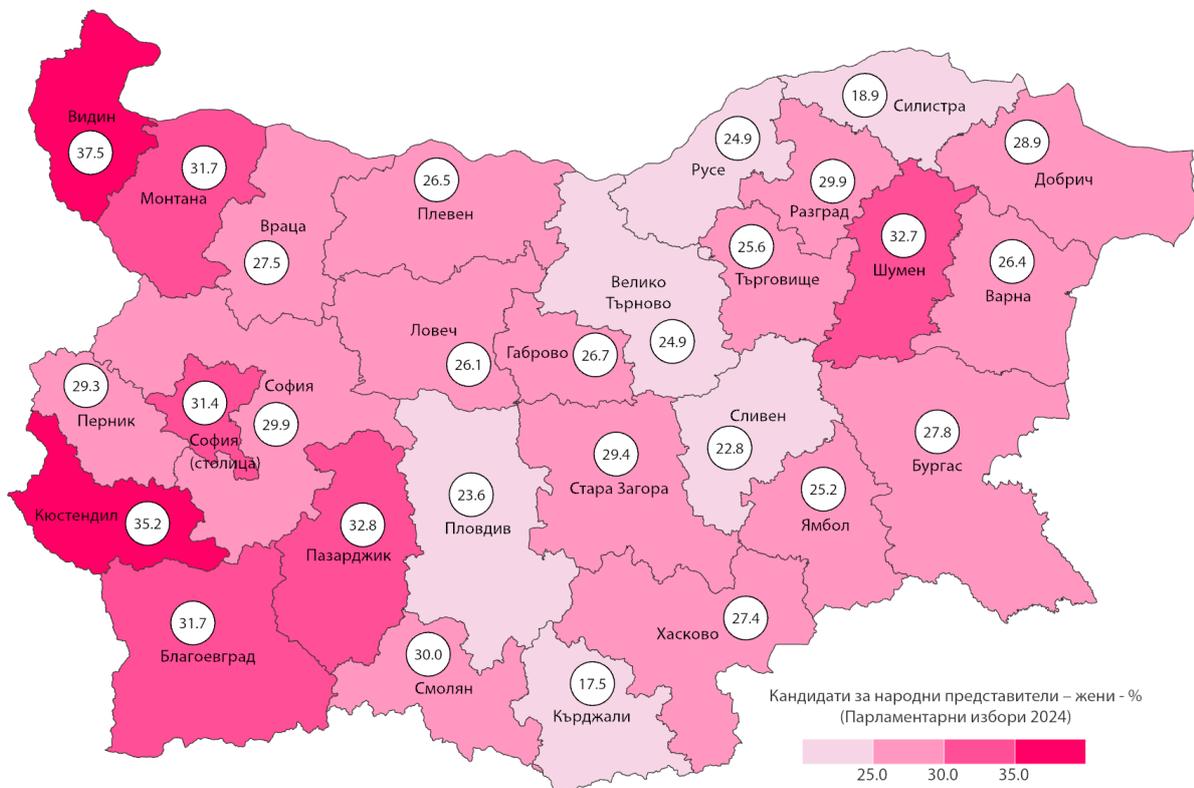
²¹ По данни на Централната избирателна комисия.

²² Един кандидат може да участва в листите на повече от един избирателен район.

Фиг. 6.1. Относителен дял на мъжете кандидати за народни представители по области, Парламентарни избори 2024



Фиг. 6.2. Относителен дял на жените кандидати за народни представители по области, Парламентарни избори 2024



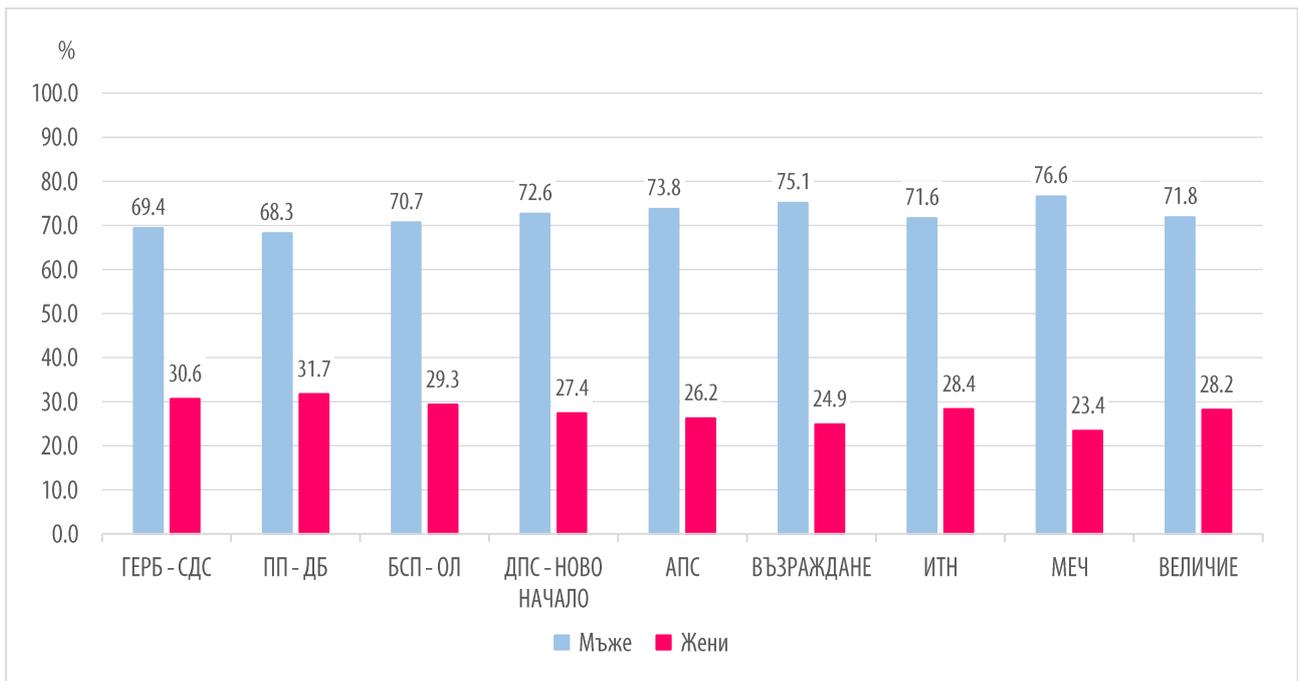
2. Кандидати за народни представители, получили над 7% преференциален вот по пол и по области²³

| Област | 2024 | | | | |
|-----------------|--------------------|------------|-----------|---------------------|-------------|
| | Брой ²⁴ | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 299 | 236 | 63 | 78.9 | 21.1 |
| Благоевград | 17 | 13 | 4 | 76.5 | 23.5 |
| Бургас | 15 | 14 | 1 | 93.3 | 6.7 |
| Варна | 17 | 14 | 3 | 82.4 | 17.6 |
| Велико Търново | 14 | 11 | 3 | 78.6 | 21.4 |
| Видин | 11 | 8 | 3 | 72.7 | 27.3 |
| Враца | 11 | 7 | 4 | 63.6 | 36.4 |
| Габрово | 5 | 4 | 1 | 80.0 | 20.0 |
| Добрич | 9 | 5 | 4 | 55.6 | 44.4 |
| Кърджали | 3 | 3 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Кюстендил | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 |
| Ловеч | 5 | 4 | 1 | 80.0 | 20.0 |
| Монтана | 8 | 7 | 1 | 87.5 | 12.5 |
| Пазарджик | 11 | 5 | 6 | 45.5 | 54.5 |
| Перник | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 |
| Плевен | 15 | 13 | 2 | 86.7 | 13.3 |
| Пловдив | 27 | 25 | 2 | 92.6 | 7.4 |
| Разград | 6 | 6 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Русе | 13 | 10 | 3 | 76.9 | 23.1 |
| Силистра | 4 | 4 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Сливен | 8 | 5 | 3 | 62.5 | 37.5 |
| Смолян | 7 | 7 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| София | 12 | 11 | 1 | 91.7 | 8.3 |
| София (столица) | 26 | 18 | 8 | 69.2 | 30.8 |
| Стара Загора | 10 | 7 | 3 | 70.0 | 30.0 |
| Търговище | 5 | 3 | 2 | 60.0 | 40.0 |
| Хасково | 9 | 8 | 1 | 88.9 | 11.1 |
| Шумен | 10 | 8 | 2 | 80.0 | 20.0 |
| Ямбол | 7 | 6 | 1 | 85.7 | 14.3 |

²³ По данни на Централната избирателна комисия, Парламентарни избори 2024.²⁴ Един кандидат може да участва в листите на повече от един избирателен район.

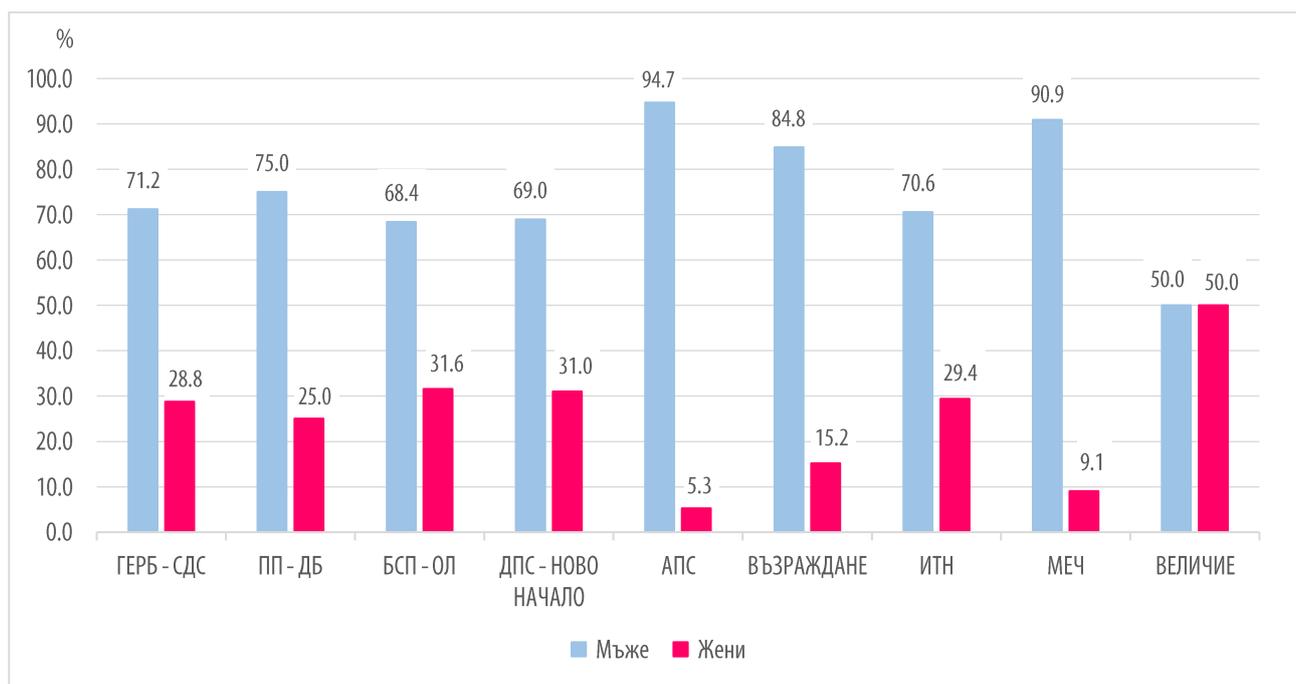
3. Кандидати за народни представители на политическите партии и коалиции, влизащи в 51-вото Народно събрание²⁵

| Политическа партия/коалиция | Брой | | | Относителен дял - % | |
|---------------------------------|------|------|------|---------------------|------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 3450 | 2481 | 969 | 71.9 | 28.1 |
| ГЕРБ - СДС | 480 | 333 | 147 | 69.4 | 30.6 |
| КОАЛИЦИЯ ПП - ДБ | 460 | 314 | 146 | 68.3 | 31.7 |
| БСП - ОБЕДИНЕНА ЛЕВИЦА | 450 | 318 | 132 | 70.7 | 29.3 |
| ДПС - НОВО НАЧАЛО | 435 | 316 | 119 | 72.6 | 27.4 |
| АЛИАНС ЗА ПРАВА И СВОБОДИ - АПС | 381 | 281 | 100 | 73.8 | 26.2 |
| ВЪЗРАЖДАНЕ | 378 | 284 | 94 | 75.1 | 24.9 |
| ПП ИМА ТАКЪВ НАРОД | 328 | 235 | 93 | 71.6 | 28.4 |
| ПП МЕЧ | 286 | 219 | 67 | 76.6 | 23.4 |
| ПП ВЕЛИЧИЕ | 252 | 181 | 71 | 71.8 | 28.2 |

Фиг. 6.3. Относителен дял на мъжете и жените кандидати за народни представители по политически партии и коалиции към 27.10.2024 година²³²⁵ По данни на Централната изборителна комисия, Парламентарни избори 2024.

4. Народни представители в 51-вото Народно събрание по парламентарни групи²⁶ (политически партии и коалиции)

| Парламентарна група | Брой | | | Относителен дял - % | |
|---------------------------------|------------|------------|-----------|---------------------|-------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 240 | 180 | 60 | 75.0 | 25.0 |
| ГЕРБ - СДС | 66 | 47 | 19 | 71.2 | 28.8 |
| ПП - ДБ | 36 | 27 | 9 | 75.0 | 25.0 |
| БСП - ОБЕДИНЕНА ЛЕВИЦА | 19 | 13 | 6 | 68.4 | 31.6 |
| ДПС - НОВО НАЧАЛО | 29 | 20 | 9 | 69.0 | 31.0 |
| АЛИАНС ЗА ПРАВА И СВОБОДИ - АПС | 19 | 18 | 1 | 94.7 | 5.3 |
| ВЪЗРАЖДАНЕ | 33 | 28 | 5 | 84.8 | 15.2 |
| ИМА ТАКЪВ НАРОД | 17 | 12 | 5 | 70.6 | 29.4 |
| МЕЧ | 11 | 10 | 1 | 90.9 | 9.1 |
| ВЕЛИЧИЕ | 10 | 5 | 5 | 50.0 | 50.0 |

Фиг. 6.4. Относителен дял на мъжете и жените народните представители в 51-вото Народно събрание по парламентарни групи (политически партии и коалиции) към 31.03.2025 година²⁵

²⁶ Данни към 31.03.2025 г., въз основа на промяна в състава на Народното събрание съгласно Решение на Конституционния съд (№ 1 от 13.03.2025 г., обн. ДВ, бр. 22 от 15.03.2025 година). По данни от официалния сайт на Народното събрание на Република България: <https://www.parliament.bg/bg/parliamentarygroups>.

Местни избори (27.10.2019 и 29.10.2023 година)

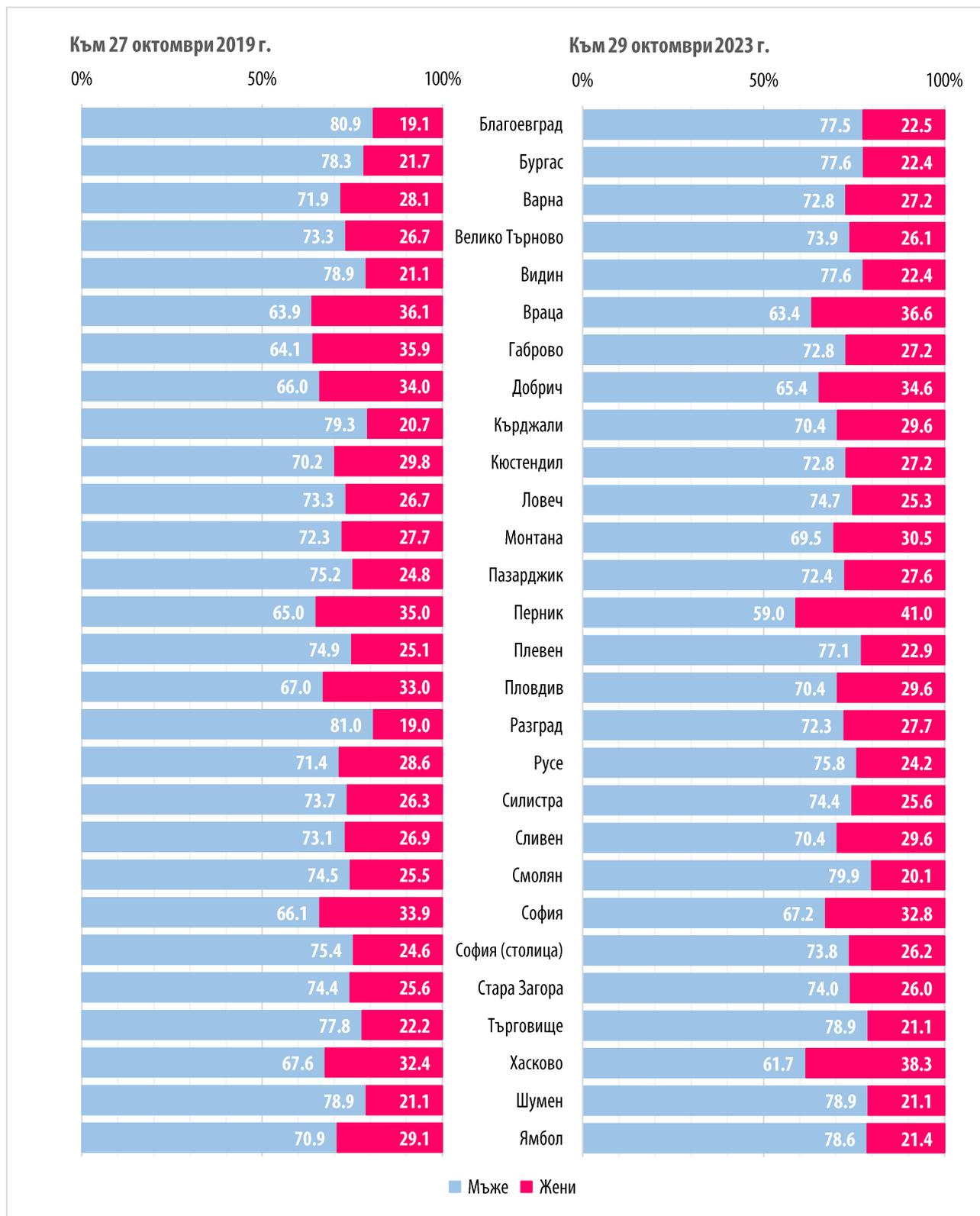
5. Кандидати по пол и по длъжност за местните избори през 2019 и 2023 година

| Длъжност | 2019 | | | | | 2023 | | | | |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 36215 | 25112 | 11103 | 69.3 | 30.7 | 38914 | 26360 | 12554 | 67.7 | 32.3 |
| Общински съветник | 29433 | 19863 | 9570 | 67.5 | 32.5 | 30200 | 20092 | 10108 | 66.5 | 33.5 |
| Кмет на община | 1279 | 1063 | 216 | 83.1 | 16.9 | 1355 | 1097 | 258 | 81.0 | 19.0 |
| Кмет на район | 463 | 331 | 132 | 71.5 | 28.5 | 445 | 339 | 106 | 76.2 | 23.8 |
| Кмет на кметство | 5040 | 3855 | 1185 | 76.5 | 23.5 | 6914 | 4832 | 2082 | 69.9 | 30.1 |

6. Избрани общински съветници по пол и по области през 2019 и 2023 година

| Област | 2019 | | | | | 2023 | | | | |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 5134 | 3740 | 1394 | 72.8 | 27.2 | 5061 | 3670 | 1391 | 72.5 | 27.5 |
| Благоевград | 298 | 241 | 57 | 80.9 | 19.1 | 289 | 224 | 65 | 77.5 | 22.5 |
| Бургас | 277 | 217 | 60 | 78.3 | 21.7 | 277 | 215 | 62 | 77.6 | 22.4 |
| Варна | 224 | 161 | 63 | 71.9 | 28.1 | 224 | 163 | 61 | 72.8 | 27.2 |
| Велико Търново | 206 | 151 | 55 | 73.3 | 26.7 | 203 | 150 | 53 | 73.9 | 26.1 |
| Видин | 147 | 116 | 31 | 78.9 | 21.1 | 147 | 114 | 33 | 77.6 | 22.4 |
| Враца | 180 | 115 | 65 | 63.9 | 36.1 | 172 | 109 | 63 | 63.4 | 36.6 |
| Габрово | 92 | 59 | 33 | 64.1 | 35.9 | 92 | 67 | 25 | 72.8 | 27.2 |
| Добрич | 162 | 107 | 55 | 66.0 | 34.0 | 162 | 106 | 56 | 65.4 | 34.6 |
| Кърджали | 203 | 161 | 42 | 79.3 | 20.7 | 203 | 143 | 60 | 70.4 | 29.6 |
| Кюстендил | 151 | 106 | 45 | 70.2 | 29.8 | 147 | 107 | 40 | 72.8 | 27.2 |
| Ловеч | 150 | 110 | 40 | 73.3 | 26.7 | 146 | 109 | 37 | 74.7 | 25.3 |
| Монтана | 173 | 125 | 48 | 72.3 | 27.7 | 167 | 116 | 51 | 69.5 | 30.5 |
| Пазарджик | 226 | 170 | 56 | 75.2 | 24.8 | 225 | 163 | 62 | 72.4 | 27.6 |
| Перник | 100 | 65 | 35 | 65.0 | 35.0 | 100 | 59 | 41 | 59.0 | 41.0 |
| Плевен | 211 | 158 | 53 | 74.9 | 25.1 | 201 | 155 | 46 | 77.1 | 22.9 |
| Пловдив | 382 | 256 | 126 | 67.0 | 33.0 | 382 | 269 | 113 | 70.4 | 29.6 |
| Разград | 147 | 119 | 28 | 81.0 | 19.0 | 148 | 107 | 41 | 72.3 | 27.7 |
| Русе | 154 | 110 | 44 | 71.4 | 28.6 | 153 | 116 | 37 | 75.8 | 24.2 |
| Силистра | 133 | 98 | 35 | 73.7 | 26.3 | 133 | 99 | 34 | 74.4 | 25.6 |
| Сливен | 108 | 79 | 29 | 73.1 | 26.9 | 108 | 76 | 32 | 70.4 | 29.6 |
| Смолян | 157 | 117 | 40 | 74.5 | 25.5 | 154 | 123 | 31 | 79.9 | 20.1 |
| София | 330 | 218 | 112 | 66.1 | 33.9 | 329 | 221 | 108 | 67.2 | 32.8 |
| София (столица) | 61 | 46 | 15 | 75.4 | 24.6 | 61 | 45 | 16 | 73.8 | 26.2 |
| Стара Загора | 227 | 169 | 58 | 74.4 | 25.6 | 227 | 168 | 59 | 74.0 | 26.0 |
| Търговище | 117 | 91 | 26 | 77.8 | 22.2 | 109 | 86 | 23 | 78.9 | 21.1 |
| Хасково | 225 | 152 | 73 | 67.6 | 32.4 | 209 | 129 | 80 | 61.7 | 38.3 |
| Шумен | 190 | 150 | 40 | 78.9 | 21.1 | 190 | 150 | 40 | 78.9 | 21.1 |
| Ямбол | 103 | 73 | 30 | 70.9 | 29.1 | 103 | 81 | 22 | 78.6 | 21.4 |

Фиг. 6.5. Относителен дял на мъжете и жените общински съветници по области, избрани през 2019 и 2023 година



7. Избрани кметове на общини по пол и по области през 2019 и 2023 година

| Област | 2019 | | | | | 2023 | | | | |
|-----------------|------------|------------|-----------|---------------------|-------------|------------|------------|-----------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 265 | 230 | 35 | 86.8 | 13.2 | 265 | 231 | 34 | 87.2 | 12.8 |
| Благоевград | 14 | 14 | 0 | 100.0 | 0.0 | 14 | 14 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Бургас | 13 | 13 | 0 | 100.0 | 0.0 | 13 | 13 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Варна | 12 | 11 | 1 | 91.7 | 8.3 | 12 | 11 | 1 | 91.7 | 8.3 |
| Велико Търново | 10 | 9 | 1 | 90.0 | 10.0 | 10 | 10 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Видин | 11 | 10 | 1 | 90.9 | 9.1 | 11 | 9 | 2 | 81.8 | 18.2 |
| Враца | 10 | 7 | 3 | 70.0 | 30.0 | 10 | 8 | 2 | 80.0 | 20.0 |
| Габрово | 4 | 2 | 2 | 50.0 | 50.0 | 4 | 3 | 1 | 75.0 | 25.0 |
| Добрич | 8 | 6 | 2 | 75.0 | 25.0 | 8 | 6 | 2 | 75.0 | 25.0 |
| Кърджали | 7 | 7 | 0 | 100.0 | 0.0 | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 |
| Кюстендил | 9 | 8 | 1 | 88.9 | 11.1 | 9 | 8 | 1 | 88.9 | 11.1 |
| Ловеч | 8 | 5 | 3 | 62.5 | 37.5 | 8 | 6 | 2 | 75.0 | 25.0 |
| Монтана | 11 | 8 | 3 | 72.7 | 27.3 | 11 | 9 | 2 | 81.8 | 18.2 |
| Пазарджик | 12 | 11 | 1 | 91.7 | 8.3 | 12 | 10 | 2 | 83.3 | 16.7 |
| Перник | 6 | 5 | 1 | 83.3 | 16.7 | 6 | 5 | 1 | 83.3 | 16.7 |
| Плевен | 11 | 9 | 2 | 81.8 | 18.2 | 11 | 9 | 2 | 81.8 | 18.2 |
| Пловдив | 18 | 15 | 3 | 83.3 | 16.7 | 18 | 16 | 2 | 88.9 | 11.1 |
| Разград | 7 | 7 | 0 | 100.0 | 0.0 | 7 | 7 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Русе | 8 | 8 | 0 | 100.0 | 0.0 | 8 | 8 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Силистра | 7 | 6 | 1 | 85.7 | 14.3 | 7 | 5 | 2 | 71.4 | 28.6 |
| Сливен | 4 | 4 | 0 | 100.0 | 0.0 | 4 | 2 | 2 | 50.0 | 50.0 |
| Смолян | 10 | 10 | 0 | 100.0 | 0.0 | 10 | 10 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| София | 22 | 20 | 2 | 90.9 | 9.1 | 22 | 20 | 2 | 90.9 | 9.1 |
| София (столица) | 1 | 0 | 1 | 0.0 | 100.0 | 1 | 1 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Стара Загора | 11 | 10 | 1 | 90.9 | 9.1 | 11 | 10 | 1 | 90.9 | 9.1 |
| Търговище | 5 | 5 | 0 | 100.0 | 0.0 | 5 | 5 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| Хасково | 10 | 7 | 3 | 70.0 | 30.0 | 11 | 8 | 3 | 72.7 | 27.3 |
| Шумен | 11 | 8 | 3 | 72.7 | 27.3 | 10 | 8 | 2 | 80.0 | 20.0 |
| Ямбол | 5 | 5 | 0 | 100.0 | 0.0 | 5 | 5 | 0 | 100.0 | 0.0 |

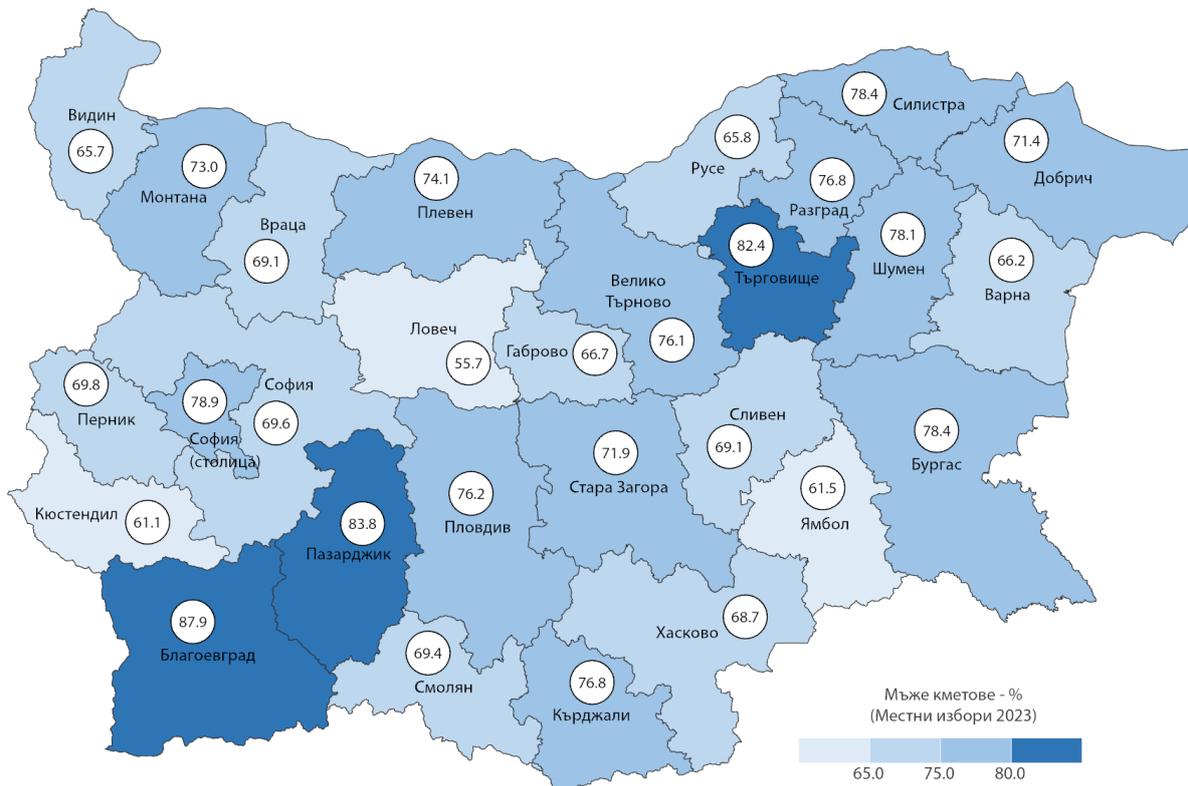
8. Избрани кметове на райони по пол през 2019 и 2023 година

| Административна/ териториална единица | 2019 | | | | | 2023 | | | | |
|---------------------------------------------|-----------|-----------|----------|---------------------|-------------|-----------|-----------|----------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 35 | 29 | 6 | 82.9 | 17.1 | 35 | 30 | 5 | 85.7 | 14.3 |
| гр. Варна | 5 | 4 | 1 | 80.0 | 20.0 | 5 | 5 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| гр. Пловдив | 6 | 6 | 0 | 100.0 | 0.0 | 6 | 4 | 2 | 66.7 | 33.3 |
| Столична община | 24 | 19 | 5 | 79.2 | 20.8 | 24 | 21 | 3 | 87.5 | 12.5 |

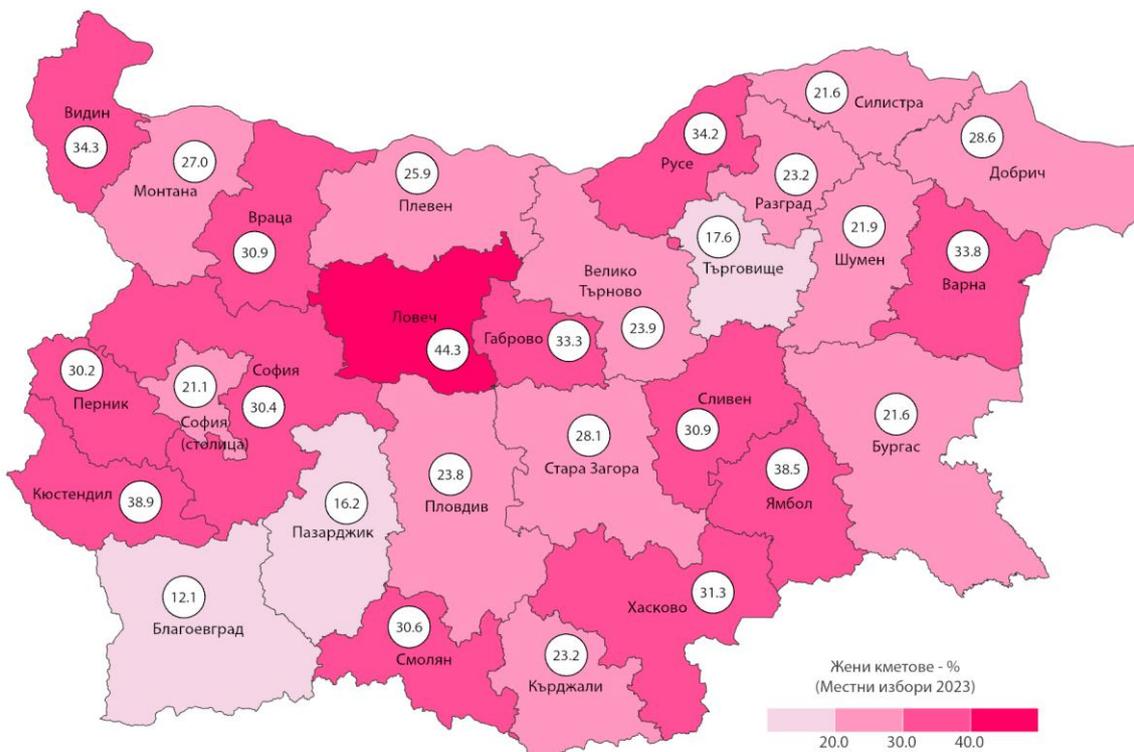
9. Избрани кметове на кметства по пол и по области през 2019 и 2023 година

| Област | 2019 | | | | | 2023 | | | | |
|-----------------|-------------|-------------|------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 2237 | 1766 | 471 | 78.9 | 21.1 | 3026 | 2188 | 838 | 72.3 | 27.7 |
| Благоевград | 128 | 108 | 20 | 84.4 | 15.6 | 159 | 138 | 21 | 86.8 | 13.2 |
| Бургас | 125 | 107 | 18 | 85.6 | 14.4 | 158 | 121 | 37 | 76.6 | 23.4 |
| Варна | 74 | 58 | 16 | 78.4 | 21.6 | 113 | 70 | 43 | 61.9 | 38.1 |
| Велико Търново | 84 | 63 | 21 | 75.0 | 25.0 | 107 | 79 | 28 | 73.8 | 26.2 |
| Видин | 33 | 24 | 9 | 72.7 | 27.3 | 56 | 35 | 21 | 62.5 | 37.5 |
| Враца | 71 | 56 | 15 | 78.9 | 21.1 | 100 | 68 | 32 | 68.0 | 32.0 |
| Габрово | 22 | 18 | 4 | 81.8 | 18.2 | 38 | 25 | 13 | 65.8 | 34.2 |
| Добрич | 78 | 58 | 20 | 74.4 | 25.6 | 125 | 89 | 36 | 71.2 | 28.8 |
| Кърджали | 247 | 187 | 60 | 75.7 | 24.3 | 368 | 283 | 85 | 76.9 | 23.1 |
| Кюстендил | 41 | 28 | 13 | 68.3 | 31.7 | 63 | 36 | 27 | 57.1 | 42.9 |
| Ловеч | 50 | 31 | 19 | 62.0 | 38.0 | 71 | 38 | 33 | 53.5 | 46.5 |
| Монтана | 54 | 41 | 13 | 75.9 | 24.1 | 78 | 56 | 22 | 71.8 | 28.2 |
| Пазарджик | 90 | 75 | 15 | 83.3 | 16.7 | 99 | 83 | 16 | 83.8 | 16.2 |
| Перник | 26 | 19 | 7 | 73.1 | 26.9 | 37 | 25 | 12 | 67.6 | 32.4 |
| Плевен | 95 | 79 | 16 | 83.2 | 16.8 | 105 | 77 | 28 | 73.3 | 26.7 |
| Пловдив | 144 | 112 | 32 | 77.8 | 22.2 | 157 | 118 | 39 | 75.2 | 24.8 |
| Разград | 85 | 70 | 15 | 82.4 | 17.6 | 92 | 69 | 23 | 75.0 | 25.0 |
| Русе | 58 | 40 | 18 | 69.0 | 31.0 | 65 | 40 | 25 | 61.5 | 38.5 |
| Силистра | 73 | 63 | 10 | 86.3 | 13.7 | 81 | 64 | 17 | 79.0 | 21.0 |
| Сливен | 66 | 54 | 12 | 81.8 | 18.2 | 90 | 63 | 27 | 70.0 | 30.0 |
| Смолян | 52 | 43 | 9 | 82.7 | 17.3 | 98 | 65 | 33 | 66.3 | 33.7 |
| София | 79 | 65 | 14 | 82.3 | 17.7 | 116 | 76 | 40 | 65.5 | 34.5 |
| София (столица) | 33 | 20 | 13 | 60.6 | 39.4 | 32 | 23 | 9 | 71.9 | 28.1 |
| Стара Загора | 89 | 74 | 15 | 83.1 | 16.9 | 124 | 87 | 37 | 70.2 | 29.8 |
| Търговище | 84 | 72 | 12 | 85.7 | 14.3 | 126 | 103 | 23 | 81.7 | 18.3 |
| Хасково | 101 | 79 | 22 | 78.2 | 21.8 | 168 | 115 | 53 | 68.5 | 31.5 |
| Шумен | 113 | 91 | 22 | 80.5 | 19.5 | 127 | 99 | 28 | 78.0 | 22.0 |
| Ямбол | 42 | 31 | 11 | 73.8 | 26.2 | 73 | 43 | 30 | 58.9 | 41.1 |

Фиг. 6.6. Относителен дял на мъжете, избрани на длъжност „кмет на община/район/кметство“ през 2023 година



Фиг. 6.7. Относителен дял на жените, избрани на длъжност „кмет на община/район/кметство“ през 2023 година



6.2. Разлика в заплащането за труд

Изследване „Структура на заплатите“

10. Средна брутна месечна заплата и разлика в заплащането по пол и професии през 2022 година²⁷

| Административна/териториална единица | Левове | | | Евро | | | Проценти |
|---------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Разлика в заплащането |
| Общо за всички професии, в т.ч.: | 1631 | 1756 | 1512 | 834 | 898 | 773 | 13.9 |
| Ръководители | 3491 | 3849 | 3037 | 1785 | 1968 | 1553 | 21.1 |
| Специалисти | 2518 | 3150 | 2177 | 1287 | 1611 | 1113 | 30.9 |
| Техници и приложни специалисти | 1791 | 1952 | 1639 | 916 | 998 | 838 | 16.0 |
| Помощен административен персонал | 1239 | 1346 | 1193 | 633 | 688 | 610 | 11.4 |
| Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната | 934 | 961 | 920 | 478 | 491 | 470 | 4.3 |
| Квалифицирани работници и сродни на тях занаятчии | 1307 | 1375 | 1110 | 668 | 703 | 568 | 19.3 |
| Машинни оператори и монтажници | 1205 | 1226 | 1138 | 616 | 627 | 582 | 7.2 |

11. Средна брутна месечна заплата и разлика в заплащането по пол и образование през 2022 година²⁵

| Образование | Левове | | | Евро | | | Проценти |
|------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Разлика в заплащането |
| Общо | 1631 | 1756 | 1512 | 834 | 898 | 773 | 13.9 |
| Начално и по-ниско | 932 | 973 | 891 | 477 | 497 | 456 | 8.4 |
| Основно | 952 | 1000 | 894 | 487 | 511 | 457 | 10.6 |
| Средно | 1189 | 1285 | 1071 | 608 | 657 | 548 | 16.7 |
| Висше - степен „професионален бакалавър“ | 1597 | 1720 | 1530 | 817 | 879 | 782 | 11.0 |
| Висше - степени „бакалавър“ и „магистър“ | 2398 | 2907 | 2065 | 1226 | 1486 | 1056 | 29.0 |
| Висше - степен „доктор“ | 2915 | 3043 | 2811 | 1490 | 1556 | 1437 | 7.6 |

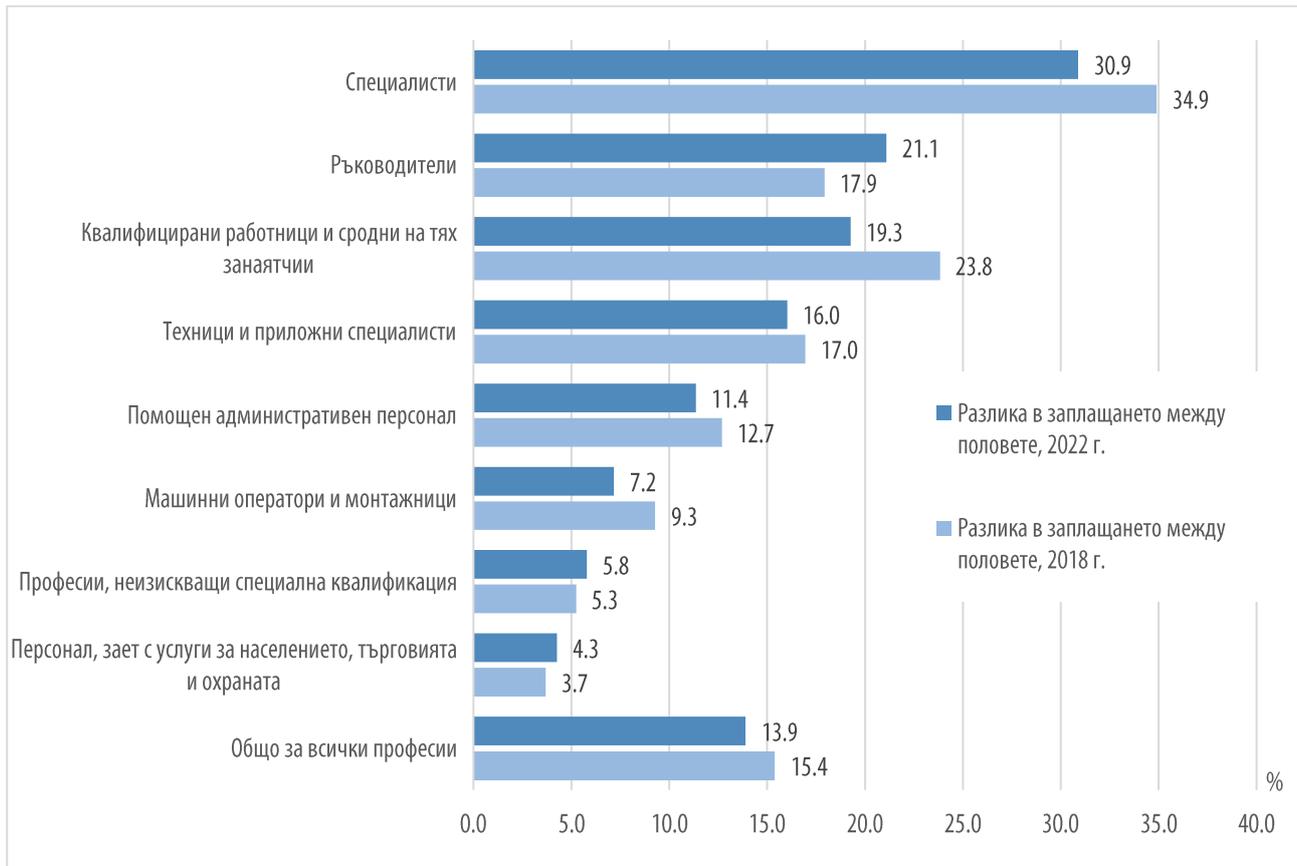
12. Средна брутна месечна заплата и разлика в заплащането по пол и възраст през 2022 година²⁵

| Образование | Левове | | | Евро | | | Проценти |
|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-----------------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Общо | Мъже | Жени | Разлика в заплащането |
| Общо | 1631 | 1756 | 1512 | 834 | 898 | 773 | 13.9 |
| Под 20 | 808 | 845 | 763 | 413 | 432 | 390 | 9.7 |
| 20 - 29 | 1544 | 1647 | 1421 | 789 | 842 | 727 | 13.7 |
| 30 - 39 | 1878 | 2087 | 1643 | 960 | 1067 | 840 | 21.3 |
| 40 - 49 | 1709 | 1860 | 1579 | 874 | 951 | 807 | 15.1 |
| 50 - 59 | 1580 | 1675 | 1503 | 808 | 856 | 768 | 10.3 |
| 60 и повече | 1337 | 1351 | 1323 | 684 | 691 | 676 | 2.1 |

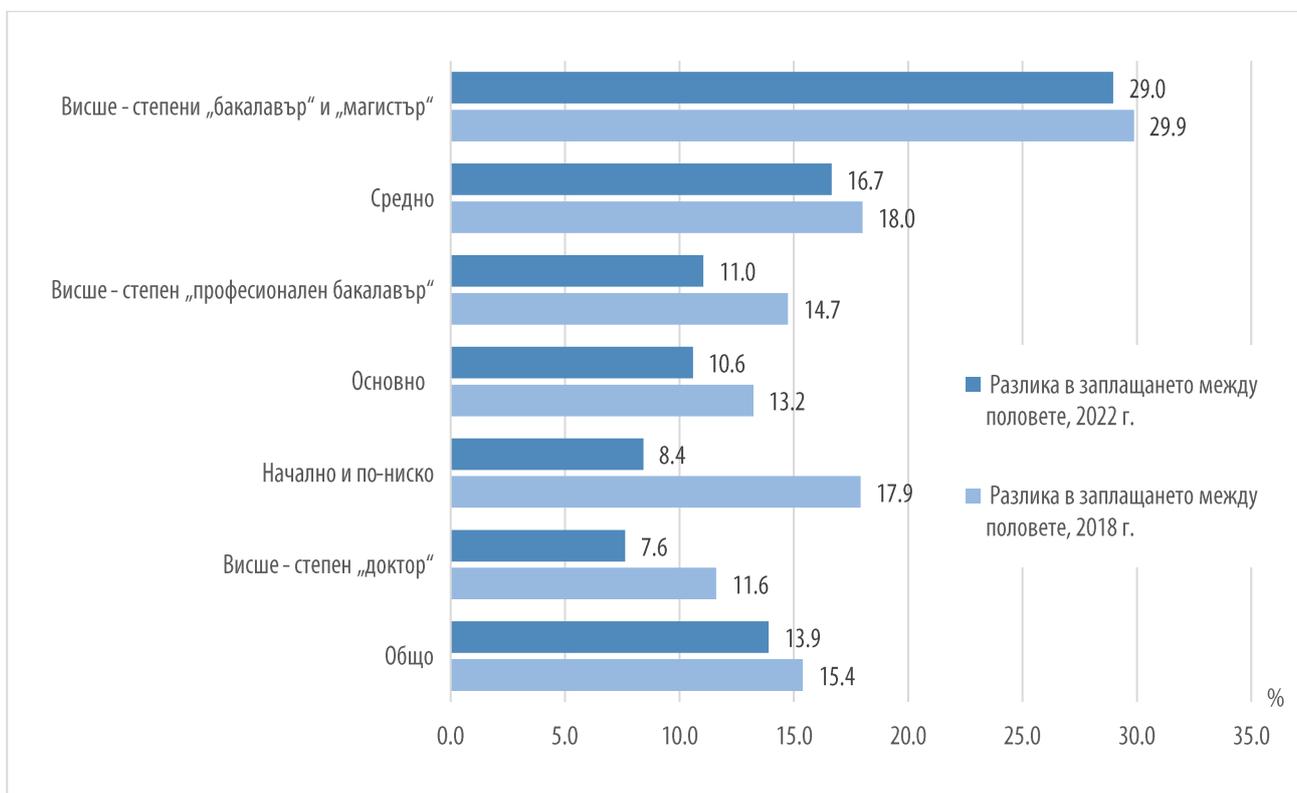
²⁷ Обхват: Предприятия с едно и повече наети лица, без сектор „Селско, горско и рибно стопанство“; наети лица по трудово или служебно правоотношение, получили трудово възнаграждение през октомври за съответната година;

Разлика в заплащането = (брутното месечно възнаграждение на наетите мъже - брутното месечно възнаграждение на наетите жени) / средно брутно месечно възнаграждение на наетите мъже, изразено в процент.

Фиг. 6.8. Разлика в заплащането по пол и по професии през 2018 и 2022 г., в %



Фиг. 6.9. Разлика в заплащането по пол и по образование през 2018 и 2022 г., в %



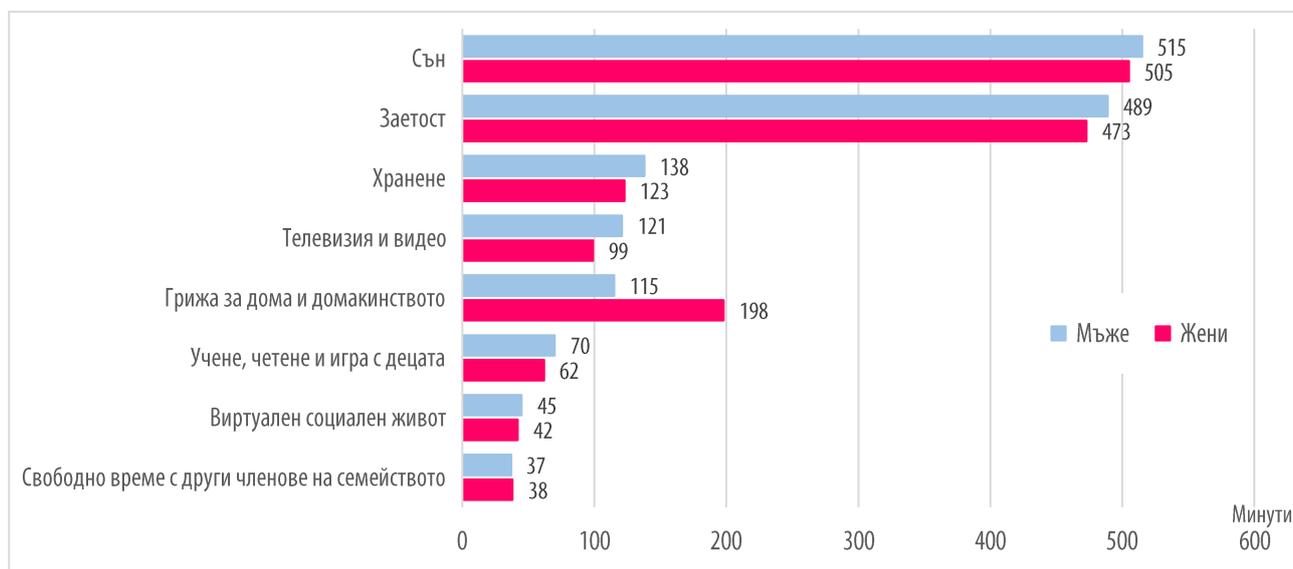
6.3. Бюджет на времето

13. Бюджет на времето на заетите лица по пол и разлика в бюджета на времето на жените спрямо мъжете по дейности, средно на участващо в дейността лице в периода 2022 - 2023 година²⁸

(Часове и минути)

| Дейност (в рамките на едно денонощие) | Заети лица | | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------|------|------|--------------------------------------------|
| | Общо | Мъже | Жени | Разлика в бюджета на времето ²⁹ |
| Сън | 8:31 | 8:35 | 8:25 | -00:10 |
| Хранене | 2:11 | 2:18 | 2:03 | -00:15 |
| Заетост | 8:01 | 8:09 | 7:53 | -00:16 |
| Грижа за дома и домакинството и изработка на занаятчийски продукти | 2:38 | 1:55 | 3:18 | 01:23 |
| Учене, четене и игра с децата | 1:06 | 1:10 | 1:02 | -00:08 |
| Свободно време, прекарано с други членове на семейството | 0:37 | 0:37 | 0:38 | 00:01 |
| Виртуален социален живот ³⁰ | 0:44 | 0:45 | 0:42 | -00:03 |
| Телевизия и видео | 1:51 | 2:01 | 1:39 | -00:22 |

Фиг. 6.10. Бюджет на времето по пол и дейности, средно на участващо в дейността лице в периода 2022 - 2023 година



6.4. Култура

14. Ръководители по вид културна институция и по пол към 31.12.2024 година³¹

| Културна институция | Ръководители | | | | |
|------------------------------------------------------------|--------------|------------|------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 416 | 234 | 182 | 56.2 | 43.8 |
| Библиотеки (с фонд над 200 000 броя библиотечни документа) | 49 | 6 | 43 | 12.2 | 87.8 |
| Кина | 108 | 89 | 19 | 82.4 | 17.6 |
| Театри | 81 | 50 | 31 | 61.7 | 38.3 |
| Музеи | 178 | 89 | 89 | 50.0 | 50.0 |

²⁸ Изследване „Бюджет на времето на населението“, НСИ; Евростат: tus_20profstat.

²⁹ Когато стойността на този показател е отрицателна, това означава, че жените отделят по-малко време от мъжете за съответната дейност.

³⁰ Включва комуникация чрез аудио и видео технологии, съобщения (SMS), електронна поща, както и време, прекарано в социалните мрежи.

³¹ Данните обхващат единствено най-високото длъжностно ниво „Ръководител“ във всяка единица на наблюдение.

6.5. Спорт

15. Българи участници на летни олимпийски игри по години и пол за периода 1896 - 2024 година³²

| Олимпийски игри | Българи участници | | | | |
|-----------------------|-------------------|-------------|------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 1911 | 1351 | 560 | 70.7 | 29.3 |
| I. „Атина 1896“ | 1 | 1 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| VIII. „Париж 1924“ | 24 | 24 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| IX. „Амстердам 1928“ | 5 | 5 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| XI. „Берлин 1936“ | 23 | 23 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| XV. „Хелзинки 1952“ | 63 | 54 | 9 | 85.7 | 14.3 |
| XVI. „Мелбърн 1956“ | 47 | 44 | 3 | 93.6 | 6.4 |
| XVII. „Рим 1960“ | 96 | 87 | 9 | 90.6 | 9.4 |
| XVIII. „Токио 1964“ | 63 | 56 | 7 | 88.9 | 11.1 |
| XIX. „Мексико 1968“ | 112 | 102 | 10 | 91.1 | 8.9 |
| XX. „Мюнхен 1972“ | 129 | 105 | 24 | 81.4 | 18.6 |
| XXI. „Монреал 1976“ | 154 | 104 | 50 | 67.5 | 32.5 |
| XXII. „Москва 1980“ | 278 | 189 | 89 | 68.0 | 32.0 |
| XXIV. „Сеул 1988“ | 182 | 128 | 54 | 70.3 | 29.7 |
| XXV. „Барселона 1992“ | 149 | 111 | 38 | 74.5 | 25.5 |
| XXVI. „Атланта 1996“ | 114 | 82 | 32 | 71.9 | 28.1 |
| XXVII. „Сидни 2000“ | 101 | 58 | 43 | 57.4 | 42.6 |
| XXVIII. „Атина 2004“ | 98 | 50 | 48 | 51.0 | 49.0 |
| XXIX. „Пекин 2008“ | 70 | 27 | 43 | 38.6 | 61.4 |
| XXX. „Лондон 2012“ | 63 | 37 | 26 | 58.7 | 41.3 |
| XXXI. „Рио 2016“ | 51 | 29 | 22 | 56.9 | 43.1 |
| XXXII. „Токио 2020“ | 42 | 14 | 28 | 33.3 | 66.7 |
| XXXIII. „Париж 2024“ | 46 | 21 | 25 | 45.7 | 54.3 |

³² По данни на Българския олимпийски комитет.

16. Българи медалисти от летни олимпийски игри по години и пол за периода 1952 - 2024 година³³

| Олимпийски игри | Българи медалисти | | | | |
|-----------------------|-------------------|------------|------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 341 | 208 | 133 | 61.0 | 39.0 |
| XV. „Хелзинки 1952“ | 1 | 1 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| XVI. „Мелбърн 1956“ | 18 | 18 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| XVII. „Рим 1960“ | 7 | 7 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| XVIII. „Токио 1964“ | 10 | 10 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| XIX. „Мексико 1968“ | 26 | 26 | 0 | 100.0 | 0.0 |
| XX. „Мюнхен 1972“ | 20 | 16 | 4 | 80.0 | 20.0 |
| XXI. „Монреал 1976“ | 39 | 14 | 25 | 35.9 | 64.1 |
| XXII. „Москва 1980“ | 88 | 50 | 38 | 56.8 | 43.2 |
| XXIV. „Сеул 1988“ | 37 | 19 | 18 | 51.4 | 48.6 |
| XXV. „Барселона 1992“ | 16 | 11 | 5 | 68.8 | 31.3 |
| XXVI. „Атланта 1996“ | 21 | 12 | 9 | 57.1 | 42.9 |
| XXVII. „Сидни 2000“ | 11 | 8 | 3 | 72.7 | 27.3 |
| XXVIII. „Атина 2004“ | 15 | 7 | 8 | 46.7 | 53.3 |
| XXIX. „Пекин 2008“ | 5 | 3 | 2 | 60.0 | 40.0 |
| XXX. „Лондон 2012“ | 3 | 1 | 2 | 33.3 | 66.7 |
| XXXI. „Рио 2016“ | 7 | 0 | 7 | 0.0 | 100.0 |
| XXXII. „Токио 2020“ | 9 | 0 | 9 | 0.0 | 100.0 |
| XXXIII. „Париж 2024“ | 8 | 5 | 3 | 62.5 | 37.5 |

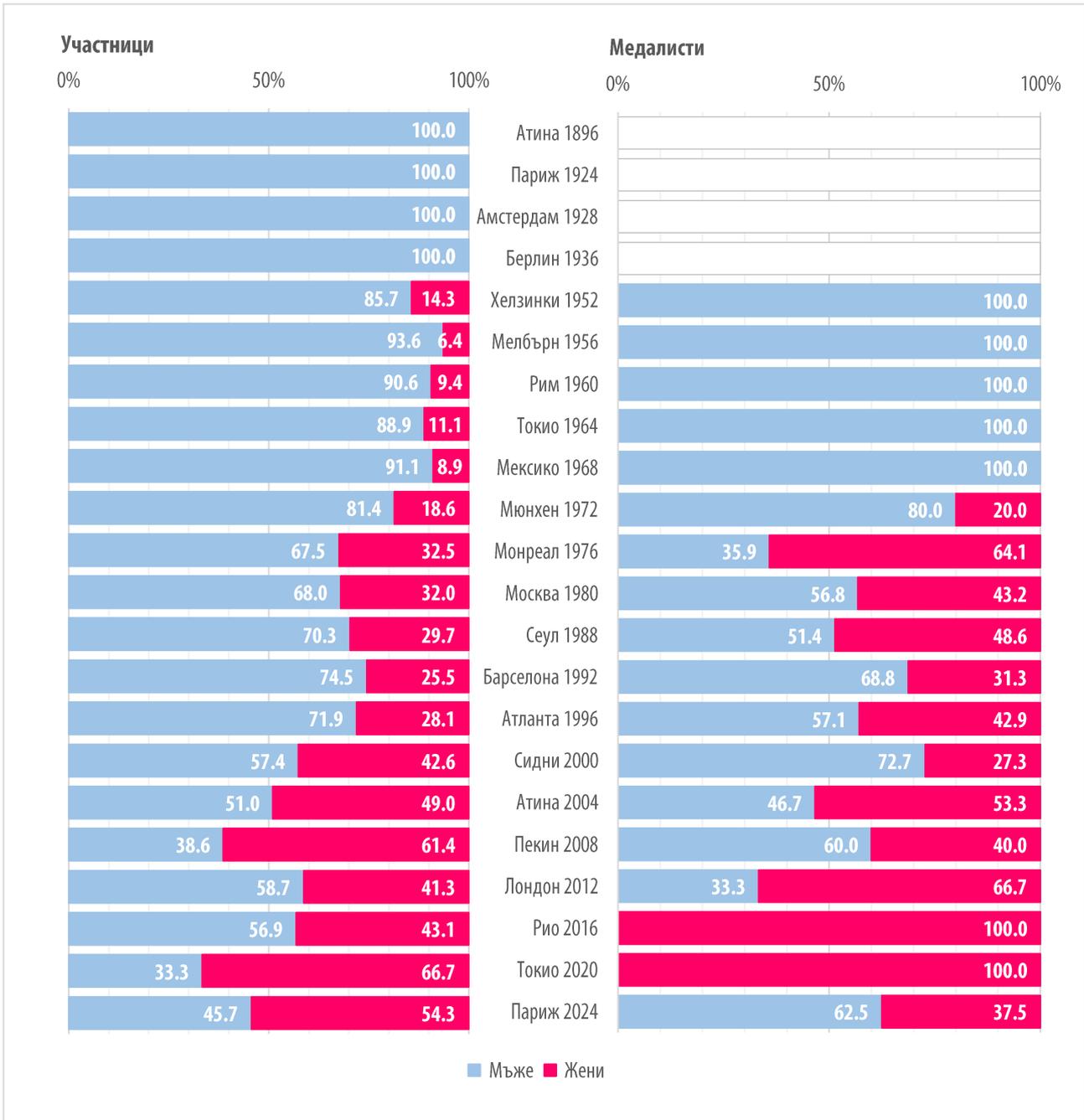
17. Българи медалисти от летни младежки олимпийски игри по години и пол за периода 2010 - 2024 година

| Олимпийски игри | Българи медалисти | | | | |
|--------------------------|-------------------|-----------|-----------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 24 | 12 | 12 | 50.0 | 50.0 |
| I. „Сингапур 2010“ | 3 | 2 | 1 | 66.7 | 33.3 |
| II. „Нанкин 2014“ | 11 | 4 | 7 | 36.4 | 63.6 |
| III. „Буенос Айрес 2018“ | 10 | 6 | 4 | 60.0 | 40.0 |

18. Ръководители на спортни клубове, федерации и сдружения по пол към 31.12.2024 година³⁴

| Вид организация | Ръководители, представляващи организацията | | | | |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|---------------------|-------------|
| | Брой | | | Относителен дял - % | |
| | Общо | Мъже | Жени | Мъже | Жени |
| Общо | 5271 | 4257 | 1014 | 80.8 | 19.2 |
| Регистрирани спортни клубове | 5006 | 4045 | 961 | 80.8 | 19.2 |
| Лицензирани спортни федерации | 109 | 92 | 17 | 84.4 | 15.6 |
| Регистрирани туристически дружества (сдружения) | 156 | 120 | 36 | 76.9 | 23.1 |

³³ По данни на Българския олимпийски комитет.³⁴ Регистър на спортните организации, Министерство на младежта и спорта. Данните обхващат единствено най-високото длъжностно ниво „Ръководител“.

Фиг. 6.11. Относителен дял на мъжете и жените участници и медалисти от летни олимпийски игри по години³⁵

³⁵ По данни на Българския олимпийски комитет. На летните олимпийски игри през 1896, 1924, 1928 и 1936 г. българските участници нямат спечелени медали.

Приложение

Списък на организационните единици, включени в изследването³⁶

I. Институции на законодателната власт

1. Народно събрание и неговата администрация
2. Европейски парламент

II. Институции на изпълнителната власт

1. Централна администрация на изпълнителната власт

1.1. Министерства и администрация на Министерския съвет

- Администрация на Министерски съвет
- Министерство на външните работи
- Министерство на вътрешните работи
- Министерство на електронното управление
- Министерство на енергетиката
- Министерство на здравеопазването
- Министерство на земеделието и храните
- Министерство на икономиката и индустрията
- Министерство на иновациите и растежа
- Министерство на културата
- Министерство на младежта и спорта
- Министерство на образованието и науката
- Министерство на околната среда и водите
- Министерство на отбраната
- Министерство на правосъдието
- Министерство на регионалното развитие и благоустройството
- Министерство на транспорта и съобщенията
- Министерство на труда и социалната политика
- Министерство на туризма
- Министерство на финансите

1.2. Държавни агенции

- Държавна агенция „Архиви“
- Държавна агенция „Безопасност на движението по пътищата“
- Държавна агенция „Държавен резерв и военновременни запаси“
- Държавна агенция „Национална сигурност“
- Държавна агенция „Разузнаване“
- Държавна агенция „Технически операции“
- Държавна агенция за бежанците
- Държавна агенция за закрила на детето
- Държавна агенция за метрологичен и технически надзор
- Национален статистически институт

³⁶ Включва институции, съществуващи към 31.12.2024 г., с актуалните към този момент наименования и статут.

1.3. Държавни комисии

- Държавна комисия по сигурността на информацията
- Държавна комисия по стоковите борси и тържищата
- Комисия за енергийно и водно регулиране
- Комисия за защита на потребителите
- Национален съвет по цени и реимбурсиране на лекарствените продукти

1.4. Изпълнителни агенции

- Агенция за социално подпомагане
- Агенция за устойчиво енергийно развитие
- Агенция за хората с увреждания
- Агенция по вписванията
- Агенция по геодезия, картография и кадастър
- Агенция по заетостта
- Агенция по обществени поръчки
- Българска агенция за инвестиции
- Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“
- Изпълнителна агенция „Борба с градушките“
- Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“
- Изпълнителна агенция „Военни клубове и военно-почивно дело“
- Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
- Изпълнителна агенция „Железопътна администрация“
- Изпълнителна агенция „Медицински надзор“
- Изпълнителна агенция „Морска администрация“
- Изпълнителна агенция „Национален филмов център“
- Изпълнителна агенция „Одит на средствата от Европейския съюз“
- Изпълнителна агенция „Проучване и поддържане на река Дунав“
- Изпълнителна агенция „Сертификационен одит на средствата от европейските земеделски фондове“
- Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия
- Изпълнителна агенция по горите
- Изпълнителна агенция по лекарствата
- Изпълнителна агенция по лозата и виното
- Изпълнителна агенция по околна среда
- Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури
- Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството
- Изпълнителна агенция по сортоизпитване, апробация и семеконтрол
- Изпълнителна агенция „Програма за образование“
- Национален институт за помирение и арбитраж

1.5. Административни структури, създадени със закон

- Агенция „Митници“
- Агенция „Пътна инфраструктура“
- Агенция за държавна финансова инспекция
- Агенция за качеството на социалните услуги
- Агенция за публичните предприятия и контрол
- Агенция за ядрено регулиране

- Българска агенция по безопасност на храните
- Български институт по метрология
- Бюро по защита на застрашени лица
- Главна дирекция „Гражданска въздухоплавателна администрация“
- Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“
- Главна дирекция „Охрана“
- Дипломатически институт към министъра на външните работи
- Дирекция за национален строителен контрол
- Държавен фонд „Земеделие“
- Институт по публична администрация
- Комисия за защита на конкуренцията
- Комисия за защита на личните данни
- Комисия за защита от дискриминация
- Комисия за отнемане на незаконно придобитото имущество
- Комисия за противодействие на корупцията
- Комисия за публичен надзор над регистрираните одитори
- Комисия за разкриване на документите и за обявяване на принадлежност на български граждани към Държавна сигурност и разузнавателните служби на Българската народна армия
- Комисия за регулиране на съобщенията
- Комисия за финансов надзор
- Национален инспекторат по образованието
- Национален институт за недвижимо културно наследство
- Национален осигурителен институт
- Национален фонд „Култура“
- Национална агенция за оценяване и акредитация
- Национална агенция за приходите
- Национална агенция за професионално образование и обучение
- Национална здравноосигурителна каса
- Национална комисия за борба с трафика на хора
- Национална служба за охрана
- Национална служба за съвети в земеделието
- Национално бюро за правна помощ
- Националното бюро за контрол на специалните разузнавателни средства
- Патентно ведомство
- Служба „Военна полиция“
- Съвет за електронни медии
- Фонд „Научни изследвания“
- Фонд „Социална закрила“
- Фонд „Условия на труд“
- Централна избирателна комисия
- Централна комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните
- Център за оценка на риска по хранителната верига

1.6. Административни структури, създадени с ПМС (чл. 60 от Закона за администрацията)

- Антидопингов център

- Държавен културен институт към министъра на външните работи
- Институт по отбрана „Професор Цветан Лазаров“
- Информационен център на Министерството на отбраната
- Национален борд за разследване на произшествия във въздушния, водния и железопътния транспорт
- Национален военноисторически музей
- Национален студентски дом
- Национален център за информация и документация
- Център за асистирана репродукция
- Център за насърчаване на сътрудничеството в областта на селското стопанство между Китай и страните от Централна и Източна Европа
- Център за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства
- Център за развитие на човешките ресурси
- Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи
- Център на промишлеността на Република България в Москва

2. Териториална администрация на изпълнителната власт

2.1. Областни администрации

2.2. Местни администрации (общински администрации и кметства)

2.3. Органи на местното самоуправление (общински съвети)

2.4. Специализирани териториални администрации, създадени като юридически лица с нормативен акт

- Басейнови дирекции
- Горски семеконтролни станции
- Дирекции на национални паркове
- Дирекции природни паркове
- Лесозащитни станции
- Областни дирекции „Земеделие“
- Регионални дирекции по горите
- Регионални здравни инспекции
- Регионални инспекции по околна среда и водите
- Регионални управления на образованието
- Териториални статистически бюра

III. Институции на съдебната власт

1. Висш съдебен съвет
2. Инспекторат към Висшия съдебен съвет
3. Национален институт на правосъдието
4. Прокуратура
5. Апелативни съдилища
6. Административни съдилища
7. Военни съдилища
8. Окръжни съдилища
9. Районни съдилища

IV. Други самостоятелни структури

1. Висши училища и научни организации

- 1.1. Висши учебни заведения (университети, специализирани висши училища, колежи)
- 1.2. Българска академия на науките
- 1.3. Национален център по заразни и паразитни болести
- 1.4. Национален център по радиобиология и радиационна защита
- 1.5. Национален център по обществено здраве и анализи
- 1.6. Национален институт по метеорология и хидрология
- 1.5. Селскостопанска академия

2. Държавни и обществени структури

2.1. Други институции и организации

- Българска народна банка
- Българска банка за развитие
- Български червен кръст
- Български олимпийски комитет
- Конституционен съд
- Омбудсман на Република България
- Президент на Република България
- Сметна палата

2.2. Обществени медии

- Българска национална телевизия
- Българска телеграфна агенция
- Българско национално радио

3. Публични предприятия (с мажоритарно държавно участие)

- 3.1. Държавни предприятия
- 3.2. Търговски дружества

ISBN 978-619-155-048-7

НАЦИОНАЛЕН СТАТИСТИЧЕСКИ ИНСТИТУТ

**РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО
2024**

Дирекция „Многосекторна статистика, методология и регистри“

Отдел „Регионална статистика и географска информация“

Автори: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов

Графично представяне на данните: д-р С. Георгиева, А. Ахмедов, Х. Тодоров

Графичен дизайн и илюстрации: С. Миков

Стилов редактор: Д. Питова

ISBN 978-619-155-048-7



**РАВНОПОСТАВЕНОСТ МЕЖДУ ЖЕНИТЕ
И МЪЖЕТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО 2024**

www.nsi.bg