

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 ГОДИНА

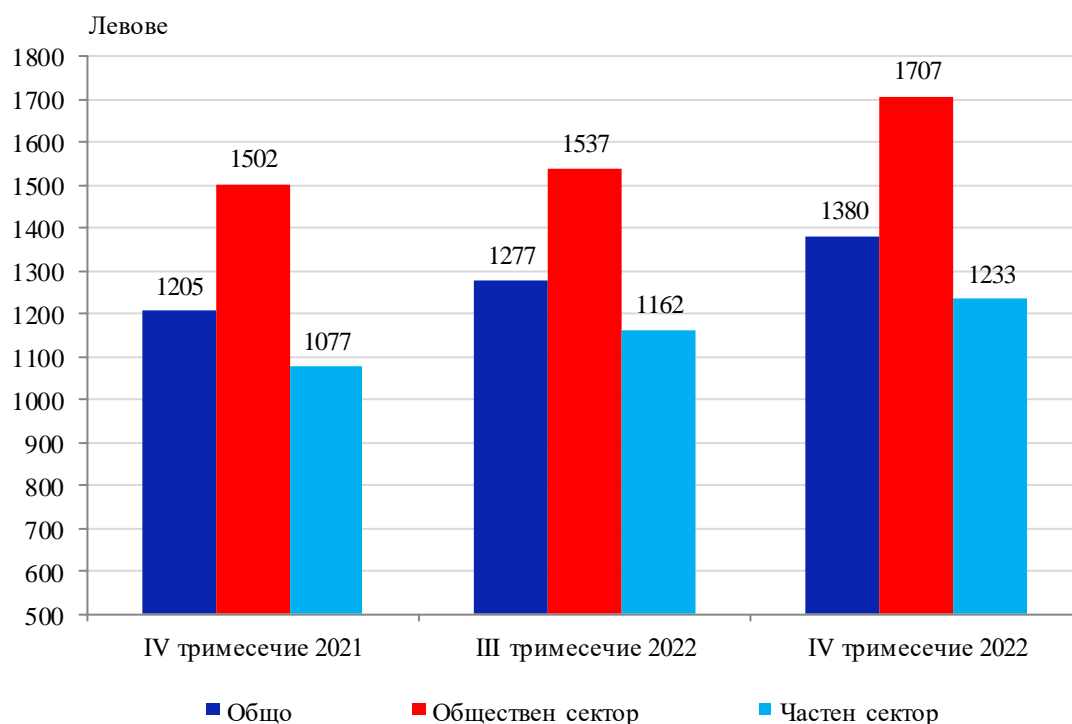
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на декември 2022 г. намаляват с 0.1 хил., или с 0.2% спрямо края на септември 2022 г., като достигат 31.0 хиляди. Спрямо края на третото тримесечие на 2021 г. наетите лица в частния сектор бележат увеличение с 0.3% (до 21.4 хиляди), докато в общественения сектор намаляват с 1.3% и достигат до 9.6 хиляди.

В края на декември 2022 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение намалява с 1.9%. В сравнение с края на декември 2021 г. наетите в общественения сектор се увеличават с 0.9% (или с 0.1 хил.), докато в частния сектор намаляват с 3.1% (или с 0.7 хил.).

През четвъртото тримесечие на 2022 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава с 8.1% спрямо третото тримесечие на 2022 г. и достига 1 380 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 707 лв., а за частния - 1 233 лева.

През четвъртото тримесечие на 2022 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 14.5% в сравнение със същия период на предходната година.

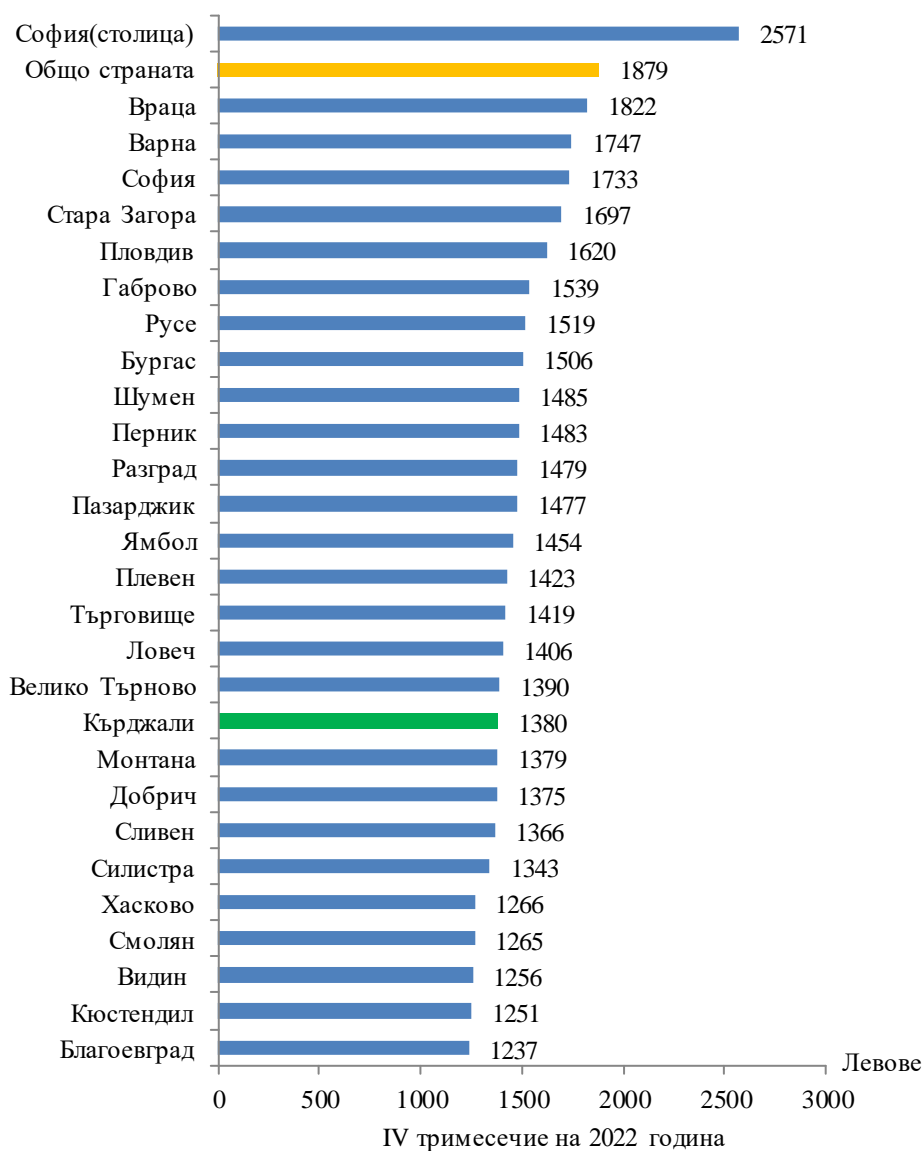
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2022 г. област Кърджали е на 19-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 2 571 лв., Враца - 1 822 лева и Варна - 1 747 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf