

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

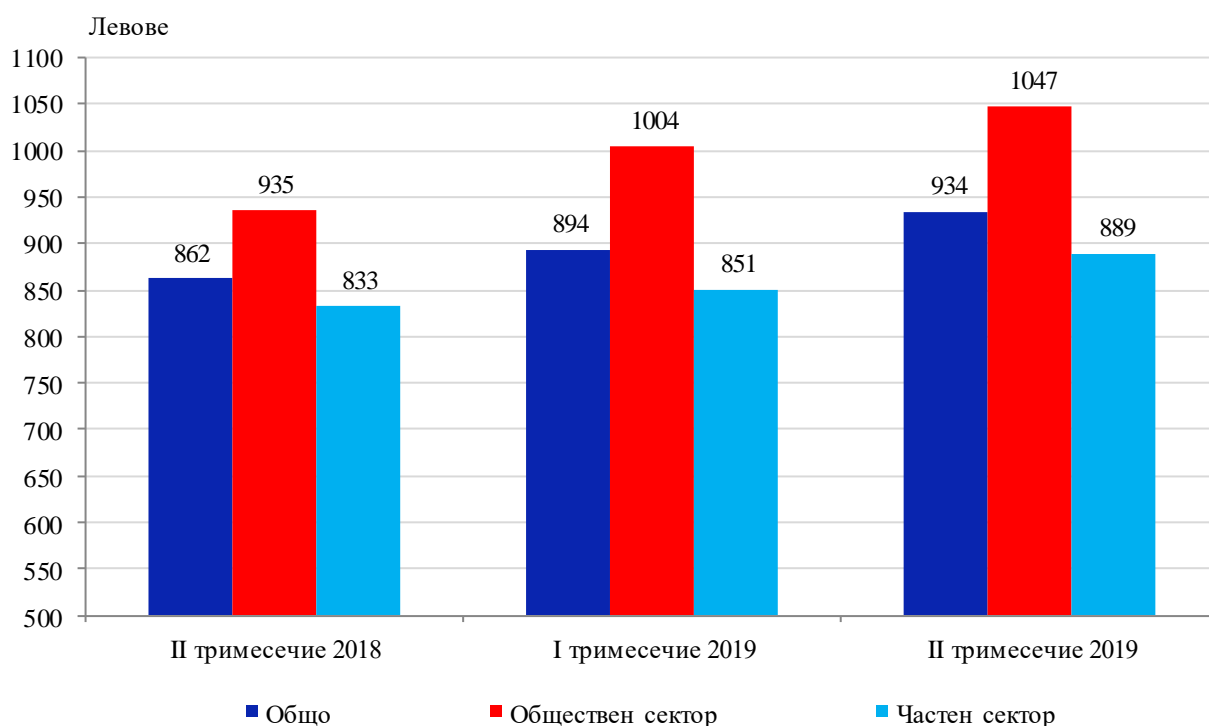
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на юни 2019 г. намаляват с 0.6 хил., или с 2.1% спрямо края на март 2019 г., като достигат 30.3 хиляди. Спрямо края на първото тримесечие на 2019 г. наетите лица в частния сектор бележат намаление с 2.3% (до 21.6 хиляди), а в обществения сектор – с 1.5% и достигат до 8.7 хиляди.

В края на юни 2019 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 0.5%. В сравнение с края на юни 2018 г. наетите в обществения сектор се увеличават с 3.8% (или с 0.3 хил.), а в частния сектор намаляват с 0.8% (или с 0.2 хил.).

През второто тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава с 4.5% спрямо първото тримесечие на 2019 г. и достига 934 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1047 лв., а за частния - 889 лева.

През второто тримесечие на 2019 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 8.4% в сравнение със същия период на предходната година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали

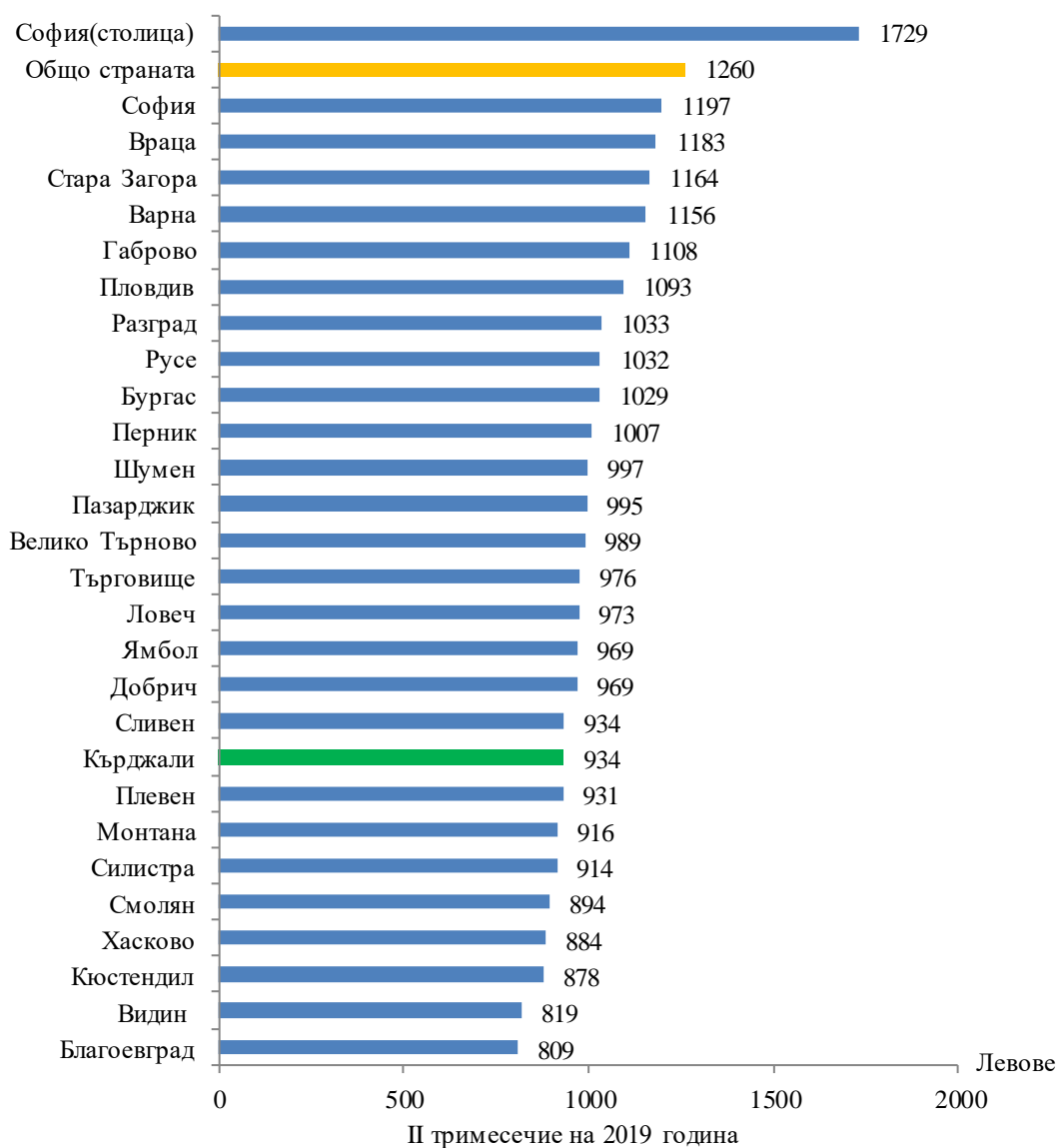




В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2019 г. област Кърджали е на 20-то място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 729 лв., София - 1 197 лева и Враца – 1 183 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf