

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ХАСКОВО ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

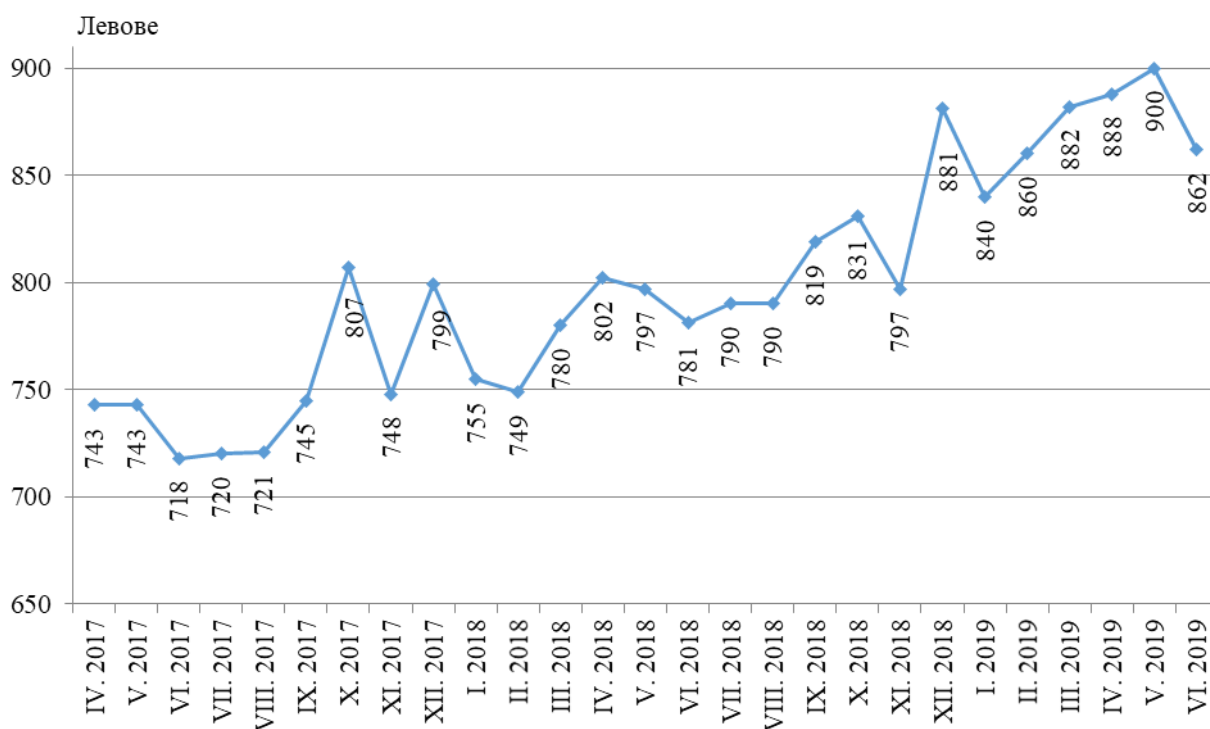
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) в област Хасково, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** към края на юни 2019 г. намаляват с 0.5 хил., или с 0.9% спрямо края на март 2019 г., като достигат 52.2 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 28.6%, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 17.2% и „Образование“ с 8.2%.

В края на юни 2019 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 0.7 хил., или с 1.3% спрямо същия период на предходната година.

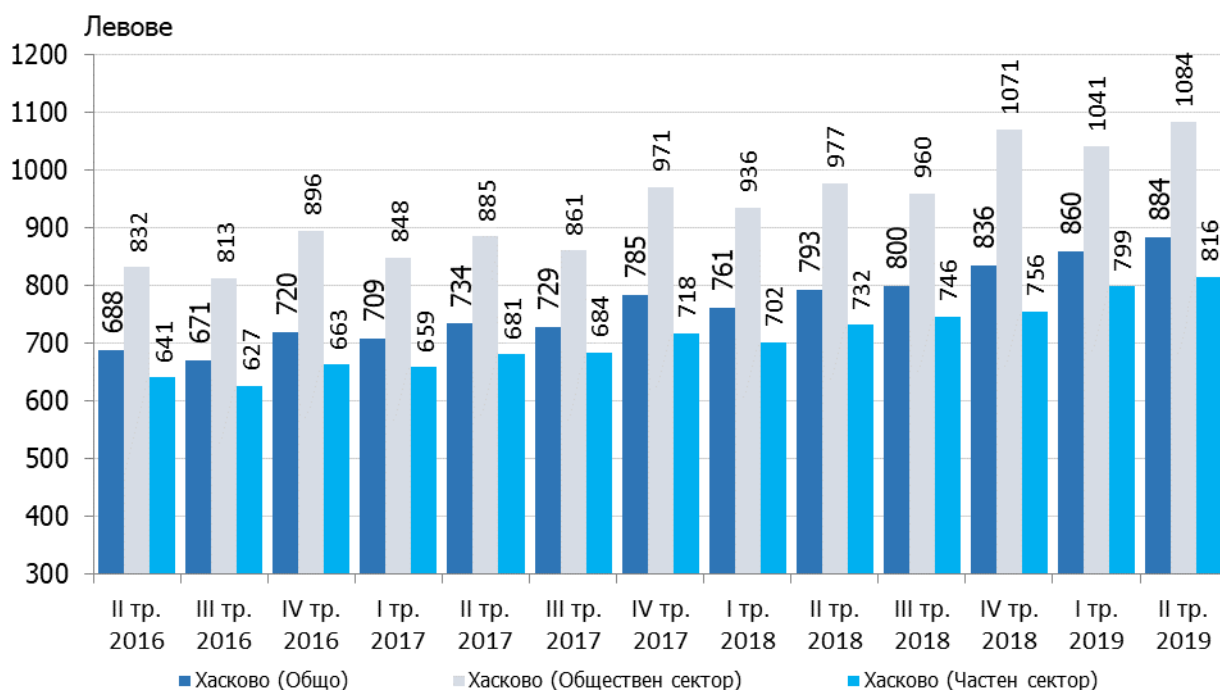
Средната брутна месечна работна заплата в област Хасково за април 2019 г. е 888 лв., за май - 900 лв. и за юни - 862 лева.

Фиг. 1. Средна брутна заплата за област Хасково по месеци



През второто тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата нараства спрямо първото тримесечие на 2019 г. с 2.8%, като достига 884 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 084 лв., а за частния - 816 лева.

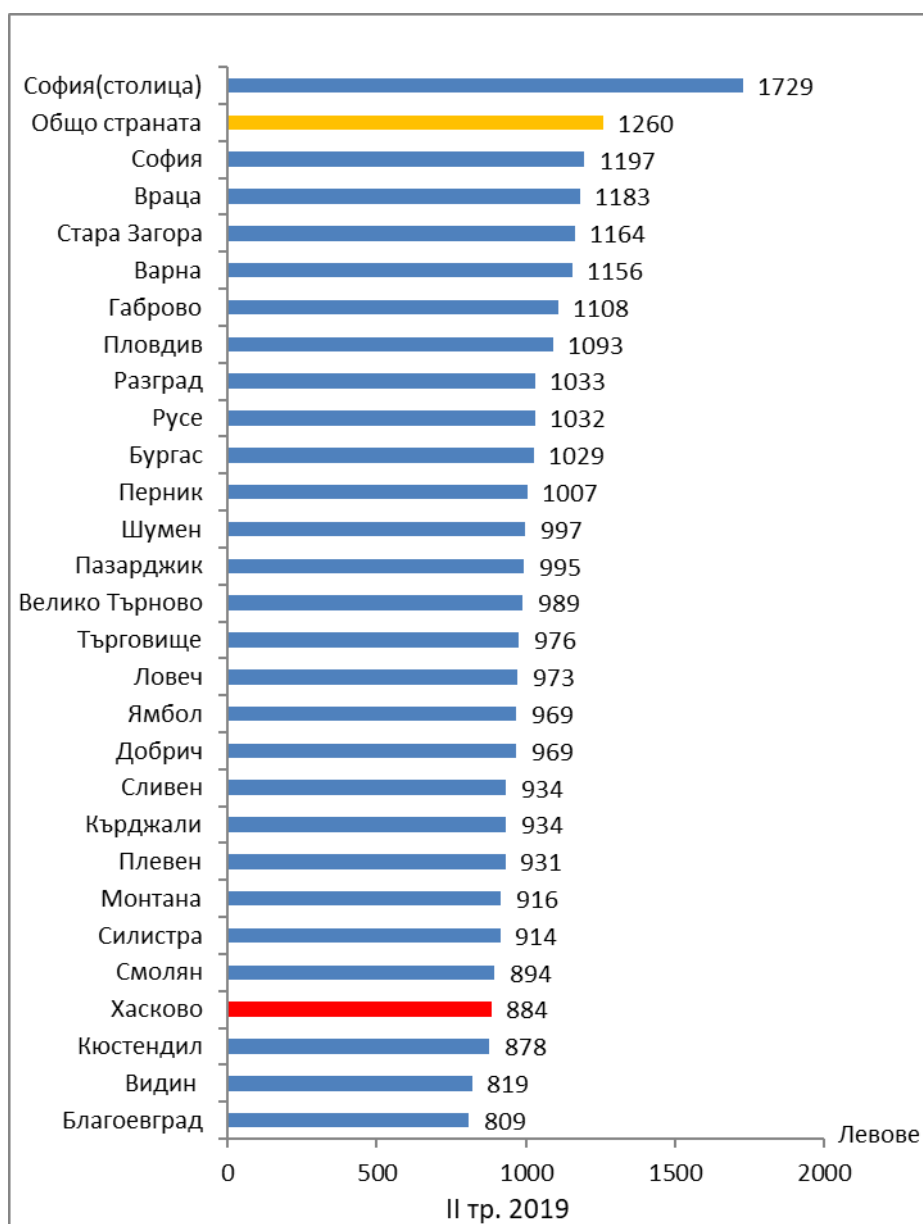
Фиг. 2. Средна брутна заплата за област Хасково по форми на собственост



По размер на средната месечна работна заплата през второто тримесечие на 2019 г. област Хасково заема 25-то място сред 28-те области в страната. С най-висока средна месечна работна заплата е област София (столица) – 1 729 лв., а с най-ниска е област Благоевград - 809 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 1 260 лв. - с 376 лв. по-висока от тази за област Хасково.



Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области за второто тримесечие на 2019 година в лева



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.