



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ БУРГАС ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

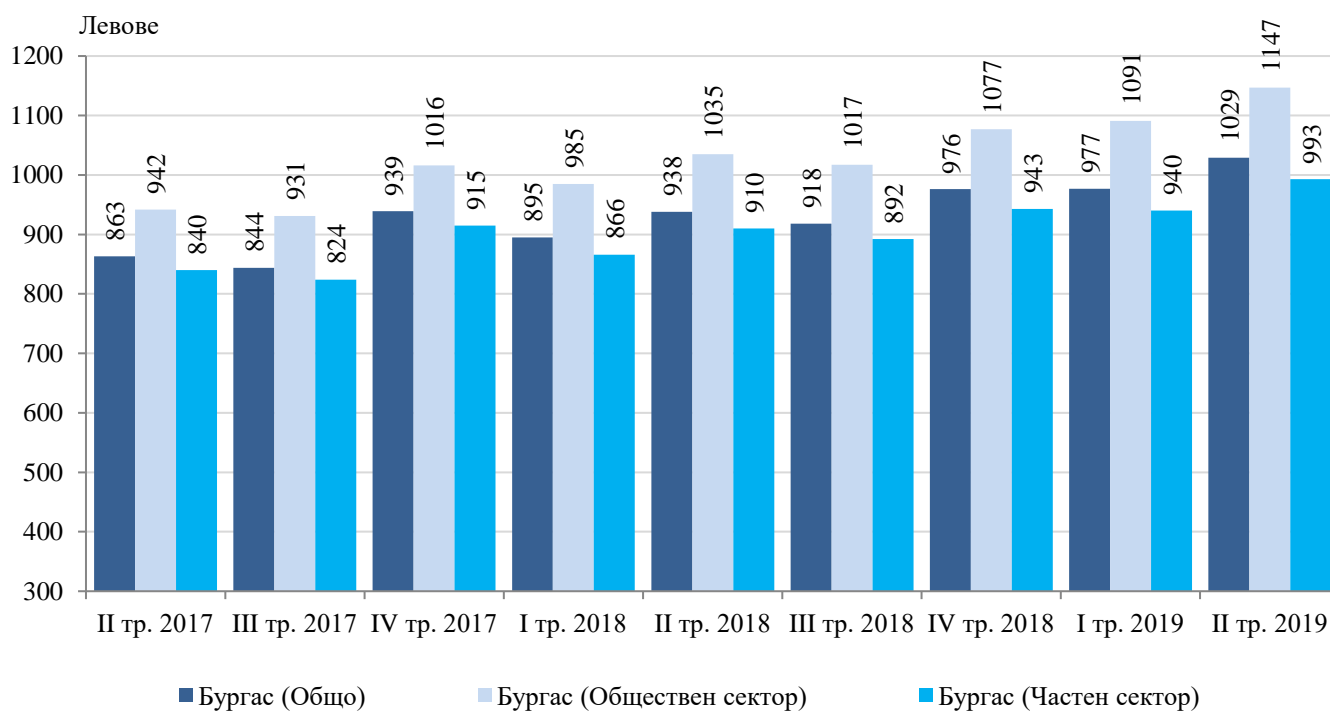
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Бургас към края на юни 2019 г. се увеличават с 15.3% спрямо края на март 2019 г., като достигат до 131.6 хиляди. Наетите лица в частния сектор се увеличават с 19.5% (до 103.2 хил.), а в общественения сектор - с 2.2% (до 28.3 хиляди).

В сравнение с юни 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Бургас намаляват с 4.0%. Наетите лица в частния сектор намаляват с 5.4%, докато в обществения сектор се увеличават с 1.2%.

През второто тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2019 г. с 5.3% и достига 1 029 лева. В частния сектор средната месечна заплата се увеличава спрямо предходното тримесечие на 2019 г. с 5.6% (993 лв.), а в обществения сектор - с 5.1% (1 147 лева).

В сравнение с второто тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Бургас нараства с 9.7%, съответно в обществения сектор увеличението е с 10.8%, а в частния - с 9.1% (фиг. 1).

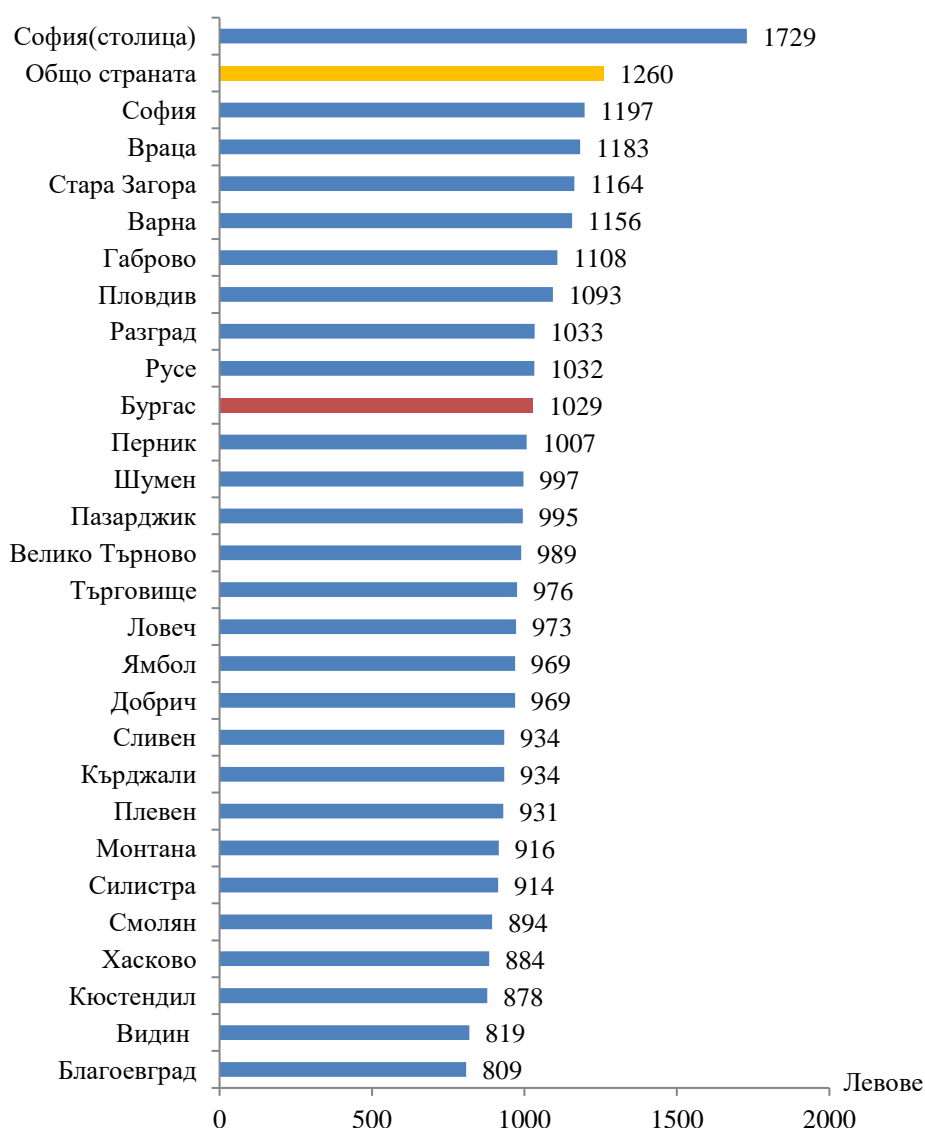
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Бургас



В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през второто тримесечие на 2019 г., област Бургас се нарежда на 10-то място. Най-висока средна

месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 1 729 лв., а най-ниска - в областите Благоевград - 809 лв., Видин - 819 лв. и Кюстендил - 878 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през II-то тримесечие на 2019 година



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД-2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд са достъпни в Информационна система „Инфостат“ (https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/module.jsf?x_2=93) и на сайта на НСИ, раздел „Пазар на труда“ (<http://www.nsi.bg/node/3920/>).