

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ КЪРДЖАЛИ ПРЕЗ ПЪРВО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

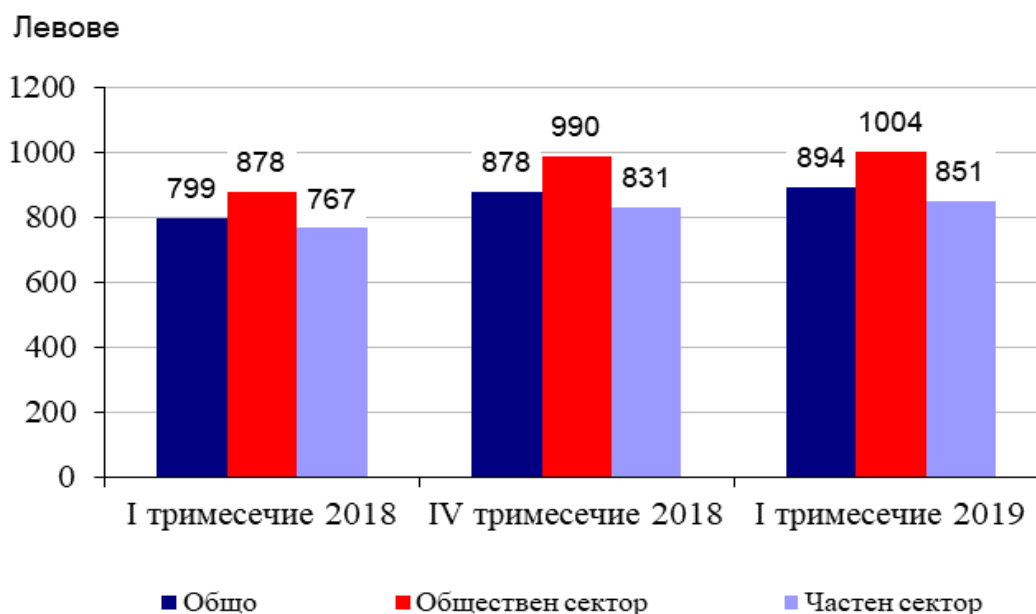
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Кърджали към края на март 2019 г. се увеличават с 4.4% спрямо края на декември 2018 г., като достигат 30.9 хиляди. Спрямо края на четвърто тримесечие на 2018 г. наетите лица в частния сектор бележат ръст с 5.1% (до 22.1 хиляди), а в общественния сектор – с 2.8% и достигат до 8.8 хиляди.

В края на март 2019 г. в сравнение със същия период на предходната година общия брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение нараства с 3.5%. В сравнение с края на март 2018 г. наетите в частния сектор се увеличават с 3.0% (или с 0.6 хил.), а в общественния сектор – с 4.6% (или с 0.4 хил.).

През първото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава с 1.8% спрямо четвъртото тримесечие на 2018 г. и достига 894 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 1004 лв., а за частния - 851 лева.

През първото тримесечие на 2019 г. средната брутна месечна работна заплата за област Кърджали се увеличава с 11.9% в сравнение със същия период на предходната година.

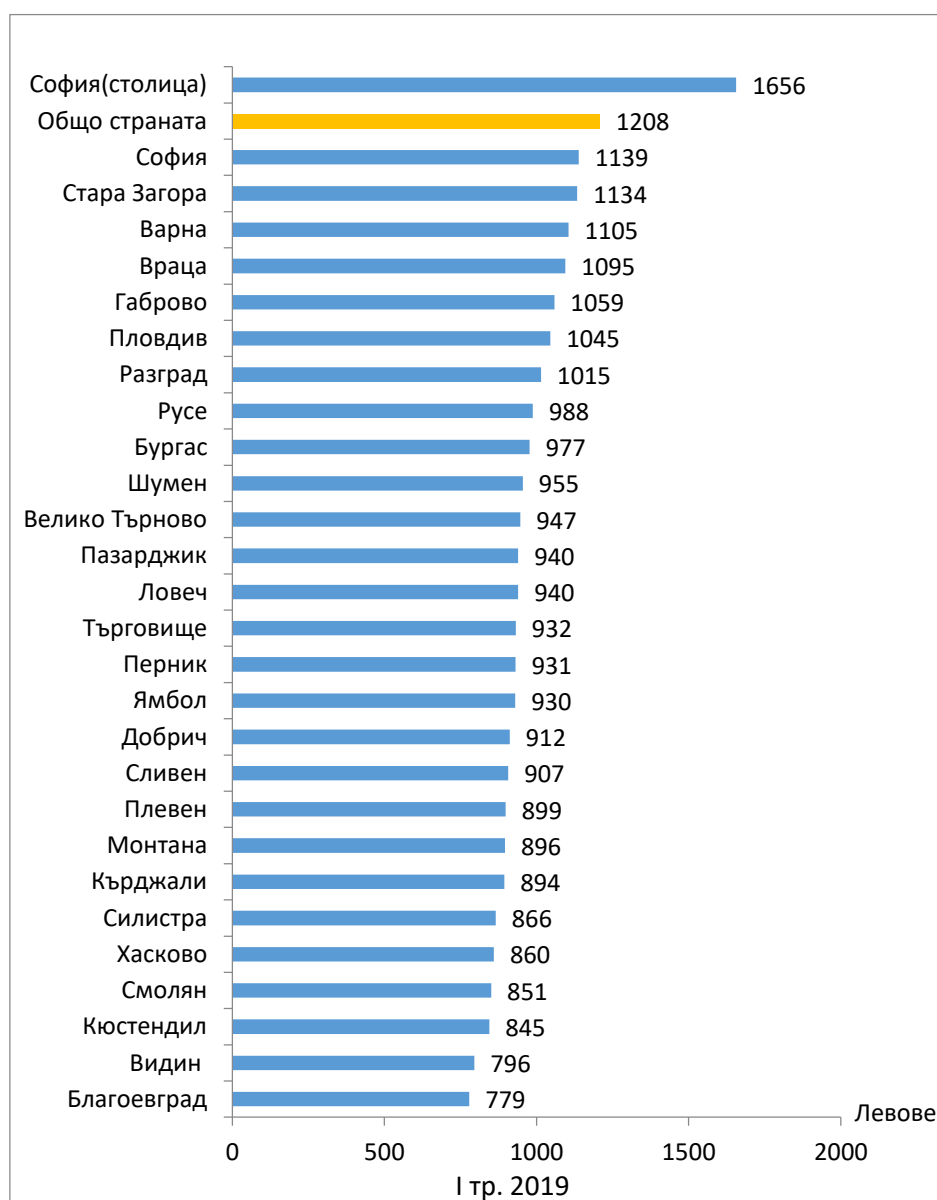
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Кърджали



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2019 г. област Кърджали е на 22-ро място по показател средна брутна работна заплата.

Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 656 лв., София - 1 139 лева и Стара Загора – 1 134 лева.

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/metadata/Labour_Method_1.1.pdf