



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на декември 2018 се увеличава с 6.5% и към края на март 2019 г. техният брой е 39.8 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2018 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 2.3% (достигат до 11.1 хил.), а в частния сектор се увеличават с 8.2% (достигат до 28.8 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен
 към края на декември 2018 и март 2019 година**



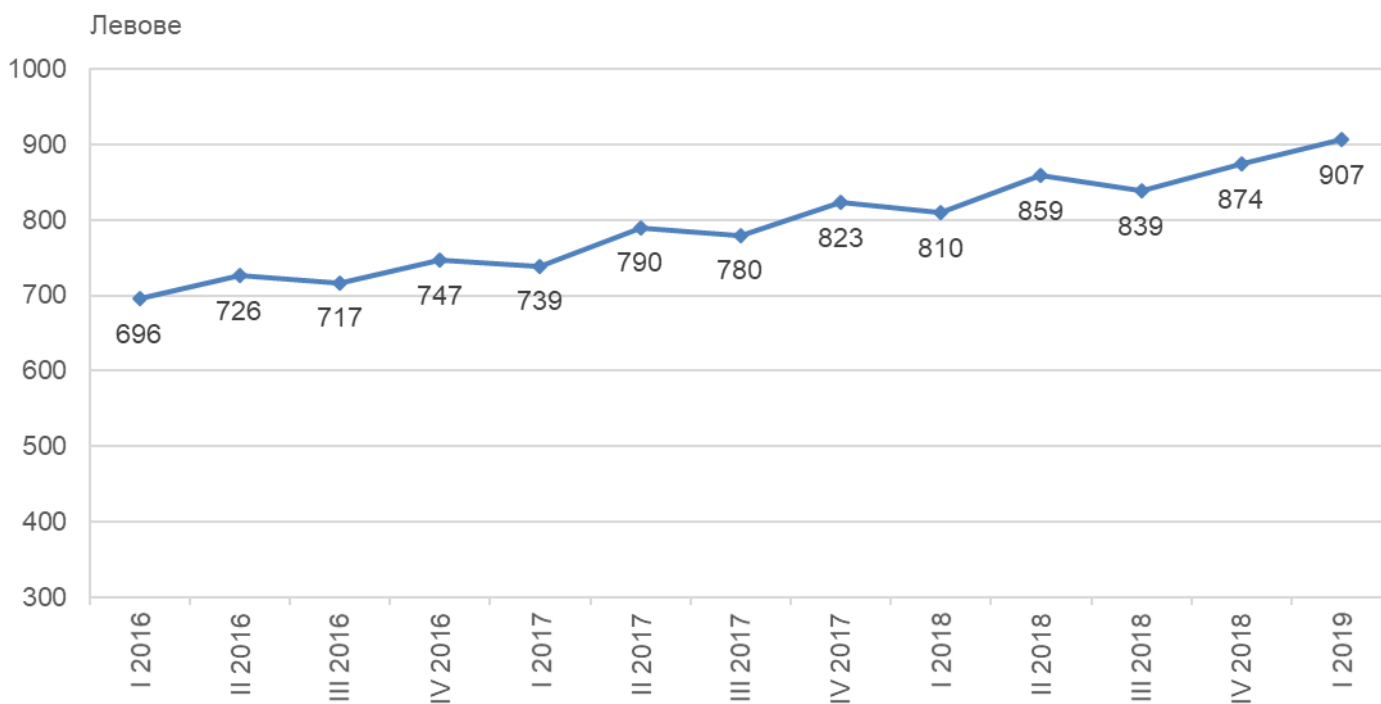


В края на март 2019 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са със 7.7% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в общественения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 5.5%, а в частния сектор съответно с 8.6%.

През първото тримесечие на 2019 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо четвъртото тримесечие на 2018 г. с 3.8% и е 907 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1031 лв., а за частния – 857 лева.

През първото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 12.0% в сравнение с първото тримесечие на 2018 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2019 г. област Сливен е на 19-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Добивна промишленост“, "Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива" и „Образование“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.