



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ БУРГАС ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2019 ГОДИНА

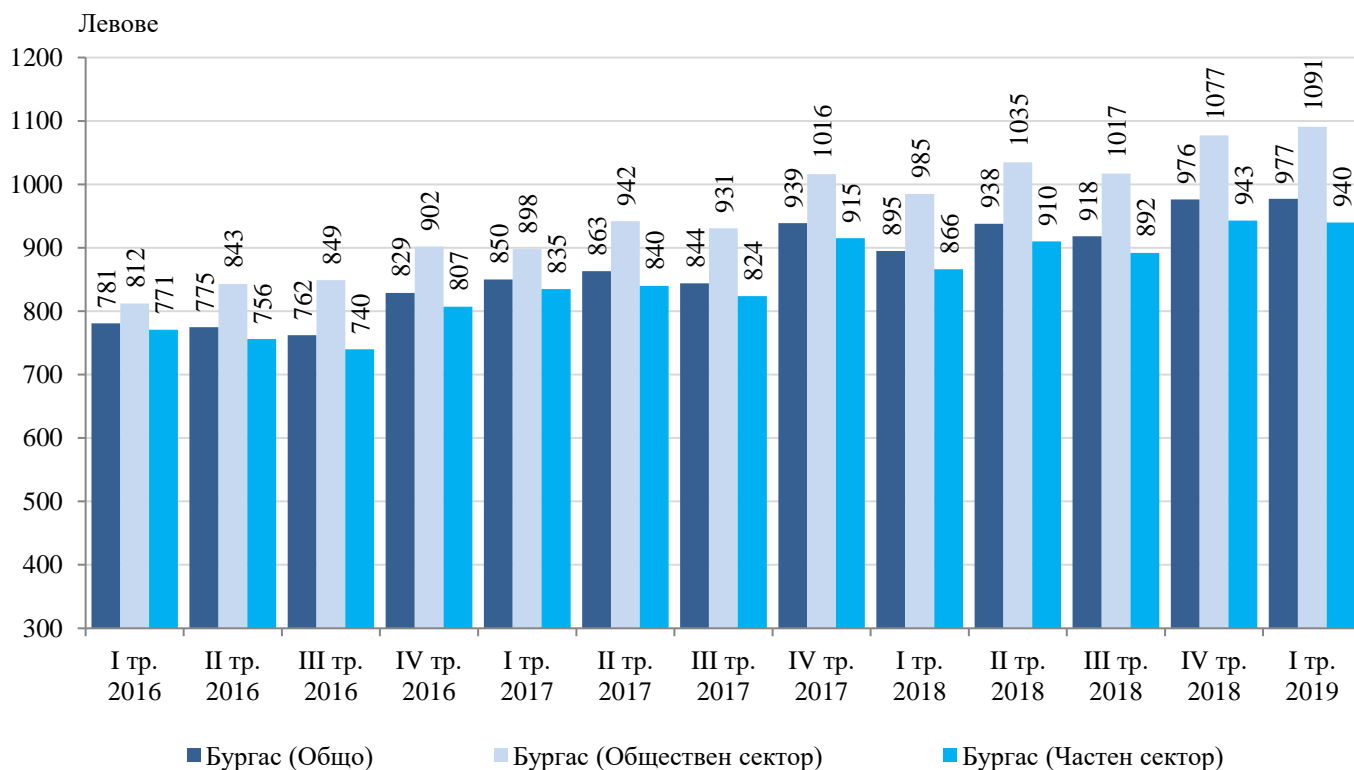
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Бургас към края на март 2019 г. се увеличават с 2.6% спрямо края на декември 2018 г., като достигат до 114.2 хиляди. Наетите лица в частния сектор се увеличават с 3.0% (до 86.4 хил.), а в обществения сектор - с 1.2% (до 27.7 хиляди).

В сравнение с март 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Бургас намаляват с 1.8%. Наетите лица в частния сектор намаляват с 2.4%, докато в обществения сектор се увеличават с 0.4%.

През първото тримесечие на 2019 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо четвъртото тримесечие на 2018 г. с 0.1% и достига 977 лева. В обществения сектор средната месечна заплата се увеличава спрямо предходното тримесечие на 2018 г. с 1.3% (1091 лв.), докато в частния сектор намалява с 0.3% (940 лева).

В сравнение с първото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Бургас нараства с 9.2%, съответно в обществения сектор увеличението е с 10.8%, а в частния - с 8.5% (фиг. 1).

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Бургас

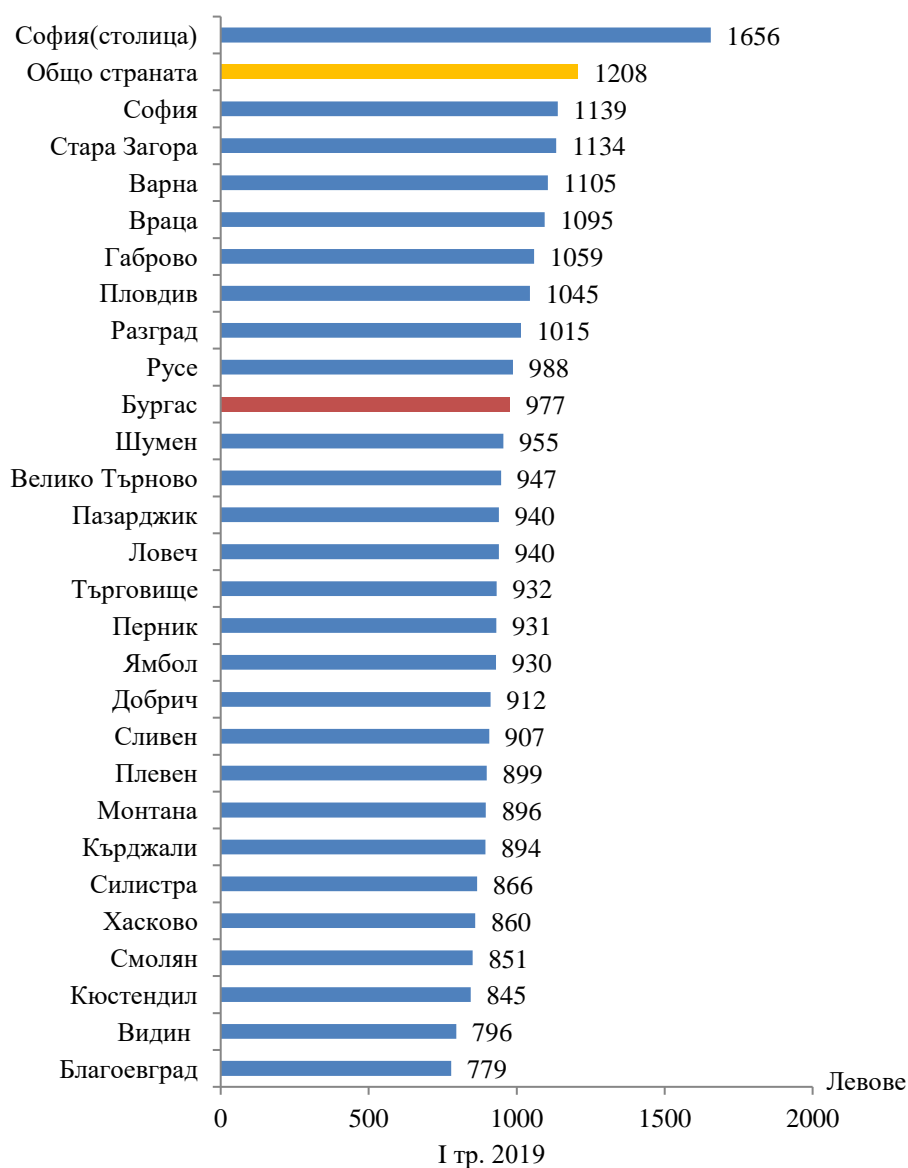




ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО – ЮГОИЗТОК
 ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ – БУРГАС“

В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през първото тримесечие на 2019 г., област Бургас се нарежда на 10-то място. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в област София (столица) - 1 656 лв., а най-ниска - в областите Благоевград - 779 лв., Видин - 796 лв. и Кюстендил - 845 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по области през I-то тримесечие на 2019 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД-2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд са достъпни в Информационна система „Инфостат“ (https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/module.jsf?x_2=93) и на сайта на НСИ, раздел „Пазар на труда“ (<http://www.nsi.bg/node/3920/>).