

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2018 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на декември 2018 г. намаляват с 0.6% спрямо края на септември 2018 г. и достигат 31.3 хил., като намалението на наетите в общественния сектор е с 1.1%, а в частния сектор - с 0.5%.

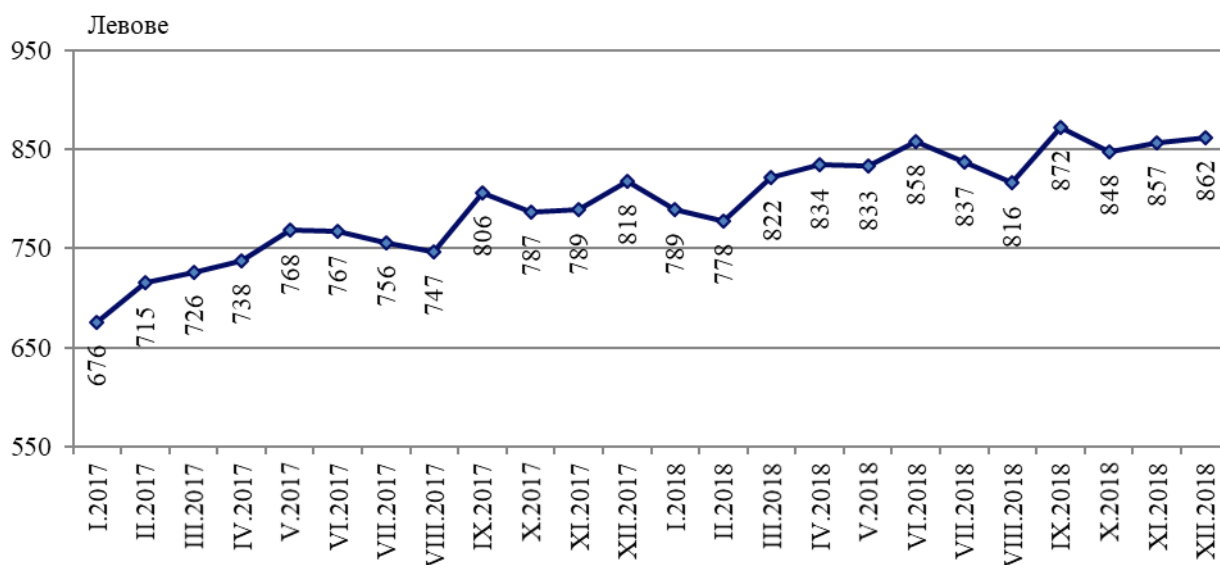
Спрямо края на третото тримесечие на 2018 г. намаление на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Други дейности” - с 16.8%, „Финансови и застрахователни дейности” - с 15.2%, „Транспорт, складиране и пощи“ – 11.5% и „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” - с 9.4%. Най-голямо увеличение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Култура, спорт и развлечения” - с 52.6%, „Административни и спомагателни дейности” - с 29.4% и „Хотелиерство и ресторантьорство” - с 14.5%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост” и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети” - съответно 36.6 и 10.4%.

В края на декември 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 1.7% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 3.7%, а в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение нарастват с 5.1%.

**Средната брутна месечна работна заплата** в област Смолян за октомври 2018 г. е 848 лв., за ноември - 857 лв. и за декември - 862 лева.

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци**



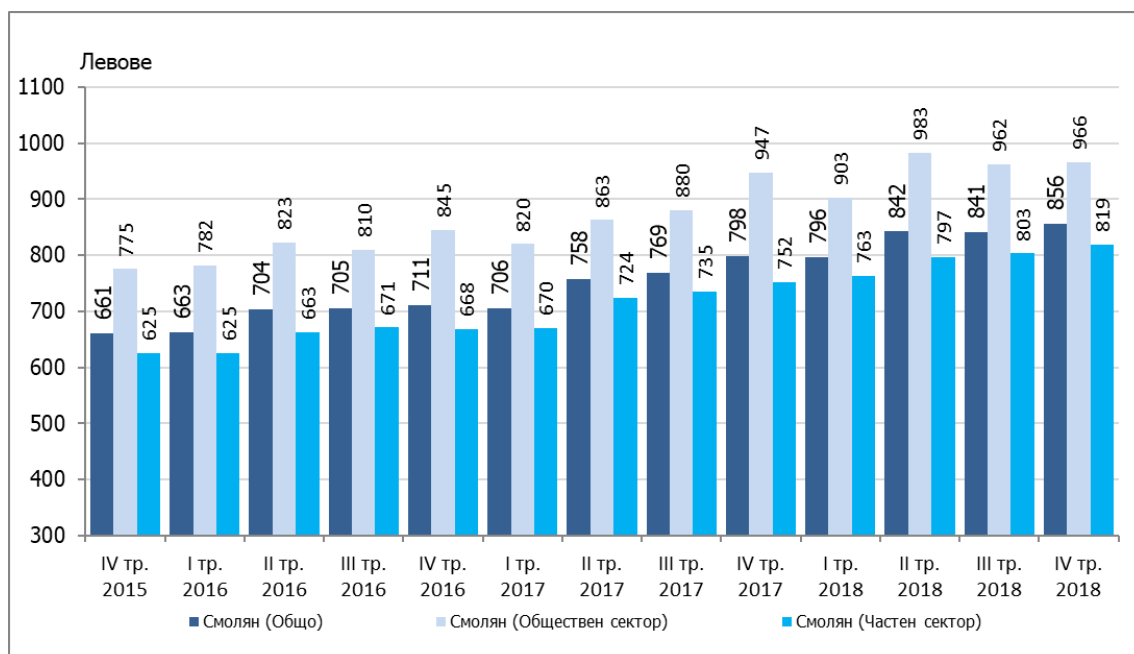
През четвъртото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Смолян нараства спрямо третото тримесечие на 2018 г. с 1.8% и достига 856 лв. при 1171 лв. за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 966 лв., а за частния - 819 лева.

Увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо третото тримесечие на 2018 г., е регистрирано в дейностите „Култура, спорт и развлечение” - 10.7%, „Административни и спомагателни дейности” - 8.2% и „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ – 5.4%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Селско, горско и рибно стопанство” - с 15.1%, „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” - с 10.5% и „Финансови и застрахователни дейности” - с 9.6%.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2018 г. се увеличава с 7.3%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през четвъртото тримесечие на 2018 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Добивна промишленост”, „Селско, горско и рибно стопанство” и „Образование”. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Операции с недвижими имоти”, „Транспорт, складиране и пощи” и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети”.

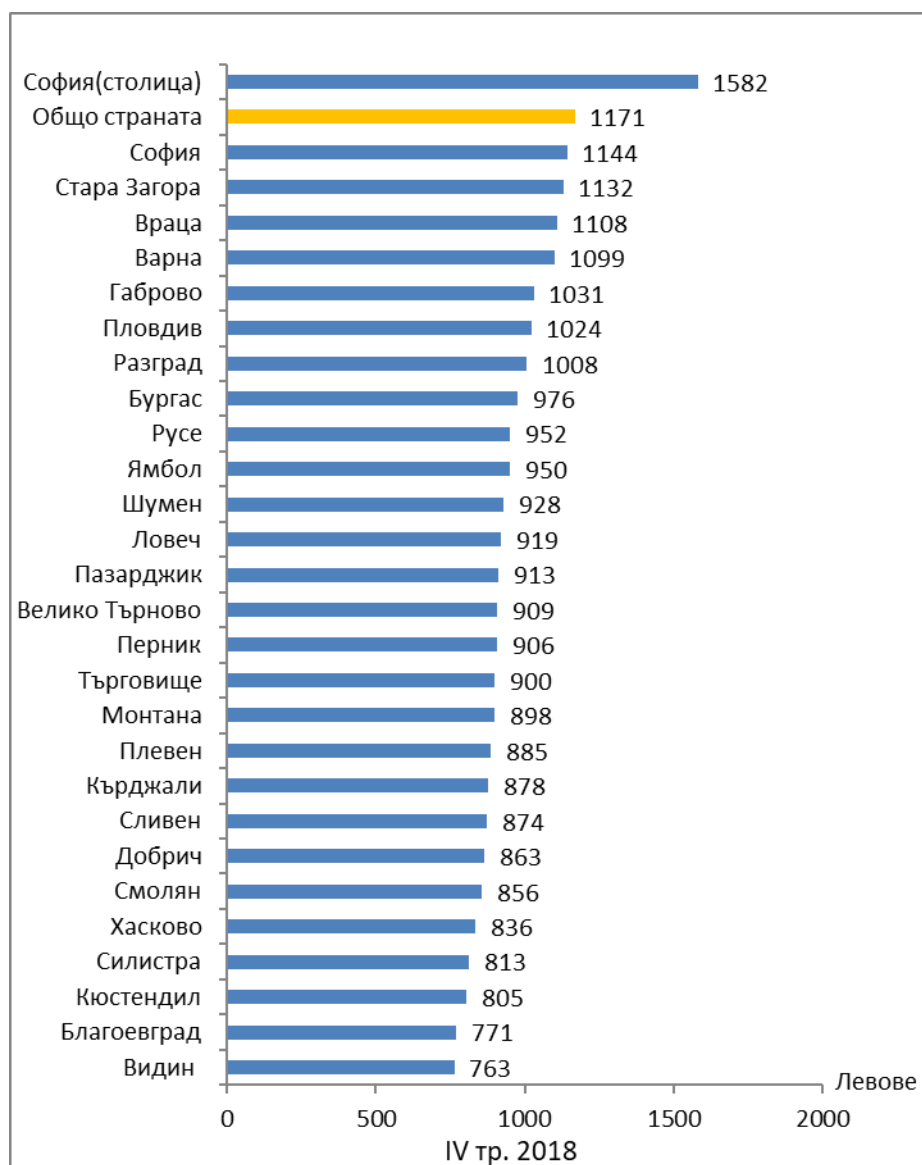
**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян**



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2018 г., област Смолян е на 23-то място по показател „средна брутна работна заплата”. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 582 лв., София - 1 144 лв., Стара Загора - 1 132 лв., Враца - 1 108 лв. и Варна - 1 099 лева.



**Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области през четвъртото тримесечие на 2018 година**



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>