



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ХАСКОВО ПРЕЗ ЧЕТВЪРТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2018 ГОДИНА

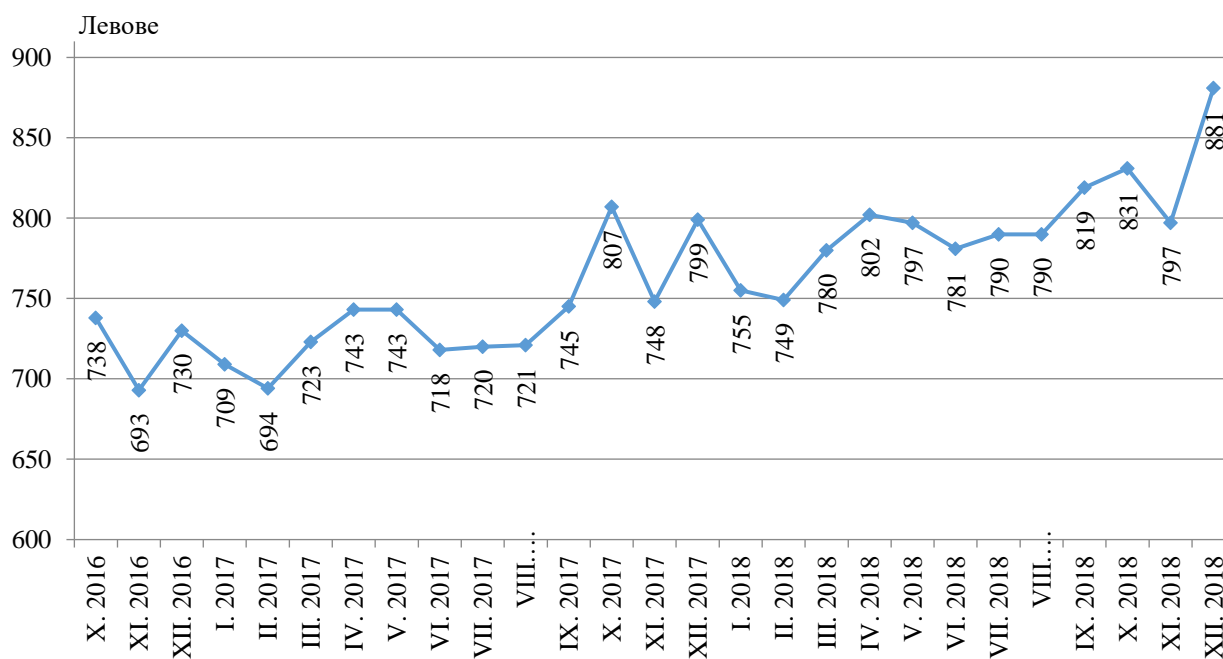
По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) в област Хасково, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** към края на декември 2018 г. се запазват като брой спрямо края на септември 2018 г., и остават 51.5 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ - 28.6%, „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 18.4% и „Образование“ с 8.5%.

В края на декември 2018 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 2.3 хил., или с 4.6% спрямо същия период на предходната година.

Средната брутна месечна работна заплата в област Хасково за октомври 2018 г. е 831 лв., за ноември - 797 лв. и за декември - 881 лева.

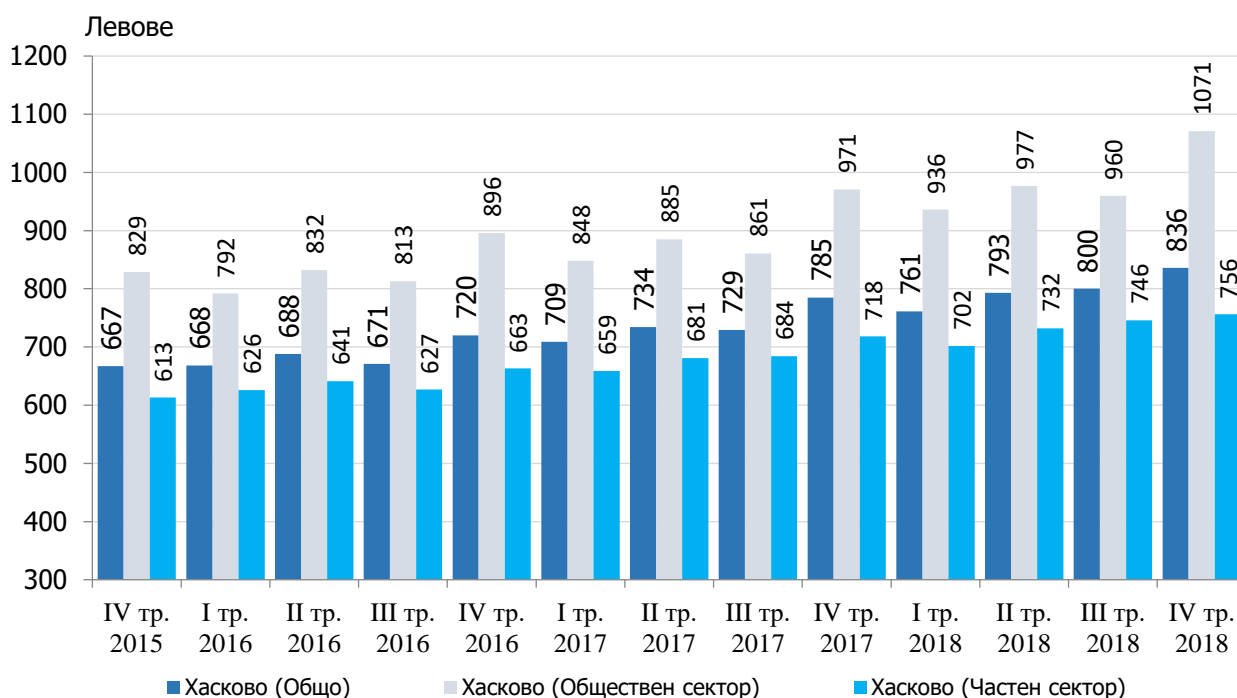
Фиг. 1. Средна брутна заплата за област Хасково по месеци





През четвъртото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата нараства спрямо третото тримесечие на 2018 г. с 4.5%, като достига 836 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 1 071 лв., а за частния - 756 лева.

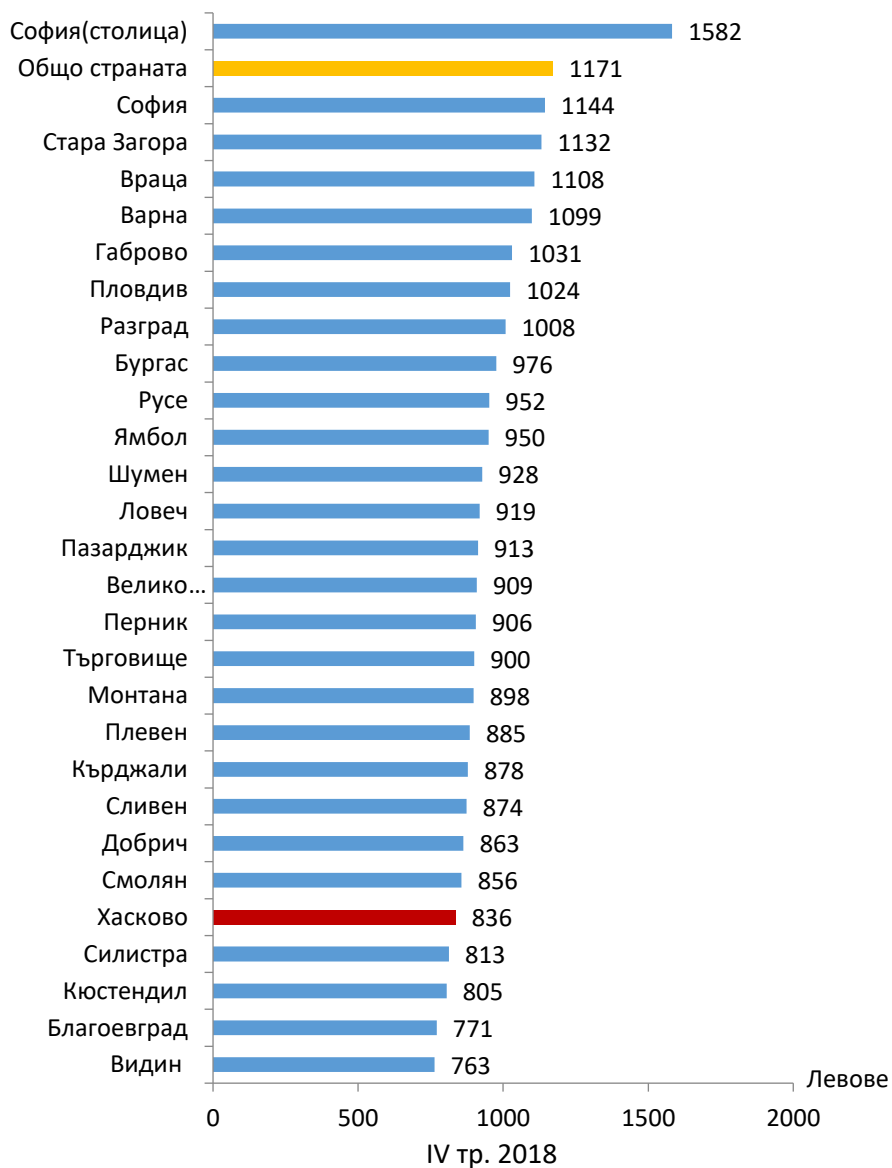
Фиг. 2. Средна брутна заплата за област Хасково по форми на собственост



По размер на средната месечна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2018 г. област Хасково заема 24-то място сред 28-те области в страната. С най-висока средна месечна работна заплата е област София (столица) - 1 582лв., а с най-ниска е област Видин - 763 лв. За наблюдавания период средната месечна работна заплата за страната е 1 171 лв. - с 335 лв. по-висока от тази за област Хасково.



Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области за четвъртото тримесечие на 2018 година в лева





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008, размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.