

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЛОВЕЧ ПРЕЗ 2017 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор през 2017 година показват, че средногодишния брой на наетите по трудово и служебно правоотношение в област Ловеч е 33 296 души, което представлява 1.4% от общо наетите в страната. В сравнение с предходната година броят на наетите в областта е с 147 души повече. По-значително е увеличението на наетия персонал в секторите: „Създаване и разпространение информация и творчески продукти; Далекосъобщения“ – с 40.5%, „Строителство“ – с 25.1% и „Култура, спорт и развлечения“ – 20.5%. Най-голямо намаление на наетия персонал е регистрирано в сектор „Добивна промишленост“ – със 73.3%.

Разпределението на наетите лица по сектори е както следва: „Преработваща промишленост“ - 42.5%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 12.1%, „Образование“ - 8.2%, „Държавно и управление“ и „Хуманно здравеопазване и социална работа“ – 6.7%, „Хотелиерство и ресторантьорство“ – 4.9%, „Селско, горско и рибно стопанство“ – 4.6% и други.

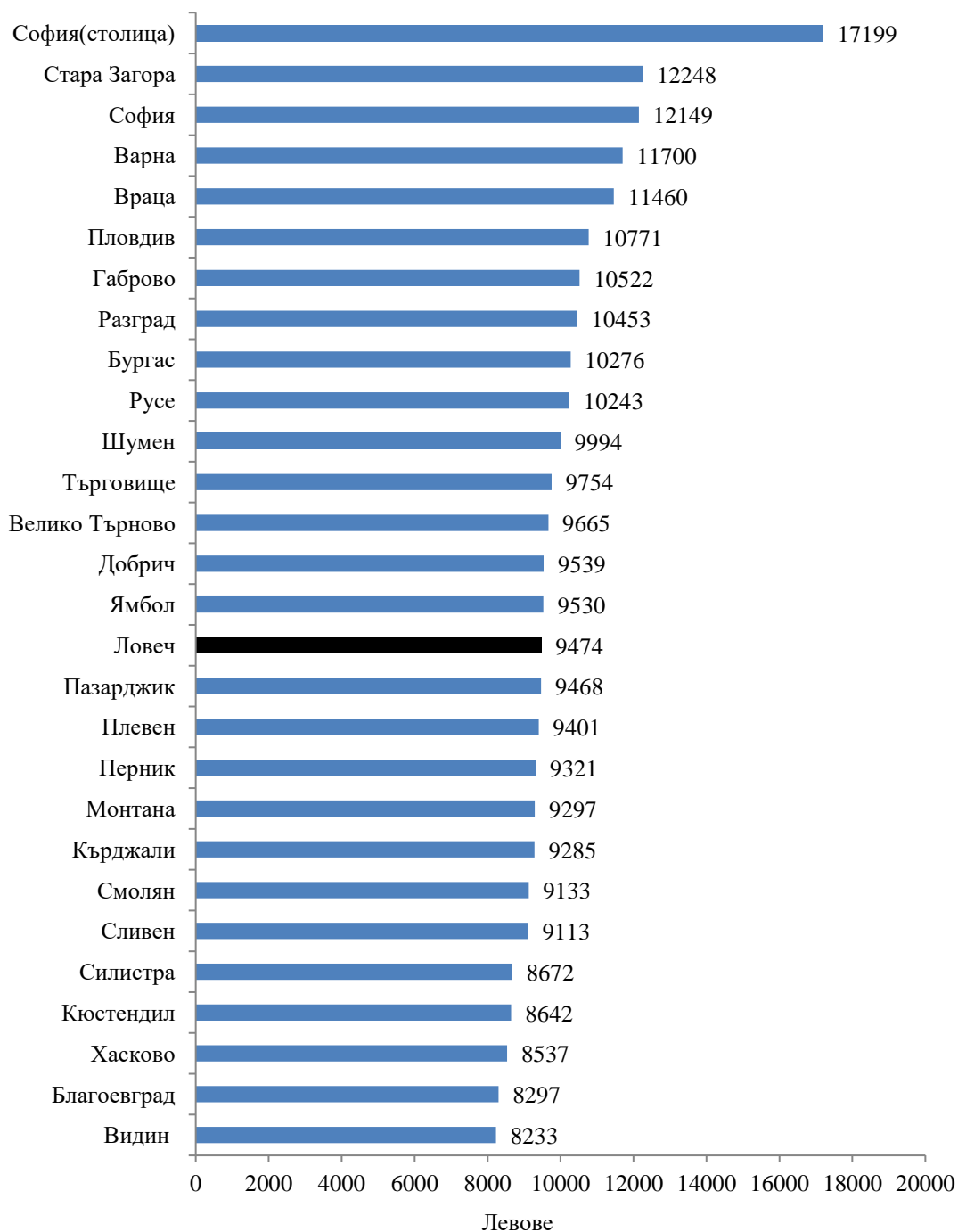
По брой лица, наети по трудово и служебно правоотношение през 2017 г., областта заема 18-то място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София(столица) – 739 542, а най-малък в област Видин – 16 522 души.

Средногодишната работна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ловеч за 2017 година е 9 474 лева (12 448 лева – за страната). Тя е нараснала с 10.1% в сравнение с предходната 2016 година. С най-високи заплати за 2017 година са наетите в сектори: „Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива“ – 14 378 лв., „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ – 14 357 лв., „Държавно управление“ – 11 630 лв., „Финанси и застрахователни дейности“ – 11 295 лв., а с най-ниски в „Добивна промишленост“ – 4 224 лв., „Хотелиерство и ресторантьорство“ – 5 991 лв. и „Административни и спомагателни дейности“ – 6 580 лева.

В сравнение с останалите области на страната, през 2017г., област Ловеч е на 16-то място по показателя средна годишна работна заплата. (фиг. 1)



Фиг. 1 Средна брутна годишна работна заплата през 2017 г. по области





Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и получения сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивни дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/bg> .