



## ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ ВРАЦА ПРЕЗ 2017 ГОДИНА

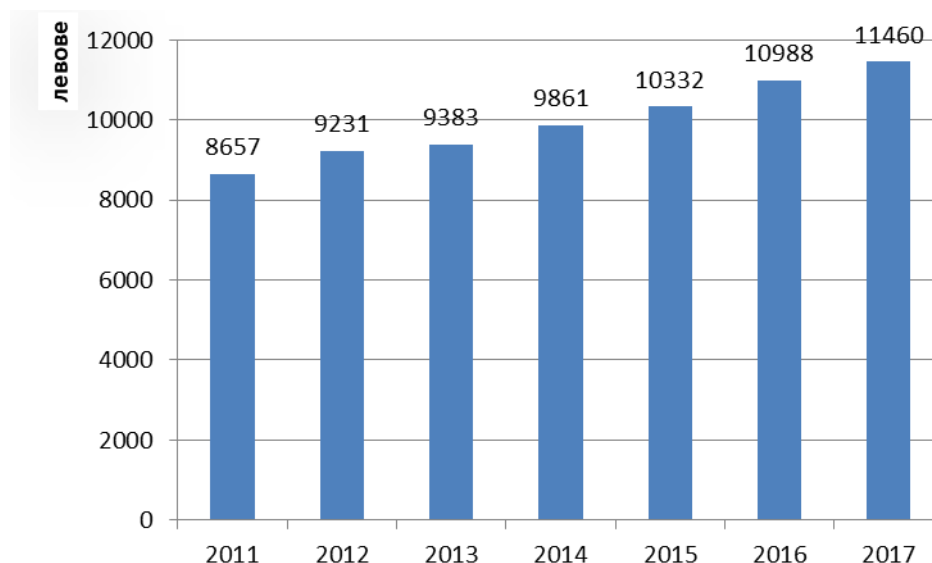
Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2017 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Враца сочат, че средногодишният брой **наети лица по трудово и служебно правоотношение** е 38.6, което представлява 1.7% от общият брой наети в страната. В сравнение с 2016 г. броят на наетите се увеличават с 2.5 или с 7.0%. Увеличение са наблюдава в 13 от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в “Преработваща промишленост” (27.9%) и “Професионални дейности и научни изследвания ” (16.1%). Намаление на наетите е регистрирано в 6 икономически дейности – като най-значимо е в „Строителство” с 7.9%.

В структурата по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „ Преработваща промишленост “ и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети “ съответно 23.3% и 12.2%.

По брой на наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2017 г. областта заема 17 място сред 28-те области в сраната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) – 739.5.хил., а най-малък в област Видин – 16.5 хиляди.

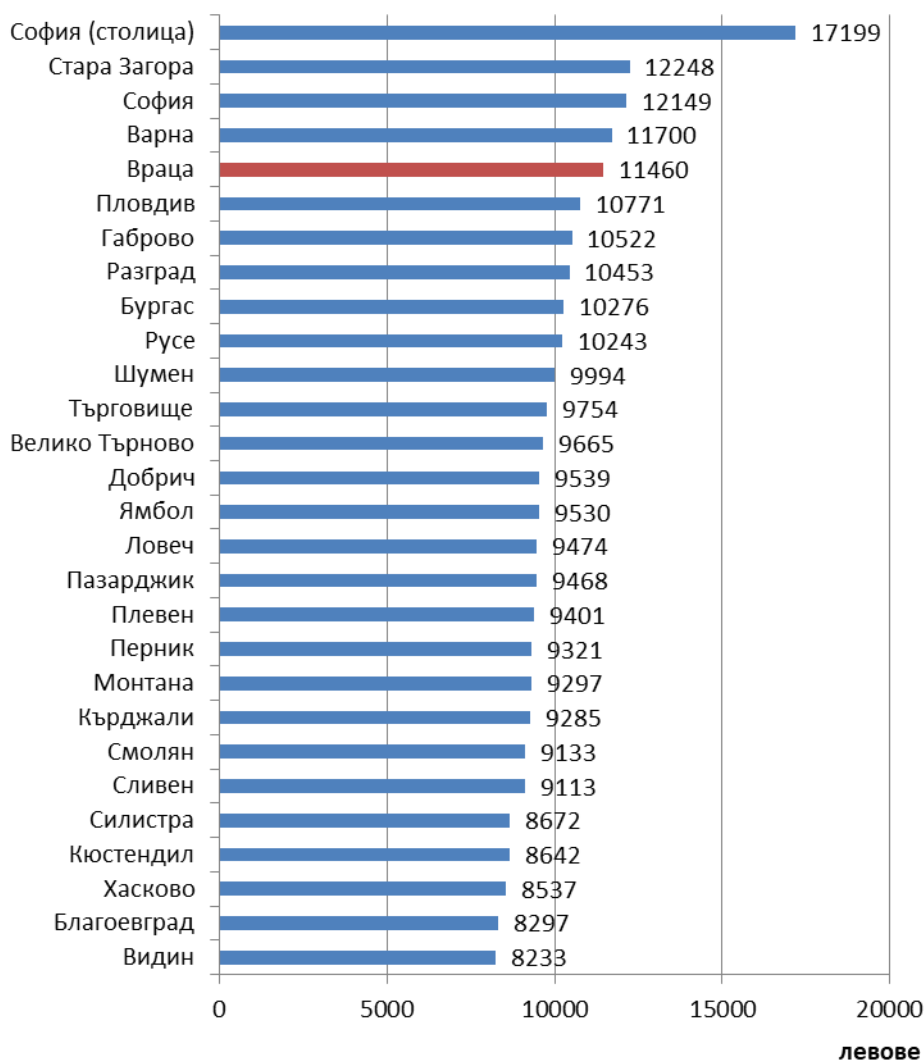
В област Враца средната брутна годишна работна заплата за 2017 г. е 11 460 лв.(фиг.1), при 12 448 средно за сраната.

**Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Враца по години**



По размер на средната работна заплата за 2016 г. област Враца заема 5 място сред 28-те области в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) – 17 199 лв., а с най-ниско област Видин – 8 233 лв.

**Фиг. 2. Средна брутна годишна работна заплата по области през 2017 година**



През 2017 г. средната годишна брутна заплата в област Враца се увеличава спрямо 2016 г. с 4.3%. Икономическите дейности при които е регистрирано най-голямо увеличение са „Операции с недвижими имоти“ (23.3%), „Образование“ (17.5%) и „Държавно управление“ (12.0%). Намаление



Отдел „Статистически изследвания – Враца”

се наблюдава на при “Професионални дейности и научни изследвания” с 16.5% и при “Административни и спомагателни дейности”- 10.1%.

Спрямо 2016 г. средната годишна работна заплата за общественения сектор се увеличава с 4.9% и достига 16 110 лв., а в частният сектор с 6.6% - 8 365 лв.



## Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Средният списъчен брой** се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се раздели на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

**Средната годишна брутна работна заплата** се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <http://www.nsi.bg/bg/методология>; и <http://www.nsi.bg/bg/данни>