

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СМОЛЯН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2018 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Смолян към края на септември 2018 г. намаляват с 1.7% спрямо края на юни 2018 г. и достигат 31.5 хил., като намалението на наетите в частния сектор е с 2.7%, а в обществения сектор се наблюдава увеличение с 1.5%.

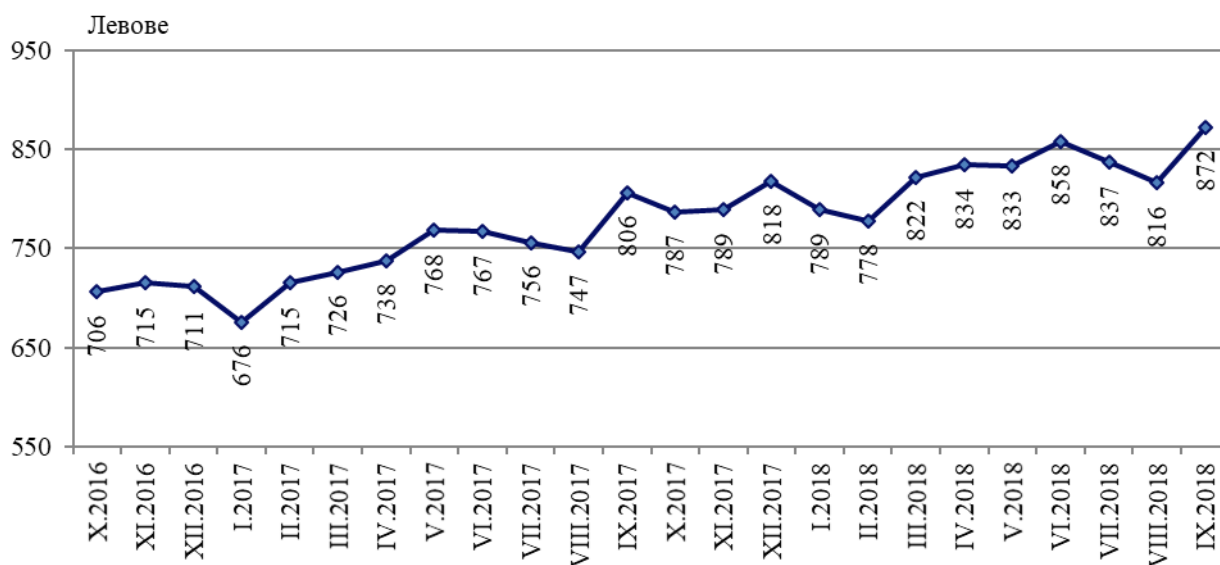
Спрямо края на второто тримесечие на 2018 г. намаление на наетите лица се наблюдава в икономическите дейности „Производство и разпространение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива” - с 13.1%, „Строителство” - с 12.8%, „Професионални дейности и научни изследвания” - 9.6% и „Преработваща промишленост” - с 3.7%. Най-голямо увеличение на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в „Селско, горско и рибно стопанство” - с 4.2%, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения” - с 2.9% и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети” - с 2.0%.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост” и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети” - съответно 37.2 и 10.6%.

В края на септември 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Смолян са с 0.7% повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличението на наетите в обществения сектор е с 4.2%, а в частния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 0.3%.

Средната брутна месечна работна заплата в област Смолян за юли 2018 г. е 837 лв., за август - 816 лв. и за септември - 872 лева.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Смолян по месеци





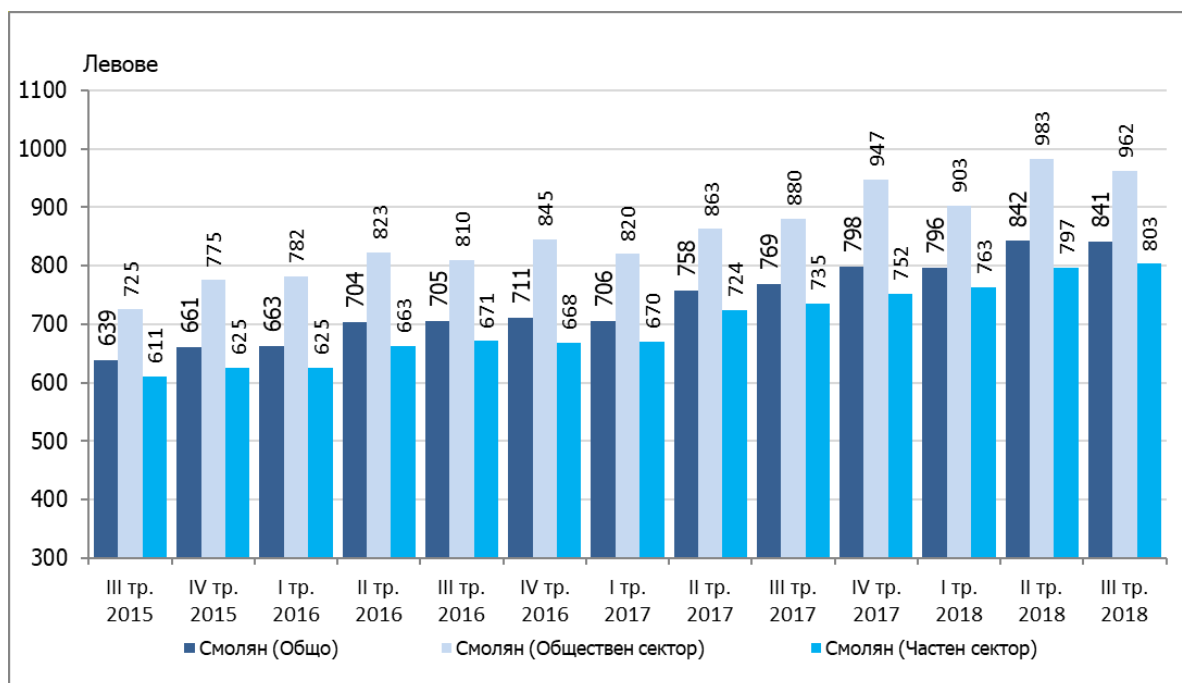
През третото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Смолян намалява спрямо второто тримесечие на 2018 г. с 0.1% и достига 841 лв. при 1117 лв. за страната. За обществения сектор средната месечна работна заплата е 962 лв., а за частния - 803 лева.

Увеличение на средната месечна работна заплата, спрямо второто тримесечие на 2018 г., е регистрирано в дейностите „Финансови и застрахователни дейности” - 25.8%, „Добивна промишленост” - 4.5% и „Професионални дейности и научни изследвания“ – 3.0%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо намаление на средната месечна работна заплата са „Операции с недвижими имоти” - с 14.6%, „Административни и спомагателни дейности” - с 11.6% и „Култура, спорт и развлечение” - с 8.3%.

Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата през второто тримесечие на 2018 г. се увеличава с 9.4%.

Най-високо средномесечно трудово възнаграждение през второто тримесечие на 2018 г. са получили наетите лица по трудово и служебно правоотношение в икономическите дейности „Селско, горско и рибно стопанство”, „Добивна промишленост” и „Хуманно здравеопазване и социална работа”. Най-ниско платени са били наетите лица в икономическите дейности „Операции с недвижими имоти”, „Транспорт, складиране и пощи” и „Хотелиерство и ресторантьорство”.

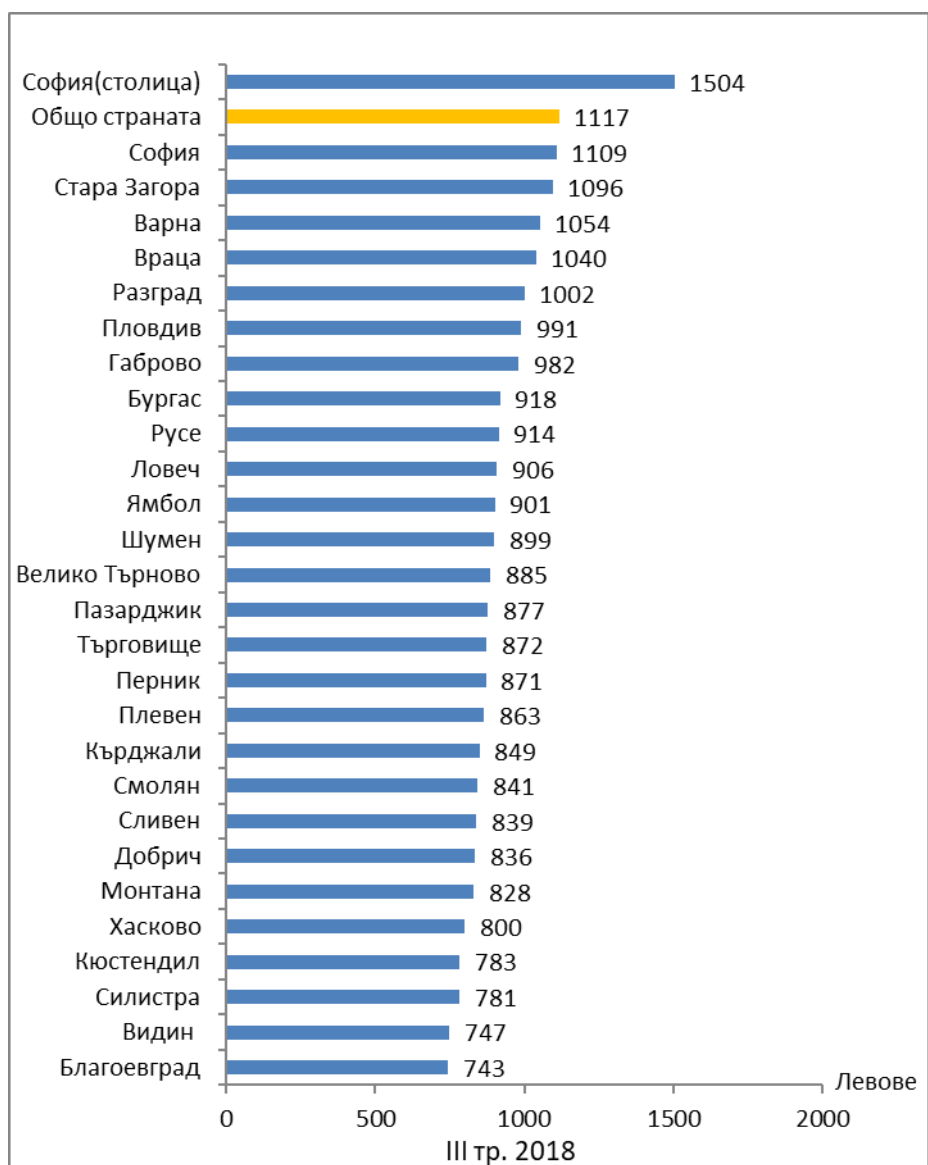
Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Смолян



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2018 г., област Смолян е на 20-то място по показател „средна брутна работна заплата”. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 504 лв., София - 1 109 лв., Стара Загора - 1 096 лв., Варна - 1 054 лв. и Враца - 1 040 лева.



Фиг. 3. Средна брутна месечна работна заплата по области през третото тримесечие на 2018 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ:

<http://www.nsi.bg/sites/методология>

<http://www.nsi.bg/данни>