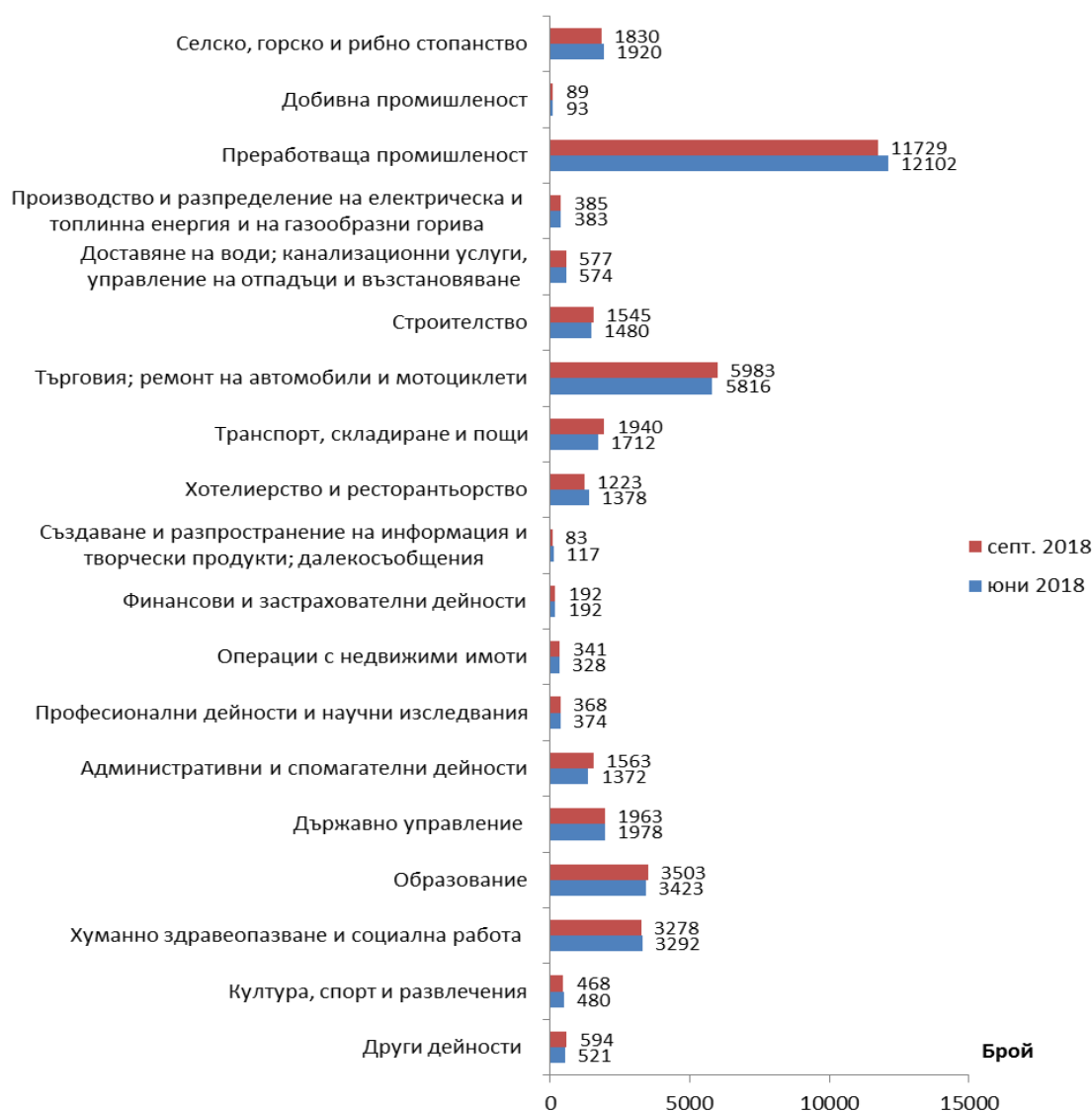


НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2018 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен се увеличават с 0.3% спрямо края на юни 2018 и към края на септември 2018 г. достигат 37.7 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на второто тримесечие на 2018г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 2.2% (достигат до 10.9 хил.), а в частния сектор намаляват с 0.4% (достигат до 26.8 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на юни 2018 и септември 2018 година

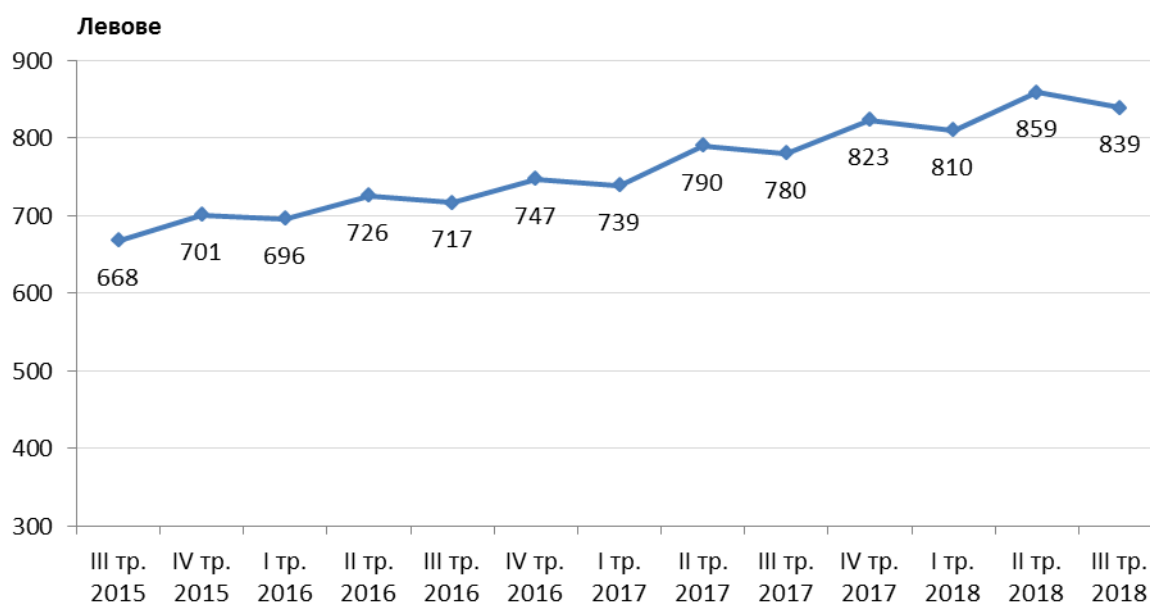


В края на септември 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 1.3% повече в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 0.8%, а в частния сектор - с 1.5%.

През третото тримесечие на 2018 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо второто тримесечие с 2.3% и е 839 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 969 лв., а за частния - 787 лева.

През третото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства със 7.6% в сравнение с третото тримесечие на 2017 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2018 г. област Сливен е на 21-во място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите: „Добивна промишленост“, „Образование“ и „Финансови и застрахователни дейности“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.