



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2018 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт, **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на март 2018 г. намаляват с 2.7% спрямо края на декември 2017 г., като достигат до 31.1 хил. души. Наетите лица в обществения сектор се увеличават с 0.5% (6.8 хил.), докато в частния сектор намаляват с 3.6% (24.2 хиляди).

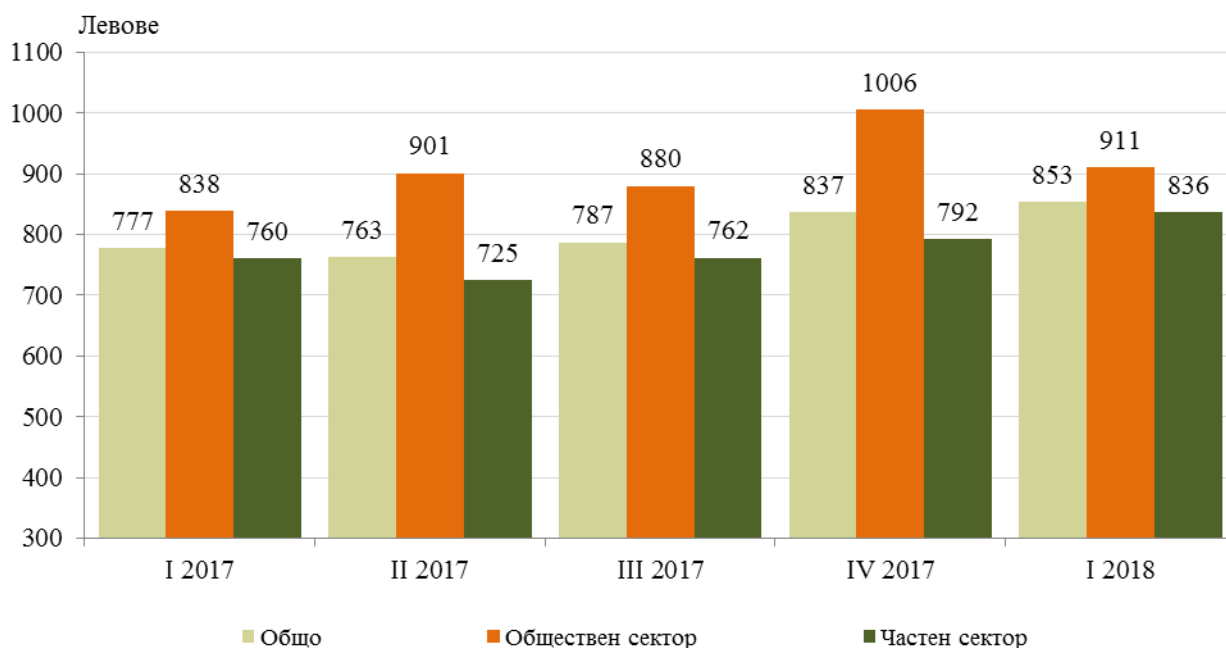
В сравнение с март 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол намаляват също с 2.7%, като наетите лица в частния сектор намаляват с 3.4%, а тези в обществения сектор с 0.4%.

Средната брутна месечна работна заплата за януари 2018 г. е 840 лв., за февруари - 839 лв., и за декември - 880 лева.

През първото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за областта нараства спрямо четвърто тримесечие на 2017 г. с 1.9% (до 853 лева). В частния сектор средната месечна заплата се увеличава с 5.6% (до 836 лева), докато в обществения сектор намалява с 9.4% (до 911 лева).

В сравнение с първото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Ямбол се увеличава с 9.8%, като в частния сектор увеличението е с 10.0%, а в обществения - с 8.7% (фиг. 1).

**Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Ямбол
 по сектори и тримесечия**

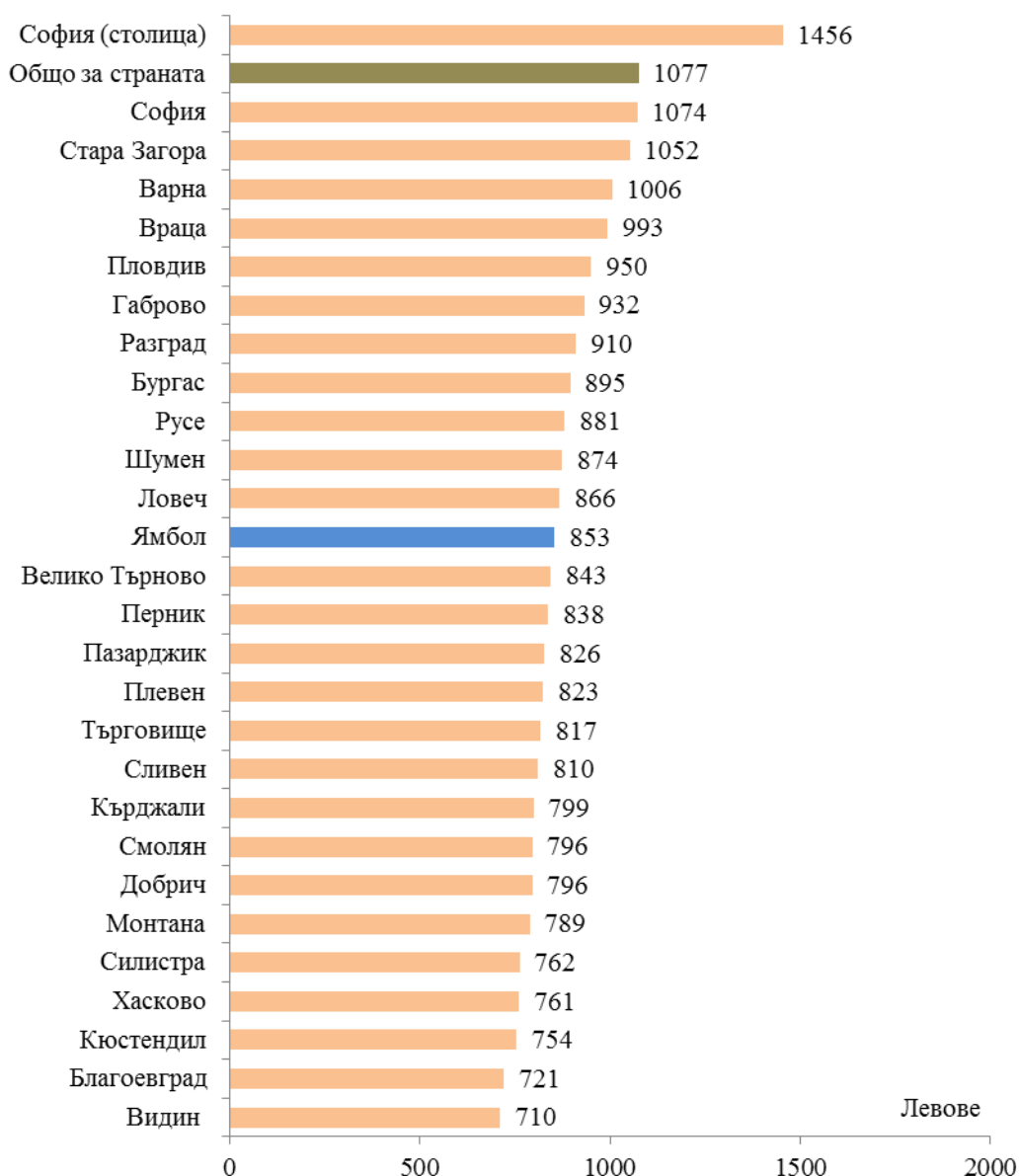


По размер на средната месечна работна заплата през първото тримесечие на 2018 г., област Ямбол е на 13-то място спрямо другите области в страната. Най-висока средна месечна работна



заплата получават наетите в област София (столица) - 1 456 лв., София - 1 074 лв. и Стара Загора - 1 052 лв., а най-ниска - в областите Благоевград - 721 лв. и Видин - 710 лв. (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области
през първото тримесечие на 2018 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.