



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2018 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) броя на **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен спрямо края на декември 2017 се увеличава с 1.2% и към края на март 2018 г. техният брой е 37.0 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2017 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 1.4% (достигат до 10.5 хил.), а в частния сектор се увеличават с 2.2% (достигат до 26.5 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен
 към края на декември 2017 и март 2018 година**



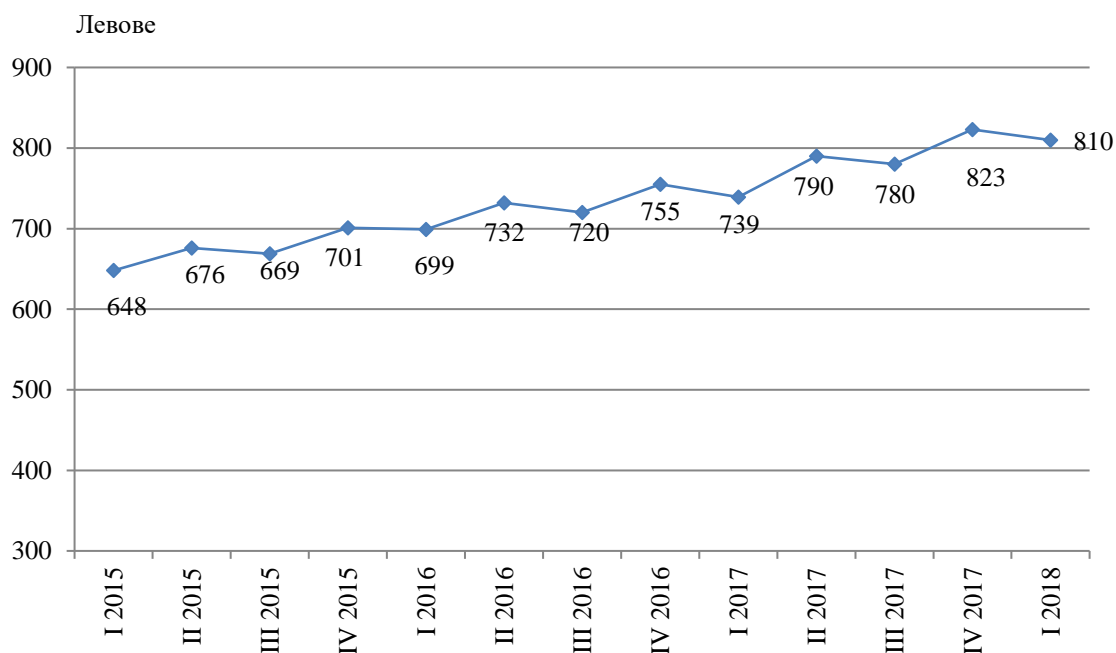


В края на март 2018 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 0.5% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 1.2%, а в частния сектор съответно с 0.2%.

През първото тримесечие на 2018 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо четвъртото тримесечие на 2017 г. с 1.6% и е 810 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 935 лв., а за частния - 758 лева.

През първото тримесечие на 2018 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 9.6% в сравнение с първото тримесечие на 2017 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2018 г. област Сливен е на 19-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Финансови и застрахователни дейности“, „Добивна промишленост“ и „Образование“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.