



## ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ ПЕРНИК ПРЕЗ 2016 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2016 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Перник сочат, че **средногодишният брой наетите лица по трудово и служебно правоотношение** е 27 148 (фиг. 1), което представлява 1.2% от общия брой на наетите в страната. В сравнение с 2015 г. броят на наетите намалява с 412 души или с 1.5%. Увеличение се наблюдава в единадесет от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване“ (28.9%), „Други дейности“ (17.6%), „Селско, горско и рибно стопанство“ (10.1%) и „Транспорт, складиране и пощи“ (9.1%). Намаление на наетите лица е регистрирано в осем икономически дейности - най-значимо в „Операции с недвижими имоти“ (10.3%), „Култура, спорт и развлечения“ (5.6%) и „Преработваща промишленост“ (5.3%).

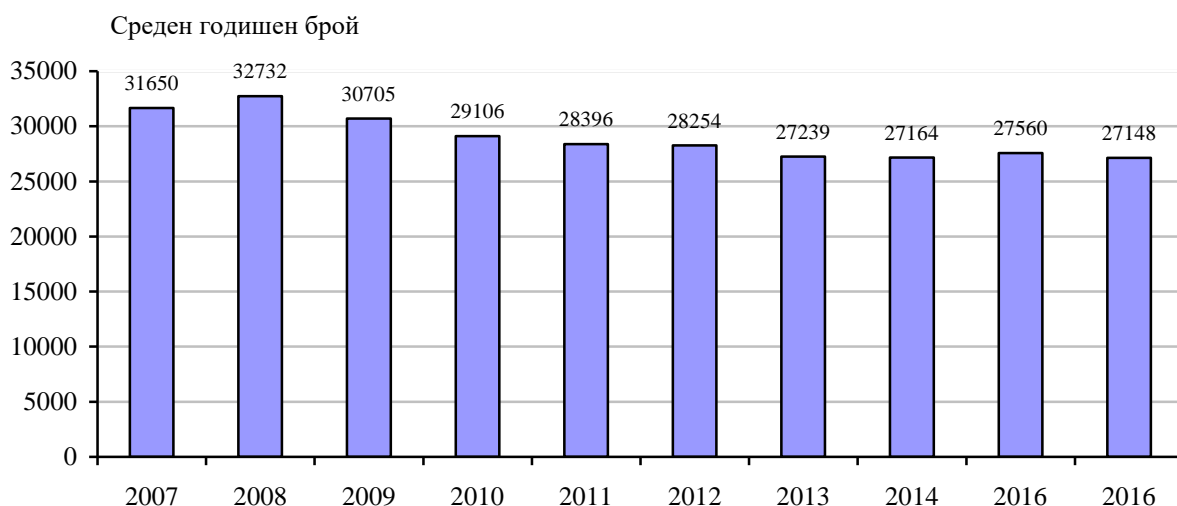
В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 27.8 и 15.0%.

Спрямо 2015 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение през 2016 г. намалява в общественния сектор с 2.7%, а в частния сектор - с 1.1%.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2016 г. областта заема 25 място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 723.3 хил., а най-малък в област Видин - 16.5 хиляди.

През 2016 г. броят на наетите лица по трудово и служебно правоотношение е най-голям в община Перник - 21 377, а най-малък в община Ковачевци - 194.

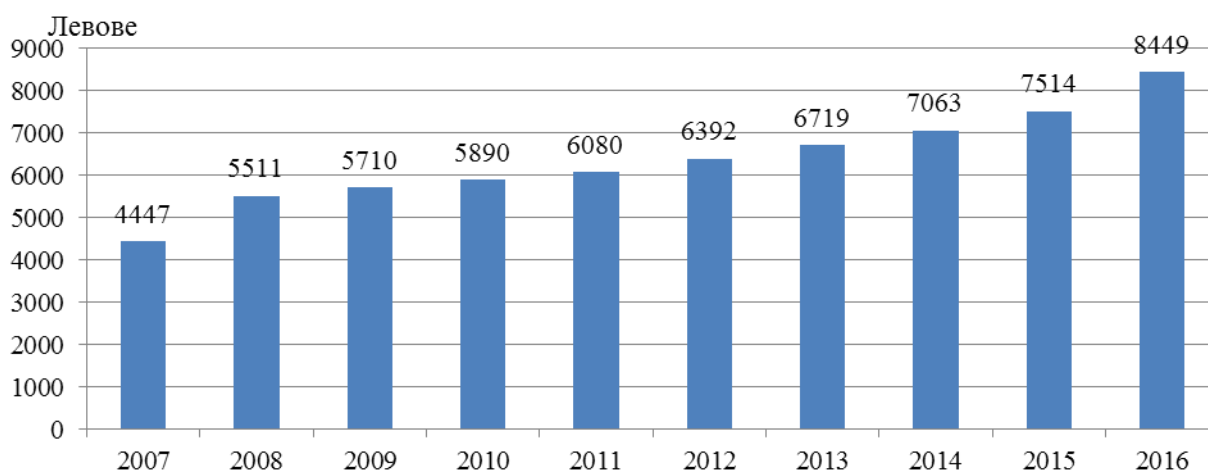
**Фиг. 1. Средногодишен брой наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Перник по години**





В област Перник **средната брутна годишна работна заплата** за 2016 г. е 8 449 лв. (фиг. 2), при 11 379 лв. средно за страната.

**Фиг. 2. Средна брутна годишна работна заплата в област Перник по години**



През 2016 г. средната годишна брутна работна заплата в област Перник се увеличава спрямо 2015 г. с 12.4%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Транспорт, складиране и пощи“ (34.8%), „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ (31.8%), „Други дейности (19.1%) и „Преработваща промишленост“ (18.8%).

Спрямо 2015 г. средната годишна работна заплата в област Перник през 2016 г. нараства в общественения сектор с 8.2%, а в частния сектор - с 14.1%.

По размер на средната работна заплата за 2016 г. област Перник заема 21-то място сред 28-те области в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 15 658 лв., а с най-ниско област Видин - 7 522 лв.

През 2016 г. средната годишна брутна работна заплата е най-висока в община Радомир - 8 852 лв., а най-ниска в община Ковачевци - 5 981 лв.



### Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Средният списъчен брой** се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се раздели на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

**Средната годишна брутна работна заплата** се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <http://www.nsi.bg/bg/методология>; <http://www.nsi.bg/bg/данни>.