

## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ТРЕТОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА (ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ)

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен се увеличават с 0.1% спрямо края на юни 2017 и към края на септември 2017 г. достигат 37.2 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на второто тримесечие на 2017г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.2% (достигат до 10.8 хил.), а в частния сектор намаляват с 0.4% (достигат до 26.4 хил.).

**Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на юни 2017 и септември 2017 година**

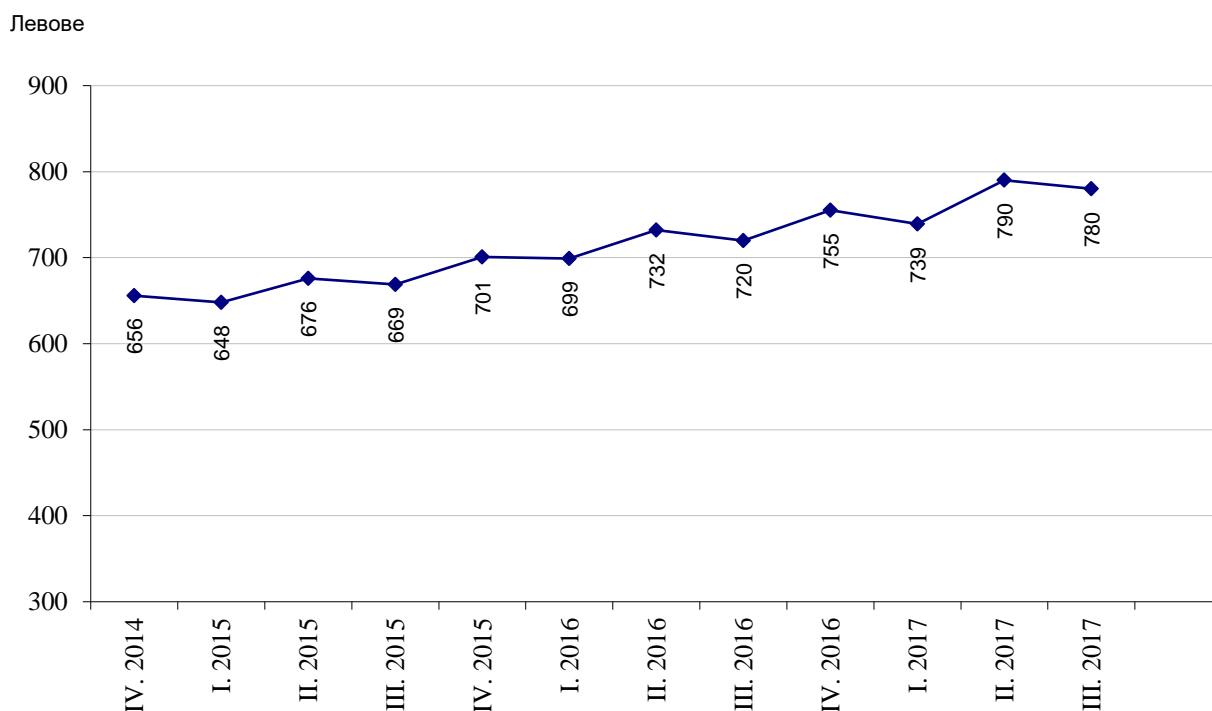


В края на септември 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са намалели с 3.3% в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение нарастват с 0.5%, а в частния сектор те намаляват с 4.9%.

През третото тримесечие на 2017 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо второто тримесечие с 1.3% и е 780 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 866 лв., а за частния - 745 лева.

През третото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства със 8.3% в сравнение с третото тримесечие на 2016 година (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен**



В сравнение с останалите области на страната през третото тримесечие на 2017 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Добивна промишленост“ и „Производство и разпределение на електрическа, и топлинна енергия и на газообразни горива“.



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.