



НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 Г. В ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Пазарджик към края на юни 2017 г. се увеличават с 0.6% спрямо края на март 2017 г., като достигат до 59.4 хиляди.

Спрямо края на първото тримесечие на 2017 г. наетите лица в обществения и в частния сектор се увеличават с по 0.6% (съответно са 13.1 хил. и 46.2 хил.) през второто тримесечие на 2017 година.

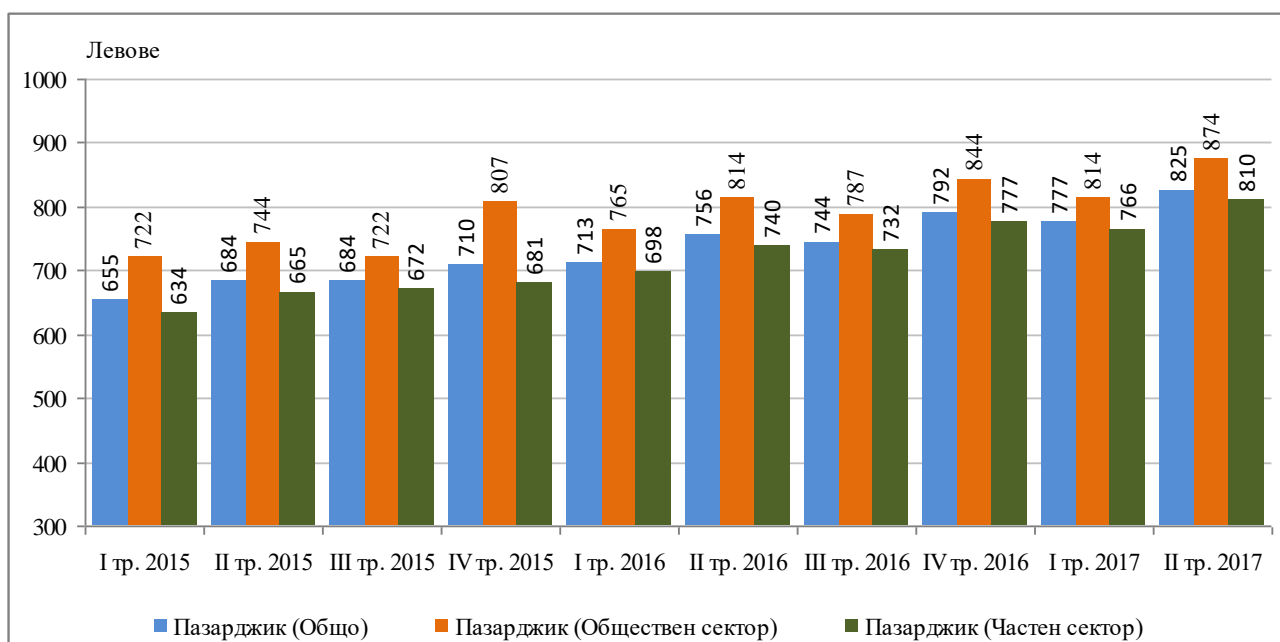
В края на юни 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Пазарджик са с 5.0% или с 3.1 хил. по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 5.9%, а в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват съответно с 1.7%.

Средната брутна месечна работна заплата за април 2017 г. за област Пазарджик е 808 лв., за май - 868 лв., и за юни - 798 лева.

През второто тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо първото тримесечие на 2017 г. с 6.2% и достига 825 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 874 лв., а за частния - 810 лева.

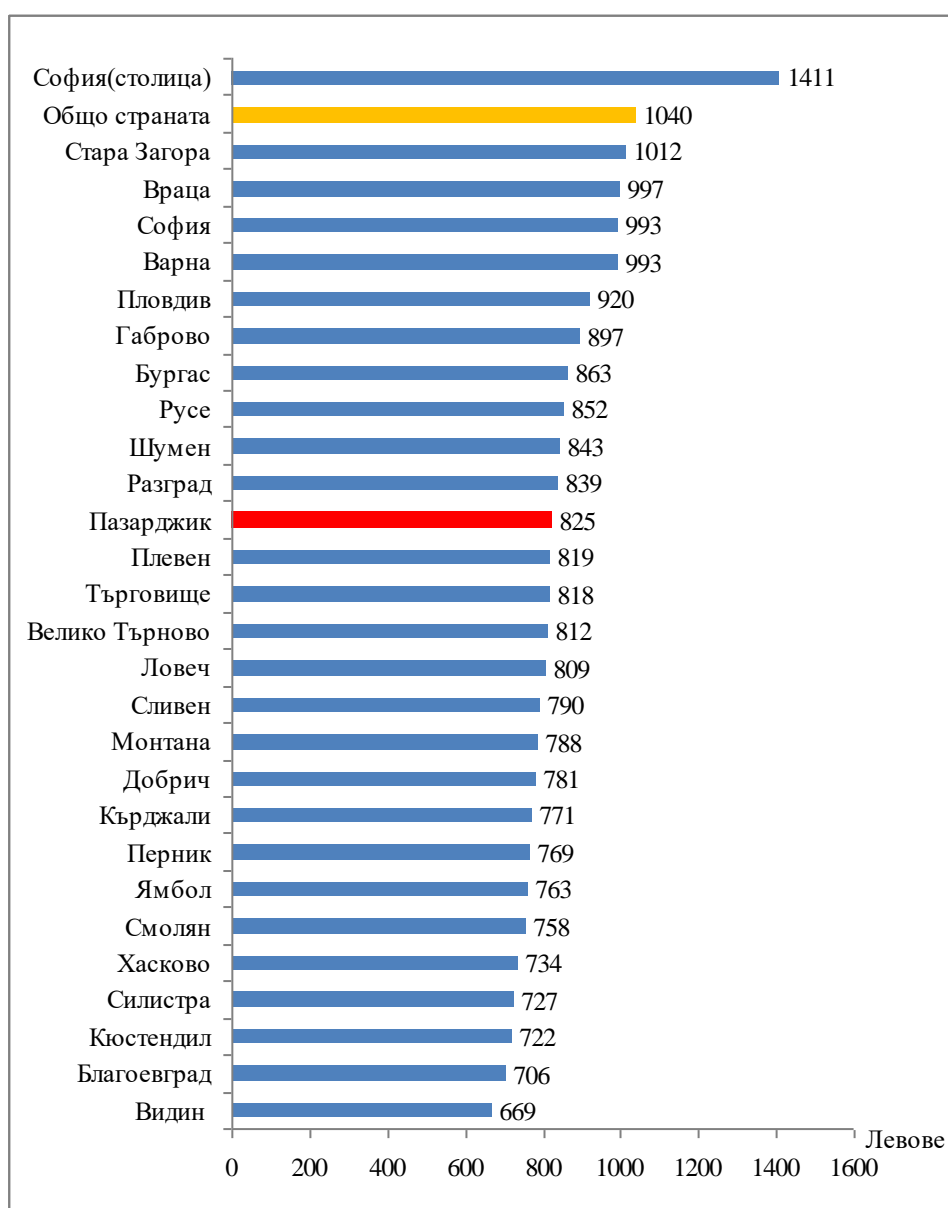
През второто тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Пазарджик нараства с 9.1% в сравнение с второто тримесечие на 2016 година.

Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Пазарджик



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2017 г. област Пазарджик е на 12-о място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 411 лв., Стара Загора - 1 012 лв и Враца - 997 лв.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през второто тримесечие на 2017 година



II тримесечие 2017

Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.