



**НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА
В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА**

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен остава почти непроменен спрямо края на март 2017 и към края на юни 2017 г. техният брой е 37.1 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на първото тримесечие на 2017 г. наетите лица в общественения сектор се увеличават с 0.5% (достигат до 10.7 хил.), а в частния сектор намаляват с 0.1% (достигат до 26.5 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на март 2017 и юни 2017 година





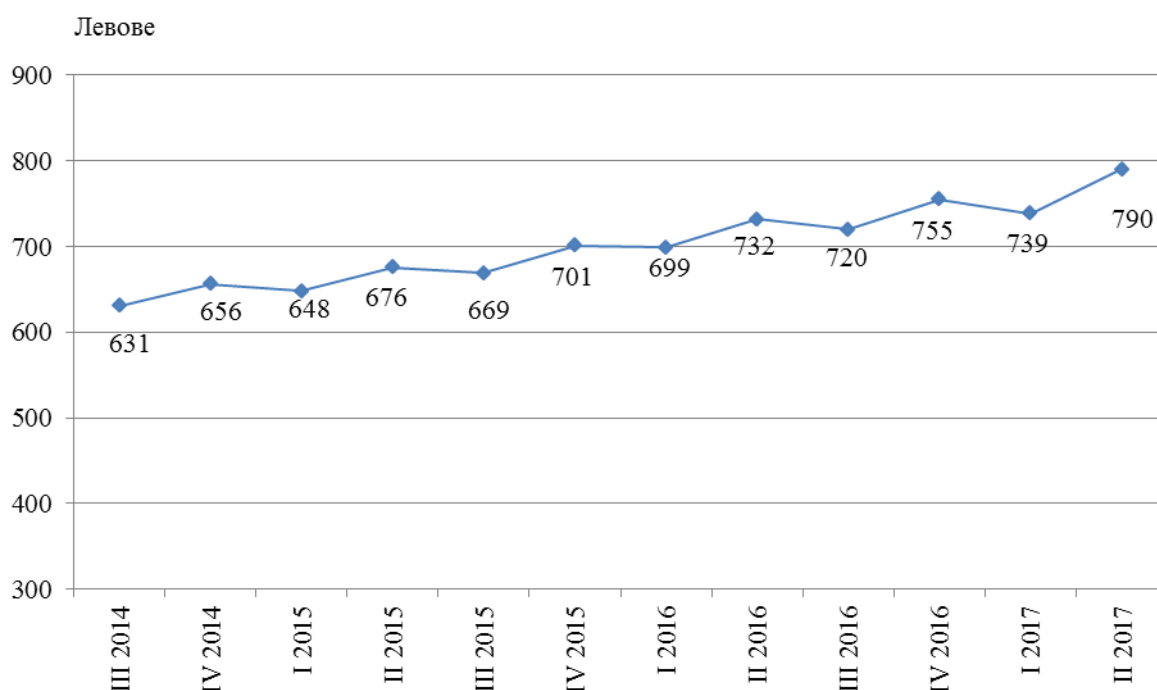
ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ – СЛИВЕН“

В края на юни 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 3.1% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 1.6%, а в частния сектор – съответно с 3.7%.

През второто тримесечие на 2017 г. **средната брутна месечна заплата** за областта се е увеличила спрямо първото тримесечие на 2017 г. с 6.9% и е 790 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 902 лв., а за частния - 743 лева.

През второто тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства със 7.9% в сравнение с второто тримесечие на 2016 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през второто тримесечие на 2017 г. област Сливен е на 17-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Добивна промишленост“ и „Производство и разпределение на електрическа, и топлинна енергия и на газообразни горива“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.