

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ВТОРОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА

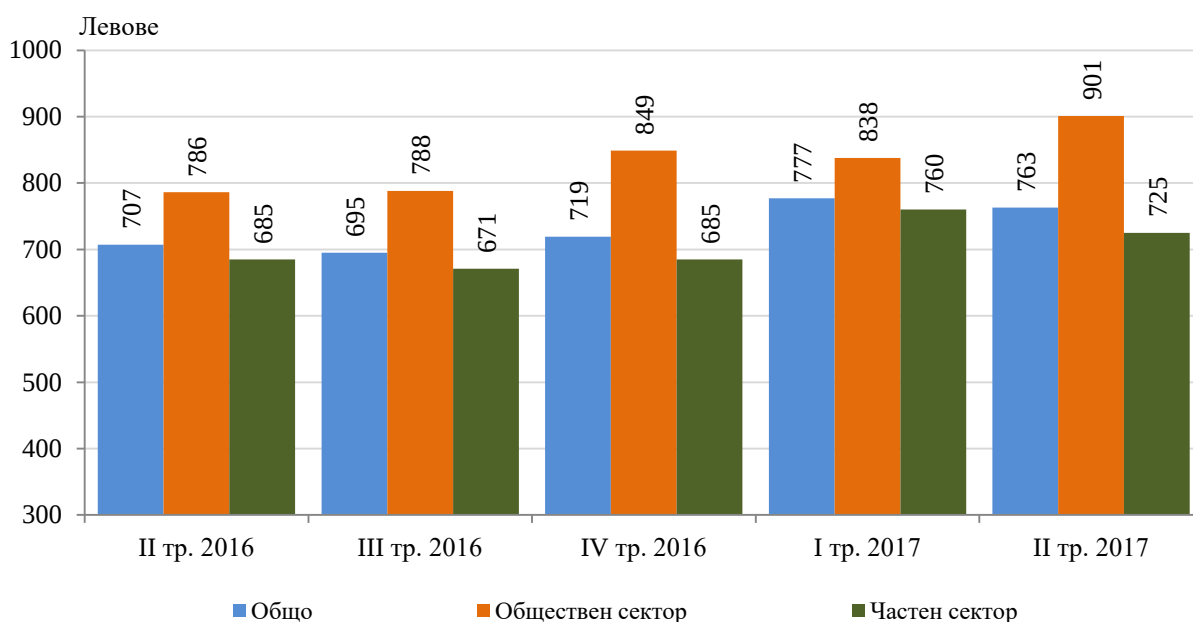
По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Ямбол към края на юни 2017 г. нарастват с 1.6% спрямо края на март 2017 г., като достигат до 32.4 хил. души. Наетите лица в общественния сектор намаляват с 1.1% (достигат до 6.8 хил.), докато в частния сектор се увеличават с 2.4% (достигат до 25.7 хиляди).

В сравнение с юни 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол се увеличават с 0.2%. Наетите лица в общественния сектор намаляват с 2.6%, докато в частния сектор се увеличават с 1.0%.

През второто тримесечие на 2017 г. **средната брутна месечна работна заплата** за областта намалява спрямо първото тримесечие на 2017 г. с 1.8% (до 763 лева). В общественния сектор средната месечна заплата нараства спрямо предходното тримесечие със 7.5% (до 901 лв.), докато в частния сектор намалява с 4.6% (до 725 лева).

В сравнение с второто тримесечие на 2016 г. средната брутна месечна работна заплата за област Ямбол нараства със 7.9%, съответно в общественния сектор увеличението е с 14.6%, а в частния - с 5.8% (фиг. 1).

**Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Ямбол
 по сектори и тримесечия**

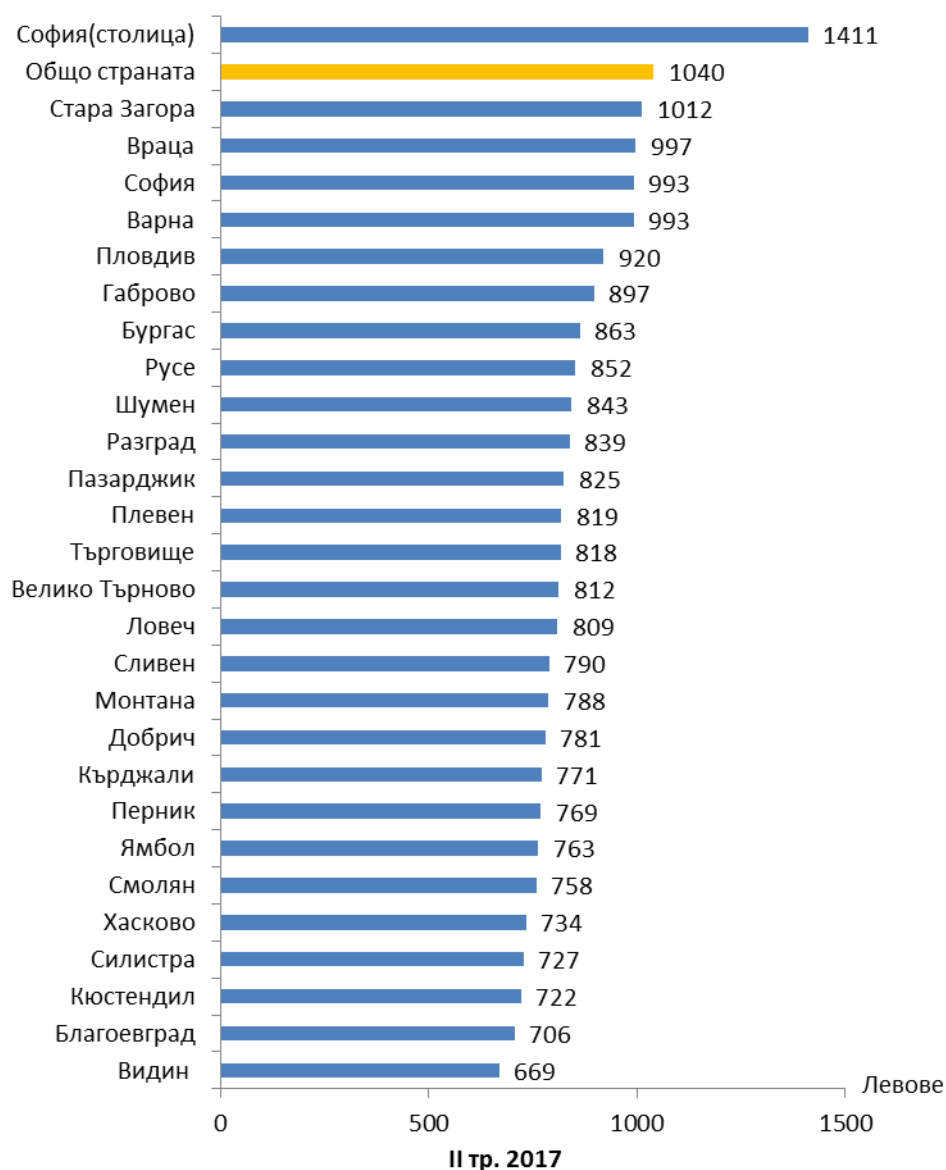




ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО – ЮГОИЗТОК
 ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ – ЯМБОЛ“

В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през второто тримесечие на 2017 г., област Ямбол се нарежда на 22-ро място. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 411 лв., а най-ниска - в областите Видин - 669 лв. и Благоевград - 706 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области
 през II-ро тримесечие на 2017 година**





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.