



## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ЯМБОЛ ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА (ПРЕДВАРИТЕЛНИ ДАННИ)

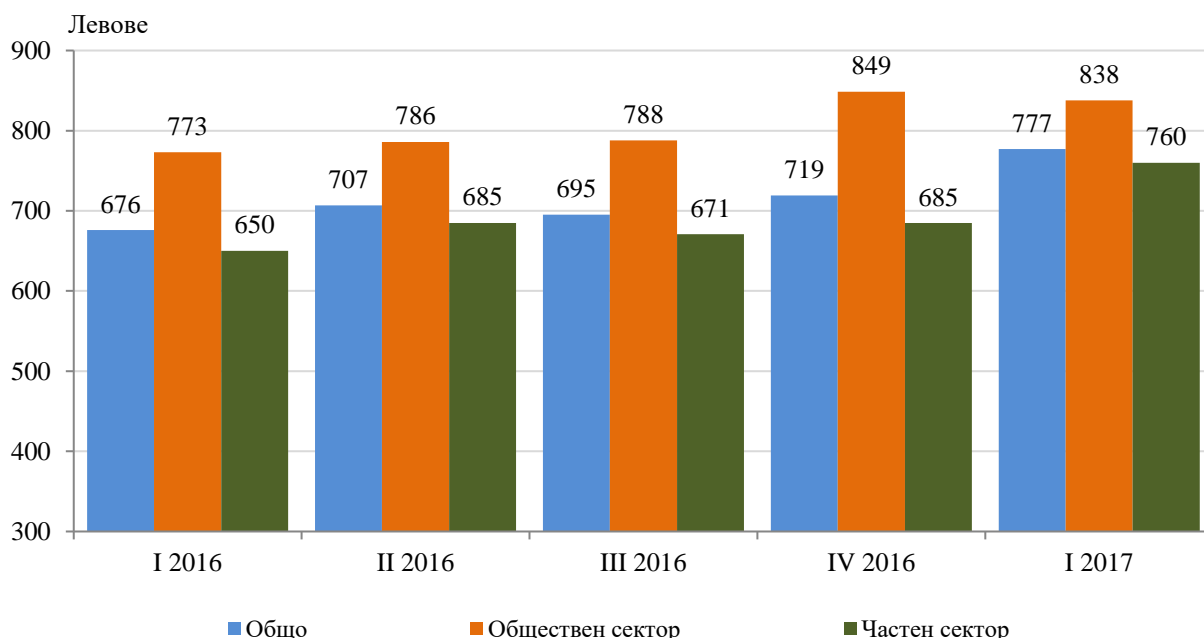
По предварителни данни на Националния статистически институт, списъчният брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол към края на март 2017 г. намаляват с 2.2% спрямо края на декември 2016 г., като достигат до 31.9 хил. души. Наетите лица в обществения сектор намаляват с 2.0% (6.8 хил.), а в частния сектор - с 2.3% (25.1 хиляди).

В сравнение с март 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Ямбол намаляват с 2.2%. Наетите лица в обществения сектор намаляват с 2.8%, а в частния сектор - с 2.0%.

През първото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за областта се увеличава спрямо четвъртото тримесечие на 2016 г. с 8.1% (до 777 лева). В обществения сектор средната месечна заплата намалява спрямо предходното тримесечие на 2016 г. с 1.2% (до 838 лв.), докато в частния сектор нараства с 10.9% (до 760 лева).

В сравнение с първото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Ямбол нараства с 14.9%, съответно в обществения сектор увеличението е с 8.4%, а в частния - с 16.9% (фиг. 1).

**Фиг. 1. Средна месечна работна заплата в област Ямбол по сектори и тримесечия**



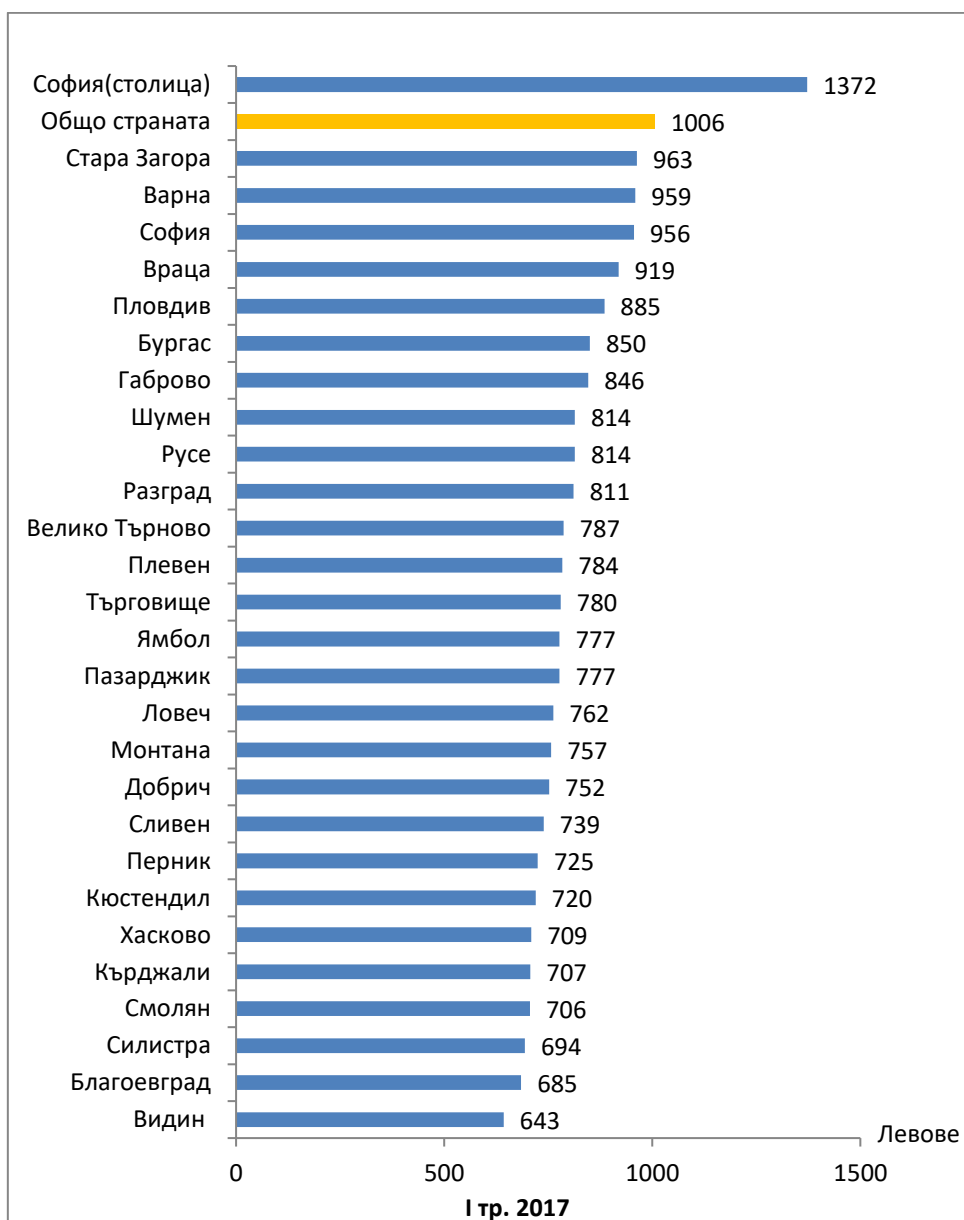
В сравнение с останалите области на страната, по показателя средна месечна работна заплата през първото тримесечие на 2017 г., област Ямбол се нарежда на 15-то място. Най-висока



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО – ЮГОИЗТОК  
 ОТДЕЛ „СТАТИСТИЧЕСКИ ИЗСЛЕДВАНИЯ – ЯМБОЛ“

средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 372 лв., а най-ниска - в областите Видин - 643 лв. и Благоевград - 685 лв. (фиг. 2).

**Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през I-то тримесечие на 2017 година**





### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда.

Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието, според броя на наетите лица.

Повече информация и данни за наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ на следния линк: <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.