

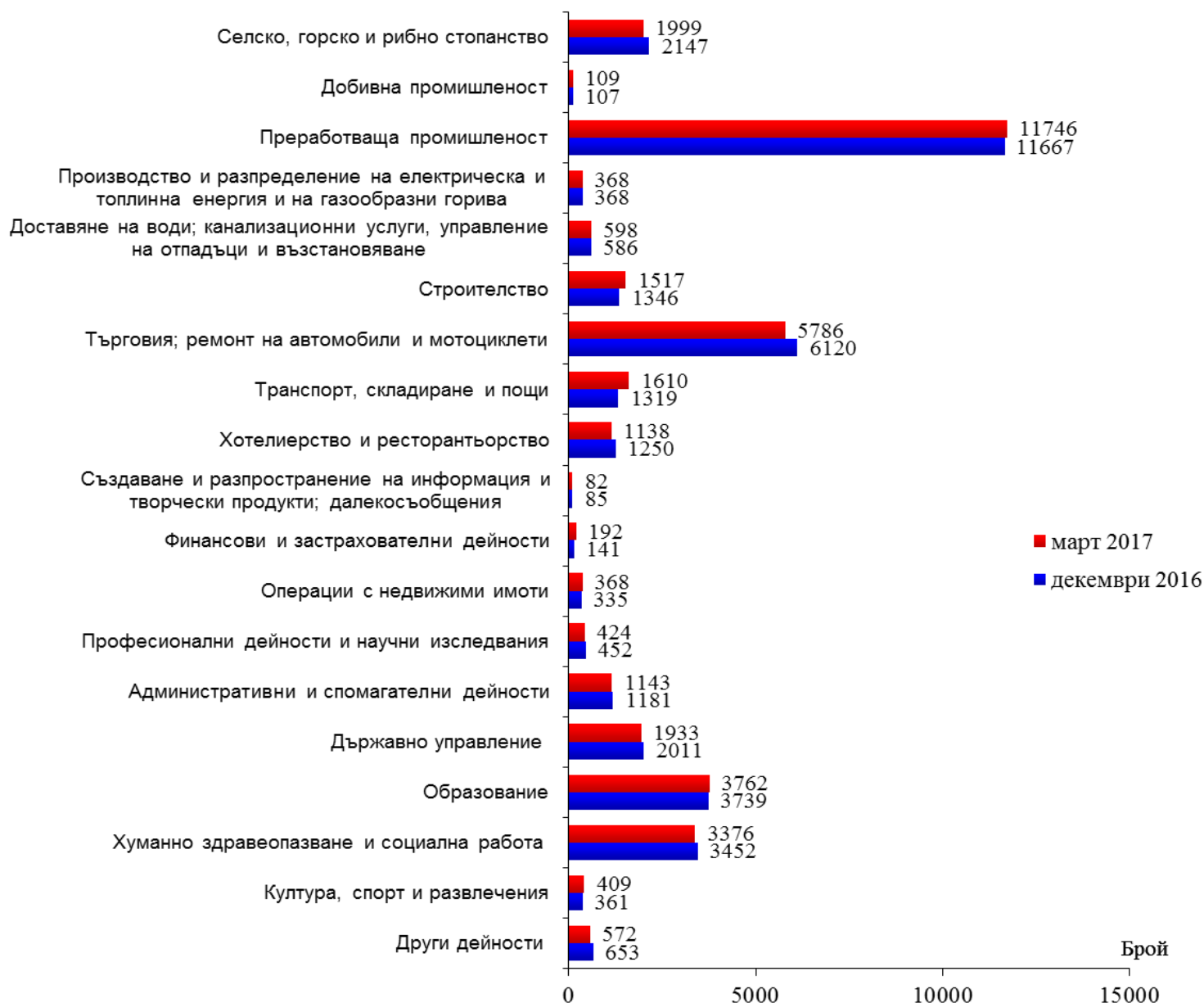


НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ СЛИВЕН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Сливен намаляват с 0.5% спрямо края на декември 2016 и към края на март 2017 г. достигат 37.1 хиляди (фиг. 1).

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественения сектор намаляват с 0.5% (достигат до 10.6 хил.), в частния сектор намаляват също с 0.5% (достигат до 26.5 хил.).

Фиг. 1. Наети лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен към края на декември 2016 и март 2017 година



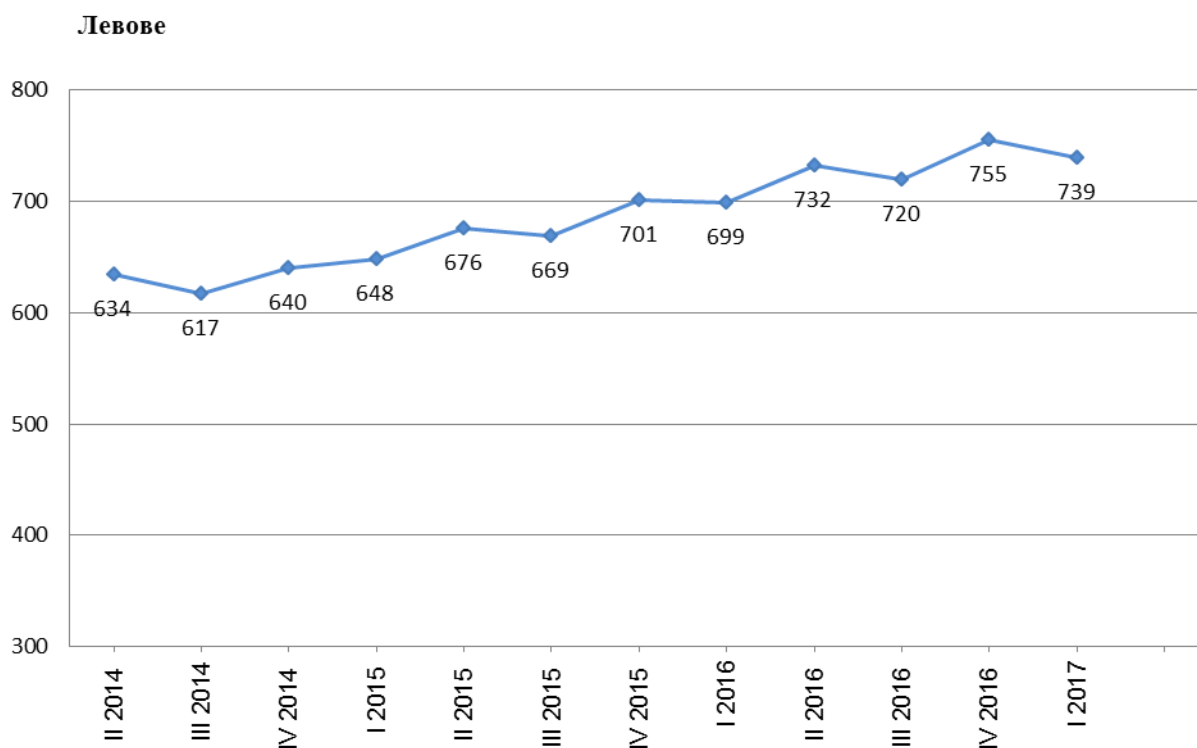


В края на март 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Сливен са с 2.3% по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като в обществения сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват с 2.8%, а в частния сектор съответно с 2.1%.

През първото тримесечие на 2017 г. **средната брутна месечна заплата** за областта е намаляла спрямо четвъртото тримесечие на 2016 г. с 2.1% и е 739 лева. За обществения сектор средната месечна заплата е 835 лв., а за частния - 700 лева.

През първото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Сливен нараства с 5.7% в сравнение с първото тримесечие на 2016 година (фиг. 2).

Фиг. 2. Средна брутна месечна работна заплата по тримесечия в област Сливен



В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2017 г. област Сливен е на 20-то място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна брутна месечна заплата получават наетите в секторите „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“, „Добивна промишленост“ и „Производство и разпределение на електрическа, и топлинна енергия и на газообразни горива“.



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ: <http://www.nsi.bg>.