

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2017 Г. В ОБЛАСТ ПАЗАРДЖИК

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Пазарджик към края на март 2017 г. намаляват с 645, или с 1.1% спрямо края на декември 2016 г., като достигат 59 039.

Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественния сектор намаляват с 1.4% (13 067), а в частния сектор с 1.0% (45 972) през първото тримесечие на 2017 година.

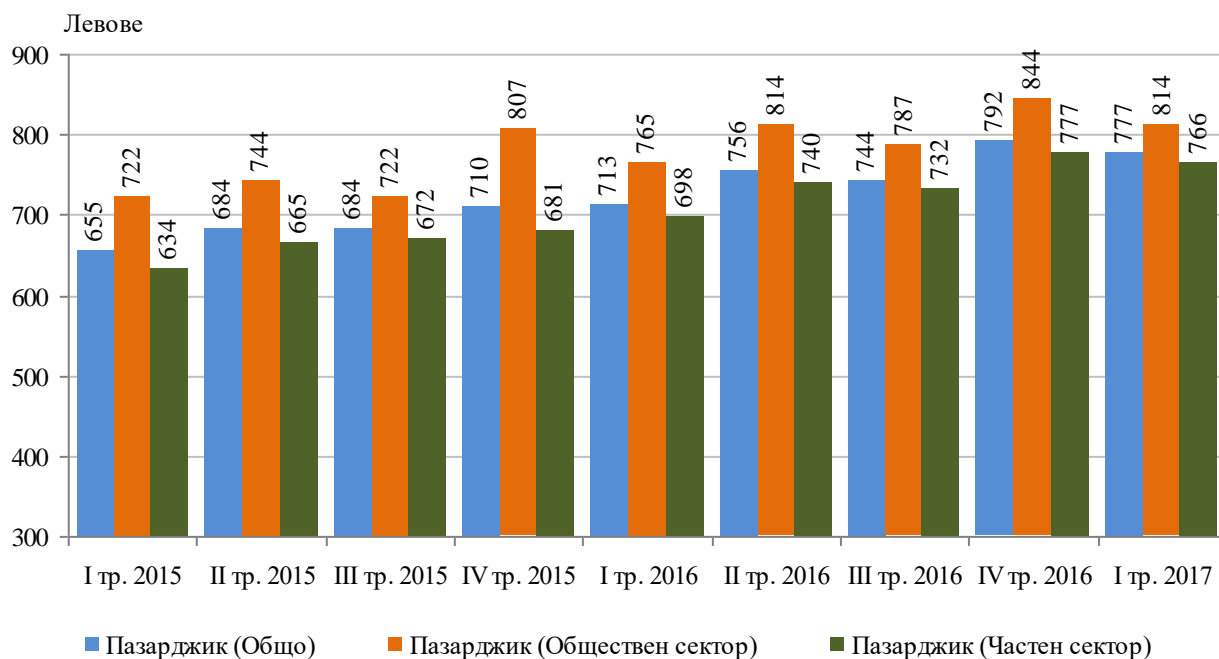
В края на март 2017 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Пазарджик са с 4.3% или с 2 663 по-малко в сравнение със същия период на предходната година, като намалението на наетите в частния сектор е с 5.0%, а в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение намаляват съответно с 1.9%.

Средната брутна месечна работна заплата за януари 2017 г. за област Пазарджик е 751 лв., за февруари - 760 лв., и за март - 819 лева.

През първото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за областта намалява спрямо четвъртото тримесечие на 2016 г. с 1.9% и достига 777 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 814 лв., а за частния - 766 лева.

През първото тримесечие на 2017 г. средната месечна работна заплата за област Пазарджик нараства с 9.0% в сравнение с първото тримесечие на 2016 година.

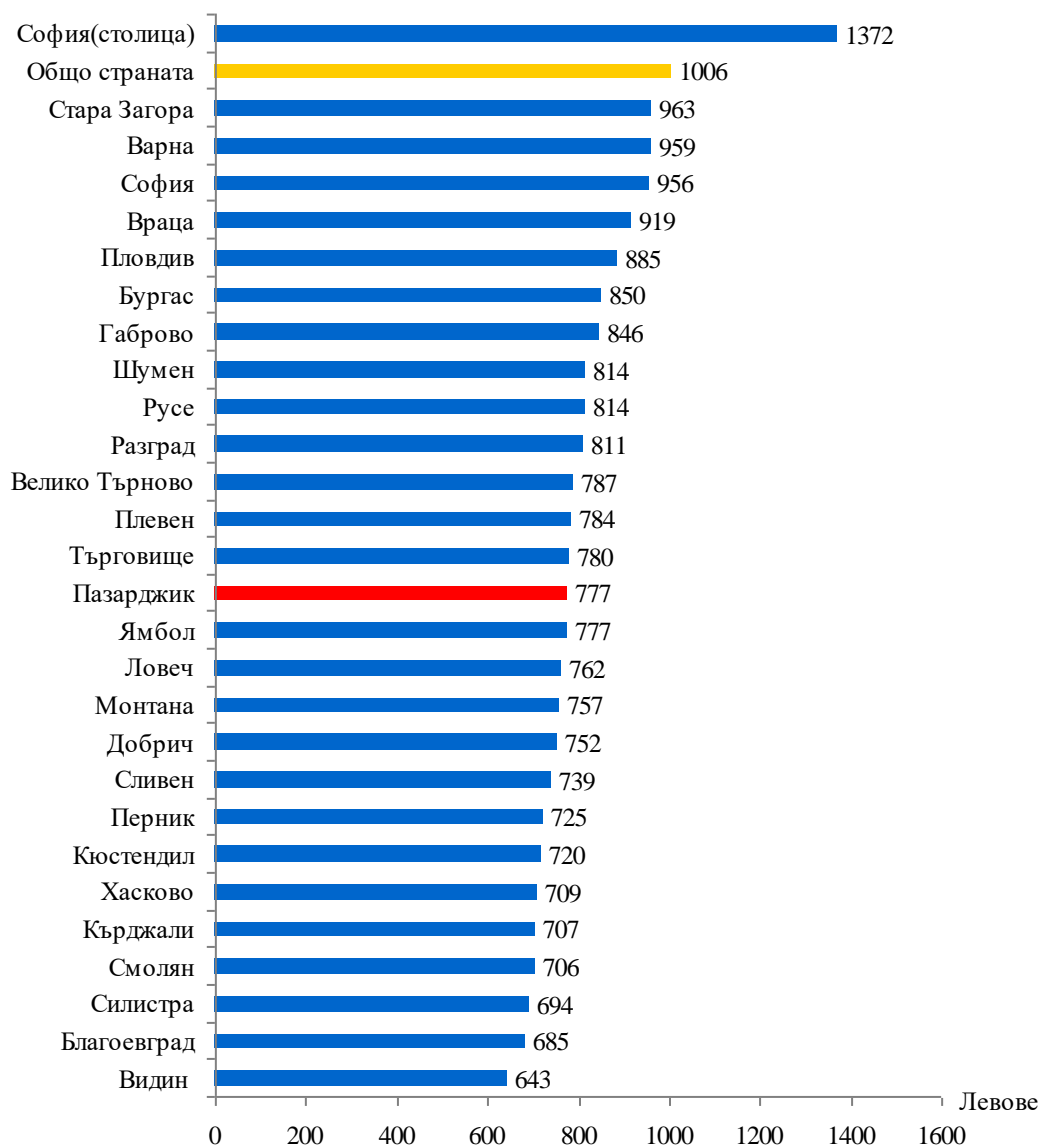
Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата по сектори в област Пазарджик





В сравнение с останалите области на страната през първото тримесечие на 2017 г. област Пазарджик е на 15-о място по показателя „средна работна заплата“. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 372 лв., Стара Загора - 963 лв. и Варна - 959 лв..

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области през първото тримесечие на 2017 година



I тримесечие 2017



Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.