



## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ПЕРНИК ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА

По предварителни данни на Националния статистически институт (НСИ) **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Перник към края на декември 2016 г. се увеличават спрямо края на септември 2016 г. с 0.8% и достигат 28.0 хиляди.

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост” и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети” - съответно 26.3 и 18.9%.

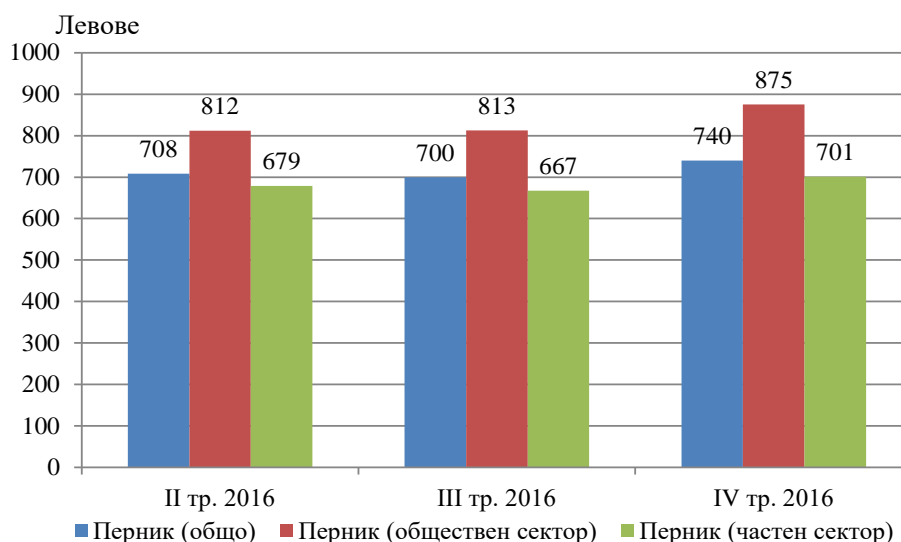
Спрямо края на четвъртото тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 2.2% (до 6.2 хил.), а в частния сектор - с 0.4% (до 21.8 хиляди).

В края на декември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Перник са с 0.4 хил., или с 1.6% повече в сравнение с края на декември 2015 година.

През четвъртото тримесечие на 2016 г. **средната брутна месечна работна заплата** за областта се увеличава спрямо третото тримесечие на 2016 г. с 5.8%, като достига 740 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 875 лв., а за частния - 701 лева.

В сравнение с четвъртото тримесечие на 2015 г. средната месечна работна заплата за Пернишка област нараства със 7.6%. Спрямо същия период на предходната година средната месечна работна заплата в общественния сектор се увеличава с 9.0%, а в частния сектор - със 7.1%.

**Фиг. 1. Средна брутна месечна работна заплата в област Перник по сектори**



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2016 г. област Перник е на 22-ро място по показателя средна брутна месечна работна заплата. Най-висока средна брутна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 336 лв., Враца - 967 лв., Стара Загора – 964 лв. и Варна - 941 лв.



### Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамиката на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ: <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.