

НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА РАБОТНА ЗАПЛАТА ПРЕЗ ЧЕТВЪРТТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2016 ГОДИНА В ОБЛАСТ МОНТАНА

По предварителни данни на Националния статистически институт **наетите лица по трудово и служебно правоотношение** в област Монтана към края на декември 2016 г. намаляват с 1.4% спрямо края на септември 2016 г., като достигат до 28.3 хиляди.

Спрямо края на третото тримесечие на 2016 г. наетите лица в общественния сектор се увеличават с 1.1% (до 9.5 хил.), а в частния сектор намаляват с 2.7% (до 18.8 хиляди).

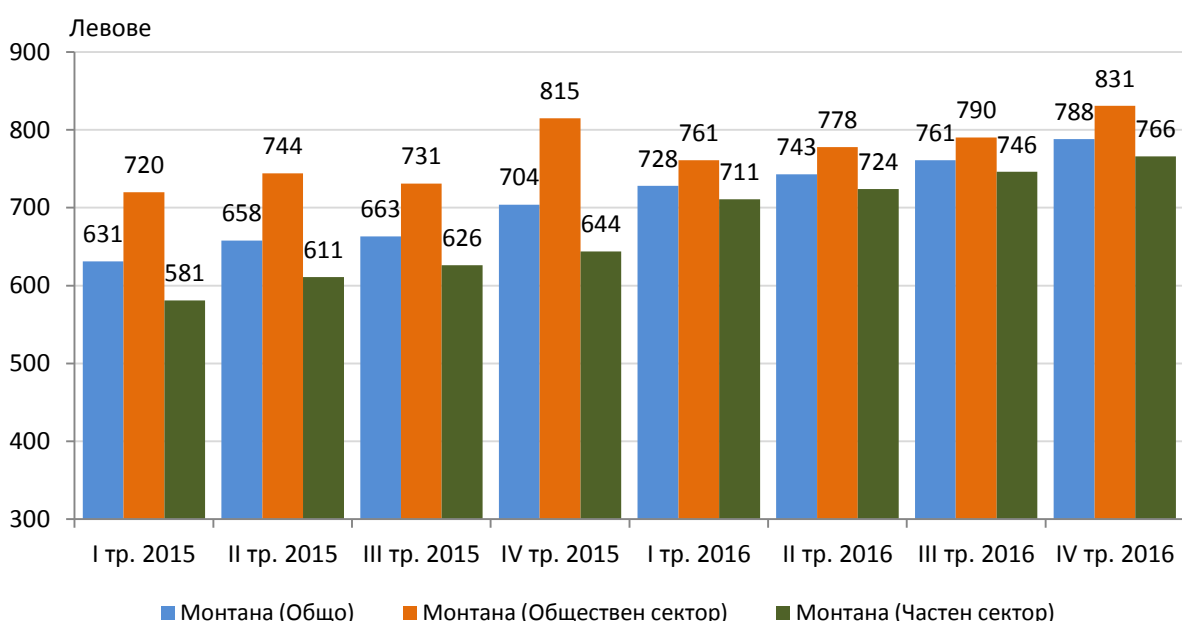
В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ – съответно 29.1% и 15.7%.

В края на декември 2016 г. наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Монтана са с 5.2 % или 1.4 хил. повече в сравнение със същия период на предходната година, като увеличението на наетите в частния сектор е с 6.8%, а в общественния сектор наетите по трудово и служебно правоотношение се увеличават с 2.4%.

През четвъртото тримесечие на 2016 г. средната месечна заплата за областта се увеличава спрямо предходното тримесечие на 2016 г. с 3.5% и е 788 лева. За общественния сектор средната месечна заплата е 831 лв., а за частния - 766 лева.

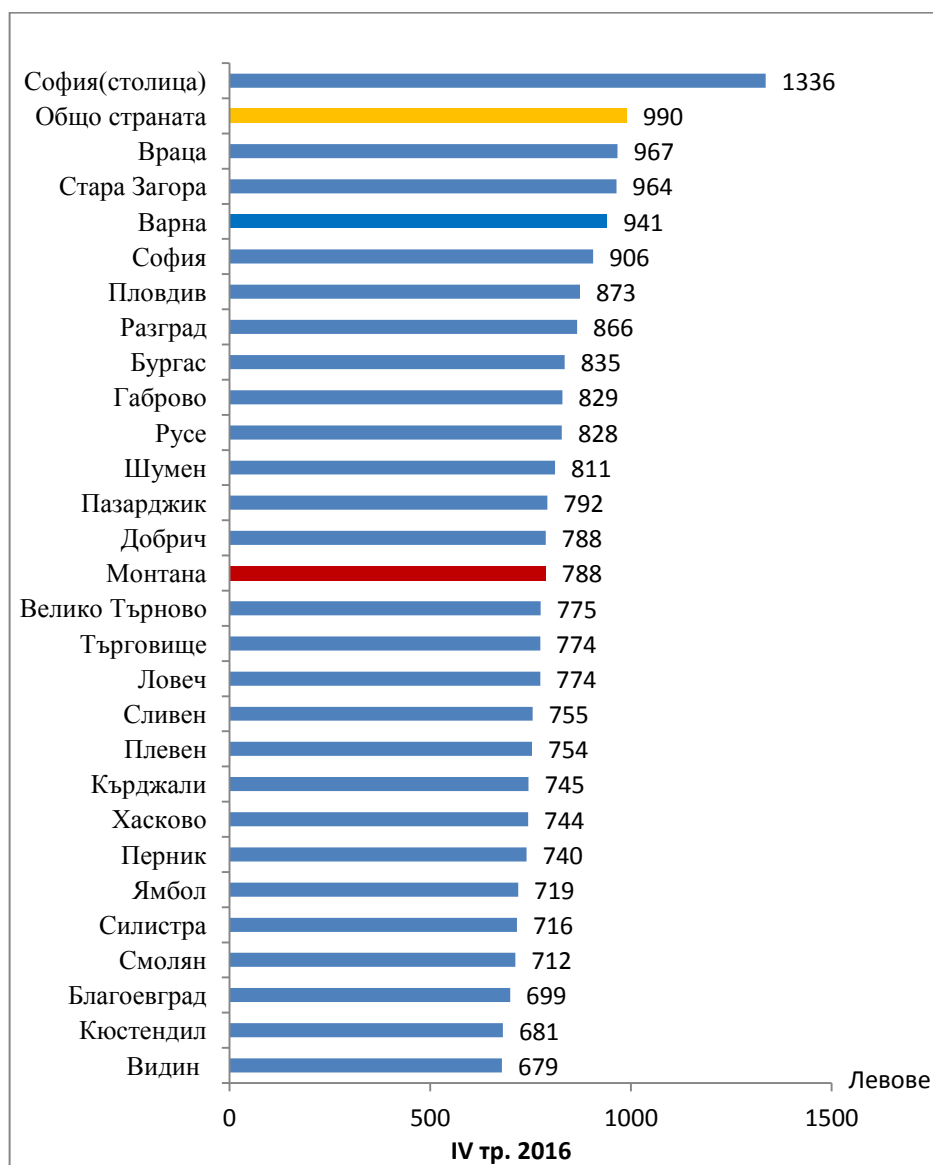
През четвъртото тримесечие на 2016 г. средната месечна работна заплата за област Монтана нараства с 11.9% в сравнение със същия период на 2015 година.

Фиг. 1. Средна месечна работна заплата по сектори



В сравнение с останалите области на страната през четвъртото тримесечие на 2016 г. област Монтана е на 14 - то място по показателя средна работна заплата. Най-висока средна месечна работна заплата получават наетите в областите София (столица) - 1 336 лв., Враца - 967 лв. и Стара Загора - 964 лв., а най - ниска средна работна заплата в област Видин – 679 лева.

Фиг. 2. Средна месечна работна заплата по области
IV тримесечие 2016 година





Методологични бележки

Данните са получени от тримесечното Наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, което има за цел да изследва текущото състояние и динамика на основни аспекти на пазара на труда. Наблюдението е репрезентативно, като се използва стратифицирана случайна извадка от предприятия. Генералната съвкупност се стратифицира по следните критерии: териториален признак - 28 административни области, икономическа дейност по КИД - 2008 и размер на предприятието според броя на наетите лица.

Методологията на тримесечното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на интернет страницата на НСИ - <http://www.nsi.bg/sites/методология>; <http://www.nsi.bg/данни>.