



ГОДИШНА СТАТИСТИКА НА ЗАЕТОСТТА И РАЗХОДИТЕ ЗА ТРУД В ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

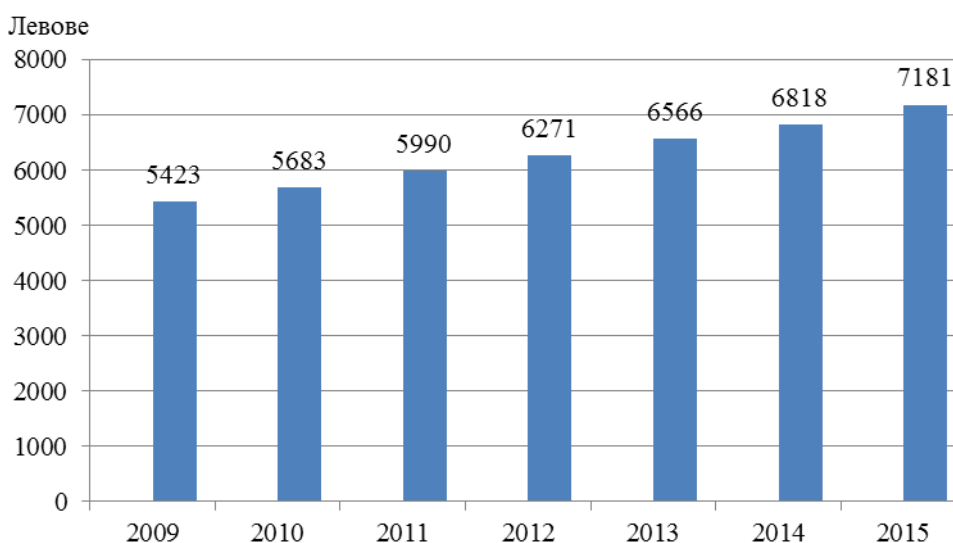
Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2015 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Благоевград сочат, че **средногодишният брой наетите лица по трудово и служебно правоотношение** е 89 286, което представлява 4.0% от общия брой на наетите в страната. В сравнение с 2014 г. броят на наетите се увеличава с 270 души или с 0.3%. Увеличение се наблюдава в дванадесет от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Добивна промишленост“ (20.0%), „Култура, спорт и развлечения“ (12.7%) и „Транспорт, складиране и пощи“ (11.1%). Намаление на наетите лица е регистрирано в седем икономически дейности - най-значимо в „Селско, горско и рибно стопанство“ (16.1%) и „Административни и спомагателни дейности“ (8.4%).

В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите „Преработваща промишленост“ и „Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети“ - съответно 38.3 и 11.5%.

По брой наети лица по трудово и служебно правоотношение през 2015 г. областта заема 6 място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 707.3 хил., а най-малък в област Видин - 16.8 хиляди.

В област Благоевград **средната брутна годишна работна заплата** за 2015 г. е 7 181 лв. (фиг. 1), при 10 535 лв. средно за страната.

Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Благоевград по години



По размер на средната работна заплата за 2015 г. област Благоевград заема предпоследното място сред областите в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 14 531 лв., а с най-ниско област Видин - 7 011 лв.



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОЗАПАД

През 2015 г. средната годишна брутна работна заплата в област Благоевград се увеличава спрямо 2014 г. с 5.3%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Административни и спомагателни дейности“ (18.3%) и „Професионални дейности и научни изследвания“ (15.1%), а намаление е регистрирано само в сектор „Финансови и застрахователни дейности“ с 0.3%.

Спрямо 2014 г. средната годишна работна заплата през 2015 г. нараства в общественя сектор с 6.3%, а в частния сектор - с 5.2%.



ТЕРИТОРИАЛНО СТАТИСТИЧЕСКО БЮРО - ЮГОЗАПАД

Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <http://www.nsi.bg/bg/методология>; <http://www.nsi.bg/bg/данни>.