



## НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ПЛЕВЕН ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда за 2015 г., на стопанските субекти от финансовия и нефинансовия сектор в област Плевен сочат, че средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение е 59 600 души, което е близо 2.6% от общия брой на наетите в страната. В сравнение с 2014 г. броят на наетите се намалява със 197 души или с 0.3%. Увеличение се наблюдава в шест от общо 19 икономически дейности, като най-голямо е в „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения“ (6.0%), „Култура, спорт и развлечения“ (5.8%), „Преработваща промишленост“ (4.1%) и „Транспорт, складиране и пощи“ (1.9%). Намаление на наетите лица е регистрирано в тринадесет икономически дейности - най-значимо в „Административни и спомагателни дейности“ (17.7%).

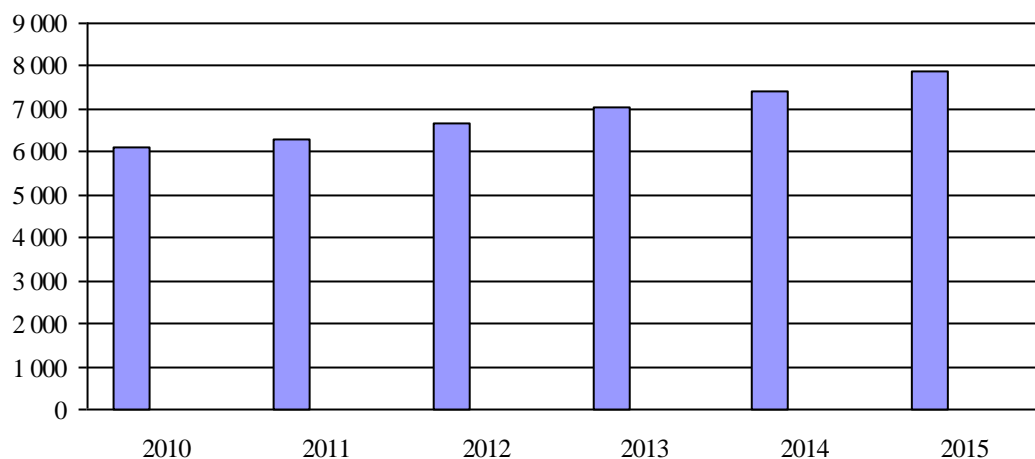
Делът на наетите лица по сектори, от общия брой на наетите е, както следва: „Преработваща промишленост“ - 29.0%; „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 14.8%; „Образование“ - 9.9%; „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 9.5%; „Селско, горско и рибно стопанство“ - 6.9% и други.

По брой лица, наети по трудово и служебно правоотношение през 2015 г., областта заема 10-то място сред 28-те области в страната. Най-голям е броят на наетите в област София (столица) - 707.3 хил., а най-малък в област Видин - 16.8 хиляди.

В област Плевен средната брутна годишна работна заплата за 2015 г. е 7 892 лв. (фиг. 1), при 10 535 лв. средно за страната.

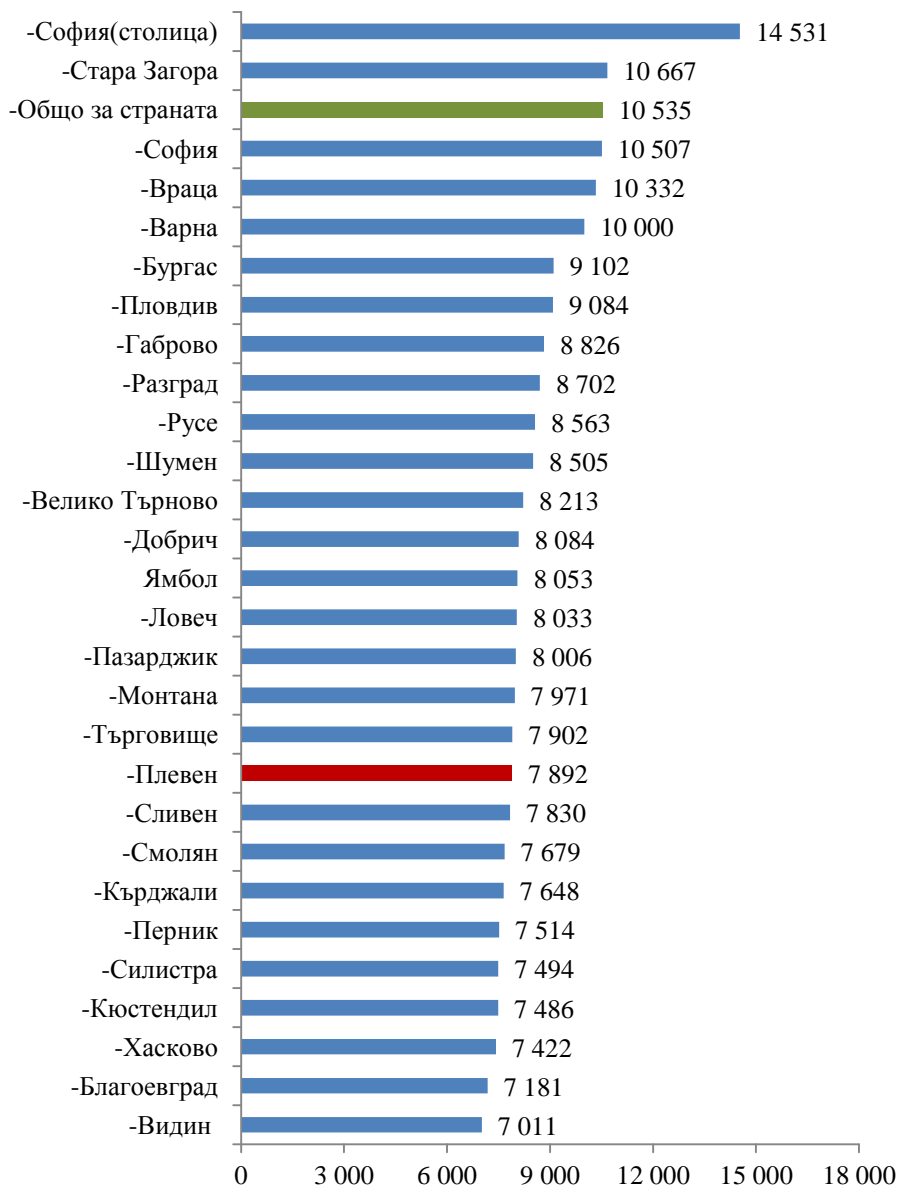
**Фиг. 1. Средна брутна годишна работна заплата в област Плевен по години**

Левове



По размер на средната работна заплата за 2015 г. област Плевен заема деветнадесето място сред 28-те области в страната. С най-високо средно възнаграждение е област София (столица) - 14 531 лв., а с най-ниско е област Видин - 7 011 лева. (фиг.2).

**Фиг. 2. Средна брутна годишна работна заплата о области (Левове)**



През 2015 г. средната годишна брутна работна заплата в област Плевен се увеличава спрямо 2014 г. с 6.6%. Икономическите дейности, в които е регистрирано най-голямо увеличение са „Административни и спомагателни дейности” (20.0%) и „Строителство” (12.4%).

В областта, средната годишна работна заплата през 2015 г. в общественния сектор нараства с 5.3% спрямо 2014 г., а в частния сектор - със 7.8%.



## Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

**Наети лица** са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

**Средният списъчен брой** се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се раздели на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

**Средната годишна брутна работна заплата** се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ <http://www.nsi.bg/bg/методология>; <http://www.nsi.bg/bg/данни>.