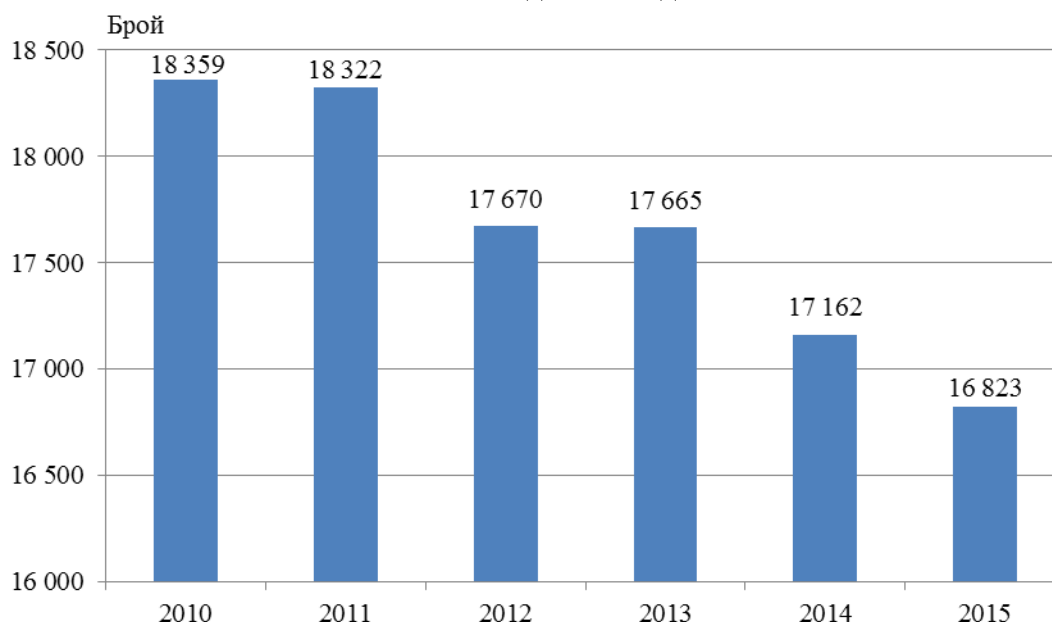




НАЕТИ ЛИЦА И СРЕДНА БРУТНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА В ОБЛАСТ ВИДИН ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

Обобщените резултати от годишния отчет по труда на стопанските субекти от финансовия и нефинансов сектор през 2015 година показват, че средногодишният брой на наетите по трудово и служебно правоотношение в област Видин е 16 823 души. В сравнение с предходната година броят на наетите намалява с 339, или с 2.0% (фиг. 1).

Фиг. 1. Среден годишен брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин по години



В структурата на наетите лица по икономически дейности най-голям е относителния дял на наетите в дейностите „Преработваща промишленост“ - 18.0%, „Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети“ - 12.7% и „Хуманно здравеопазване и социална работа“ - 11.5%.

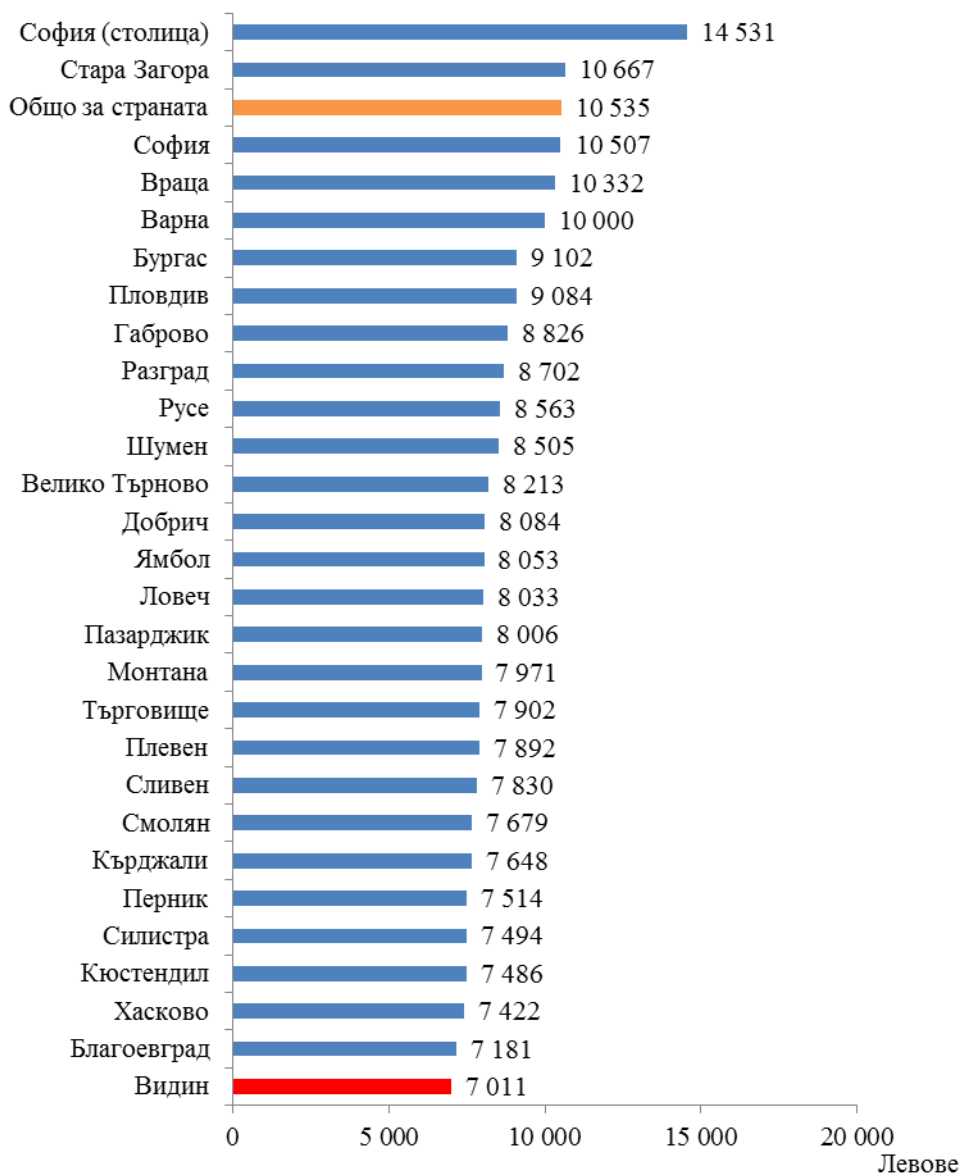
Средногодишната брутна работна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение в област Видин за 2015 година е 7 011 лева, при средна за страната 10 535 лева. В сравнение с 2014 г. тя се увеличава с 5.2%.

Най-високо възнаграждение през 2015 година са получили наетите лица в икономическите дейности „Финансови и застрахователни дейности“ - 11 191 лева и „Държавно управление“ - 9 483 лева. Най-нископлатени са били наетите в „Административни и спомагателни дейности“ - с 4 443 лева.

В сравнение с останалите области на страната, през 2015 г., област Видин е на последно място по показателя средна брутна годишна работна заплата. Най-висока годишна заплата се получили наетите в областите София (столица) - 14 531 лв. и Стара Загора - 10 667 лева (фиг. 2).



Фиг. 2. Средна брутна годишна работна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение по области през 2015 година





Методологични бележки

Данните се събират от предприятия и организации, извършващи дейност на територията на страната. Основен източник на информация е счетоводната документация на предприятието (ведомости за заплати, трудови договори, таблици за явяванията и неявяванията на работа и други).

Наблюдават се предприятия от всички икономически дейности, независимо от формата на собственост и източника на финансиране.

Наети лица са лицата, които са в трудово правоотношение с работодателя съгласно Кодекса на труда и в служебно правоотношение съгласно Закона за държавния служител, по силата на които правоотношения те получават възнаграждение в пари или натура под формата на работна заплата за извършена в определен обем и качество работа, независимо дали договорът за наемане е постоянен или временен, на пълно или непълно работно време.

Средният списъчен брой се определя по метода на средната аритметична величина чрез сумиране на средния списъчен брой за всеки месец и полученият сбор се разделя на 12 (броя на месеците в годината). Средния списъчен брой на наетите за един месец е сумата от списъчния брой на наетите за всеки календарен ден от месеца (включително празничните и почивните дни) разделена на броя на календарните дни през отчетния месец. Списъчният брой на наетите за почивните и празничните дни се приема за равен на списъчния брой от последния работен ден (преди съответния почивен или празничен ден). Средният списъчен брой на лицата наети на непълно работно време се преизчислява към пълна заетост въз основа на установената в трудовия договор на лицето продължителност на работното време.

Средната годишна брутна работна заплата се изчислява като начислените средства за работна заплата за отчетната година се разделят на средния списъчен брой на наетите по трудово правоотношение без лицата в отпуск по майчинство.

Методологията на годишното наблюдение на наетите лица, отработеното време, средствата за работна заплата и други разходи за труд, както и актуални данни, могат да бъдат намерени на сайта на НСИ - <http://www.nsi.bg/Пазар на труда/>.